



Rynek pracy w województwie mazowieckim w 2019 r.

Labour market in Mazowieckie Voivodship in 2019



Rynek pracy w województwie mazowieckim w 2019 r.

Labour market in Mazowieckie Voivodship in 2019

Urząd Statystyczny w Warszawie Statistical Office in Warszawa

Warszawa Warsaw 2020

Opracowanie merytoryczne

Content-related works

Urząd Statystyczny w Warszawie, Mazowiecki Ośrodek Badań Regionalnych
Statistical Office in Warszawa, Mazovian Centre for Regional Surveys

pod kierunkiem

supervised by

Tomasza Zegara

Zespół autorski

Editorial team

Aneta Czyżkowska, Dorota Sułkowska

Tłumaczenie

Translation

Agnieszka Gromek-Żukowska

ISSN 1643-5834

Publikacja dostępna na stronie internetowej

Publication available on website

<https://warszawa.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/>

Przy publikowaniu danych GUS prosimy o podanie źródła

When publishing Statistics Poland data — please indicate the source

Przedmowa

Urząd Statystyczny w Warszawie przekazuje Państwu jubileuszowe, dwudzieste wydanie publikacji poświęconej zagadnieniom rynku pracy w województwie mazowieckim.

Niniejsza publikacja ma na celu zaprezentowanie najważniejszych tematów z zakresu rynku pracy dotyczących pracujących, bezrobotnych, warunków pracy oraz wynagrodzeń. Poprzez swój zakres i przekrój wzmacnia ona system monitorowania polityki spójności w regionie.

Opracowanie składa się z syntezy wyników badań, tekstów analitycznych wzbogaconych wykresami i kartogramami obrazującymi wiele zjawisk występujących na terenie województwa mazowieckiego oraz tablic statystycznych dostępnych w wersji elektronicznej. W celu zilustrowania i przeanalizowania zachodzących w województwie mazowieckim zmian wybrane dane ujęto w retrospekcji od 2010 r.

Opracowanie zostało przygotowane przy wykorzystaniu wyników badań statystycznych statystyki publicznej, w tym na podstawie danych uzyskanych z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego.

Oddając do rąk Państwa publikację „Rynek pracy w województwie mazowieckim w 2019 r.” wyrażam nadzieję, że zaspokoi ona potrzeby informacyjne szerokiego grona użytkowników zarówno w kraju, jak i za granicą.

Dyrektor
Urzędu Statystycznego
w Warszawie



Zofia Kozłowska

Warszawa, październik 2020 r.

Preface

The Statistical Office in Warszawa is pleased to introduce the twentieth edition of the publication concerning labour market in Mazowieckie Voivodship.

The study consists of a synthesis of research results, analytical texts enriched with graphs and cartograms illustrating some phenomena occurring in Mazowieckie Voivodship, and statistical tables available in electronic version. In order to illustrate and analyze the changes taking place in Mazowieckie Voivodship, selected data have been included in a retrospective since 2010.

This publication aims to present the most important topics in the field of the labour market concerning employment, unemployment, working conditions and wages and salaries. Through its scope and cross-section, it strengthens the monitoring system of the cohesion policy in the region.

The publication was prepared using the results of statistical surveys of official statistics, including data obtained from the Ministry of Family, Labour and Social Policy and the Agricultural Social Insurance Fund.

By presenting the publication „Labour market in Mazowieckie Voivodship in 2019” prepared in the new version, I hope that it will satisfy the information needs of a wide range of users both in Poland and abroad.

Director
of the Statistical Office
in Warszawa



Zofia Kozłowska

Warszawa, October 2020

Spis treści

Przedmowa
Spis tablic
Spis wykresów
Spis map
Objaśnienia znaków umownych i ważniejsze skróty
Synteza
Rozdział 1. Pracujący
Rozdział 2. Bezrobocie
Rozdział 3. Warunki pracy
Rozdział 4. Wynagrodzenia
Aneks 1. Spis tablic załączonych do publikacji w wersji elektronicznej (format XLS).....

