



Rynek pracy w województwie mazowieckim w 2022 r.

Labour market in Mazowieckie Voivodship in 2022

Urząd Statystyczny w Warszawie Statistical Office in Warszawa

Warszawa Warsaw 2023

Opracowanie merytoryczne

Content-related works

Urząd Statystyczny w Warszawie, Mazowiecki Ośrodek Badań Regionalnych
Statistical Office in Warszawa, Mazovian Centre for Regional Surveys

Kierujący

Supervisor

Anna Cacko, Grzegorz Stępień

Zespół autorski

Editorial team

Aneta Czyżkowska, Dorota Sułkowska

Tłumaczenie

Translation

Agnieszka Gromek-Żukowska

ISSN 2720-295X

Publikacja dostępna na stronie internetowej

Publication available on website

<https://warszawa.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/>

Przy publikowaniu danych GUS prosimy o podanie źródła

When publishing Statistics Poland data — please indicate the source

Przedmowa

Urząd Statystyczny w Warszawie przekazuje Państwu dwudzieste trzecie wydanie publikacji poświęconej zagadnieniom rynku pracy w województwie mazowieckim.

Niniejsza publikacja ma na celu zaprezentowanie najważniejszych tematów z zakresu rynku pracy dotyczących pracujących, bezrobotnych, warunków pracy, wypadków przy pracy oraz wynagrodzeń. Poprzez swój zakres i przekrój wzmacnia ona system monitorowania polityki spójności w regionie.

Opracowanie składa się z syntezy wyników badań, tekstów analitycznych wzbogaconych wykresami i kartogramami obrazującymi wiele zjawisk występujących na terenie województwa mazowieckiego oraz tablic statystycznych dostępnych w wersji elektronicznej. W celu zilustrowania i przeanalizowania zachodzących w województwie mazowieckim zmian wybrane dane ujęto w retrospekcji od 2015 r.

Opracowanie zostało przygotowane przy wykorzystaniu wyników badań statystycznych statystyki publicznej, w tym na podstawie danych uzyskanych z Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej. Zaprezentowane dane dotyczące pracujących, po raz pierwszy pozyskane zostały z systemów informacyjnych Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Ministerstwa Finansów.

Oddając do rąk Państwa publikację „Rynek pracy w województwie mazowieckim w 2022 r.” wyrażam nadzieję, że zaspokoi ona potrzeby informacyjne szerokiego grona użytkowników zarówno w kraju, jak i za granicą.

Dyrektor
Urzędu Statystycznego
w Warszawie



Agnieszka Ajdyn

Warszawa, listopad 2023 r.

Preface

The Statistical Office in Warszawa presents the twenty-third edition of the publication devoted to labour market issues in Mazowieckie Voivodship.

This publication aims to present the most important topics in the field of the labour market regarding the employed, the unemployed, working conditions, accidents at work and wages and salaries. Through its scope and cross-section, it strengthens the system of monitoring cohesion policy in the region.

The study consists of a synthesis of survey results, analytical texts enriched with charts and cartograms illustrating many phenomena occurring in Mazowieckie Voivodship, and statistical tables available in electronic version. In order to illustrate and analyse the changes taking place in Mazowieckie Voivodship, selected data have been included in the retrospective since 2015.

The study was prepared using the results of statistical surveys from official statistics, including data obtained from the Ministry of Family and Social Policy. The presented data on employed persons was obtained for the first time from the information systems of the Agricultural Social Insurance Fund, the Social Insurance Institution and the Ministry of Finance.

By presenting you with the publication „Labour market in Mazowieckie Voivodship in 2022” I hope that it will meet the information needs of a wide range of users both at home and abroad.

Director
of the Statistical Office
in Warszawa



Agnieszka Ajdyn

Warszawa, November 2023

Spis treści

Przedmowa.....
Spis tablic
Spis wykresów
Spis map
Objaśnienia znaków umownych i ważniejsze skróty
Synteza.....
Rozdział 1. Pracujący
Rozdział 2. Bezrobocie.....
Rozdział 3. Warunki pracy.....
Rozdział 4. Wypadki przy pracy.....
Rozdział 5. Wynagrodzenia.....
Aneks. Spis tablic załączonych do publi- kacji w wersji elektronicznej (format XLS)

Spis tablic

Pracujący w gospodarce narodowej w 2022 r.
Bezrobocie rejestrowane
Bezrobotni zarejestrowani bez prawa do zasiłku
Zatrudnieni w warunkach zagrożenia
Wypadki i poszkodowani w wypadkach przy pracy
Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto.....

Spis wykresów

Struktura pracujących w gospodarce naro- dowej według płci i miejsca zamieszkania w 2022 r.
Pracujący w gospodarce narodowej we- dług płci i wybranych sekcji w 2022 r.....

Contents

	Str. Page
Preface	3, 4
List of tables	5
List of charts	5
List of maps	7
Symbols and main abbreviations	8
Executive summary	11
Chapter 1. Employment.....	13
Chapter 2. Unemployment	18
Chapter 3. Work conditions	30
Chapter 4. Accidents at work	34
Chapter 5. Wages and salaries	41
Appendix. List of tables attached to the publication in the electronic version (XLS format).....	45

List of tables

	Tablica Table	Str. Page
Employed persons in the national econo- my in 2022.....	1	14
Registered unemployment.....	2	18
Registered unemployed persons not entitled to unemployment benefit	3	22
Exposure to risk factors at work	4	30
Accidents and persons injured in acci- dents at work	5	34
Average monthly gross wages and sala- ries.....	6	41

List of charts

	Wykres Chart	Str. Page
Structure of employed persons in the national economy by sex and place of residence in 2022.....	1	14
Employed persons in the national econo- my by sex and selected sections in 2022	2	16

		Wykres Chart	Str. Page
Bezrobotni zarejestrowani według płci i stopa bezrobocia	Registered unemployed persons by sex and unemployment rate.....	3	19
Struktura zarejestrowanych bezrobotnych według płci i wieku w 2022 r.	Structure of registered unemployed persons by sex and age in 2022	4	23
Struktura zarejestrowanych bezrobotnych według płci i wykształcenia w 2022 r.	Structure of registered unemployed persons by sex and educational level in 2022.....	5	24
Struktura zarejestrowanych bezrobotnych według płci i czasu pozostawania bez pracy w 2022 r.	Structure of registered unemployed persons by sex and duration of unemployment in 2022	6	25
Wybrane kategorie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w % ogółem w 2022 r.	Selected categories of unemployed persons in a special situation on the labour market in % of total in 2022.....	7	26
Długotrwałe bezrobotni w 2022 r.	Long-term unemployed persons in 2022..	8	27
Napływ i odpływ bezrobotnych.....	Inflow and outflow of unemployed persons.....	9	28
Bezrobotni zarejestrowani na 1 ofertę pracy.....	Registered unemployed persons per job offer.....	10	29
Struktura zatrudnionych w warunkach zagrożenia według grup zagrożeń w 2022 r.	Structure of employees exposed to risk factors at work by groups of risk in 2022	11	31
Poszkodowani w wypadkach przy pracy według płci	Persons injured in accidents at work by sex	12	35
Poszkodowani w wypadkach przy pracy w 2022 r.	Persons injured in accidents at work in 2022.....	13	36
Wypadki przy pracy według przyczyn w 2022 r.	Accidents at work by causes in 2022.....	14	37
Liczba dni niezdolności do pracy spowodowanej wypadkami przy pracy	Number of days of incapacity for work due to accidents at work.....	15	38
Liczba dni niezdolności do pracy spowodowanej wypadkami przy pracy na 1 poszkodowanego według sekcji w 2022 r.	Number of days of incapacity for work due to accidents at work per person injured by section in 2022	16	40
Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto.....	Average monthly gross wages and salaries.....	17	42
Odchylenia względne przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń brutto w wybranych sekcjach od przeciętnego wynagrodzenia w województwie.....	Relative deviations of average monthly gross wages and salaries in selected sections from the average wages and salaries in the Voivodship.....	18	44

Spis map

List of maps

	Mapa Map	Str. Page
Podział makroregionu województwo mazowieckie według Klasyfikacji Jednostek Terytorialnych do Celów Statystycznych (NUTS)	Division of macroregion Mazowieckie Voivodship by Nomenclature of Territorial Units for Statistics (NUTS).....	1 10
Pracujący w gospodarce narodowej w 2022 r.	Employed persons in the national economy in 2022	2 15
Zmiana liczby bezrobotnych zarejestrowanych w latach 2021–2022.....	Change in the number of registered unemployed persons in 2021–2022	3 20
Stopa bezrobocia rejestrowanego w 2022 r.	Registered unemployment rate in 2022	4 21
Liczba dni niezdolności do pracy spowodowanej wypadkami przy pracy na 1 poszkodowanego w 2022 r.	Number of days of incapacity for work due to accidents at work per person injured in 2022.....	5 39
Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w 2022 r.	Average monthly gross wages and salaries in 2022.....	6 43

Uwagi metodologiczne dostępne w publikacji: „Zeszyt metodologiczny. Statystyka rynku pracy i wynagrodzeń” na stronie internetowej: <https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/> oraz „Zeszyt metodologiczny. Wypadki przy pracy” dostępny na stronie internetowej: <https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/>
Tablice w formacie Excel dostępne na stronie internetowej: <https://warszawa.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/praca-wynagrodzenie/>

Methodological notes available in the publication: „Methodological report. Statistics on labour market, wages and salaries” on website: <https://stat.gov.pl/en/topics/labour-market/> and „Methodological report Accidents at work” available on website: <https://stat.gov.pl/en/topics/labour-market/>
Tables in the Excel format available on website: <https://warszawa.stat.gov.pl/en/publications/labour-salaries>

Objaśnienia znaków umownych i ważniejsze skróty

Symbols and main abbreviations

Symbol	Opis Description
Kreska (–)	zjawisko nie wystąpiło magnitude zero
Zero (0)	zjawisko istniało w wielkości mniejszej niż 0,5 magnitude not zero, but less than 0,5 of a unit
(0,0)	zjawisko istniało w wielkości mniejszej niż 0,05 magnitude not zero, but less than 0,05 of a unit
Kropka (.)	oznacza: brak informacji, konieczność zachowania tajemnicy statystycznej lub że wypełnienie pozycji jest niemożliwe albo niecelowe data not available, classified data (statistical confidentiality) or providing data impossible or purposeless
Znak Δ	oznacza, że nazwy zostały skrócone w stosunku do obowiązującej klasyfikacji; ich pełne nazwy podano na str. 9. categories of applied classification are presented in abbreviated form; their full names are given on page 9
Znak *	oznacza, że dane zostały zmienione w stosunku do wcześniej opublikowanych data revised
„W tym” „Of which”	oznacza, że nie podaje się wszystkich składników sumy indicates that not all elements of the sum are given
Comma (,)	used in figures represents the decimal point

Skrót Abbreviation	Znaczenie Meaning
tys.	tysiąc
mln	milion
zł PLN	złoty Polish zloty
ha	hektar hectare
r.	rok
kJ	kilodżul kilojoule
kcal	kilokaloria kilocalorie
cd. cont.	ciąg dalszy continued
dok. cont.	dokończenie continued
Lp. No.	liczba porządkowa number
ok.	około

Skrót Abbreviation	Znaczenie Meaning
gm. m-w.	gmina miejsko-wiejska urban-rural gmina
gm. w.	gmina wiejska rural gmina
m.	miasto city
m.st.	miasto stołeczne Capital City
nr (Nr) No.	numer number
p. proc pp	punkt procentowy percentage point
pkt	punkt
poz.	pozycja
str.	strona
tabl.	tablica table
ust.	ustęp
Dz.U.	Dziennik Ustaw
itp. etc.	i tym podobne and the like
m.in. i.a.	między innymi among others
np. e.g.	na przykład for example
tj. i.e.	to jest that is
tzn. i.e.	to znaczy it means

Skróty i pełne nazwy sekcji PKD stosowane w publikacji

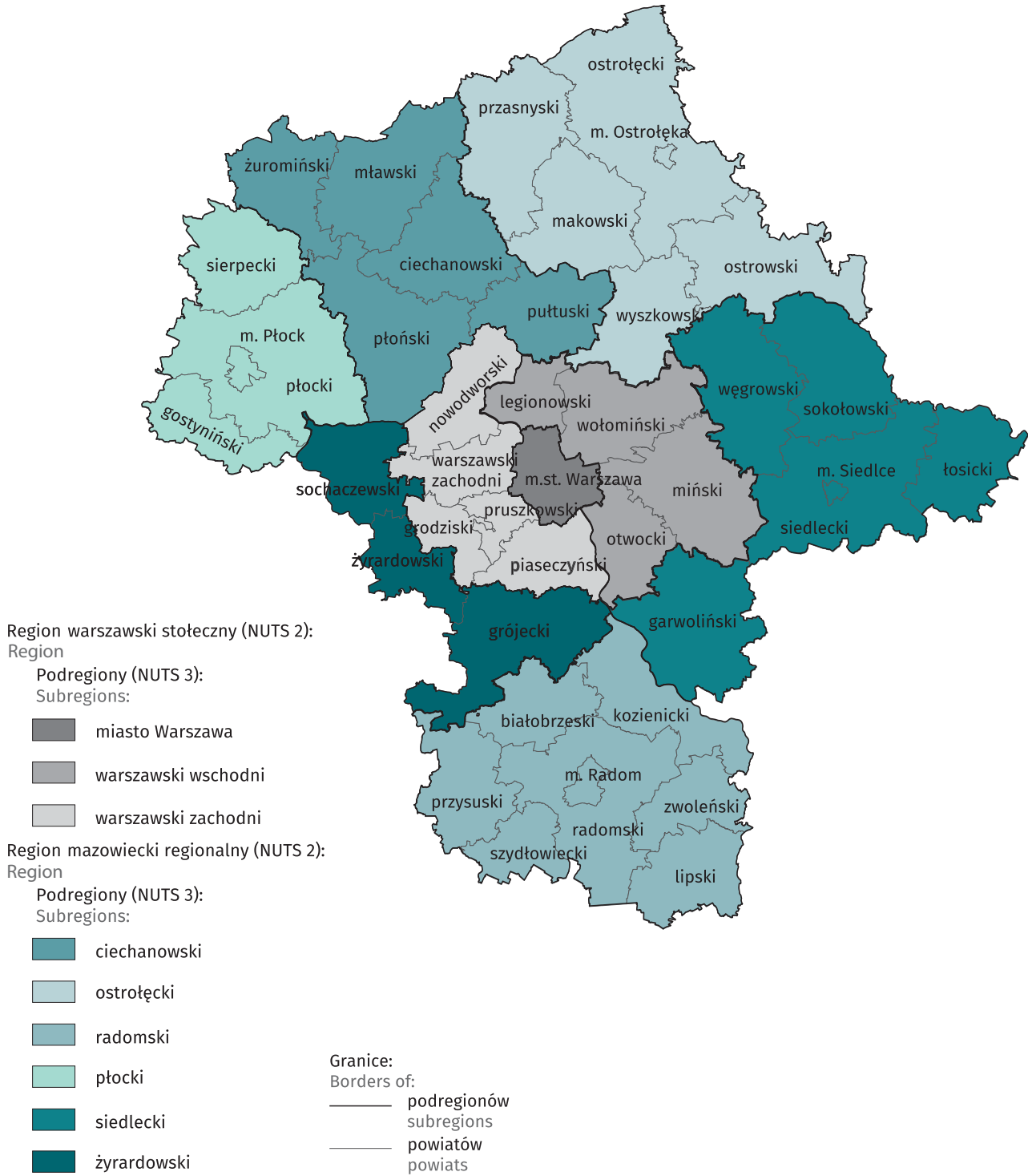
Abbreviations and full names NACE Rev. 2 sections used in the publication

Skrót Abbreviation	Pełna nazwa Full name
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorąca wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle
Trade; repair of motor vehicles	Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
Zakwaterowanie i gastronomia	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi
Accommodation and catering	Accommodation and food service activities
Obsługa rynku nieruchomości	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości
Administrowanie i działalność wspierająca	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca

Mapa 1. Podział makroregionu województwo mazowieckie według Klasyfikacji Jednostek Terytorialnych do Celów Statystycznych (NUTS)

Stan w dniu 1 stycznia 2018 r.

Map 1. Division of macroregion Mazowieckie Voivodship by Nomenclature of Territorial Units for Statistics (NUTS)
As of 1 January 2018



Synteza

Executive summary

Dane prezentowane w niniejszej publikacji opisują zmiany zachodzące na rynku pracy w latach 2015–2022. Porównując informacje opisujące różne zagadnienia dotyczące rynku pracy we wspomnianej retrospekcji należy mieć na uwadze, że 2020 r. był szczególnie ze względu na obowiązujące wówczas rozwiązania prawne mające na celu zminimalizowanie zagrożeń wynikających z pandemii COVID-19.

Zbiorowość pracujących w gospodarce narodowej mieszkańców województwa mazowieckiego stanowiła 16,1% pracujących w kraju. Na 1000 ludności przypadały 442 osoby pracujące (przy średniej dla Polski wynoszącej 402). Wśród pracujących dominują pracownicy najemni; pracę na własny rachunek wykonuje ok. 1/5 pracujących, przy czym na koniec 2022 r. w mazowieckim osób takich było relatywnie więcej niż w kraju (21,3% wobec 20,9%). W porównaniu z 2021 r. więcej było zarówno przyjęć do pracy, jak i zwolnień z pracy, przy czym liczba przyjęć rosła szybciej niż zwolnień z pracy (6,8% wobec 1,1%).

W 2022 r. odnotowano spadek w porównaniu z poprzednim rokiem zarówno liczby bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy, jak i stopy bezrobocia. W analizowanym okresie 2015–2022 jedynie w 2020 r. miał miejsce wzrost obu tych wartości, co miało związek, jak wspomniano wcześniej, z pogorszeniem sytuacji na rynku pracy w następstwie pandemii. Nieznacznie więcej było ofert pracy zgłoszonych do urzędów w ciągu roku, ale zmniejszyła się liczba tych, które pozostały do dyspozycji bezrobotnych na koniec roku. W województwie mazowieckim na koniec grudnia 2022 r. na 1 ofertę pracy przypadało 28 osób bezrobotnych, podczas gdy w kraju 18; siedem lat wcześniej było to odpowiednio 42 i 31 osób.

W strukturze bezrobotnych według różnych cech zachodzą nieznaczne zmiany. Cały czas wśród bezrobotnych najwięcej jest osób o najniższym poziomie wykształcenia, jednak rośnie odsetek osób bezrobotnych z wyższym wykształceniem; w 2015 r. w województwie wyniósł on 14,9%, w kraju 12,8%, a siedem lat później było to już 17,2% i 14,4%. Osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i branżowym I stopnia oraz gimnazjalnym, podstawowym i niepełnym podstawowym stanowiły łącznie około połowy zarejestrowanych bezrobotnych; w 2022 r. w województwie 48,4%, w kraju 51,5%. Niezmiennie najwięcej bezrobotnych jest ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat; ich odsetek w 2015 r. wyniósł 20,8%, a siedem lat później 24,3%. Ze względu na czas pozostawania bez pracy najliczniejsze są grupy osób będących bez pracy najkrócej (3 miesiące i mniej) oraz najdłużej (powyżej 24 miesięcy). Tylko w 2019 r. odsetek tych pierwszych był większy; w pozostałych latach największy udział należał do osób pozostających bez pracy ponad 2 lata; w 2022 r. wyniósł 29,7%.

The data presented in this publication describe changes taking place in the labour market in 2015–2022. When comparing information describing various issues regarding the labour market in the above-mentioned retrospective, it should be borne in mind that 2020 was special due to the legal solutions in force at that time aimed at minimising the threats resulting from the COVID-19 pandemic.

The population of Mazowieckie Voivodship's inhabitants employed in the national economy constituted 16.1% of persons employed in the country. There were 442 employed persons per 1,000 population (with the average for Poland being 402). The population of employed persons is dominated by paid employees; Approximately 1/5 of the employed are self-employed, and at the end of 2022, there were relatively more such persons in Mazowieckie Voivodship than in the country (21.3% compared to 20.9%). Compared to 2021, there were both more hires and terminations, with the number of hires growing faster than terminations (6.8% compared to 1.1%).

In 2022, there was a decrease compared to the previous year in both the number of unemployed persons registered in labour offices and the unemployment rate. In the analysed period of 2015–2022, only in 2020 there was an increase in both of these values, which, as mentioned earlier, was related to the deterioration of the situation on the labour market following the pandemic. There were slightly more job offers reported to offices during the year, but the number of those remaining available to the unemployed at the end of the year decreased. In Mazowieckie Voivodship, at the end of December 2022, there were 28 unemployed persons per job offer, while in the country there were 18; seven years earlier it was 42 and 31 persons, respectively.

There are slight changes in the structure of the unemployed according to various characteristics. The majority of unemployed persons still have the lowest level of education, but the percentage of unemployed persons with higher education is growing; in 2015 in the Voivodship it was 14.9%, in the country 12.8%, and seven years later it was 17.2% and 14.4%. Persons with stage I sectoral vocational education as well as lower secondary, primary and incomplete primary education constituted approximately half of the registered unemployed; in 2022 in the Voivodship 48.4%, in the country 51.5%. Invariably, the largest number of unemployed persons have employment experience from 1 to 5 years; their percentage in 2015 was 20.8%, and seven years later 24.3%. Due to the duration of unemployment, the largest groups are those who have been unemployed for the shortest time (3 months and less) and the longest (over 24 months). Only in 2019 was the percentage of the former higher; in other years, the largest share belonged

W 2022 r. w wyniku badania warunków pracy stwierdzono, że w końcu grudnia w warunkach szkodliwych dla zdrowia i uciążliwych pracowało w województwie 40,5 tys. osób, tj. 2,9% ogółu zatrudnionych w przebadanych zakładach; w kraju odpowiednio 442,3 tys. osób, tj. 6,5%. Oznacza to, że w porównaniu z poprzednim rokiem osób pracujących w warunkach zagrożenia w mazowieckim było mniej o 3,0%, w kraju o 0,2%.

