

## WYKONAWCY

Dotyczy przetargu na usługę ochrony Urzędu Statystycznego w Warszawie w latach 2019 - 2020

### ODPOWIEDŹ NA PYTANIA WYKONAWCY

Zamawiający informuje, że w postępowaniu od wykonawcy ubiegającego się o udzielenie zamówienia wpłynęły pytania dotyczące treści SIWZ. Zamawiający przekazuje wykonawcom treść pytań wraz z odpowiedziami:

#### Pytania: 1 -2

- „W jaki sposób Zamawiający będzie weryfikował czy osoby realizujące usługę posiadają nienaganną opinię? Czy Wykonawca będzie zobowiązany do złożenia jakichś dokumentów?
- Czy w celu potwierdzenia niekaralności Zamawiający wymaga informacji z KRK, czy oświadczenia w tym zakresie?”

#### Odpowiedź na pytania 1 i 2:

Wszystkie dokumenty, które wykonawca zobowiązany jest złożyć z ofertą lub na wezwanie zamawiającego określone są w § 6. „Wykaz oświadczeń lub dokumentów potwierdzających spełnianie warunków udziału w postępowaniu oraz potwierdzających brak podstaw wykluczenia (art. 22 ust. 1 i 2, art. 24 ust. 1 i 2, art. 25 ust. 1, art. 26 ust. 2, 2c i 3, art. 36 ust. 1 pkt 6, ust. 3 Pzp)” SIWZ, a po udzieleniu zamówienia publicznego, te, które są określone we wzorze umowy. W prowadzonym postępowaniu podstawą oceny weryfikacji nienagannej opinii pracownika ochrony i jego niekaralności są oświadczenia wykonawcy. Proszę o lekturę oświadczeń z p. 9, 10 i 21 Formularza oferty. Te oświadczenia składane są pod rygorem określonym w p. 23 Formularza oferty, który brzmi: „OŚWIADCZAMY, że świadomi odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia wynikającej z art. 233 § 6 Kodeksu karnego, potwierdzamy, że informacje zawarte w ofercie są kompletne i zgodne z prawdą.”

#### Pytanie 3:

- „Czy do potwierdzenie zdolności fizycznej i psychicznej pracowników wystarczą zwykłe badania lekarskie, czy będą konieczne takie badania, jakie wymagane są dla kwalifikowanych pracowników ochrony?”

#### Odpowiedź na pytanie 3:

Zamawiający nie wymaga, aby zwykli pracownicy ochrony byli poddani badaniom, jakie wymagane są dla kwalifikowanych pracowników ochrony. Zamawiający, co do zasady wymaga, aby pracownik ochrony, niebędący kwalifikowanym pracownikiem ochrony, miał ważne orzeczenie lekarza medycyny pracy związane z badaniami określonymi w art. 229 Kodeksu pracy (t.j. Dz.U.2018.0.917).