Spis tablic

Pracujący.....
Bezrobocie rejestrowane
Bezrobotni zarejestrowani bez prawa do zasiłku.....
Zatrudnieni w warunkach zagrożenia
Wypadki i poszkodowani w wypadkach przy pracy
Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto.....

Spis wykresów

Struktura pracujących według płci.....
Pracujący według wybranych sekcji
Pracujący według płci.....
Bezrobotni zarejestrowani według płci i stopa bezrobocia.....

Contents

	Str. Page
Preface.....	3, 4
List of tables	5
List of charts	5
List of maps.....	6
Symbols and main abbreviations	8
Executive summary	11
Chapter 1. Employment.....	13
Chapter 2. Unemployment	18
Chapter 3. Work conditions	30
Chapter 4. Wages and salaries.....	43
Appendix 1. List of tables attached to the publication in the electronic version (XLS format)....	47

List of tables

	Tablica Table	Str. Page
Employed persons.....	1	13
Registered unemployment.....	2	18
Registered unemployed persons without benefits rights.....	3	22
Persons working in hazardous conditions ...	4	31
Accidents and persons injured in acci- dents at work.....	5	37
Average monthly gross wages and sala- ries.....	6	43

List of charts

	Wykres Chart	Str. Page
Structure of employed persons by sex.....	1	14
Employed persons by selected sections	2	15
Employed persons by sex.....	3	16
Registered unemployed persons by sex and unemployment rate.....	4	19

		Wykres Chart	Str. Page
Struktura zarejestrowanych bezrobotnych według płci i wieku w 2019 r.	Structure of registered unemployed persons by sex and age in 2019.....	5	23
Struktura zarejestrowanych bezrobotnych według płci i wykształcenia w 2019 r.	Structure of registered unemployed persons by sex and educational level in 2019	6	24
Struktura zarejestrowanych bezrobotnych według płci i czasu pozostawania bez pracy w 2019 r.	Structure of registered unemployed persons by sex and duration of unemployment in 2019.....	7	24
Wybrane kategorie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w % ogółem w 2019 r.....	Selected categories of unemployed persons in a special situation on the labour market in % of total in 2019.....	8	26
Długotrwale bezrobotni w 2019 r.....	Long-term unemployed persons in 2019.....	9	27
Napływ i odpływ bezrobotnych	Inflow and outflow of unemployed persons	10	28
Bezrobotni zarejestrowani na 1 ofertę pracy.....	Registered unemployed persons per 1 job offer.....	11	29
Zatrudnieni w warunkach zagrożenia	Persons working in hazardous conditions ...	12	31
Struktura zatrudnionych w warunkach zagrożenia według grup zagrożeń.....	Structure of persons working in hazardous conditions by type of hazard.....	13	33
Poszkodowani w wypadkach przy pracy według płci.....	Persons injured in accidents at work by sex	14	38
Poszkodowani w wypadkach przy pracy w 2019 r.....	Persons injured in accidents at work in 2019	15	39
Wypadki przy pracy według przyczyn w 2019 r.	Accidents at work by causes in 2019.....	16	40
Liczba dni niezdolności do pracy.....	Number of days of inability to work	17	41
Liczba dni niezdolności do pracy na 1 poszkodowanego według sekcji w 2019 r.	Number of days of inability to work per 1 person injured by sections in 2019.....	18	42
Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto.....	Average monthly gross wages and salaries.....	19	44
Odchylenia względne przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń brutto według wybranych sekcji od przeciętnego wynagrodzenia w województwie.....	Relative deviations of average monthly gross wages and salaries by selected sections from the average wages and salaries in the voivodship	20	46

Spis map

List of maps

		Mapa Map	Str. Page
Podział makroregionu województwo mazowieckie według Klasyfikacji Jednostek Terytorialnych do Celów Statystycznych (NUTS)	Division of macroregion Mazowieckie Voivodship by Nomenclature of Territorial Units for Statistics (NUTS).....	1	10