W 2022 r. zmniejszyła się w porównaniu z rokiem poprzednim zarówno liczba wypadków przy pracy, jak i osób poszkodowanych w tych wypadkach; mniej było także dni niezdolności do pracy spowodowanej wypadkami. Analizując dane dotyczące wypadków przy pracy w latach 2015–2022 stwierdzić można, że 2020 r. był pod tym względem najkorzystniejszy, co ma związek, jak już wspomniano, ze szczególną sytuacją wymuszającą ograniczenia pracy wielu podmiotów i pracowników. Najwięcej wypadków przy pracy zdarzyło się w 2019 r. Liczba dni niezdolności do pracy przypadająca na jednego poszkodowanego w 2022 r. wyniosła średnio 42 dni i była krótsza niż rok wcześniej; najdłuższą w badanym okresie odnotowano w 2016 r. (44 dni).

W prezentowanych latach wynagrodzenia rosły z roku na rok, przy czym wzrost odnotowany w 2022 r. był najwyższy. Wynagrodzenia w województwie rosły wolniej niż w kraju, jednak cały czas są wyraźnie wyższe; w 2015 r. przewyższyły średnie wynagrodzenie w kraju o 22,8%, w 2022 r. – o 18,0%.

to persons who had been unemployed for over 2 years; in 2022 it was 29.7%.

In 2022, as a result of a survey of working conditions, it was found that at the end of December, 40.5 thousand persons, i.e. 2.9% of the total number of employees in the surveyed companies, worked in strenuous and harmful to health conditions in the Voivodship; in the country 442.3 thousand persons, i.e. 6.5%. This means that compared to the previous year, there were 3.0% less persons working in hazardous conditions in Mazowieckie Voivodship and 0.2% less in the country.

In 2022, both the number of accidents at work and persons injured in these accidents decreased compared to the previous year; There were also fewer days of incapacity for work caused by accidents. Analysing data on accidents at work in the years 2015–2022, it can be concluded that 2020 was the most favourable year in this respect, which is related, as already mentioned, to the special situation forcing restrictions on the work of many entities and employees. The most accidents at work occurred in 2019. The number of days of incapacity for work per one injured person in 2022 was on average 42 days and was shorter than the year before; the longest in the discussed period was recorded in 2016 (44 days).

In the years presented, wages and salaries increased from year to year, with the increase recorded in 2022 being the highest. Wages in the Voivodship are growing slower than in the country, but they are still clearly higher; in 2015 they exceeded average wages and salaries in the country by 22.8%, in 2022 – by 18.0%.

Rozdział 1. Chapter 1.

Pracujący Employment

W wyniku prac prowadzonych przez Urząd Statystyczny w Bydgoszczy opracowano metodologię pozyskiwania informacji o pracujących z rejestrów oraz systemów informacyjnych Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Ministerstwa Finansów. Pozytywnym skutkiem wykorzystania danych pochodzących z rejestrów urzędowych jest dostępność informacji na temat całej zbiorowości pracujących w gospodarce narodowej, a ponadto zwiększenie częstotliwości publikowania danych oraz odciążenie jednostek sprawozdawczych. Szczegółowe informacje na temat metodologii dostępne są na stronie internetowej urzędu oraz w zeszycie metodologicznym „Pracujący w gospodarce narodowej według źródeł administracyjnych”.

As a result of the work carried out by the Statistical Office in Bydgoszcz, a methodology was developed for obtaining information about employed persons from the registers and information systems of the Agricultural Social Insurance Fund, the Social Insurance Institution and the Ministry of Finance. A positive effect of using data from official registers is the availability of information on the entire population working in the national economy, as well as increasing the frequency of data publication and relieving the burden on reporting units. Detailed information on the methodology is available on the office's website and in the methodological booklet „Employed persons in the national economy according to administrative sources”.

Ponieważ dane pozyskane ze źródeł administracyjnych różnią się zarówno zakresem, jak i metodologią od publikowanych dotychczas, niemożliwe jest porównanie liczby pracujących w 2022 r. oraz wybranych cech tej zbiorowości z danymi za lata wcześniejsze. Szczególnie istotna jest zmiana polegająca na tym, że dotychczas dane analizowane były według faktycznego miejsca pracy osób, natomiast za 2022 r. po raz pierwszy omówione zostały według miejsca zamieszkania pracujących. Dlatego też w poniższym tekście ograniczono się do omówienia pracujących w 2022 r.

Because the data obtained from administrative sources differ both in scope and methodology from those previously published, it is impossible to compare the number of employed persons in 2022 and selected characteristics of this population with data for previous years. Particularly important is the change that until now, the data was analysed according to the actual workplace, while for 2022, for the first time, it was analysed according to the place of residence of the employed persons. Therefore, the text below is limited to discussing those employed in 2022.

Tablica 1. Pracujący w gospodarce narodowej w 2022 r.

Stan w dniu 31 grudnia

Table 1. Employed persons in the national economy in 2022

As of 31 December

Wyszczególnienie Specification	W liczbach bezwzględnych In absolute numbers	W % In %
Ogółem Total	2437278	100,0
z liczby ogółem: of total number		
mężczyźni men	1245919	51,1
kobiety women	1191359	48,9
miasta urban areas	1621872	66,5
wieś rural areas	815406	33,5

W końcu grudnia 2022 r. liczba mieszkańców województwa mazowieckiego pracujących w gospodarce narodowej wyniosła 2437,3 tys., co oznacza 16,1% wszystkich pracujących w Polsce. Większość, tj. 66,5% mieszkała w miastach, przy czym udział mieszkańców stolicy w ogólnej liczbie pracującej ludności województwa wyniósł 37,1%; w Polsce odsetek mieszkańców miast wśród pracujących wyniósł 60,3%. Kobiety stanowiły 48,9% omawianej zbiorowości – od 51,6% w m.st. Warszawie do 43,1% w powiecie ostrołęckim (w kraju 47,2%).

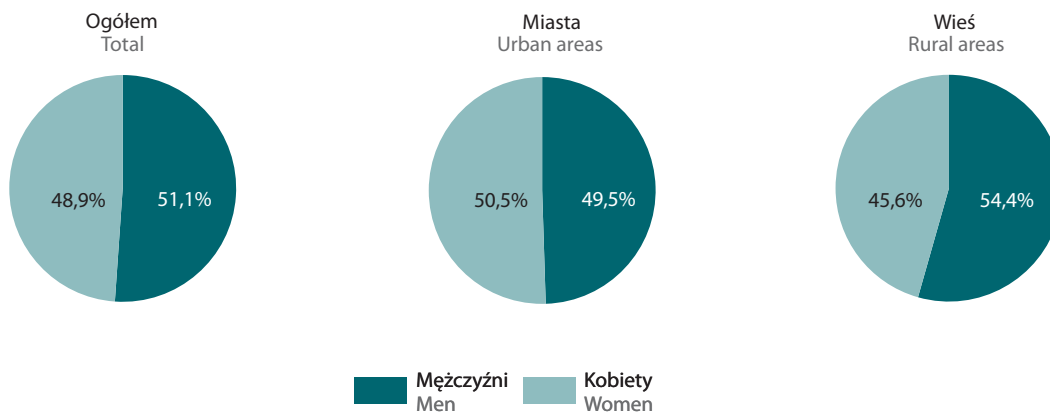
At the end of December 2022, the number of inhabitants of Mazowieckie Voivodship employed in the national economy was 2,437.3 thousand, which means 16.1% of all employed persons in Poland. The majority, i.e. 66.5%, lived in urban areas; the share of the capital's inhabitants in the total employed population of the Voivodship was 37.1%; in Poland, the percentage of urban residents among the employed population was 60.3%. Women constituted 48.9% of the population in question – from 51.6% in m.st. Warszawa to 43.1% in ostrołęcki powiat (47.2% nationally).

Wykres 1. Struktura pracujących w gospodarce narodowej według płci i miejsca zamieszkania w 2022 r.

Stan w dniu 31 grudnia

Chart 1. Structure of employed persons in the national economy by sex and place of residence in 2022

As of 31 December

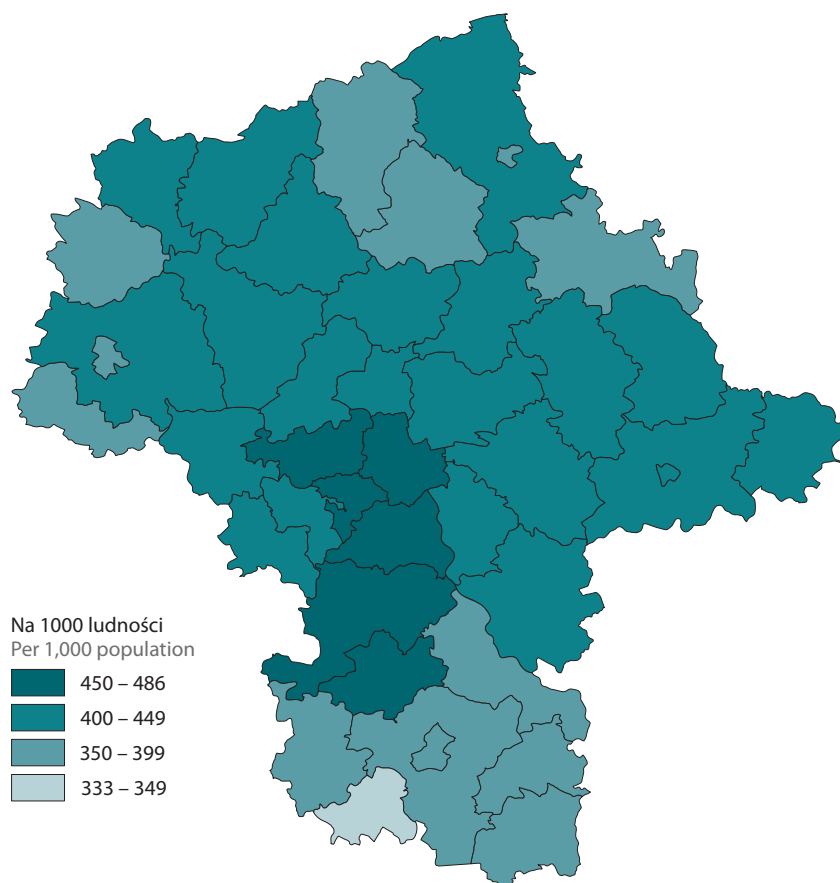


Mapa 2. Pracujący w gospodarce narodowej w 2022 r.

Stan w dniu 31 grudnia

Map 2. Employed persons in the national economy in 2022

As of 31 December



Na 1000 ludności województwa przypadały 442 osoby pracujące w gospodarce narodowej (w kraju średnio 402). Wartość wskaźnika jest wyraźnie zróżnicowana terytorialnie. Najwyższą odnotowano w m.st. Warszawie (486), a w następnej kolejności w powiatach pruszkowskim (474) i grójeckim (459). Najniższą w powiecie szydłowieckim (333) oraz miastach Radomiu (361) i Ostrołęce (365). Dla mężczyzn wskaźnik ten był zdecydowanie wyższy niż dla kobiet i wyniósł odpowiednio 472 wobec 415 (w Polsce 439 wobec 367).

Cechą charakteryzującą osoby pracujące, która nie była dostępna dotychczas jest wiek. Średnia wieku osób pracujących z województwa mazowieckiego była taka sama jak w kraju i wyniosła 42,4 lat. Najniższą odnotowano w powiecie białobrzeskim i m.st. Warszawie (odpowiednio 41,3 i 41,7 lat), zaś najwyższą w miastach Radomiu i Płocku (44,2 i 44,0 lat).

There were 442 employed persons in the national economy per 1,000 inhabitants of the Voivodship (the average number in the country was 402). The value of the indicator clearly varies territorially. The highest was recorded in m.st. Warszawa (486), and then in pruszkowski (474) and grójecki (459) powiats. The lowest in the szydłowiecki powiat (333) and the town of Radom (361) and Ostrołęka (365). For men, this indicator was much higher than for women and amounted to 472 compared to 415 (in Poland, 439 compared to 367).

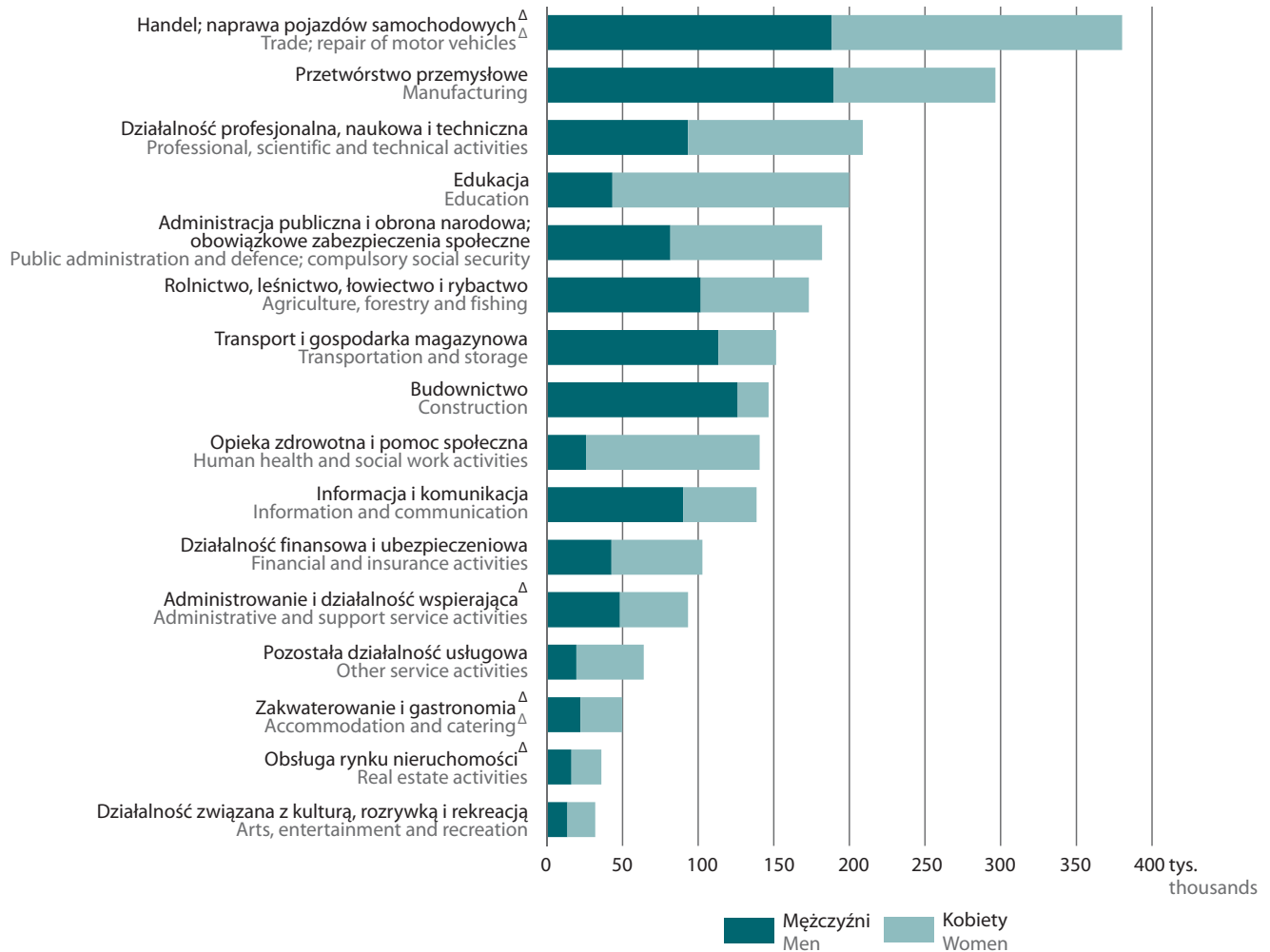
A feature characterising employed persons that has not been available so far is age. The average age of employed persons in Mazowieckie Voivodship was the same as in the country and amounted to 42.4 years. The lowest was recorded in białobrzieski powiat and m.st. Warszawa (41.3 and 41.7 years, respectively), and the highest in the towns of Radom and Płock (44.2 and 44.0 years).

Wykres 2. Pracujący w gospodarce narodowej według płci i wybranych sekcji w 2022 r.

Stan w dniu 31 grudnia

Chart 2. Employed persons in the national economy by sex and selected sections in 2022

As of 31 December



Najwięcej pracujących skupiały sekcje handel; naprawa pojazdów samochodowych (15,6%), a następnie przetwórstwo przemysłowe (12,2%), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (8,6%) oraz edukacja (8,2%). Najmniej pracujących odnotowano w działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją (1,3%) oraz obsłudze rynku nieruchomości (1,5%). Sekcje z dominującym udziałem kobiet to opieka zdrowotna i pomoc społeczna oraz edukacja (odpowiednio 81,6% i 78,3%). Mężczyźni przeważają w budownictwie oraz transporcie i gospodarce magazynowej (odpowiednio 86,1% i 74,9% ogólnej liczby pracujących w tych sekcjach).

Jedną z informacji pozyskiwanych ze źródeł administracyjnych jest także status zatrudnienia osób pracujących. Wśród pracujących dominują pracownicy najemni.

The trade; repair of motor vehicles section had the most employed persons (15.6%), followed by manufacturing (12.2%), professional, scientific and technical activities (8.6%) and education (8.2%). The least employed persons were recorded in activities related to culture, entertainment and recreation (1.3%) and real estate activities (1.5%). The sections with a predominant share of women are health care and social welfare and education (81.6% and 78.3%, respectively). Men predominate in construction, transportation and storage (86.1% and 74.9% of the total number of employees in these sections, respectively).

One of the information obtained from administrative sources is the employment status of employed persons. Employees dominate among the employed persons. At the end of 2022, their number in Mazowieckie Voivodship was 1,912.4

Na koniec 2022 r. w województwie mazowieckim ich liczba wyniosła 1912,4 tys., co oznacza, że stanowili 78,5% zbiorowości ogółem.

Na własny rachunek pracowało 520,3 tys. mieszkańców województwa, tj. 21,3% ogółu pracujących. Na taką formę pracy częściej decydują się mężczyźni. Na koniec 2022 r. na własny rachunek pracował co czwarty mężczyzna i co szósta kobieta.

Spośród pracujących w gospodarce narodowej wyodrębnić można emerytów i rencistów, niepełnosprawnych oraz cudzoziemców. W końcu grudnia 2022 r. liczba pracujących emerytów i rencistów z województwa wyniosła 121,7 tys. (15,9% ogółu tej zbiorowości w kraju), niepełnosprawnych było 44,0 tys. (9,2%), a cudzoziemców – 124,8 tys. (23,4%). Większość pracujących wśród emerytów i rencistów oraz osób z niepełnosprawnością stanowiły kobiety (odpowiednio 54,2% i 51,3%), a wśród cudzoziemców – mężczyźni (60,9%).

Źródłem danych o ruchu zatrudnionych jest roczne badanie Z-06 obejmujące podmioty gospodarki narodowej o liczbie pracujących 10 i więcej osób oraz jednostki sfery budżetowej niezależnie od liczby pracujących.

W 2022 r. liczba przyjęć do pracy była większa niż liczba zwolnień z pracy (565,0 tys. wobec 492,5 tys.). Współczynnik przyjęć wyniósł 26,3%, a współczynnik zwolnień 22,8% (w roku poprzednim odpowiednio 24,9% i 22,9%). Spośród przyjętych do pracy 21,9% to osoby podejmujące pierwszą pracę, z czego niespełna 1/3 to absolwenci szkół; ponad połowa absolwentów podejmujących pierwszą pracę to absolwenci uczelni.

W ogólnej liczbie zwolnień największy udział stanowili pracownicy, którzy odeszli z pracy na mocy porozumienia stron (36,3%), a w dalszej kolejności ci, którym upłynął czas zatrudnienia (22,3%). Udział osób zwolnionych w drodze wypowiedzenia przez pracownika wyniósł 20,4%, a przez pracodawcę 7,0%.

Zarówno przyjęć do pracy, jak i zwolnień w 2022 r. było więcej niż rok wcześniej, przy czym liczba przyjęć wzrosła o 6,8%, a zwolnień o 1,1%.

thousand, which means that they constituted 78.5% of the total population.

520.3 thousand were self-employed inhabitants of the Voivodship, i.e. 21.3% of total employed persons. Men choose this form of work more often. At the end of 2022, one in four men and one in six women were self-employed.

Among persons employed in the national economy, we can distinguish retirees and pensioners, disabled persons and foreigners. At the end of December 2022, the number of employed retirees and pensioners from the Voivodship amounted to 121.7 thousand (15.9% of the total number of this population in the country), there were 44.0 thousand disabled persons (9.2%), and foreigners – 124.8 thousand (23.4%). The majority of employed retirees and pensioners and persons with disabilities were women (54.2% and 51.3%, respectively), and among foreigners – men (60.9%).

The source of data on the labour turnover is the annual Z-06 survey covering entities of the national economy employing 10 persons or more and budgetary sphere units regardless of the number of employed persons.