		Mapa Map	Str. Page
Pracujący w 2019 r.	Employed persons in 2019	2	17
Spadek liczby bezrobotnych zarejestrowanych w latach 2018–2019	Decrease in the number of registered unemployed persons in 2018–2019	3	20
Stopa bezrobocia rejestrowanego w 2019 r.	Registered unemployment rate in 2019	4	21
Udział kobiet w ogólnej liczbie zatrudnionych w warunkach zagrożenia w 2019 r.	Share of women in the total number of persons working in hazardous conditions in 2019	5	32
Zatrudnieni w warunkach zagrożenia w 2019 r.	Persons working in hazardous conditions in 2019	6	34
Liczba dni niezdolności do pracy na 1 poszkodowanego w 2019 r.	Number of days of inability to work per 1 person injured in 2019	7	41
Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w 2019 r.	Average monthly gross wages and salaries in 2019	8	45

Uwagi metodologiczne dostępne na stronie internetowej:

<https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/zasady-metodyczne-rocznik-pracy/zeszyt-metodologiczny-statystyka-ryнку-pracy-i-wynagrodzen,1,2.html>

Methodological notes available in Yearbook of Labour Statistics

Tablice w formacie Excel dostępne na stronie internetowej:

<https://warszawa.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/praca-wynagrodzenie/rynek-pracy-w-województwie-mazowieckim-w-2019-r-,3,14.html>

Tables in the Excel format available on website:

<https://warszawa.stat.gov.pl/en/publications/others/labour-market-in-mazowieckie-voivodship-in-2019,13,6.html>

Objaśnienia znaków umownych i ważniejsze skróty

Symbols and main abbreviations

Symbol	Opis Description
Kreska (—)	zjawisko nie wystąpiło magnitude zero
Zero (0)	zjawisko istniało w wielkości mniejszej niż 0,5 magnitude not zero, but less than 0,5 of a unit
	(0,0) zjawisko istniało w wielkości mniejszej niż 0,05 magnitude not zero, but less than 0,05 of a unit
Kropka (.)	oznacza: brak informacji, konieczność zachowania tajemnicy statystycznej lub że wypełnienie pozycji jest niemożliwe albo niecelowe data not available, classified data (statistical confidentiality) or providing data impossible or purposeless
Znak Δ	oznacza, że nazwy zostały skrócone w stosunku do obowiązującej klasyfikacji; ich pełne nazwy podano na str. 9. categories of applied classification are presented in abbreviated form; their full names are given on page 9
Znak *	oznacza, że dane zostały zmienione w stosunku do wcześniej opublikowanych data revised
„W tym” „Of which”	oznacza, że nie podaje się wszystkich składników sumy indicates that not all elements of the sum are given
Comma (,)	used in figures represents the decimal point

Skrót Abbreviation	Znaczenie Meaning
tys.	tysiąc
mln	milion
zł PLN	złoty Polish zloty
ha	hektar hectare
r.	rok
kJ	kilodżul kilojoule
kcal	kilokaloria kilocalorie
cd. cont.	ciąg dalszy continued
dok. cont.	dokończenie continued
Lp. No.	liczba porządkowa number
ok.	około

Skrót Abbreviation	Znaczenie Meaning
gm. m-w.	gmina miejsko-wiejska urban-rural gmina
gm. w.	gmina wiejska rural gmina
m.	miasto city
m.st.	miasto stołeczne Capital City
nr (Nr) No.	numer number
p. proc. pp	punkt procentowy percentage point
pkt	punkt
poz.	pozycja
str.	strona
tabl.	tablica table
ust.	ustęp
Dz.U.	Dziennik Ustaw
itp. etc.	i tym podobne and the like
m.in. i.a.	między innymi among others
np. e.g.	na przykład for example
tj. i.e.	to jest that is
tzn. i.e.	to znaczy it means

Skróty i pełne nazwy sekcji PKD stosowane w publikacji

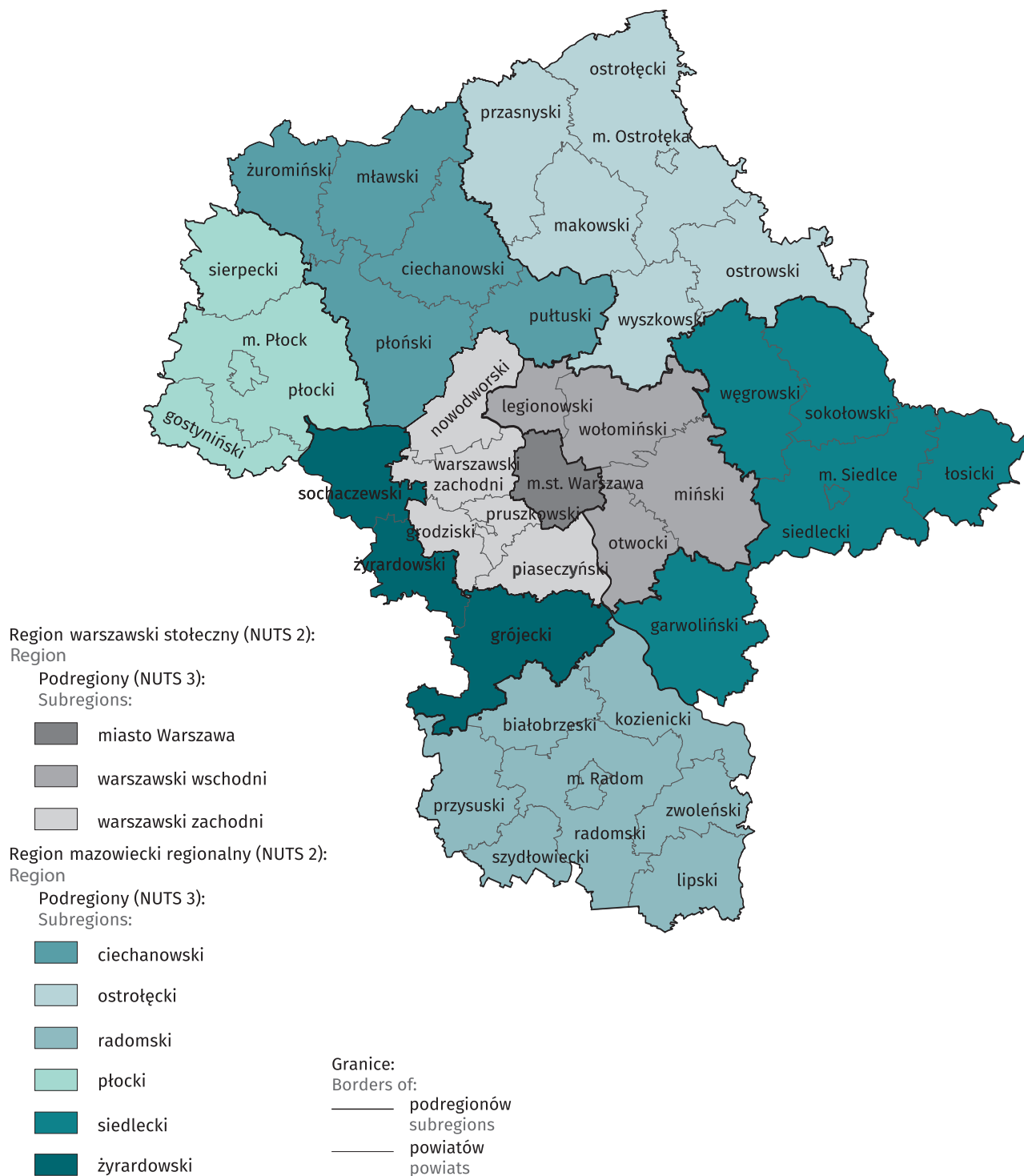
Abbreviations and full names NACE Rev. 2 sections used in the publication

Skrót Abbreviation	Pełna nazwa Full name
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle
Trade; repair of motor vehicles	Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
Zakwaterowanie i gastronomia	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi
Accommodation and catering	Accommodation and food service activities
Obsługa rynku nieruchomości	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości
Administrowanie i działalność wspierająca	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca

Mapa 1. Podział makroregionu województwo mazowieckie według Klasyfikacji Jednostek Terytorialnych do Celów Statystycznych (NUTS)

Stan w dniu 1 stycznia 2018 r.