In 2022, the number of hires for work was higher than the number of terminations (565.0 thousand compared to 492.5 thousand). The hire rate was 26.3% and the termination rate was 22.8% (in the previous year 24.9% and 22.9%, respectively). Of those hired for work, 21.9% were persons taking up their first job, of which less than 1/3 are school graduates; over half of graduates taking up their first job are university graduates.

In the total number of terminations, the largest share were employees who left their jobs by virtue of mutual agreement (36.3%), followed by those who were terminated after the period for which they were employed (22.3%). The share of persons dismissed by notice by the employee was 20.4% and by the employer 7.0%.

Both hires and terminations in 2022 were higher than the year before, with the number of hires increasing by 6.8% and terminations by 1.1%.

Rozdział 2. Chapter 2.

Bezrobocie Unemployment

Dane o bezrobociu rejestrowanym dotyczące osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy prezentuje się zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 690 z późn. zm.).

Data on registered unemployment concerning persons registered in powiat labour offices are presented in accordance with the Act dated 20 April 2004 on Employment Promotion and Labour Market Institutions (Journal of Laws 2022 item 690, as amended).

W 2022 r. odnotowano spadek w skali roku zarówno liczby bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy, jak i stopy bezrobocia. W okresie 2015–2022 jedynie w 2020 r. zaobserwowano wzrost obu tych wartości, co wiązało się z pogorszeniem sytuacji na rynku pracy w następstwie pandemii COVID-19.

In 2022, both the number of unemployed persons registered in labour offices and the unemployment rate decreased annually. In the period 2015–2022, only in 2020 an increase in both of these values was observed, which was associated with the deterioration of the situation on the labour market following the COVID-19 pandemic.

Tablica 2. Bezrobocie rejestrowane

Stan w dniu 31 grudnia

Table 2. Registered unemployment

As of 31 December

Wyszczególnienie Specification	2015	2021	2022		
	w liczbach bezwzględnych	in absolute numbers	w %	in %	2021=100
Bezrobotni zarejestrowani Registered unemployed persons	216527	129248	116520	100,0	90,2
mężczyźni men	111843	63966	57522	49,4	89,9
kobiety women	104684	65282	58998	50,6	90,4
miasta urban areas	121047	71356	63496	54,5	89,0
wieś rural areas	95480	57892	53024	45,5	91,6
Stopa bezrobocia w % Unemployment rate in %	8,3	4,7	4,3	.	.

Według stanu w końcu grudnia 2022 r. w powiatowych urzędach pracy województwa zarejestrowanych było 116,5 tys. osób bezrobotnych, tj. o 12,7 tys. (o 9,8%) mniej niż rok wcześniej. Spadek liczby bezrobotnych odnotowano w 40 spośród 42 powiatów – relatywnie największy w sochaczewskim (o 27,5%), pruszkowskim (o 23,7%) i grodzkim (o 22,2%), a najmniejszy – w przasnyskim (o 0,6%), nowodworskim (o 1,1%) oraz ciechanowskim, płońskim i zwoleńskim (po 1,6%). W powiatach grójeckim i piaseczyńskim zarejestrowanych bezrobotnych było więcej niż rok wcześniej (odpowiednio o 3,9% i o 1,3%). W Polsce w tym samym czasie liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 9,3%.

As at the end of December 2022, 116.5 thousand unemployed persons were registered in the powiat labour offices of the Voivodship, i.e. by 12.7 thousand (by 9.8%) less than a year earlier. A decrease in the number of unemployed was recorded in 40 out of 42 powiats – relatively the largest in sochaczewski (by 27.5%), pruszkowski (by 23.7%) and grodzki (by 22.2%), and the smallest – in przasnyski (by 0.6%), nowodworski (by 1.1%) as well as in ciechanowski, płoński and zwoleński (1.6% each). In grójecki and piaseczyński powiats, there were more registered unemployed persons than a year before (by 3.9% and 1.3%, respectively). In Poland, over the same period, the number of the unemployed persons decreased by 9.3%.

Populacja bezrobotnych kobiet w końcu 2022 r. liczyła 59,0 tys. i była o 6,3 tys. (tj. o 9,6%) mniejsza niż w roku poprzednim. Najgłębszy spadek liczby bezrobotnych kobiet odnotowano w powiatach pruszkowskim i sochaczewskim (po 23,8%), grodziskim (o 21,1%) oraz legionowskim (o 21,0%), a najmniej znaczący – w ciechanowskim (o 0,5%), sokołowskim (o 0,7%) i grójeckim (o 0,9%). Wzrost liczby bezrobotnych kobiet miał miejsce w 5 powiatach – największy w zwoleniskim (o 4,4%). Rok 2022 był szóstym z kolei, w którym udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie przekroczył połowę – wyniósł 50,6%. Na Mazowszu kobiety stanowiły większość bezrobotnych w 25 powiatach; największy ich odsetek odnotowano w powiecie płońskim i m. Płocku (odpowiednio 61,2% i 60,2%), a najmniejszy w powiatach białobrzeskim (43,8%), przysuskim (44,1%) i otwockim (44,4%). W latach 2015–2022 odsetek bezrobotnych kobiet w województwie mazowieckim był o ok. 3–4 p. proc. mniejszy niż w kraju.

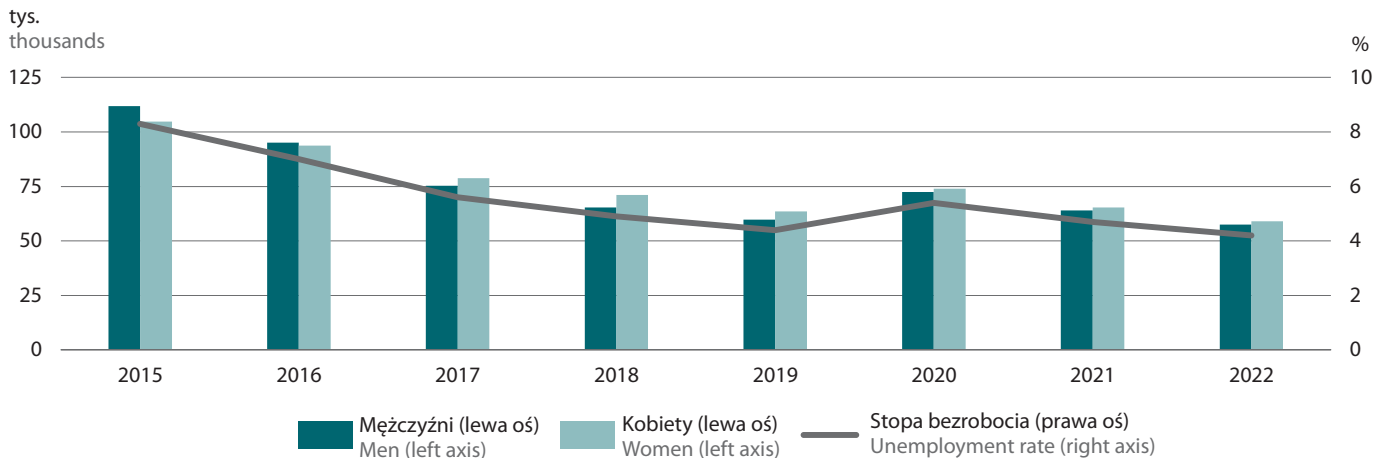
The population of unemployed women at the end of 2022 amounted to 59.0 thousand and was by 6.3 thousand (i.e. 9.6%) lower than in the previous year. The deepest decrease in the number of unemployed women was recorded in pruszkowski and sochaczewski (by 23.8% each), grodziski (by 21.1%) and legionowski powiats (by 21.0%), and the least significant – in ciechanowski (0.5%), sokołowski (0.7%) and grójecki powiats (0.9%). The increase in the number of unemployed women took place in 5 powiats – the largest in zwoleniski (by 4.4%). The year 2022 was the sixth year in which the share of women in the total number of unemployed in the Voivodship exceeded half – it amounted to 50.6%. In Mazovia, women accounted for the majority of the unemployed in 25 powiats; the highest percentage was recorded in płoński powiat and the city of Płock (61.2% and 60.2%, respectively), and the lowest in the powiats of białobrzęski (43.8%), przysuski (44.1%) and otwocki (44.4%). In the years 2015–2022, the percentage of unemployed women in Mazowieckie Voivodship was approximately 3–4 pp smaller than in the country.

Wykres 3. Bezrobotni zarejestrowani według płci i stopa bezrobocia

Stan w dniu 31 grudnia

Chart 3. Registered unemployed persons by sex and unemployment rate

As of 31 December



W województwie mazowieckim w 2022 r. na 1000 osób w wieku produkcyjnym (tj. w wieku zdolności do pracy) przypadało 36 osób bezrobotnych – od 14 w powiecie warszawskim zachodnim do 137 w szydlowieckim; w kraju – 37. W przypadku mężczyzn wskaźnik ten wyniósł 34, a w przypadku kobiet 38; w Polsce odpowiednio 32 i 42. W miastach na 1000 ludności w wieku produkcyjnym przypadało 30 osób bezrobotnych, a na wsi – 46; w kraju odpowiednio 34 i 41.

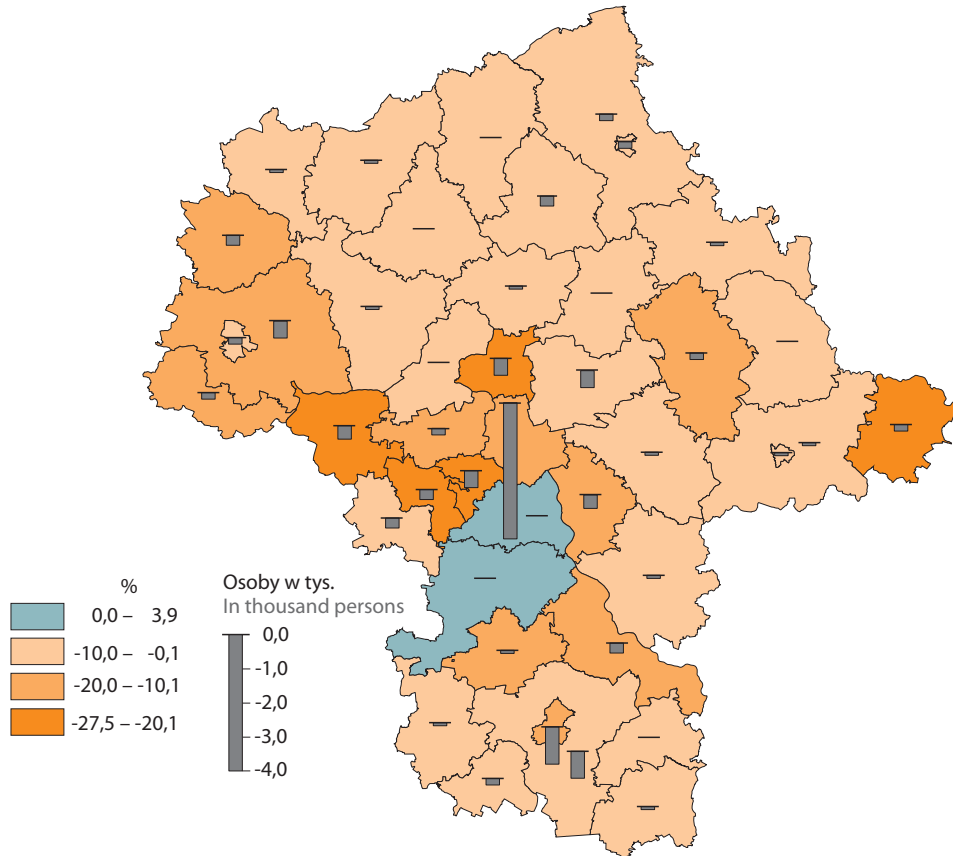
In Mazowieckie Voivodship in 2022, there were 36 unemployed persons per 1,000 persons of working age (i.e. at the age of working ability) – from 14 in warszawski zachodni powiat to 137 in szydlowiecki powiat; in the country – 37. In the case of men, this indicator was 34, and in the case of women, 38; in Poland, respectively, 32 and 42. In urban areas, there were 30 unemployed persons per 1,000 working-age population, and 46 in rural areas; in the country 34 and 41, respectively.

Mapa 3. Zmiana liczby bezrobotnych zarejestrowanych w latach 2021–2022

Stan w dniu 31 grudnia

Map 3. Change in the number of registered unemployed persons in 2021–2022

As of 31 December



W województwie mazowieckim w końcu grudnia 2022 r. na wsi mieszkało 53,0 tys. osób bezrobotnych, tj. o 4,9 tys. (o 8,4%) mniej niż przed rokiem. Udział tej grupy osób w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł w skali roku o 0,7 p. proc. i wyniósł 45,5% (w kraju 46,0%). Liczba osób bezrobotnych zamieszkałych w miastach zmniejszyła się w porównaniu z 2021 r. o 7,9 tys. (o 11,0%).

In Mazowieckie Voivodship at the end of December 2022, 53.0 thousand unemployed persons lived in rural areas, i.e. 4.9 thousand (8.4%) less than a year ago. The share of this group of persons in the total number of the unemployed increased by 0.7 percentage point over the year and amounted to 45.5% (nationally 46.0%). The number of unemployed persons living in urban areas decreased compared to 2021 by 7.9 thousand (11.0%).

Stopę bezrobocia obliczono jako stosunek liczby bezrobotnych zarejestrowanych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo, tj. bez pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego. Stopę bezrobocia podaje się z uwzględnieniem pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie wyszacowanych na podstawie wyników: dla lat 2015–2019 – Powszechnego Spisu Rolnego 2010, dla lat 2021 i 2022 – Powszechnego Spisu Rolnego 2020.

The unemployment rate was calculated as the ratio of the number of registered unemployed to the number of economically active persons, i.e. excluding employees of budgetary units conducting activity in the scope of national defence and public safety. The unemployment rate is given taking into account employed persons on private farms in agriculture estimated on the basis of the results: for 2015–2019 – the Agricultural Census 2010, for 2021 and 2022 – Agricultural Census 2020.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie mazowieckim w końcu grudnia 2022 r. wyniosła 4,3% (tj. o 0,4 p. proc. mniej niż przed rokiem); była to trzecia, po województwach wielkopolskim i śląskim, lokata w kraju (średnia 5,2%).

Rozpiętość pomiędzy najniższą a najwyższą stopą bezrobocia w mazowieckim była największa w Polsce i wyniosła 23,1 p. proc. Najniższą stopę bezrobocia odnotowano w m. st. Warszawie (1,5%) oraz powiatach warszawskim zachodnim (1,6%) i pruszkowskim (2,2%), a najwyższą w: szydłowieckim (24,6%), przysuskim (19,7%) oraz makowskim i radomskim (po 16,4%).

Warto zauważyć, że m.st. Warszawa należy do powiatów o najniższym bezrobociu w Polsce; w 2022 r. niższą stopę odnotowano tylko w m. Poznaniu oraz powiatach poznańskim i wrocławskim. W pierwszej dziesiątce powiatów o najniższym wskaźniku w kraju znalazł się ponadto powiat warszawski zachodni. Natomiast powiat szydłowiecki w prezentowanych latach charakteryzował się najwyższą w Polsce stopą bezrobocia; oprócz niego wśród jednostek o najwyższym bezrobociu w 2022 r. znalazły się jeszcze powiaty makowski, radomski i przysuski.

The unemployment rate registered in Mazowieckie Voivodship at the end of December 2022 was 4.3% (i.e. 0.4 pp less than a year ago); it was the third place in the country, after Wielkopolskie and Śląskie Voivodships (average 5.2%).

The difference between the lowest and the highest unemployment rate in Mazowieckie Voivodship was the largest in Poland and amounted to 23.1 pp. The lowest unemployment rate was recorded in m.st. Warszawa (1.5%) and warszawski zachodni (1.6%) and pruszkowski (2.2%) powiats, and the highest in: szydłowiecki (24.6%), przysuski (19.7%) as well as makowski and radomski (16.4% each).

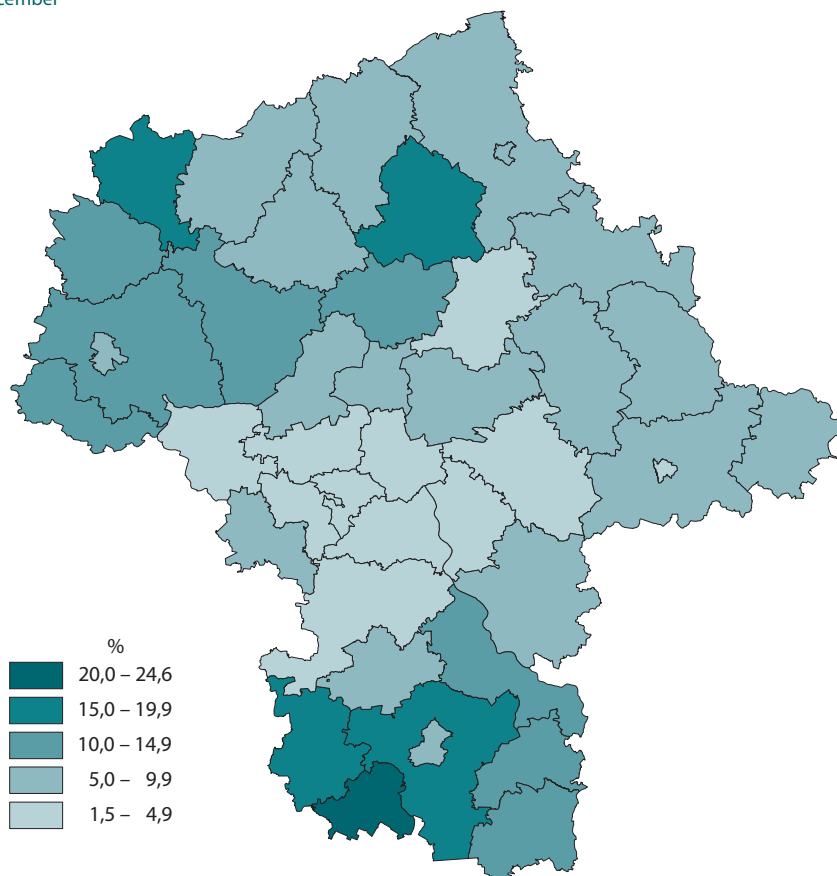
It is worth noting that m.st. Warszawa is one of the powiats with the lowest unemployment in Poland; in 2022, a lower rate was recorded only in Poznań and poznański and wrocławski powiats. Powiat warszawski zachodni was also among the top ten powiats with the lowest rate in the country. However, in the presented years szydłowiecki powiat was characterised by the highest unemployment rate in Poland; in addition, the units with the highest unemployment in 2022 also include makowski, radomski and przysuski powiats.

Mapa 4. Stopa bezrobocia rejestrowanego w 2022 r.

Stan w dniu 31 grudnia

Map 4. Registered unemployment rate in 2022

As of 31 December



Bezrobotni nieposiadający prawa do zasiłku to zarejestrowane w urzędach pracy osoby poszukujące pracy, które utraciły bądź nie nabyły prawa do zasiłku.

The unemployed persons who are not entitled to unemployment benefit are jobseekers registered in labour offices who have lost or have not acquired the right to unemployment benefit.

Tablica 3. Bezrobotni zarejestrowani bez prawa do zasiłku

Stan w dniu 31 grudnia

Table 3. Registered unemployed persons not entitled to unemployment benefit

As of 31 December

Wyszczególnienie Specification	2015	2021	2022		
	w liczbach bezwzględnych in absolute numbers		w % in %	2021=100	
Ogółem Total	187009	111645	100158	100,0	89,7
mężczyźni men	97772	56152	50080	50,0	89,2
kobiety women	89237	55493	50078	50,0	90,2
miasta urban areas	104208	62095	55181	55,1	88,9
wieś rural areas	82801	49550	44977	44,9	90,8

Zdecydowana większość bezrobotnych nie posiadała prawa do zasiłku. Na koniec 2022 r. w województwie bez prawa do zasiłku pozostawało 100,2 tys. osób, co stanowiło 86,0% zarejestrowanych ogółem (w kraju 85,8%). W porównaniu z rokiem poprzednim liczba tych osób zmniejszyła się o 10,3%, a udział w ogólnej liczbie bezrobotnych – o 0,4 p. proc. Relatywnie najwięcej osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku odnotowano w m. Płocku (92,2% ogólnej liczby zarejestrowanych) oraz powiatach białobrzeskim (92,0%) i ostrowskim (90,5%), a najmniej – w sochaczewskim (78,2%), wyszkowskim (80,2%) i płońskim (81,4%).

W 2022 r., podobnie jak rok wcześniej, wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych najwięcej było osób w wieku 35–44 lata; w końcu roku ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 26,2%. W układzie terytorialnym najwyższy odsetek osób w omawianej grupie wieku odnotowano w powiatach legionowskim i nowodworskim (po 30,1%), m.st. Warszawie (29,7%) oraz powiecie warszawskim zachodnim (28,7%); najniższy – w zwoleńskim (20,2%), wyszkowskim (21,7%) i lipskim (21,8 %). W latach 2015–2020 najwięcej osób bezrobotnych było w wieku 25–34 lata. Najmniej wśród bezrobotnych było osób najmłodszych, tj. w wieku 24 lata i mniej; ich udział w 2015 r. wyniósł 14,0%, a w 2022 r. 11,1% – od 4,3% w m.st. Warszawie do 20,1% w powiecie zwoleńskim.