Map 1. Division of macroregion Mazowieckie Voivodship by Nomenclature of Territorial Units for Statistics (NUTS)
As of 1 January 2018



Synteza

Executive summary

Analiza danych dotyczących pracujących, bezrobocia rejestrowanego i wynagrodzeń w latach 2010–2019 pozwala stwierdzić poprawę sytuacji na rynku pracy. W prezentowanym okresie przybyło pracujących, zmniejszyła się liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy oraz stopa bezrobocia, systematycznie rosły przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto.

Wzrost liczby pracujących w województwie odnotowany w latach 2010–2019 był relatywnie większy niż w Polsce (20,0% wobec 13,7%); zarówno w mazowieckim, jak i w kraju szybciej przybywało pracujących kobiet niż mężczyzn. Coraz większa jest liczba pracujących przypadająca na 1000 ludności; w województwie mazowieckim wskaźnik ten rośnie od 2014 r., w kraju – od 2012 r.; w 2019 r. wyniósł odpowiednio 316 i 255.

Wyraźne zmiany (dotyczące liczebności, ale także struktury według wybranych cech) zaobserwowano w zbiorowości zarejestrowanych bezrobotnych. Chociaż od początku badanego okresu do 2013 r. bezrobotnych figurujących w ewidencji urzędów pracy z roku na rok przybywało, to od 2014 r. jest ich coraz mniej. W ciągu 9 lat liczba bezrobotnych w województwie zmniejszyła się o 48,3%, w kraju – o 55,7%. Wśród bezrobotnych niezmiennie najliczniejsze są grupy osób najslabiej wykształconych. Osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym, podstawowym i niepełnym podstawowym stanowiły łącznie około połowy zarejestrowanych bezrobotnych, jednak w prezentowanym okresie ich odsetek systematycznie maleł – z 54,7% w 2010 r. do 49,7% w 2019 r. W tym samym czasie rósł z roku na rok odsetek osób z wykształceniem wyższym – odpowiednio z 11,9% do 16,7%. Stałą zmianą w strukturze bezrobotnych według wieku jest malejący udział osób najmłodszych – z 19,9% w 2010 r. do 11,3% dziewięć lat później. Cały czas najwięcej osób bezrobotnych jest w wieku 25–34 lata. Zmieniła się także struktura zarejestrowanych bezrobotnych według stażu pracy. Na początku badanego okresu (w latach 2010 i 2011) najwięcej było bezrobotnych, którzy nie posiadali stażu zawodowego (odpowiednio 22,4% i 21,8% ogólnej ich liczby). Natomiast od 2012 r. najliczniejsza jest grupa osób ze stażem pracy wynoszącym od 1 roku do 5 lat – ich odsetek wyniósł od 20,4% w 2014 r. do 23,9% pięć lata później.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie mazowieckim jest niższa niż średnio w kraju, przy czym w latach 2010–2012 różnica wyniosła 2,7 p. proc., a w ostatnim roku zmniejszyła się do 0,8 p. proc. W 2019 r. stopa bezrobocia była najniższa w prezentowanym okresie i wyniosła 4,4% w mazowieckim i 5,2% w kraju, co oznacza spadek w porównaniu z 2010 r. odpowiednio o 5,3 i o 7,2 p. proc. W województwie ma miejsce wyraźne zróżnicowanie stopy bez-

The analysis of data on employed persons, registered unemployment and wages and salaries in the years 2010–2019 shows that the situation on the labour market has improved. In the presented period, the number of employed persons increased, the number of unemployed registered in labour offices and the unemployment rate decreased, and average monthly gross wages and salaries increased systematically.