The vast majority of unemployed persons did not have the right to unemployment benefit. At the end of 2022, there were 100.2 thousand persons in the Voivodship without the right to unemployment benefit, which accounted for 86.0% of the total number of registered persons (85.8% in the country). Compared to the previous year, the number of these persons decreased by 10.3%, and their share in the total number of unemployed persons – by 0.4 pp. Relatively, the largest number of unemployed persons without the right to benefits was recorded in Płock (92.2% of the total number of registered) and in białobrzeski (92.0%) and ostrowski powiat (90.5%), and the smallest – in sochaczewski (78.2%), wyszkowski (80.2%) and płoński powiat (81.4%).

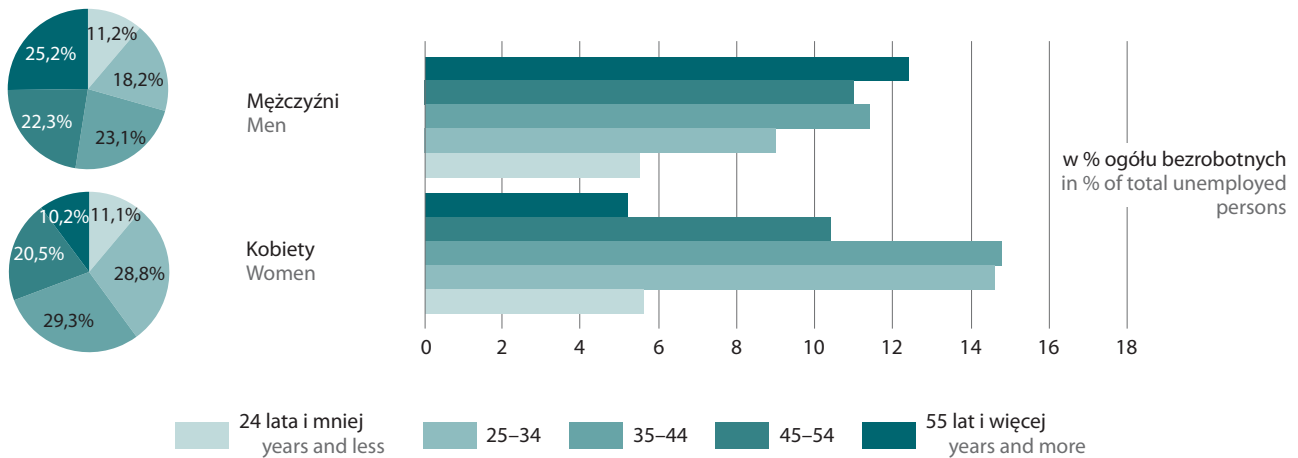
In 2022, similarly to the year before, among the total number of registered unemployed persons aged 35–44 were the most numerous; at the end of the year, their share in the total number of unemployed amounted to 26.2%. In terms of territory, the highest percentage of persons in the discussed age group was recorded in legionowski and nowodworski powiaty (30.1% each), m.st. Warszawa (29.7%) and warszawski zachodni powiat (28.7%); the lowest – in zwoleński (20.2%), wyszkowski (21.7%) and lipski powiat (21.8%). In 2015–2020, the largest number of unemployed persons were aged 25–34. The smallest group among the unemployed were the youngest, i.e. aged 24 and less; their share in 2015 was 14.0%, and in 2022, 11.1% – from 4.3% in m.st. Warszawa to 20.1% in zwoleński powiat.

Wykres 4. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych według płci i wieku w 2022 r.

Stan w dniu 31 grudnia

Chart 4. Structure of registered unemployed persons by sex and age in 2022

As of 31 December



Analizując zbiorowość zarejestrowanych bezrobotnych według wykształcenia stwierdzić można, że najliczniejsze są grupy osób najślabiej wykształconych, choć ich udział z roku na rok systematycznie maleje. Podczas gdy w 2015 r. osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym, podstawowym i niepełnym podstawowym było łącznie 52,0%, to na koniec 2022 r. – 48,4% (od 36,2% w m.st. Warszawie do 60,9% w powiecie białobrzeskim); w Polsce w 2015 r. – 54,9%, a siedem lat później – 51,5%. Rok 2022 był czwartym z kolei, w którym w województwie mazowieckim udział osób najślabiej wykształconych nie przekroczył połowy ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykształcenie zasadnicze zawodowe lub branżowe I stopnia posiadało 21,7% bezrobotnych (przed rokiem 21,8%); relatywnie najwięcej w powiecie szydłowieckim (34,0%), a najmniej w m.st. Warszawie (10,1%). Odsetek osób z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i niepełnym podstawowym wyniósł 26,6% (rok wcześniej 27,1%); najwyższy odnotowano w powiecie nowodworskim (37,4%), a najniższy w warszawskim zachodnim (20,1%). Warto zaznaczyć, że w 22 powiatach województwa odsetek osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym był największy.

Udział osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w prezentowanym okresie wyniósł od 14,9% w 2015 r. do 17,6% w 2020 r.; w 2022 r. 17,2%. Relatywnie najwięcej bezrobotnych najlepiej wykształconych było w m.st. Warszawie (32,8%), a najmniej w powiecie białobrzeskim (7,9%). W kraju w 2022 r. odsetek zarejestrowanych bezrobotnych z dyplomem wyższej uczelni wyniósł 14,4%.

Najmniej wśród bezrobotnych było osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 12,7% (w 2021 r. 12,8%, a w 2015 r. 11,2%).

Analysing the population of the registered unemployed persons according to education, it can be stated that the groups of the least educated are the most numerous, although their share is systematically decreasing year by year. While in 2015, persons with basic vocational, stage 1 sectoral vocational and lower secondary, primary and incomplete primary education totaled 52.0%, at the end of 2022 – 48.4% (from 36.2% in m.st. Warszawa to 60.9% in białobrzeski powiat); in Poland in 2015 – 54.9%, and seven years later – 51.5%. 2022 was the fourth consecutive year in which the share of the least educated persons in Mazowieckie Voivodship did not exceed half of the total number of registered unemployed.

21.7% of the unemployed had basic vocational or stage 1 sectoral vocational (21.8% the year before); relatively the most in szydłowiecki powiat (34.0%), and the lowest in m.st. Warszawa (10.1%). The percentage of persons with lower secondary, primary and incomplete primary education was 26.6% (27.1% the year before); the highest was recorded in nowodworski powiat (37.4%), and the lowest in warszawski zachodni powiat (20.1%). It is worth noting that in 22 powiats of the Voivodship the percentage of persons with lower secondary and lower education was the highest.

The share of unemployed persons with tertiary education in the total number of registered unemployed in the presented period ranged from 14.9% in 2015 to 17.6% in 2020; in 2022, 17.2%. Relatively the largest number of the best educated unemployed persons was in m.st. Warszawa (32.8%), and the smallest in białobrzeski powiat (7.9%). In Poland, in 2022, the percentage of registered unemployed persons with a university degree was 14.4%.

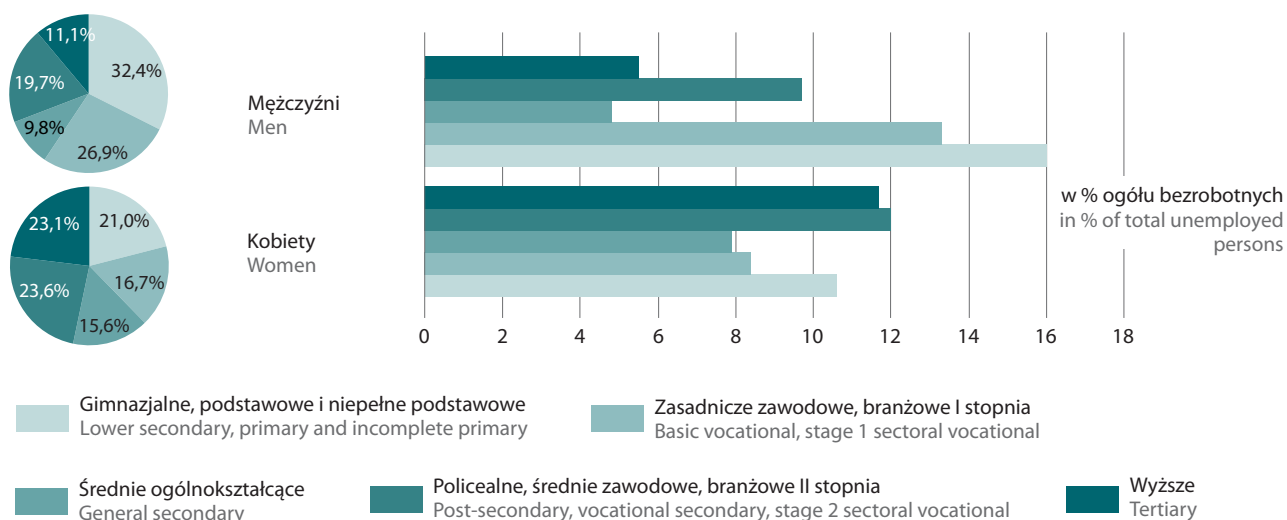
The least numerous among the unemployed were persons with general secondary education – 12.7% (in 2021, 12.8%, and in 2015, 11.2%).

Wykres 5. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych według płci i wykształcenia w 2022 r.

Stan w dniu 31 grudnia

Chart 5. Structure of registered unemployed persons by sex and educational level in 2022

As of 31 December



W okresie 2015–2022 w województwie mazowieckim tylko w 2019 r. najliczniejsza wśród bezrobotnych była grupa osób pozostających bez pracy najkrócej, tj. 3 miesiące i mniej. W pozostałych latach najwięcej było osób, które nie miały pracy powyżej 24 miesięcy; w 2022 r. ich odsetek wyniósł 29,7% (od 4,6% w powiecie wyszkowskim do 41,9% w żyrardowskim) i zmniejszył się w porównaniu z poprzednim rokiem o 0,7 p. proc. W Polsce na koniec 2022 r. najwięcej osób pozostawało bez pracy 3 miesiące i mniej – ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych wyniósł 30,0%. W porównaniu z 2021 r. zarówno w województwie, jak i w kraju przybyło bezrobotnych pozostających bez pracy 3 miesiące i mniej oraz od 3 do 6 miesięcy.

Największe trudności ze znalezieniem pracy nadal miały osoby ze stażem 1–5 lat (w 2022 r. – 24,3% ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy); w porównaniu z rokiem poprzednim ich odsetek zmniejszył się nieznacznie (o 0,1 p. proc.). Najmniej było osób ze stażem pracy powyżej 30 lat (w 2022 r. – 2,2%, co oznacza spadek w skali roku o 0,2 p. proc.).

In the period 2015–2022 in Mazowieckie Voivodship only in 2019 the most numerous among the unemployed was the group of persons who had been unemployed for the shortest period, i.e. 3 months or less. In the remaining years, most persons were unemployed for more than 24 months; in 2022, their percentage was 29.7% (from 4.6% in wyszkowski powiat to 41.9% in żyrardowski powiat) and decreased by 0.7 percentage points compared to the previous year. In Poland, at the end of 2022, most persons were unemployed for 3 months or less – their share in the total number of registered unemployed persons was 30.0%. Compared to 2021, both in the Voivodship and in the country, the number of unemployed persons who did not have a job for up to 3 months and less and for 3 to 6 months has increased.

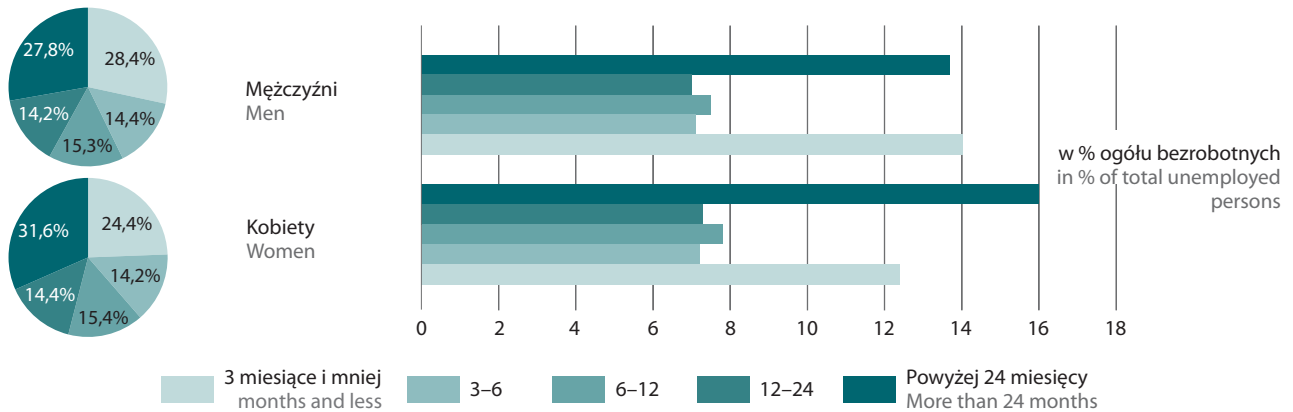
The greatest difficulties in finding a job were still experienced by persons with 1–5 years' seniority (in 2022 – 24.3% of the total number of unemployed registered in labour offices); compared to the previous year, their percentage decreased slightly (by 0.1 percentage point). The least numerous were persons with more than 30 years of work experience (in 2022 – 2.2%, which means a decrease by 0.2 percentage point per year).

Wykres 6. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych według płci i czasu pozostawania bez pracy w 2022 r.

Stan w dniu 31 grudnia

Chart 6. Structure of registered unemployed persons by sex and duration of unemployment in 2022

As of 31 December



Większość bezrobotnych pozostających w ewidencji urzędów pracy to osoby, które wcześniej pracowały zawodowo. W końcu 2022 r. w województwie mazowieckim zbiorowość ta liczyła 98,2 tys. osób, tj. 84,3% ogółu zarejestrowanych; w kraju 86,8% (w 2015 r. odpowiednio 82,1% i 84,0%). Wśród bezrobotnych mężczyzn poprzednio pracujących było 85,6%, a wśród kobiet 83,1%.

W końcu grudnia 2022 r. w zbiorowości bezrobotnych poprzednio pracujących największy odsetek stanowiły osoby wykonujące wcześniej pracę jako pracownicy sprzedaży w sklepach (10,3%), a w dalszej kolejności w takich grupach zawodów jak: technicy nauk fizycznych, chemicznych i technicznych (3,0%), robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni oraz mechanicy maszyn i urządzeń (po 2,8%), robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle (2,7%), a także robotnicy wykonujący prace proste w górnictwie i budownictwie oraz kowale, ślusarze i pokrewni (po 2,6%). Bezrobotni poprzednio pracujący o najniższych kwalifikacjach, tj. nie posiadający zawodu stanowili 9,1% ogólnej ich liczby.

Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy to osoby, którym przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych.

Na koniec 2022 r. spośród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych 95,9 tys., tj. 82,3% to osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy; rok wcześniej odpowiednio 108,4 tys., tj. 83,9%. Jedna osoba może spełniać więcej niż jedno kryterium decydujące o przyznaniu statusu bezrobotnego w szczególnej sytuacji.

Most of the unemployed remaining in the records of employment offices are persons who previously worked. At the end of 2022, in Mazowieckie Voivodship, this population numbered 98.2 thousand persons, i.e. 84.3% of total registered persons; 86.8% in Poland (82.1% and 84.0%, respectively in 2015). Among the unemployed men, 85.6% accounted for those previously working, and among women 83.1%.

At the end of December 2022, in the population of the previously unemployed, the largest percentage was made up of persons previously working as salespersons and related trade workers (10.3%), followed by such occupational groups as: technicians in physical, chemical and technical sciences (3.0%), building frame and related trades workers (2.8% each), workers performing simple works in industry (2.7%), as well as auxiliary workers in mining and construction as well as blacksmiths, locksmiths and related (2.6% each). Previously unemployed persons with the lowest qualifications, i.e. not having an occupation, accounted for 9.1% of their total number.

Unemployed persons in a special situation on the labour market are persons who have priority in referral to participation in special programmes.

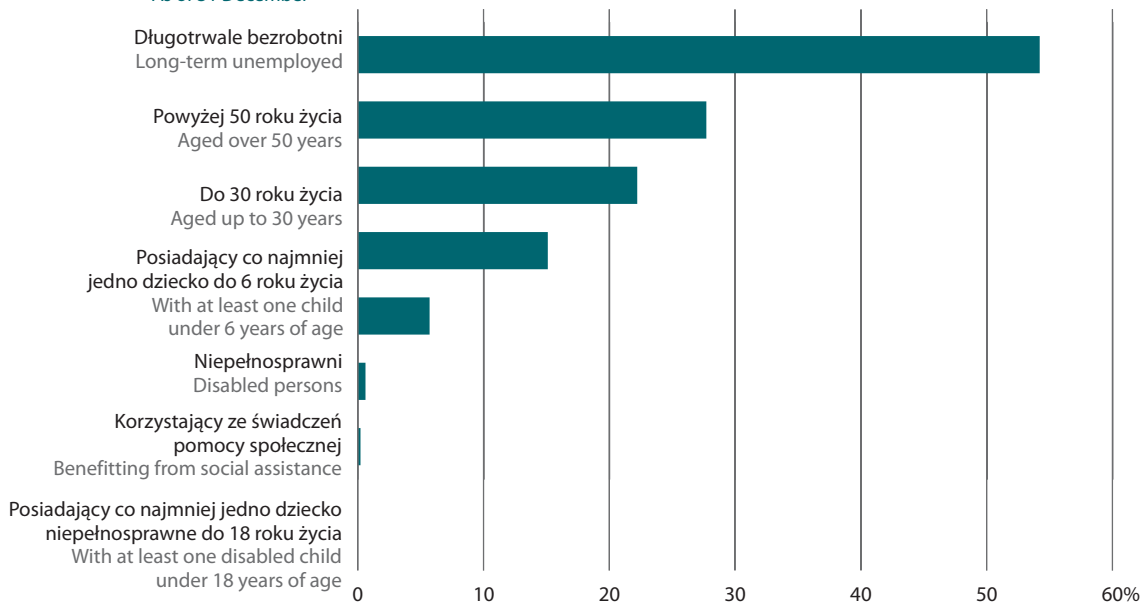
At the end of 2022, out of all registered unemployed persons, 95.9 thousand, i.e. 82.3%, are persons in a special situation on the labour market; a year earlier respectively 108.4 thousand, i.e. 83.9%. One person may meet more than one criterion determining the granting of the unemployed status in a particular situation.

Wykres 7. Wybrane kategorie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w % ogółem w 2022 r.

Stan w dniu 31 grudnia

Chart 7. Selected categories of unemployed persons in a special situation on the labour market in % of total in 2022

As of 31 December



Długotrwale bezrobotni to osoby bezrobotne pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w ciągu ostatnich dwóch lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

The long-term unemployed are unemployed persons who remained in the powiat labour office register for a total of over 12 months in the last two years, excluding periods of traineeship and adult vocational training.

Kryterium, które dotyczyło największej liczby osób to długotrwale bezrobocie. W 2022 r. udział osób długotrwale bezrobotnych w liczbie bezrobotnych ogółem ukształtował się na poziomie 54,2% i wyniósł od 26,3% w powiecie sochaczewskim do 66,1% w szydlowieckim. Wśród długotrwale bezrobotnych więcej było kobiet niż mężczyzn (52,2% wobec 47,8%). W porównaniu z 2015 r. liczba osób spełniających kryterium długotrwałego bezrobocia była mniejsza o 50,3%; ogólna zbiorowość zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszyła się w tym czasie o 46,2%. Spadek liczby długotrwale bezrobotnych w porównaniu z początkiem analizowanego okresu w województwie mazowieckim był nieco niższy niż w kraju. Na poniższych wykresach przedstawiono zbiorowość długotrwale bezrobotnych w 2022 r. według wybranych cech.

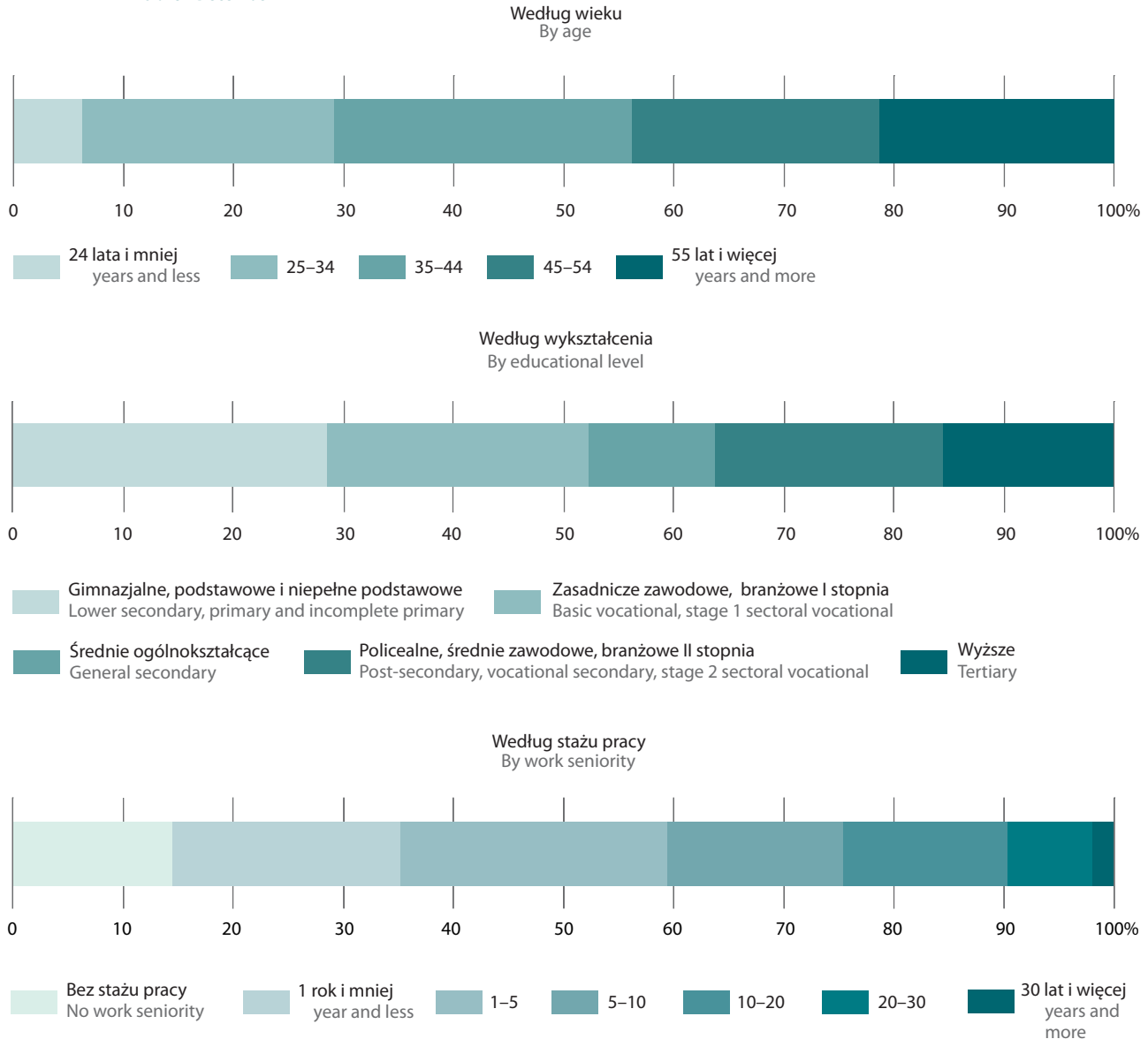
The criterion that concerned the largest number of persons was long-term unemployment. In 2022, the share of the long-term unemployed in the total number of unemployed persons was 54.2% and ranged from 26.3% in sochaczewski powiat to 66.1% in szydlowiecki powiat. There were more women than men among the long-term unemployed (52.2% against 47.8%). Compared to 2015, the number of persons meeting the criterion of long-term unemployment was lower by 50.3%; the general population of the registered unemployed decreased by 46.2% during this period. The decrease in the number of long-term unemployed compared to the beginning of the analysed period in Mazowieckie Voivodship was slightly lower than in the country. The charts below present the population of the long-term unemployed in 2022 according to selected characteristics.

Wykres 8. Długotrwanie bezrobotni w 2022 r.

Stan w dniu 31 grudnia

Chart 8. Long-term unemployed persons in 2022

As of 31 December



Wśród długotrwanie bezrobotnych najczęściej było osób w wieku 35–44 lata; na koniec 2022 r. ich odsetek wyniósł 26,8%, najmniejsza była grupa osób najmłodszych (18–24 lata) – 5,6%. Analizując omawianą zbiorowość pod względem wykształcenia stwierdzić można, że najczęściej długotrwanie bezrobotnych posiadało wykształcenie gimnazjalne i niższe (28,8%), a najmniej – średnie ogólnokształcące (11,5%). Ze względu na staż pracy najczęściej było osób o stażu nieprzekraczającym 5 lat – ich odsetek wyniósł 45,2%.

Kolejnym pod względem liczebności kryterium decydującym o przyznaniu statusu bezrobotnego w szczególnej sytuacji na rynku pracy był wiek – powyżej 50 oraz do 30 roku życia. Osoby powyżej 50 roku życia stanowiły 27,7% ogólnej

Among the long-term unemployed, the most numerous were persons aged 35–44; at the end of 2022, their percentage was 26.8%, the smallest was the group of the youngest people (18–24 years old) – 5.6%. Analysing the population in question in terms of education, it can be stated that the largest number of long-term unemployed had lower secondary and less education (28.8%), and the smallest number – general secondary education (11.5%). In terms of work seniority, most persons had less than 5 years of experience – their percentage was 45.2%.

The next in terms of the number of criteria determining the granting of the status of the unemployed in a special situation on the labour market was the age – over 50 and up

liczby zarejestrowanych bezrobotnych; relatywnie najwięcej w powiecie pruszkowskim (35,1%), a najmniej – w makowskim (19,7%). Odsetek osób do 30 roku życia wyniósł 22,2%. Powiatem o największym udziale osób w tym wieku był grójecki (33,5%), a najmniejszy udział odnotowano w m.st. Warszawie (11,5%).

W ciągu 2022 r. w urzędach pracy zarejestrowano 161,0 tys. osób bezrobotnych (więcej niż w roku poprzednim o 17,8 tys., tj. o 12,5%), z czego 27,6% to osoby rejestrujące się po raz pierwszy. Najwięcej nowych rejestracji bezrobotnych miało miejsce we wrześniu (16,1 tys.), a najmniej w lutym (11,2 tys.). W tym samym czasie z ewidencji bezrobotnych wyłączono 173,8 tys. osób (więcej niż w 2021 r. o 13,4 tys., tj. o 8,4%); najwięcej we wrześniu (17,8 tys.), a najmniej w styczniu (9,8 tys.). Spośród osób wykreślonych z ewidencji 51,2% podjęło pracę (w 2021 r. – 60,9%). W latach 2015–2022 jedynie w 2020 r. napływ do bezrobocia był większy niż odpływ. W pozostałych latach liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych była mniejsza niż wyrejestrowanych.

to 30 years of age. Persons over 50 accounted for 27.7% of the total number of registered unemployed, relatively the highest number in pruszkowski powiat (35.1%), and the lowest – in makowski powiat (19.7%). The percentage of persons under 30 was 22.2%. The powiat with the highest share of persons of this age was grójecki (33.5%), and the lowest share was recorded in m.st. Warszawa (11.5%).

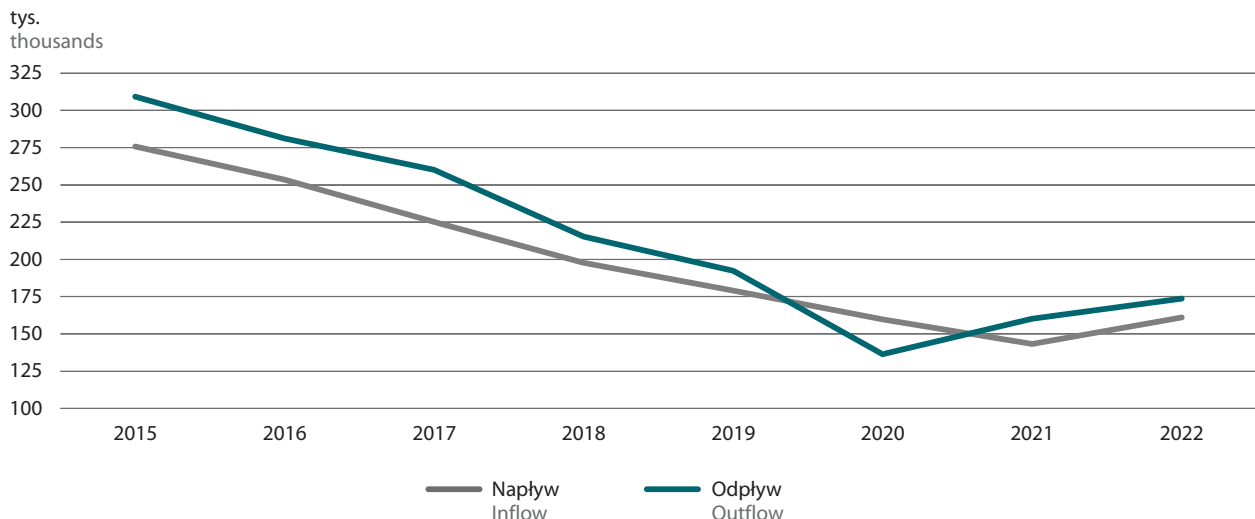
During 2022, 161.0 thousand unemployed persons (more than in the previous year by 17.8 thousand, i.e. 12.5%), of which 27.6% were registered for the first time. The largest number of new registrations of unemployed persons took place in September (16.1 thousand), and the least in February (11.2 thousand). At the same time, 173.8 thousand persons (more than in 2021 by 13.4 thousand, i.e. by 8.4%); most in September (17.8 thousand), and the fewest in January (9.8 thousand). Among the persons removed from the register, 51.2% started work (in 2021 – 60.9%). In 2015–2022, only in 2020 the inflow to unemployment was higher than the outflow. In the remaining years, the number of newly registered unemployed persons was lower than that of deregistered.

Wykres 9. Napływ i odpływ bezrobotnych

W ciągu roku

Chart 9. Inflow and outflow of unemployed persons

During the year



Do oceny sytuacji dotyczącej bezrobocia rejestrowanego posłużyć może wskaźnik płynności rynku pracy, tj. iloraz liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę w określonym czasie i liczby osób zarejestrowanych jako bezrobotne w tym samym czasie. Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza, że osób wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy było więcej niż nowo zarejestrowanych, co uznaje się za sytuację korzystną. Wskaźnik poniżej 1 informuje o niekorzystnej proporcji między odpływem do pracy i napływem do bezrobocia. W mazowieckim w 2022 r. wskaźnik płynności rynku pracy był taki sam, jak w kraju i wyniósł 0,55; w całym badanym okresie przyjął wartość od 0,54 w 2019 r. do 0,68 w 2021 r.

To assess the situation regarding registered unemployment, the labour market liquidity indicator can be used, i.e. the quotient of the number of unemployed persons who took up work in a given period of time and the number of persons registered as unemployed at the same time. The indicator value greater than 1 means that there were more persons excluded from the register due to taking up work than newly registered, which is considered a favourable situation. An indicator below 1 informs about an unfavourable proportion between outflow to work and inflow to unemployment. In Mazowieckie in 2022, the labour market liquidity indicator was the same as in the country and amounted to 0.55; throughout the period under discussion, it ranged from 0.54 in 2019 to 0.68 in 2021.

Liczba ofert pracy zgłoszonych do urzędów na koniec 2022 r. wyniosła 4180 i była mniejsza niż rok wcześniej o 0,8 tys., tj. o 16,7%. Na koniec 2022 r. na 1 ofertę pracy w województwie przypadało przeciętnie 28 zarejestrowanych bezrobotnych; w kraju – 18 (przed rokiem odpowiednio 26 i 15).

Część ofert pracy kierowana jest do osób niepełnosprawnych; na koniec 2022 r. do dyspozycji tej grupy bezrobotnych pozostawało 215 ofert zatrudnienia (rok wcześniej 175), z czego 46,0% figurowało w ewidencji urzędów pracy w m.st. Warszawie (przed rokiem 40,0%). Na 1 ofertę pracy w województwie przypadało średnio 31 osób niepełnosprawnych; w kraju – 27 (w 2021 r. odpowiednio 39 i 22).

The number of job offers in the register of offices at the end of 2022 amounted to 4180 and decreased by 0.8 thousand i.e. by 16.7% compared to the previous year. At the end of 2022, there were on average 28 registered unemployed persons per 1 job offer in the Voivodship; in the country – 18 (26 and 15, respectively the year before).

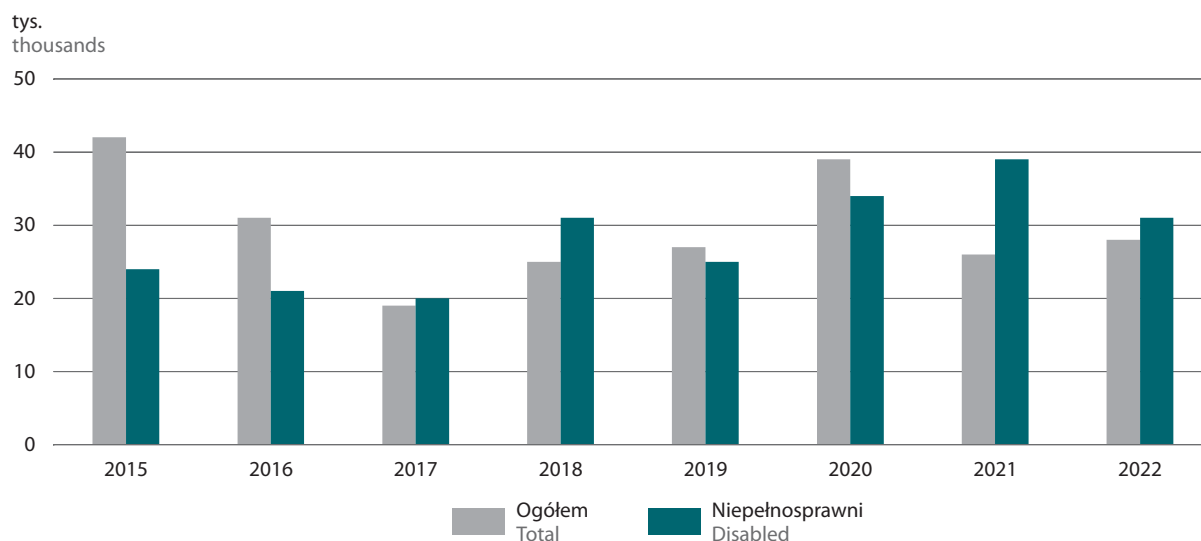
Some job offers are targeted at persons with disabilities; at the end of 2022, 215 job offers were available to this group of unemployed persons (175 in the previous year), 46.0% of which were in the records of labour offices in m.st. Warszawa (40.0% the year before). There were 31 disabled persons on average per 1 job offer in the Voivodship; in the country – 27 (in 2021, 39 and 22, respectively).

Wykres 10. Bezrobotni zarejestrowani na 1 ofertę pracy

Stan w dniu 31 grudnia

Chart 10. Registered unemployed persons per job offer

As of 31 December



W ciągu 2022 r. do urzędów pracy w województwie zgłoszono 183,0 tys. ofert zatrudnienia, tj. 15,2% ogólnej liczby ofert pracy zgłoszonych do urzędów w całym kraju. Najwięcej ofert zgłoszono w marcu (18,8 tys.), a najmniej w grudniu (12,2 tys.). Liczba ofert w mazowieckim wzrosła w porównaniu z rokiem poprzednim o 0,5%, w kraju zmniejszyła się o 11,8%.

During 2022, 183.0 thousand job offers were reported to labour offices in the Voivodship, i.e. 15.2% of the total number of job offers reported to offices throughout the country. The largest number of offers were submitted in March (18.8 thousand), and the fewest in December (12.2 thousand). The number of offers in Mazowieckie Voivodship increased by 0.5% compared to the previous year, while in the country it decreased by 11.8%.

Rozdział 3. Chapter 3.

Warunki pracy Work conditions

Badanie warunków pracy ma na celu identyfikację czynników szkodliwych dla zdrowia i uciążliwych na stanowiskach pracy i zbadanie ich wpływu na osoby zatrudnione. Właściwa ocena warunków pracy i identyfikacja ewentualnych zagrożeń pozwala pracodawcom na podejmowanie działań profilaktycznych oraz na wprowadzanie odpowiednich rozwiązań w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

The survey on working conditions aims to identify factors strenuous and harmful to health at workstations and to examine their impact on employed persons. Proper assessment of working conditions and identification of possible threats allows employers to take preventive measures and to introduce appropriate solutions in the field of occupational health and safety.

Od 2021 r. badanie warunków pracy prowadzone jest metodą reprezentacyjną na dobranej celowo próbie i obejmuje jednostki zatrudniające 10 osób i więcej. Wyniki uzyskane z próby są uogólniane na populację generalną podmiotów gospodarki narodowej zatrudniających 10 osób i więcej. Wcześniej stosowano metodę pełną, w związku z czym dane za lata 2021 i 2022 są nieporównywalne z danymi za lata wcześniejsze. Dlatego też analiza wyników badania dotyczy dwóch ostatnich lat.

Since 2021, the survey on working conditions has been conducted using the representative method on a deliberately selected sample and covers units employing 10 persons and more. The results obtained from the sample are generalised to the general population of entities of the national economy employing 10 persons and more. Previously, the full method was used, therefore the data for 2021 and 2022 are not comparable with the data for the previous years. Therefore, the analysis of the survey results covers the last two years.

W 2022 r. w województwie badaniem warunków pracy objęto jednostki zatrudniające łącznie 1401,8 tys. osób. Wyniki badania pokazały, że w końcu grudnia w warunkach szkodliwych dla zdrowia i uciążliwych pracowało 40,5 tys. osób, tj. 2,9% ogółu zatrudnionych w przebadanych zakładach; w kraju odpowiednio 442,3 tys. osób, tj. 6,5%. Kobiety stanowiły 14,2% ogółu zatrudnionych w warunkach szkodliwych (w Polsce 17,7%). W porównaniu z poprzednim rokiem zbiorowość zatrudnionych w zakładach objętych badaniem w województwie mazowieckim była większa o 1,5%, ale pracujących w warunkach zagrożenia było mniej o 3,0%, przy czym liczba mężczyzn zmniejszyła się o 2,0%, a kobiet o 8,3%.

In 2022, the survey on working conditions in the Voivodship covered units employing a total of 1,401.8 thousand persons. The research results showed that at the end of December, 40.5 thousand persons, i.e. 2.9% of all employed persons in the surveyed companies, worked in strenuous and harmful to health conditions; in the country 442.3 thousand persons, i.e. 6.5%. Women constituted 14.2% of total persons employed in harmful conditions (17.7% in Poland). Compared to the previous year, the number of persons employed in the companies covered by the survey in Mazowieckie Voivodship was 1.5% larger, but there were 3.0% fewer persons working in hazardous conditions, with the number of men decreasing by 2.0% and women by 8.3%.

Tablica 4. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia ^a

Stan w dniu 31 grudnia

Table 4. Exposure to risk factors at work ^a

As of 31 December

Wyszczególnienie Specification	2015	2021	2022		
	w liczbach bezwzględnych in absolute numbers		w % in %	2021=100	
Zatrudnieni w warunkach zagrożenia Exposure to risk factors at work	46774	41793	40547	100,0	97,0
mężczyźni men	38757	35506	34784	85,8	98,0
kobiety women	8017	6287	5763	14,2	91,7

^a Od 2021 r. zmianie uległa metoda badania z pełnej na metodę reprezentacyjną na dobranej celowo próbie.

^a Since 2021, the survey method was changed from the full survey to the representative method on a deliberately selected sample.

Zagrożenia występujące na stanowiskach pracy mogą wynikać z czynników związanych ze środowiskiem pracy (przekroczenie dopuszczalnych stężeń i natężeń), z uciążliwością pracy (wymuszona pozycja ciała, warunki ciężkiego wysiłku fizycznego lub warunki szczególnej uciążliwości) oraz z czynników mechanicznych związanych z maszynami szczególnie niebezpiecznymi.

Threats at workstations may result from factors connected with the work environment (exceeding the permissible concentrations and intensities), strenuous work conditions (forced body positioning, conditions of heavy physical exertion or conditions of particular strenuousness) and mechanical factors connected with particularly dangerous machinery.

Wykres 11. Struktura zatrudnionych w warunkach zagrożenia według grup zagrożeń w 2022 r.

Stan w dniu 31 grudnia

Chart 11. Structure of employees exposed to risk factors at work by groups of risk in 2022

As of 31 December



W końcu 2022 r. na działanie czynników związanych ze środowiskiem pracy narażonych było 16,3 tys. osób, co stanowiło 40,2% ogółu zatrudnionych w warunkach zagrożenia (przed rokiem 42,1%). Spośród zatrudnionych w tej grupie zagrożeń najwięcej osób pracowało w przetwórstwie przemysłowym (67,3%), a w dalszej kolejności w opiece zdrowotnej i pomocy społecznej oraz handlu; naprawie pojazdów samochodowych (po 5,2%). Kobiety stanowiły 17,1% ogólnej liczby osób narażonych na działanie czynników związanych ze środowiskiem pracy (w 2021 r. – 19,5%).

W warunkach zagrożenia czynnikami związanymi z uciążliwością pracy zatrudnionych było 11,7 tys. osób, tj. 28,8% ogółu zatrudnionych w warunkach zagrożenia (w 2021 r. – 28,1%). Wśród zatrudnionych w tej grupie zagrożeń największy odsetek stanowiły osoby zatrudnione w przetwórstwie przemysłowym (44,3%), a następnie w transporcie i gospodarce magazynowej (25,6%) oraz w budownictwie (9,5%). W grupie osób narażonych na szkodliwe działanie czynników związanych z uciążliwością pracy 15,5% to kobiety (rok wcześniej 15,3%).

Czynniki mechaniczne związane z maszynami szczególnie niebezpiecznymi stanowiły zagrożenie dla 12,6 tys. osób, tj. dla 31,0% ogółu zatrudnionych w warunkach zagrożenia (przed rokiem 29,8%). Z ogólnej liczby zatrudnionych w warunkach zagrożenia czynnikami mechanicznymi najczęściej osób zatrudnionych było w handlu; naprawie pojazdów samochodowych (69,0%), a w dalszej kolejności w przetwó-

At the end of 2022, 16.3 thousand persons were exposed to factors related to the work environment, which accounted for 40.2% of the total number of persons exposed to risk factors at work (42.1% a year before). Among those employed in this group of risks, the greatest number of persons worked in manufacturing (67.3%), followed by health care and social assistance and trade; repair of motor vehicles (by 5.2% each). Women accounted for 17.1% of the total number of persons exposed to factors related to the work environment (19.5% in 2021).

There were 11.7 thousand employees exposed to the risks arising from strenuous work, i.e. 28.8% of the total employees exposed to risk (28.1% in 2021). Among the employees in this group of risk, the largest percentage were persons employed in manufacturing (44.3%), and transportation and storage (25.6%) as well as in construction (9.5%). In the group of persons exposed to the risks arising from strenuous work, 15.5% were women (15.3% a year before).

Mechanical factors connected with particularly dangerous machinery posed a threat to 12.6 thousand persons, i.e. to 31.0% of the total employees exposed to risk (29.8% a year before). From the total number of employees exposed to the risks arising from mechanical factors, the most were persons employed in trade; repair of motor vehicles (69.0%), followed by manufacturing (13.8%), and in electricity, gas, steam and air conditioning supply (6.7%). In this group of threats, women constituted 9.2% (8.5% a year before).

stwie przemysłowym (13,8%) oraz wytwarzaniu i zaopatrywaniu w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (6,7%). W tej grupie zagrożeń kobiety stanowiły 9,2% (rok wcześniej 8,5%).

O skali zatrudnienia w warunkach zagrożenia informuje wskaźnik przedstawiający liczbę osób zatrudnionych w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnionych badanej zbiorowości. W województwie w 2022 r. wskaźnik ten wyniósł 28,9 wobec 30,3 rok wcześniej (w kraju odpowiednio 65,3 wobec 66,3).

Wskaźnik zagrożenia, mierzony liczbą osób zatrudnionych w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnionych w zakładach objętych badaniem jest wyraźnie zróżnicowany w zależności od rodzaju działalności prowadzonej przez zakład pracy. Wśród sekcji największe zagrożenie dla zdrowia w miejscu pracy wystąpiło w wytwarzaniu i zaopatrywaniu w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (91,8), a następnie w przetwórstwie przemysłowym (58,0) oraz dostawie wody; gospodarowaniu ściekami i odpadami; rekultywacji (56,3).

W przypadku zagrożeń czynnikami środowiska pracy najwyższy wskaźnik odnotowano w przetwórstwie przemysłowym (35,6), górnictwie i wydobywaniu (30,2) oraz wytwarzaniu i zaopatrywaniu w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (28,7).

Na pracę w warunkach zagrożenia czynnikami związanymi z uciążliwością pracy najbardziej narażone były osoby zatrudnione w dostawie wody; gospodarowaniu ściekami i odpadami; rekultywacji (wskaźnik określający skalę zagrożeń związanych z uciążliwością pracy wyniósł 45,5), a w dalszej kolejności w wytwarzaniu i zaopatrywaniu w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (23,2) oraz przetwórstwie przemysłowym (16,8).

Na działanie czynników mechanicznych związanych z maszynami szczególnie niebezpiecznymi w największym stopniu narażone były osoby zatrudnione w wytwarzaniu i zaopatrywaniu w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (wskaźnik pokazujący skalę zagrożeń czynnikami mechanicznymi wyniósł 40,0), a następnie w handlu; naprawie pojazdów samochodowych (23,3) i budownictwie (5,8).

Osoby zatrudnione w warunkach zagrożenia mogą być narażone na kilka czynników szkodliwych. Z tego powodu w analizach wykorzystywana jest kategoria tzw. osobozagrożeń. Liczba osobozagrożeń to liczba osób zatrudnionych w warunkach zagrożenia, liczonych tyle razy na ile czynników osoby te były narażone.

The indicator showing the number of employees exposed to risk at work per 1,000 employed persons in the surveyed population informs about the scale of exposure to risk at work. In Mazowieckie Voivodship in 2022, the indicator amounted to 28.9 compared to 30.3 a year earlier (in Poland 65.3 compared to 66.3, respectively).

The risk rate, measured by the number of persons employed in hazardous conditions per 1,000 employees in the units covered by the survey, is clearly differentiated depending on the type of activity conducted by the units. Among the sections, the greatest risk to health in the workplace occurred in electricity, gas, steam and air conditioning supply (91.8), followed by manufacturing (58.0) and water supply; sewerage, waste management and remediation activities (56.3).

In the case of threats from work environment factors, the highest rate was recorded in manufacturing (35.6), mining and quarrying (by 30.2) as well as electricity, gas, steam and air conditioning supply (28.7).

The greatest risk of exposure to factors arising from strenuous work conditions concerned persons employed in water supply; sewerage, waste management and remediation activities (the indicator specifying the scale of risk factors arising from strenuous work conditions was 45.5), followed by electricity, gas, steam and air conditioning supply (23.2) and in manufacturing (16.8).

Persons employed in electricity, gas, steam and air conditioning supply were the most exposed to mechanical factors related to particularly dangerous machinery (the indicator showing the scale of mechanical risk factors was 40.0), followed by trade; repair of motor vehicles (23.3), and construction (5.8).

Persons working in hazardous conditions may be exposed to several harmful factors. For this reason, the category of so-called threats per capita is used in the analysis. The number of threats per capita is the number of persons working in hazardous conditions, listed as many times as many risks these persons were exposed to.

Według stanu w końcu grudnia 2022 r. liczba osobozagrożeń wyniosła 44,0 tys. (rok wcześniej 44,4 tys.). Z liczby tej 18,4 tys., tj. 41,8% stanowiły osobozagrożenia związane ze środowiskiem pracy, 12,9 tys., tj. 29,4% – z maszynami szczególnie niebezpiecznymi, a 12,7 tys., tj. 28,8% – z uciążliwością pracy.

Spośród czynników związanych ze środowiskiem pracy największe zagrożenie stanowił hałas – 12,6 tys. osobozagrożeń, tj. 68,6%, a w dalszej kolejności substancje chemiczne – 1,1 tys., tj. 5,9% oraz czynniki biologiczne – 0,9 tys., tj. 5,1%. W przypadku czynników związanych z uciążliwością pracy największe znaczenie miało nadmierne obciążenie fizyczne – 7,4 tys. osobozagrożeń, tj. 58,5%.

W ciągu roku w województwie mazowieckim zlikwidowano lub ograniczono 12,2 tys. osobozagrożeń związanych ze środowiskiem pracy, 4,3 tys. – z uciążliwością pracy oraz 2,8 tys. osobozagrożeń związanych z maszynami szczególnie niebezpiecznymi. Jednocześnie stwierdzono 5,0 tys. nowo powstałych lub nowo ujawnionych osobozagrożeń związanych ze środowiskiem pracy, 2,0 tys. – z uciążliwością pracy i 1,5 tys. – z maszynami szczególnie niebezpiecznymi.

As of the end of December 2022, the number of threats per capita was 44.0 thousand (44.4 thousand a year earlier). Of this number, 18.4 thousand, i.e. 41.8% were threats per capita arising from work environment, 12.9 thousand, i.e. 29.4% – related to particularly dangerous machinery and 12.7 thousand, i.e. 28.8% – arising from strenuous work.

Among the risks arising from work environment, the greatest was noise – 12.6 thousand threats per capita, i.e. 68.6% of total threats per capita related to work environment, followed by chemical substances – 1.1 thousand, i.e. 5.9% and biological factors – 0.9 thousand, i.e. 5.1%. In the case of factors arising from strenuous work, excessive physical strain was the most important – 7.4 thousand threats per capita, i.e. 58.5%.

During the year, 12.2 thousand threats per capita arising from work environment were eliminated or reduced in Mazowieckie Voivodship, 4.3 thousand threats per capita – connected with strenuous work conditions and 2.8 thousand threats per capita related to particularly dangerous machinery. At the same time, there were 5.0 thousand newly created or newly disclosed threats per capita related to work environment, 2.0 thousand – arising from strenuous work conditions, and 1.5 thousand – related to particularly dangerous machinery.

Rozdział 4. Chapter 4.

Wypadki przy pracy Accidents at work

Za wypadek przy pracy uważa się nagłe zdarzenie wywołane przyczyną zewnętrzną, powodujące uraz lub śmierć, które nastąpiło w związku z pracą podczas lub w związku z wykonywaniem przez pracownika zwykłych czynności lub poleceń przełożonych oraz czynności na rzecz pracodawcy, nawet bez polecenia; a także w czasie pozostawiania pracownika w dyspozycji pracodawcy w drodze między siedzibą pracodawcy a miejscem wykonywania obowiązku wynikającego ze stosunku pracy.

Accident at work is understood as a sudden event, caused by external reason which leads to injury or death, which happened in connection with work during or in connection with performance of ordinary activities or instructions by the employee and activities for the employers, even without instructions; as well as when the employee remains at the disposal of the employer on the way between the seat of the employer and the place of performing the duty, which is a result of work relations.

W województwie mazowieckim w 2022 r. odnotowano mniej niż rok wcześniej wypadków przy pracy oraz osób poszkodowanych w tych wypadkach; mniejsza była także liczba dni niezdolności do pracy osób poszkodowanych. W latach 2015–2022 najmniej wypadków oraz osób poszkodowanych odnotowano w 2020 r., a w następnej kolejności w 2022 r. Dokonując tych porównań należy pamiętać, że na sytuację w 2020 r. duży wpływ miały uwarunkowania na rynku pracy spowodowane pandemią COVID-19.

In Mazowieckie Voivodship in 2022, fewer accidents at work and fewer persons injured in these accidents were recorded than in the previous year; the number of days of incapacity for work of the injured persons was also lower. In the years 2015–2022, the fewest accidents and injured persons were recorded in 2020, followed by 2022. When making these comparisons, it should be remembered that the situation in 2020 was largely influenced by labour market conditions caused by the COVID-19 pandemic.

Tablica 5. Wypadki i poszkodowani w wypadkach przy pracy
Table 5. Accidents and persons injured in accidents at work

Wyszczególnienie Specification	2015	2021	2022		
	w liczbach bezwzględnych in absolute numbers		w % in %	2021=100	
Wypadki ogółem Accidents in total	10369	8803	8676	100,0	98,6
w tym zbiorowe of which mass	41	17	18	0,2	105,9
Poszkodowani w wypadkach przy pracy ogółem Persons injured in accidents at work in total	10410	8821	8695	100,0	98,6
śmiertelnych fatal	34	30	26	0,3	86,7
ciężkich serious	52	38	44	0,5	115,8
z innym skutkiem with other effect	10324	8753	8625	99,2	98,5
mężczyźni men	6158	5327	5051	58,1	94,8
kobiety women	4252	3494	3644	41,9	104,3

W 2022 r. w województwie mazowieckim odnotowano 8676 wypadków przy pracy (poza rolnictwem indywidualnym), tj. o 127 mniej niż w roku poprzednim. Nieznaczny udział w ogólnej liczbie zdarzeń mają wypadki zbiorowe; w 2022 r. było ich 18, tj. 0,2% ogólnej ich liczby. W latach 2015–2022 odsetek wypadków zbiorowych nie przekroczył 0,5%. W porównaniu z 2015 r. liczba wypadków przy pracy była mniejsza o 16,3%, mniej było także osób poszkodowanych w wypadkach – o 16,5%, przy czym liczba mężczyzn, którzy ulegli wypadkom przy pracy zmniejszyła się o 18,0%, a kobiet – o 14,3%.

W wypadkach indywidualnych i zbiorowych w 2022 r. poszkodowanych zostało 8695 osób (o 126 mniej niż rok wcześniej). Poszkodowani w wypadkach przy pracy w województwie mazowieckim stanowili w badanym okresie ok. 12–13% ogółu poszkodowanych w kraju.

Z ogólnej liczby poszkodowanych w wypadkach przy pracy w 2022 r. śmierć poniosło 26 osób (o 4 mniej niż przed rokiem), a 44 osoby doznały ciężkich uszkodzeń ciała (o 6 więcej). W wypadkach z innym skutkiem poszkodowanych zostało 8625 osób, tj. o 128 mniej niż rok wcześniej.

W 2022 r. w 15 powiatach województwa miały miejsce wypadki przy pracy ze skutkiem śmiertelnym, a w 16 – wypadki ciężkie.

W wypadkach zbiorowych poszkodowanych było 37 osób (o 2 więcej niż przed rokiem); wśród wypadków zbiorowych zdarzyły się 2 ze skutkiem śmiertelnym, natomiast nie było wypadków ciężkich.

W zbiorowości osób poszkodowanych w wypadkach przy pracy przeważają mężczyźni. W prezentowanym okresie ich odsetek wynosił od 60,4% w 2021 r. do 58,0% w 2019 r.; w 2022 r. 58,1%. Większość poszkodowanych w wypadkach przy pracy pracowała w sektorze prywatnym; w 2022 r. ich odsetek wyniósł 68,4% (rok wcześniej – 68,0%).

In 2022, 8676 accidents at work (except for private agriculture) were recorded, i.e. by 127 less than in the previous year. Mass accidents have a slight share in the total number of events; in 2022, there were 18 of them, i.e. 0.2% of their total number. In the years 2015–2022, the number of mass accidents did not exceed 0.5%. Compared to 2015, the number of accidents at work was smaller by 16.3%, there were also fewer persons injured in accidents – by 16.5%, and the number of men who suffered accidents at work decreased by 18.0%, and women – by 14.3%.

In 2022, 8695 persons were injured in individual and mass accidents (126 persons fewer than the year before). In the analysed period, the persons injured in accidents at work in Mazowieckie Voivodship constituted approx. 12–13% of the total number of injured persons in the country.

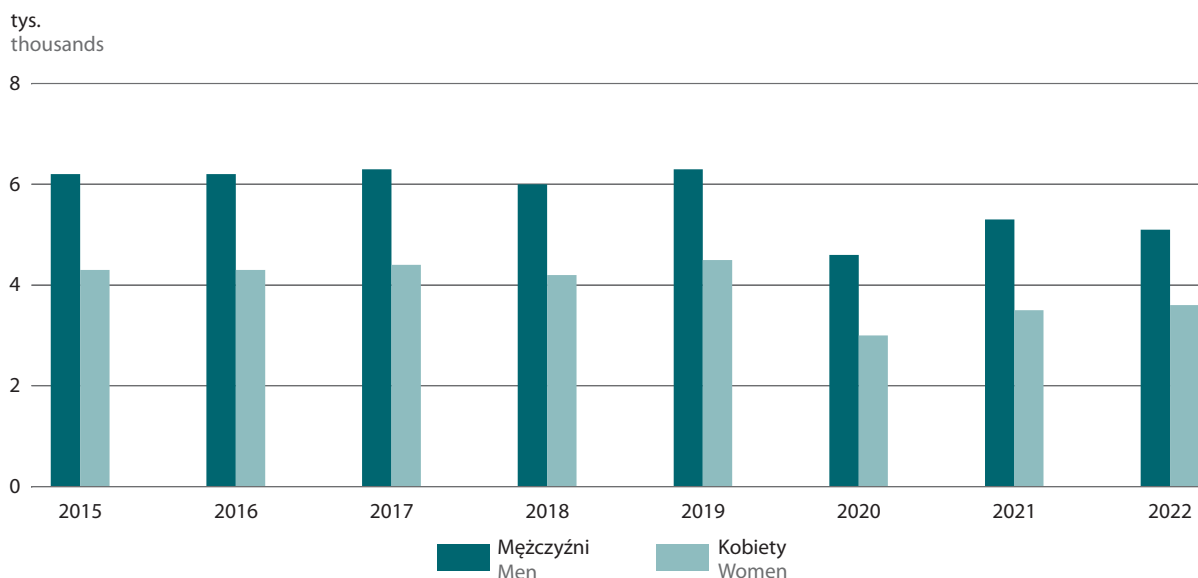
In 2022, out of the total number of persons injured in accidents at work, 26 persons died (4 fewer than the year before), and 44 persons suffered serious injuries (6 more). In accidents with other effect, 8625 persons were injured, i.e. 128 fewer than the year before.

In 2022, fatal accidents occurred in 15 powiats of the Voivodship, and serious accidents in 16 powiats.

37 persons were injured in mass accidents (2 more than in the previous year); among mass accidents, there were 2 fatal accidents, but there were no serious accidents.

The majority of persons injured in accidents at work are men. In the analysed period, their percentage ranged from 60.4% in 2021 to 58.0% in 2019; 58.1% in 2022. Most persons injured in accidents at work worked in the private sector; in 2022, their percentage was 68.4% (a year before – 68.0%).

Wykres 12. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według płci
Chart 12. Persons injured in accidents at work by sex



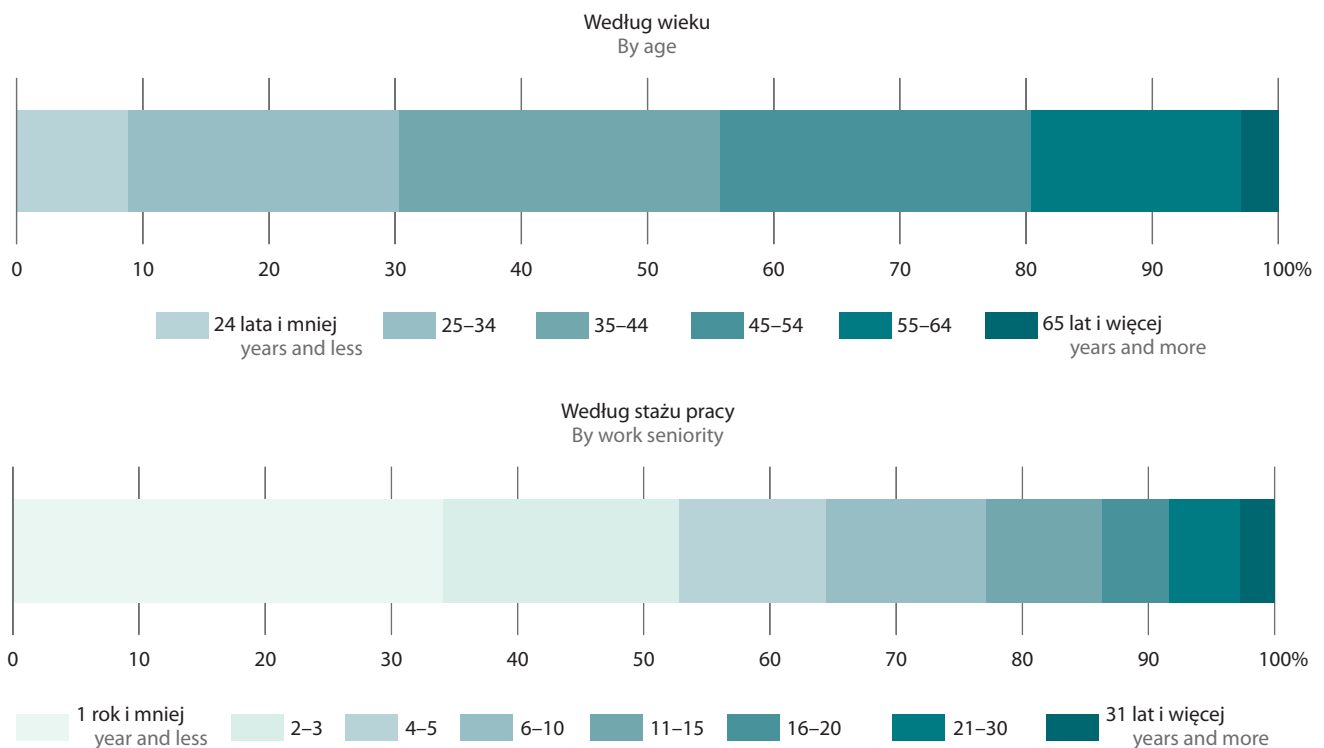
W całym analizowanym okresie największe ryzyko wypadków przy pracy wystąpiło w sekcji przetwórstwo przemysłowe. W latach 2015–2022 na jednostki prowadzące działalność zaliczaną do tej sekcji przypadało ok. 19–21% ogólnej liczby wypadków przy pracy oraz osób poszkodowanych w tych wypadkach. W 2022 r. w przetwórstwie przemysłowym odnotowano 1772 wypadki, w których poszkodowanych zostało 1775 osób (mniej niż przed rokiem po 5,8%). Kolejna sekcja o relatywnie dużej wypadkowości to handel; naprawa pojazdów samochodowych, gdzie odnotowano ok. 15–17% wypadków i osób w nich poszkodowanych; w ostatnim prezentowanym roku były to 1332 wypadki i tyle samo osób (mniej niż w 2021 r. odpowiednio o 9,6% i 9,7%).

W 2022 r. najwięcej poszkodowanych, którzy ponieśli śmierć na skutek wypadku przy pracy przypada na jednostki prowadzące działalność w przetwórstwie przemysłowym – 10 osób, a następnie w budownictwie – 5 oraz transporcie i gospodarce magazynowej – 3 osoby.

In the whole analysed period, the manufacturing section was the most exposed to the risk of accidents at work. In the years 2015–2022, entities conducting activities included in this section accounted for approx. 19–21% of the total number of accidents at work and persons injured in these accidents. In 2022, 1772 accidents were recorded in manufacturing, in which 1775 persons were injured (less than in the previous year by 5.8%). Another section with a relatively high accident rate is trade; repair of motor vehicles, where approx. 15–17% of accidents and persons injured in them were recorded; in the last presented year, there were 1332 accidents and the same number of persons (less than in 2021, by 9.6% and 9.7%, respectively).

In 2022, the largest number of persons injured who died as a result of an accident at work fell on units operating in manufacturing – 10 persons, followed by construction – 5 and transportation and storage – 3 persons.

Wykres 13. Poszkodowani w wypadkach przy pracy w 2022 r.
 Chart 13. Persons injured in accidents at work in 2022



Dane charakteryzujące osoby, które uległy wypadkom przy pracy wyraźnie wskazują na to, że wraz z nabywaniem doświadczenia na zajmowanym stanowisku pracy maleje ryzyko wypadku. Wśród ogółu poszkodowanych 52,8% to osoby, których staż pracy na zajmowanym stanowisku nie przekroczył 3 lat. W wypadkach śmiertelnych osoby o wspomnianym stażu stanowiły 42,3%, a w wypadkach ciężkich 63,6%.

The data characterising persons who suffered accidents at work clearly show that the risk of an accident decreases with gaining experience in the workplace. 52.8% of the total number of the injured are persons whose work seniority in the position held did not exceed 3 years. In fatal accidents persons with the above-mentioned seniority accounted for 42.3%, and in serious accidents 63.6%.

Wśród poszkodowanych w wypadkach przy pracy najczęściej było osób w wieku 35–44 lata – 25,4%, a następnie w wieku 45–54 lata – 24,6%.

W 2022 r. najliczniejszą grupę wśród poszkodowanych w wypadkach przy pracy stanowiły osoby wykonujące pracę w zawodach: kierowcy i operatorzy pojazdów (7,6% ogółu poszkodowanych), sprzedawcy i pokrewni oraz robotnicy wykonujący prace proste w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie (po 6,7%), a także operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych (6,5%).

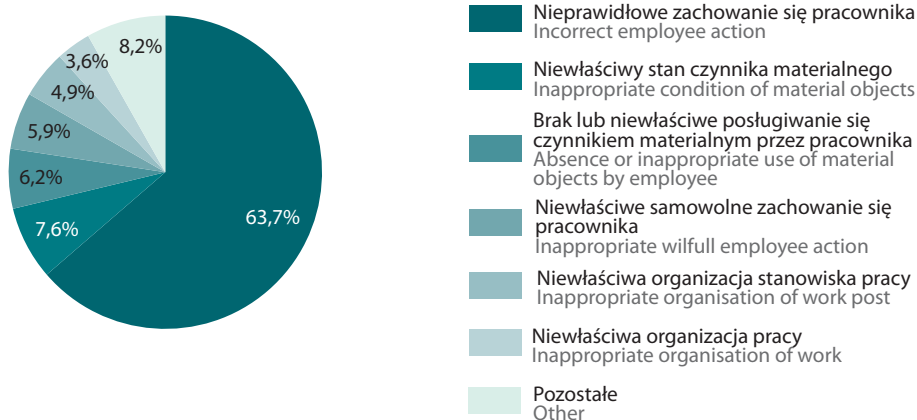
Najczęstszymi wydarzeniami powodującymi powstanie urazów u osoby poszkodowanej były: zderzenie z nieruchomym obiektem lub uderzenie w nieruchomy obiekt – 35,5% ogólnej liczby wydarzeń (przed rokiem – 35,3%), uderzenie przez obiekt w ruchu – 18,9%, obciążenie psychiczne lub fizyczne – 18,5% (w obu przypadkach tak samo, jak przed rokiem) oraz kontakt z przedmiotem ostrym, szorstkim, chropowatym – 14,2% (przed rokiem 14,5%).

Among those injured in accidents at work, the largest group were persons aged 35–44 – 25.4%, followed by those aged 45–54 – 24.6%.

In 2022, the most numerous group among persons injured in accidents at work were persons working in such occupational groups as: drivers and mobile-plant operators (7.6% of the total injured), salespersons and related trades workers and elementary occupations in mining, industry, construction and transportation (6.7% each), as well as and operators of mining and processing machines and equipment (6.5%).

The most common contact-mode of injury were: horizontal impact with stationary object or vertical impact against stationary object - 35.5% of the total number of events (the year before – 35.3%), hitting by object in motion – 18.9%, mental or physical stress – 18.5% (in both cases the same as in the previous year), and contact with a sharp, pointed, rough, coarse material agent – 14.2% (14.5% the year before).

Wykres 14. Wypadki przy pracy według przyczyn w 2022 r.
Chart 14. Accidents at work by causes in 2022



Główną przyczyną wypadków przy pracy jest nieprawidłowe zachowanie się pracownika. W 2022 r. stanowiło ono 63,7% ogółu przyczyn, rok wcześniej także 63,7%. W dalszej kolejności do wypadków przyczyniły się: niewłaściwy stan czynnika materialnego (7,6%; w 2021 r. – 8,0%), brak lub niewłaściwe posługiwanie się czynnikiem materialnym przez pracownika (6,2%; przed rokiem – 5,7%), a także niewłaściwe samowolne zachowanie się pracownika (5,9%; rok wcześniej – 5,5%) oraz niewłaściwa organizacja stanowiska pracy (4,9%; rok wcześniej 5,4%).

The main cause of accidents at work is the employee's incorrect action. In 2022, it accounted for 63.7% of all causes, a year earlier – 63.7%. The following factors contributed to accidents: inappropriate condition of material object/agents (7.6%; in 2021 – 8.0%), absence or inappropriate use of material objects/agents (6.2%; the year before – 5.7%), as well as inappropriate arbitrary behavior of the employee (5.9%; a year earlier – 5.5%) and inappropriate organisation of work post (4.9%; 5.4% the year before).

Informacje o dniach niezdolności do pracy obejmują łączną kalendarzową liczbę dni niezdolności do pracy spowodowanej wypadkami przy pracy, ustaloną na podstawie zaświadczeń lekarskich.

linability to work covers the total calendar number of days of inability to work caused by accidents at work, determined on the basis of medical certificates.

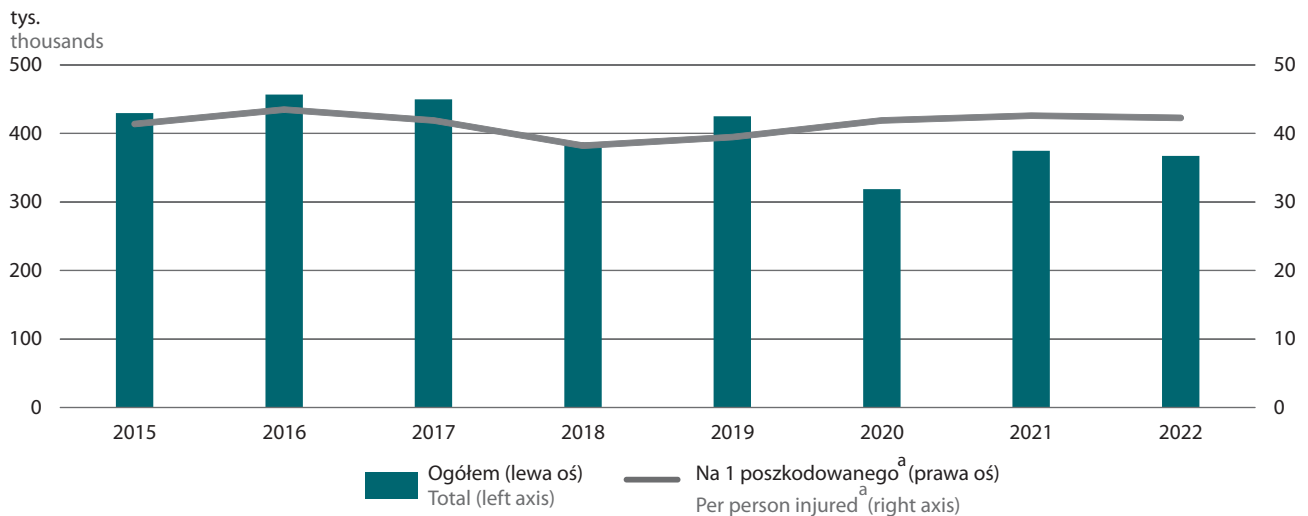
Liczba dni niezdolności do pracy spowodowanej wypadkami w 2022 r. wyniosła 367,2 tys., co oznacza spadek w skali roku o 7,7 tys. dni, tj. o 2,1%. W całym prezentowanym okresie największą liczbę dni niezdolności do pracy z powodu wypadków odnotowano w 2016 r. (456,8 tys.), a najmniejszą – w 2020 r. (318,8 tys.).

In 2022, the number of days of incapacity for work due to accidents amounted to 367.2 thousand, which means a year-on-year increase by 7.7 thousand days, i.e. by 2.1%. In the entire presented period, the highest number of days of incapacity for work due to accidents was recorded in 2016 (456.8 thousand), and the lowest – in 2020 (318.8 thousand).

Na jednego poszkodowanego (bez wypadków śmiertelnych) w prezentowanym okresie przypadało średnio od 38 dni niezdolności do pracy w 2018 r. do 44 dni dwa lata wcześniej; w 2022 r. – 42 dni, tj. więcej niż rok wcześniej o 1 dzień.

In the presented period, there was an average of 38 days of incapacity for work per injured person (excluding fatal accidents) in 2018 to 44 days two years earlier; in 2022 – 42 days, i.e. more than a year earlier by 1 day.

Wykres 15. Liczba dni niezdolności do pracy spowodowanej wypadkami przy pracy
 Chart 15. Number of days of incapacity for work due to accidents at work

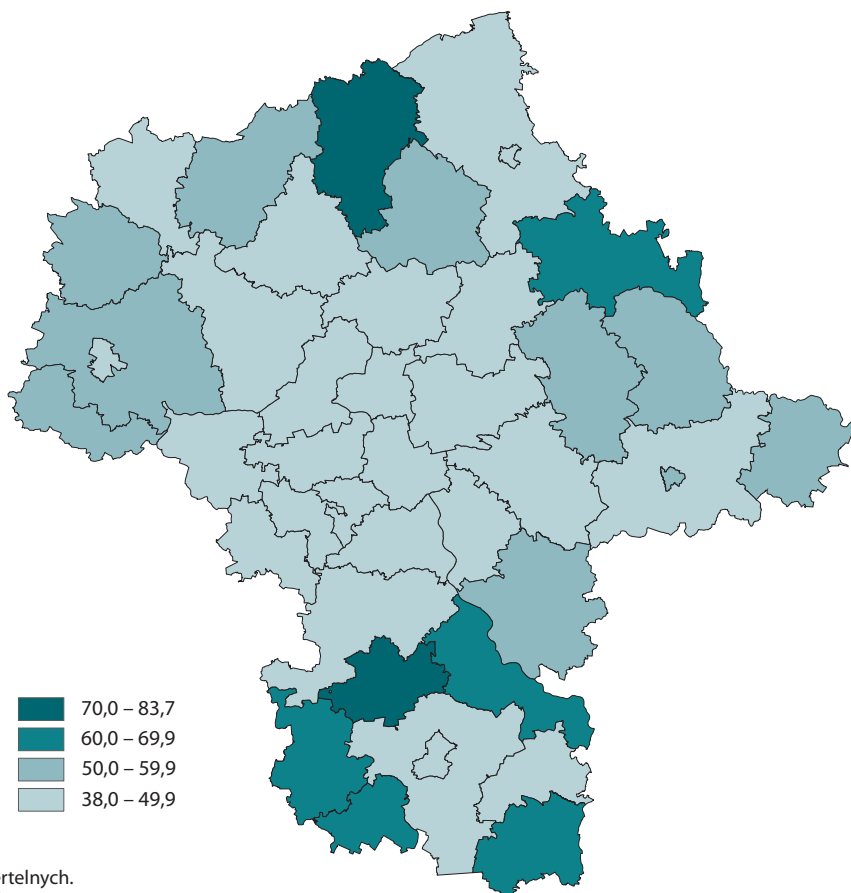


^a Bez wypadków śmiertelnych.
^a Excluding fatal accidents.

W 2022 r. najdłuższą średnią niezdolność do pracy przypadającą na 1 poszkodowanego stwierdzono w powiecie białobrzeskim (84 dni), a najkrótszą – w m.st. Warszawie (38 dni).

In 2022, the longest average incapacity for work per injured person was recorded in białobrzescki powiat (84 days), and the shortest – in m.st. Warszawa (38 days).

Mapa 5. Liczba dni niezdolności do pracy spowodowanej wypadkami przy pracy na 1 poszkodowanego ^a w 2022 r.
 Map 5. Number of days of incapacity for work due to accidents at work per person injured ^a in 2022

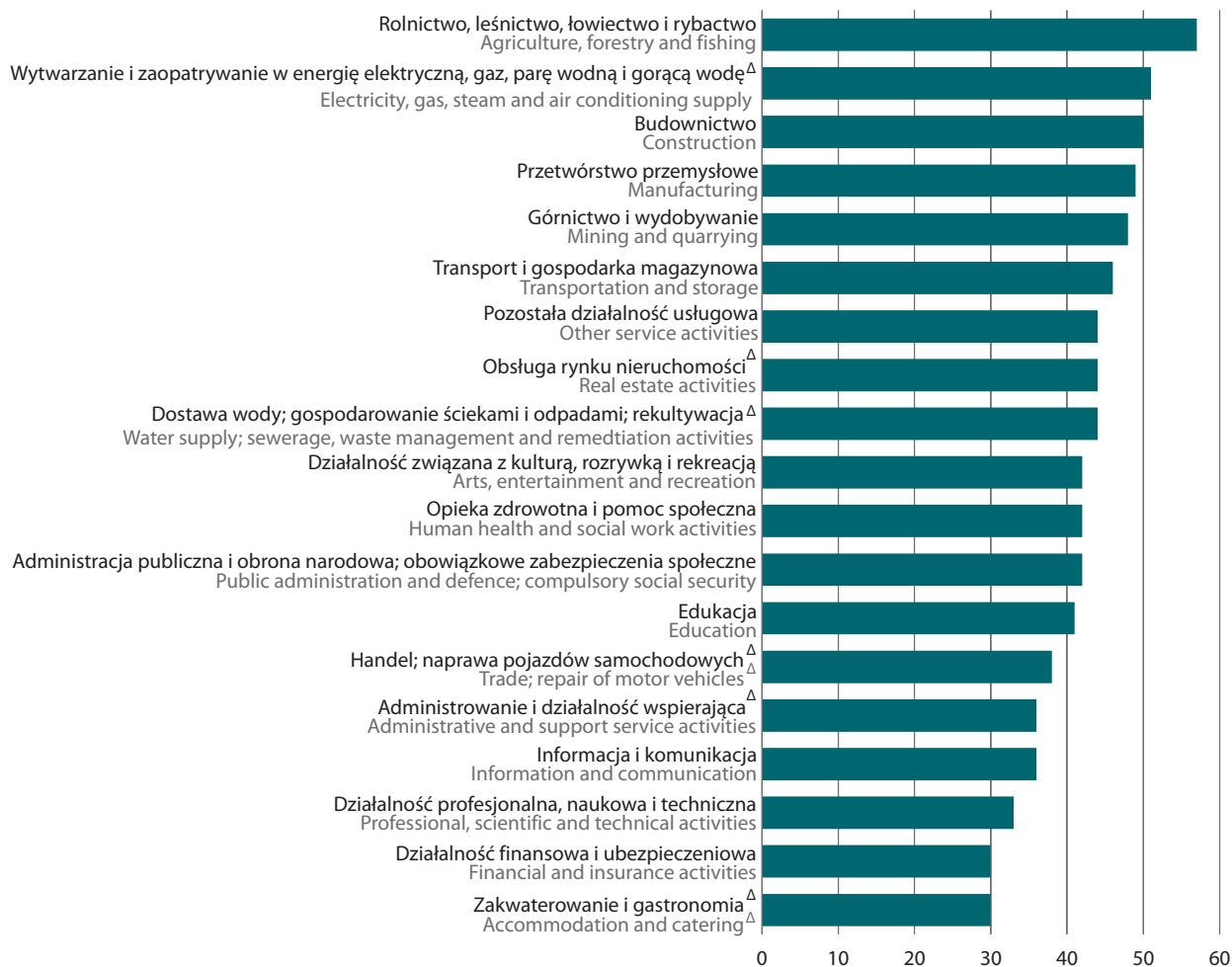


^a Bez wypadków śmiertelnych.
^a Excluding fatal accidents.

Najwięcej dni niezdolności do pracy w wyniku wypadków odnotowano w przetwórstwie przemysłowym (23,4% ogólnej ich liczby), a następnie w handlu; naprawie pojazdów samochodowych (13,7%) oraz transporcie (11,8%). Najmniej – w górnictwie i wydobywaniu (0,2%). Najdłuższa średnia niezdolność do pracy przypadająca na 1 poszkodowanego wystąpiła w sekcji rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (57 dni), natomiast najkrótszą odnotowano w zakwaterowaniu i gastronomii (30 dni).

The highest number of days of incapacity for work due to accidents was recorded in manufacturing (23.4% of the total number), and then in trade; repair of motor vehicles (13.7%) as well as transportation (11.8%). The least – in mining and quarrying (0.2%). The longest incapacity for work per 1 injured person was recorded in the section of agriculture, forestry and fishing (57 days), while the shortest in accommodation and catering (30 days).

Wykres 16. Liczba dni niezdolności do pracy spowodowanej wypadkami przy pracy na 1 poszkodowanego^a według sekcji w 2022 r.

 Chart 16. Number of days of incapacity for work due to accidents at work per person injured^a by sections in 2022


^a Bez wypadków śmiertelnych.
^a Excluding fatal accidents.

W 2022 r. najwięcej osób poszkodowanych w wypadkach odnotowano w jednostkach o liczbie pracujących powyżej 500 osób (2921 ofiar wypadków, tj. 33,6%); najwięcej ofiar śmiertelnych – w jednostkach o liczbie pracujących od 10 do 49 osób oraz od 50 do 249 osób (po 7 poszkodowanych, tj. po 26,9% ogólnej ich liczby).

Szacuje się, że straty materialne spowodowane wypadkami przy pracy w 2022 r. wyniosły 1830,6 tys. zł, z czego 449,1 tys. zł, tj. 24,5% przypada na sekcję budownictwo.

In 2022, the most persons injured in accidents at work occurred in units employing 500 persons and more (2921 of persons injured, i.e. 33.6%); most fatalities – in units employing 10 to 49 persons and 50 to 249 persons (by 7 persons each, i.e. 26.9% of the total number).

It is estimated that material losses due to accidents at work in 2022 amounted to PLN 1,830.6 thousand, of which PLN 449.1 thousand, i.e. 24.5% in the section of construction.

Rozdział 5. Chapter 5.

Wynagrodzenia Wages and salaries

Dane o wynagrodzeniach podaje się w ujęciu brutto, tj. łącznie z zaliczkami na poczet podatku dochodowego od osób fizycznych oraz ze składkami na obowiązkowe ubezpieczenia społeczne (emerytalne, rentowe i chorobowe) płaconymi przez ubezpieczonego pracownika. Prezentowane dane nie obejmują podmiotów o liczbie pracujących do 9 osób.

Data regarding wages and salaries are given in gross terms, i.e. including deductions for personal income tax and employee's contributions to compulsory social security (retirement, pension and illness) paid by the insured employee. Presented data do not include entities employing up to 9 persons.

W województwie mazowieckim wzrost przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń brutto odnotowany w 2022 r. wyniósł 11,3% (rok wcześniej 8,0%). Wynagrodzenia w województwie były wyższe niż średnio w kraju, jednak w latach 2015–2022 przewaga ta z roku na rok malała wynosząc od 22,8% na początku omawianego okresu do 18,0% w 2022 r. Wynagrodzenia w województwie rosły nieco wolniej niż w Polsce (w 2022 r. 11,3% wobec 11,7%).

In Mazowieckie Voivodship, the increase in average monthly gross wages and salaries recorded in 2022 amounted to 11.3% (8.0% a year earlier). Wages and salaries in the Voivodship were higher than the average in the country, but in the years 2015–2022 this advantage decreased year by year, ranging from 22.8% at the beginning of the period in question to 18.0% in 2022. Wages and salaries in the Voivodship grew slightly slower than in Poland (11.3% against 11.7% in 2022).

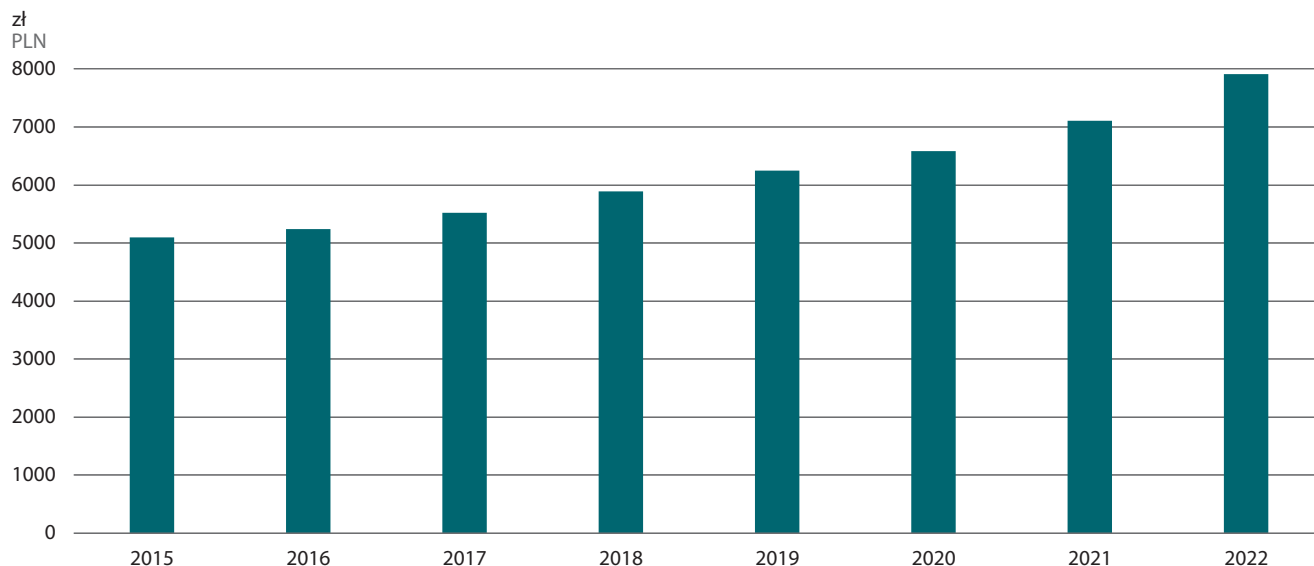
Tablica 6. Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto
Table 6. Average monthly gross wages and salaries

Wyszczególnienie Specification	2015	2021	2022		
	w zł in PLN		Polska=100 Poland=100	2021=100	
Ogółem Total	5094,46	7108,20	7913,14	118,0	111,3
sektor publiczny public sector	4946,70	6871,82	7499,18	107,4	109,1
sektor prywatny private sector	5171,01	7219,04	8101,60	123,2	112,2

W 2022 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w województwie mazowieckim wyniosło 7913,14 zł, co oznacza wzrost w porównaniu z rokiem poprzednim o 804,94 zł (w kraju 6705,62 zł, wzrost o 704,60 zł). W województwie wynagrodzenie w sektorze prywatnym było wyższe niż w publicznym o 602,42 zł, także wzrost wynagrodzeń rok do roku w sektorze prywatnym był większy (12,2% wobec 9,1%). W porównaniu z 2015 r. wzrost wynagrodzeń odnotowany w województwie wyniósł 55,3% i był niższy niż w kraju, gdzie osiągnął poziom 61,5%.

In 2022, the average monthly gross wages and salaries in Mazowieckie Voivodship were PLN 7,913.14, which means an increase by PLN 804.94 compared to the previous year (in the country: PLN 6,705.62, an increase by PLN 704.60). In the Voivodship, wages and salaries in the private sector were higher than in the public sector by PLN 602.42, so the year-on-year increase in wages and salaries in the private sector was higher (12.2% compared to 9.1%). Compared to 2015, the increase in wages and salaries recorded in the Voivodship amounted to 55.3% and was lower than in the country, where it reached the level of 61.5%.

Wykres 17. Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto
 Chart 17. Average monthly gross wages and salaries



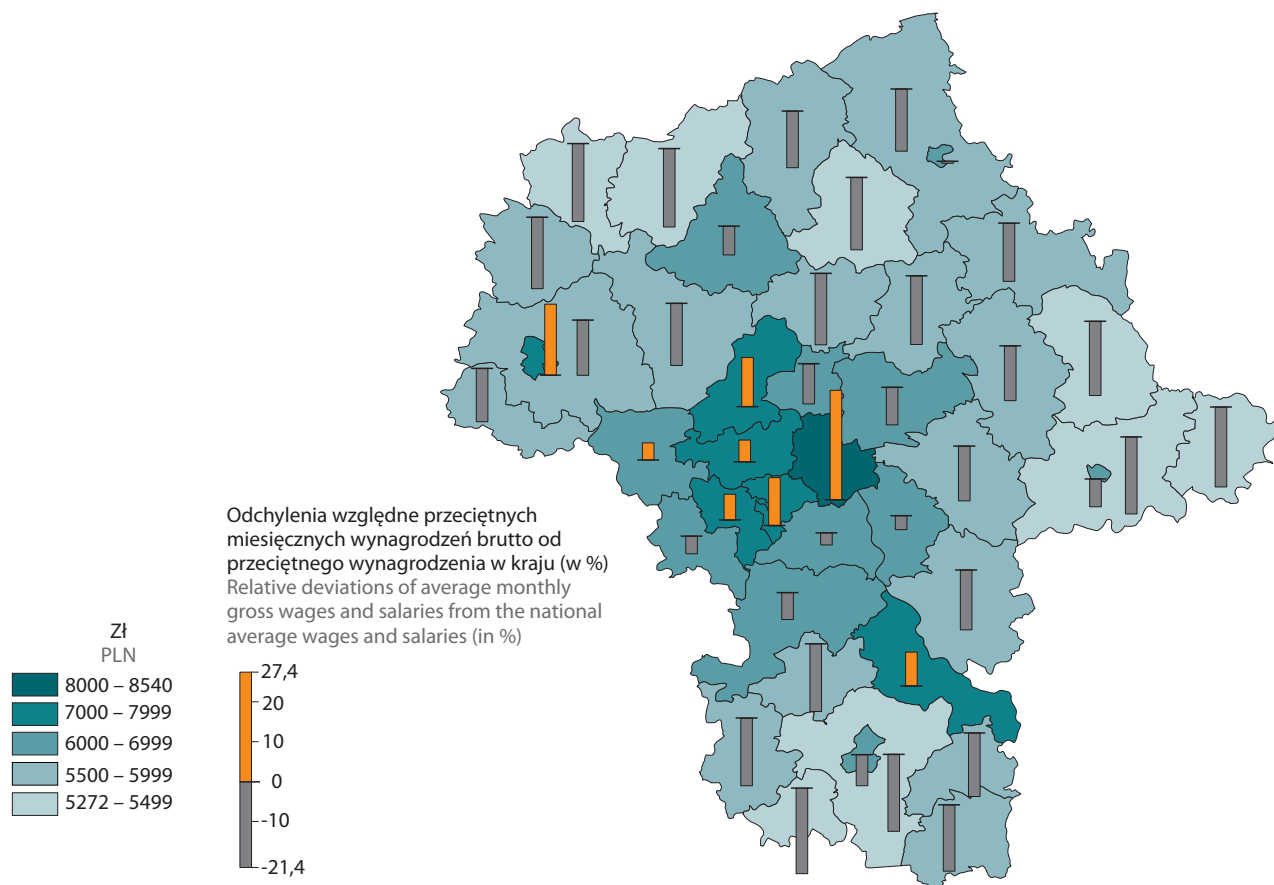
Najwyższe przeciętne miesięczne wynagrodzenie w województwie notowane było w m.st. Warszawie. W 2022 r. wyniosło 8540,11 zł i przekroczyło o 7,9% średnie wynagrodzenie w województwie oraz o 27,4% średnie w kraju. Wynagrodzenie zbliżone, choć nieznacznie niższe (o 0,2%) od przeciętnego w województwie odnotowano w m. Płocku. Najniższe natomiast wystąpiły w powiatach szydłowieckim, łosickim, mławskim i żuromińskim – we wszystkich przypadkach niższe od średniego w województwie o ponad 30%.

We wszystkich powiatach wynagrodzenia były wyższe niż rok wcześniej. Najszybciej rosły w wyszkowskim, makowskim i otwockim (odpowiednio o 15,3%, 15,2% i 15,1%), najwolniej w płońskim i przysuskim (po 7,2%) oraz warszawskim zachodnim (o 8,5%). W 20 z 42 powiatów wzrost wynagrodzeń w skali roku był wyższy niż średnio w województwie, a w 18 wyższy niż w kraju.

The highest average monthly wages and salaries in the Voivodship were recorded in m.st. Warszawa. In 2022, it amounted to PLN 8,540.11 and exceeded the average wages and salaries in the Voivodship by 7.9% and the average wages and salaries in the country by 27.4%. Wages and salaries similar, although slightly lower (by 0.2%) than the average in the Voivodship were recorded in Płock. The lowest occurred in szydłowiecki, łosicki, mławski and żuromiński powiats - in all cases they were lower than the average in the Voivodship by over 30%.

In all powiats, wages and salaries were higher than a year earlier. They grew the fastest in wyszkowski, makowski and otwocki powiats (by 15.3%, 15.2% and 15.1%, respectively), the slowest in płoński and przysuski (7.2% each) and warszawski zachodni powiat (by 8.5%). In 20 out of 42 powiats, the annual wages and salaries increase was higher than the average in the Voivodship, and in 18 it was higher than in the country.

Mapa 6. Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w 2022 r.
Map 6. Average monthly gross wages and salaries in 2022

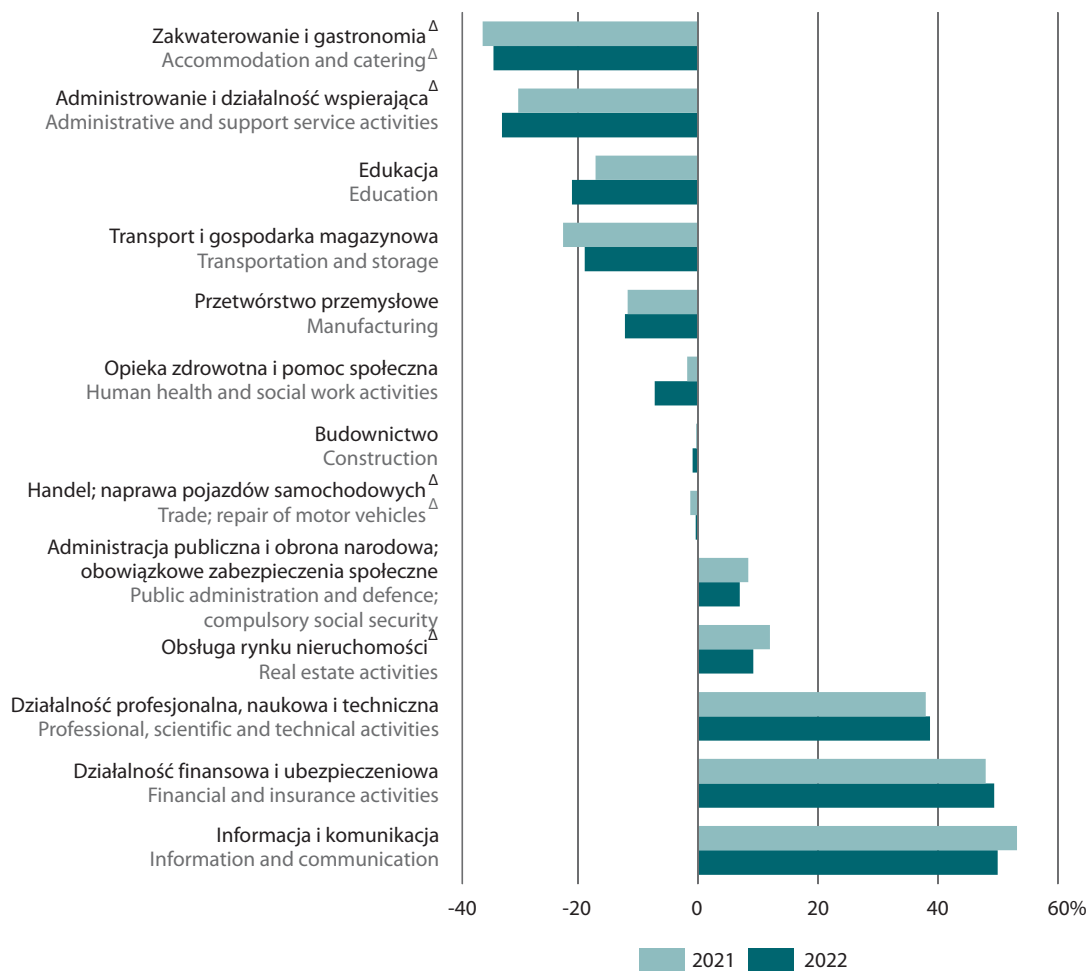


Poziom przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń według sekcji jest wyraźnie zróżnicowany. W 2022 r. najwyższe wynagrodzenia odnotowano w informacji i komunikacji oraz działalności finansowej i ubezpieczeniowej – przekroczyły one średnie wynagrodzenie w województwie odpowiednio o 50,0% i o 49,4%. Najniższe wystąpiły w zakwaterowaniu i gastronomii oraz administrowaniu i działalności wspierającej i były odpowiednio niższe o 34,1% i o 32,7%. Różnica między wynagrodzeniem najwyższym (11873,16 zł w informacji i komunikacji) a najniższym (5210,90 zł w zakwaterowaniu i gastronomii) wyniosła 6662,26 zł. W porównaniu z 2021 r. największy wzrost wynagrodzeń odnotowano w transporcie i gospodarce magazynowej (o 16,4%), a w dalszej kolejności w działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją (o 15,7%), a także rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie i rybactwie (o 15,5%). Najmniejszy wzrost wystąpił w sekcjach pozostała działalność usługowa (o 3,7%), opieka zdrowotna i pomoc społeczna (o 5,2%) oraz edukacja (o 6,1%).

The level of average monthly wages and salaries by section varies significantly. In 2022, the highest wages and salaries were recorded in information and communication as well as financial and insurance activities – they exceeded the average wages and salaries in the Voivodship by 50.0% and 49.4%, respectively. The lowest rates occurred in accommodation and catering as well as administrative and support service activities and were lower by 34.1% and 32.7%, respectively. The difference between the highest wages and salaries (PLN 11,873.16 in information and communication) and the lowest (PLN 5,210.90 in accommodation and catering) amounted to PLN 6,662.26. Compared to 2021, the largest increase in wages and salaries were recorded in transportation and storage (by 16.4%), followed by activities related to arts, entertainment and recreation (by 15.7%), as well as agriculture, forestry and fishing (by 15.5%). The smallest increase occurred in the section of other service activities (by 3.7%), health care and social welfare (by 5.2%) and education (by 6.1%).

Wykres 18. Odchylenia względne przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń brutto w wybranych sekcjach od przeciętnego wynagrodzenia w województwie

Chart 18. Relative deviations of average monthly gross wages and salaries in selected sections from the average wages and salaries in the Voivodship



Aneks. Spis tablic załączonych do publikacji w wersji elektronicznej (format XLS)

Appendix. List of tables attached to the publication in the electronic version (XLS format)

Nr tabl.
No. table

Tablice przeglądowe

- | | |
|---|--|
| 1 | Wybrane dane o Polsce, województwie mazowieckim i jego regionach w 2022 r. |
| 2 | Wybrane dane o województwie |
| 3 | Wybrane dane o województwie w 2022 r. (w podziale statystycznym NUTS 2016 obowiązującym od 1 stycznia 2018 r.) |
| 4 | Wybrane dane o powiatach województwa w 2022 r. |

Review tables

- | |
|--|
| Selected data on Poland, Mazowieckie Voivodship and its regions in 2022 |
| Selected data on the Voivodship |
| Selected data on the Voivodship in 2022 (in NUTS 2016 statistical division valid since 1 January 2018) |
| Selected data on powiats of the Voivodship in 2022 |

Pracujący

- | | |
|--------|---|
| 1 (5) | Pracujący w gospodarce narodowej według płci i miejsca zamieszkania w 2022 r. |
| 2 (6) | Średnia wieku pracujących w gospodarce narodowej według płci w 2022 r. |
| 3 (7) | Pracujący w gospodarce narodowej według płci i wybranych sekcji w 2022 r. |
| 4 (8) | Pracownicy najemni według płci i wybranych sekcji w 2022 r. |
| 5 (9) | Pracujący w gospodarce narodowej emeryci i renciści, niepełnosprawni oraz cudzoziemcy w 2022 r. |
| 6 (10) | Ruch zatrudnionych w 2022 r. |
| 7 (11) | Przyjęcia do pracy według źródeł rekrutacji w 2022 r. |
| 8 (12) | Absolwenci szkół, którzy podjęli pierwszą pracę w 2022 r. |
| 9 (13) | Zwolnienia z pracy według przyczyn w 2022 r. |

Employment

- | |
|--|
| Employed persons in the national economy by sex and place of residence in 2022 |
| Average age of employed persons in the national economy by sex in 2022 |
| Employed persons in the national economy by sex and selected sections in 2022 |
| Employees by sex and selected sections in 2022 |
| Retirees and pensioners, disabled persons as well as foreigners employed in the national economy in 2022 |
| Labour turnover in 2022 |
| Hires by sources of recruitment in 2022 |
| School leavers who started work for the first time in 2022 |
| Terminations by reasons in 2022 |

Bezrobocie

- | | |
|--------|--|
| 1 (14) | Bezrobotni zarejestrowani w urzędach pracy w 2022 r. |
|--------|--|

Unemployment

- | |
|---|
| Unemployed persons registered in labour offices in 2022 |
|---|

Nr tabl.
No. table

2 (15)	Bezrobotni nowo zarejestrowani w 2022 r.	Newly registered unemployed persons in 2022
3 (16)	Bezrobotni wyrejestrowani według przyczyn w 2022 r.	Persons removed from unemployment rolls by reasons in 2022
4 (17)	Bezrobotni zarejestrowani poprzednio pracujący według wybranych grup zawodów oraz oferty pracy w 2022 r.	Registered unemployed persons previously employed by selected occupational groups and job offers in 2022
5 (18)	Oferty pracy zgłoszone do urzędów pracy w 2022 r.	Job offers submitted to labour offices in 2022
6 (19)	Bezrobotni zarejestrowani według powiatów w 2022 r.	Registered unemployed persons by powiats in 2022
7 (20)	Napływ i odpływ bezrobotnych według powiatów w 2022 r.	Inflow into and outflow from unemployment by powiats in 2022
8 (21)	Wybrane kategorie bezrobotnych według powiatów w 2022 r.	Selected categories of unemployed persons by powiats in 2022
9 (22)	Bezrobotni zarejestrowani będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy według powiatów w 2022 r.	Registered unemployed persons with a special situation on the labour market by powiats in 2022
10 (23)	Bezrobotni zarejestrowani według wieku, poziomu wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy i powiatów w 2022 r.	Registered unemployed persons by age, educational level, duration of unemployment and powiats in 2022
11 (24)	Bezrobotni zarejestrowani według stażu pracy i powiatów w 2022 r.	Registered unemployed persons by work seniority and powiats in 2022
12 (25)	Oferty pracy według powiatów w 2022 r.	Job offers by powiats in 2022
13 (26)	Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów w 2022 r.	Registered unemployment rate by powiats in 2022

Warunki pracy

1 (27)	Zbiorowość objęta badaniem oraz zatrudnieni w warunkach zagrożenia w 2022 r.	Population covered by the survey and exposure to risk factors at work in 2022
2 (28)	Zatrudnieni w warunkach zagrożenia według grup i nasilenia zagrożeń w 2022 r.	Exposure to risk factors at work by groups of agents and intensity of dangers in 2022
3 (29)	Zatrudnieni w warunkach zagrożenia według grup i nasilenia zagrożeń na 1000 zatrudnionych badanej zbiorowości w 2022 r.	Exposure to risk factors at work by groups of agents and intensity of dangers per 1,000 paid employees of total surveyed population in 2022
4 (30)	Likwidacja lub ograniczenie zagrożeń czynnikami szkodliwymi i niebezpiecznymi dla zdrowia w 2022 r.	Liquidation or limitation of risk factors harmful to health in 2022
5 (31)	Likwidacja lub ograniczenie zagrożeń związanych ze środowiskiem pracy w 2022 r.	Liquidation or limitation of risk factors arising from work environment in 2022

Work conditions

Nr tabl.
No. table

- | | | |
|---------|--|--|
| 6 (32) | Likwidacja lub ograniczenie zagrożeń związanych z uciążliwością pracy w 2022 r. | Liquidation or limitation of risk factors arising from strenuous work in 2022 |
| 7 (33) | Likwidacja lub ograniczenie zagrożeń czynnikami mechanicznymi związanymi z maszynami szczególnie niebezpiecznymi w 2022 r. | Liquidation or limitation of risk factors arising from mechanical factors associated with particularly dangerous machinery in 2022 |

Wypadki przy pracy

- | | | |
|--------|--|--|
| 1 (34) | Wypadki i poszkodowani w wypadkach przy pracy według rodzajów wypadków w 2022 r. | Accidents and persons injured in accidents at work by kinds of accidents in 2022 |
| 2 (35) | Poszkodowani w wypadkach przy pracy oraz liczba dni niezdolności do pracy spowodowanej wypadkami w 2022 r. | Persons injured in accidents at work as well as the number of days of incapacity for work caused by accidents in 2022 |
| 3 (36) | Poszkodowani w wypadkach przy pracy oraz liczba dni niezdolności do pracy spowodowanej wypadkami według powiatów w 2022 r. | Persons injured in accidents at work as well as the number of days of incapacity for work caused by accidents by powiats in 2022 |
| 4 (37) | Poszkodowani w wypadkach przy pracy według wydarzeń powodujących uraz w 2022 r. | Persons injured in accidents at work by contact-mode of injury in 2022 |
| 5 (38) | Przyczyny wypadków przy pracy w 2022 r. | Causes of accidents at work in 2022 |
| 6 (39) | Absencja spowodowana wypadkami przy pracy w 2022 r. | Absenteeism resulting from accidents at work in 2022 |
| 7 (40) | Poszkodowani w wypadkach przy pracy według wielkości jednostek lokalnych w 2022 r. | Persons injured in accidents at work by size of local units in 2022 |

Accidents at work

Wynagrodzenia

- | | | |
|--------|--|---|
| 1 (41) | Wynagrodzenia brutto w 2022 r. | Gross wages and salaries in 2022 |
| 2 (42) | Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w 2022 r. | Average monthly gross wages and salaries in 2022 |
| 3 (43) | Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto według wybranych sekcji i powiatów w 2022 r. | Average monthly gross wages and salaries by selected sections and powiats in 2022 |
| 4 (44) | Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto według rodzajów działalności i powiatów w 2022 r. | Average monthly gross wages and salaries by kinds of activity and powiats in 2022 |

Wages and salaries