The increase in the number of employed persons in the voivodship recorded in the years 2010–2019 was relatively larger than in Poland (20.0% compared to 13.7%); in both Mazowieckie and the country the number of employed women increased faster than men. The number of employed persons per 1000 population is increasing; in Mazowieckie Voivodship this indicator has been increasing since 2014, in Poland – since 2012; in 2019, it was 316 and 255, respectively.

Significant changes (in size, but also in structure according to selected features) were observed in the registered unemployed population. Although from the beginning of the period surveyed to 2013, the number of unemployed persons appearing in the register in labour offices was increasing from year to year, from 2014 there are fewer of them. Within 9 years, the number of unemployed in the voivodship decreased by 48.3%, in the country – by 55.7%. Groups of the least educated persons are invariably the most numerous among the unemployed. Persons with basic vocational as well as lower secondary education, primary and incomplete primary constituted in total approx. half of the registered unemployed, however in the presented period their percentage dropped systematically – from 54.7% in 2010 to 49.7% in 2019. At the same time the percentage of persons with higher education increased from year to year – from 11.9% to 16.7%, respectively. A constant change in the structure of the unemployed by age is the decreasing share of the youngest group – from 19.9% in 2010 to 11.3% nine years later. Still, the most unemployed persons are between 25 and 34 years old. The structure of the registered unemployed according to work seniority has also changed. At the beginning of the analyzed period (in 2010 and 2011), the greatest number of unemployed were those who did not have any work seniority (22.4% and 21.8% of the total number, respectively). On the other hand, since 2012, the largest group of persons with work seniority ranging from 1 to 5 years - their percentage ranged from 20.4% in 2014 to 23.9% five years later.

The registered unemployment rate in Mazowieckie Voivodship is lower than the national average, however in the years 2010–2012 the difference was 2.7 pp, and in the last year it decreased to 0.8 pp. In 2019, the unemployment rate

robocia. W 2019 r. rozpiętość między najwyższą a najniższą stopą bezrobocia (odpowiednio w m.st. Warszawie i powiecie szydłowieckim) wyniosła 22,0 p. proc. i była największa w kraju; najmniejszą wynoszącą 5,0 p. proc. odnotowano w województwie łódzkim.

Potwierdzeniem korzystnych tendencji na rynku pracy są także zmiany dotyczące przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń brutto. W całym badanym okresie wynagrodzenia z roku na rok rosły, przy czym w województwie mazowieckim wzrost był nieco wolniejszy niż średnio w kraju; w ostatnim roku było to odpowiednio 6,1% wobec 7,2%, a w 2010 r. – 2,4% wobec 3,6%. Wynagrodzenia w województwie są wyższe niż w Polsce, jednak przewaga ta systematycznie maleje – z 24,6% w 2010 r. do 20,6% w 2019 r.

Pozytywne zmiany można zauważyć także analizując dane dotyczące wypadków przy pracy oraz osób poszkodowanych w wypadkach. W całym badanym okresie najkorzystniejszy pod tym względem był 2018 r., kiedy to zarówno liczba wypadków, jak i osób poszkodowanych była najmniejsza. W 2019 r. w porównaniu z rokiem poprzednim liczba wypadków przy pracy zwiększyła się o 6,5%, a osób poszkodowanych o 6,3%, natomiast w stosunku do 2010 r. wypadków było mniej o 9,7%, a poszkodowanych o 10,2%. Czas niezdolności do pracy spowodowany wypadkami przypadający na jednego poszkodowanego w badanym okresie dziesięciu lat wyniósł od 37 w 2014 r. do 44 dwa lata później; w 2019 r. – 40 dni.

was the lowest in the presented period and amounted to 4.4% in Mazowieckie and 5.2% in the country, which means a decrease compared to 2010 by 5.3 and 7.2 pp, respectively. There is a clear diversification of the unemployment rate in the voivodship. In 2019, the spread between the highest and the lowest unemployment rate (in Warsaw capital city and szydłowiecki powiat, respectively) was 22.0 pp and was the largest in the country; the smallest amounting to 5.0 pp was recorded in Łódzkie Voivodship.

Confirmation of favourable trends in the labour market are also changes in average monthly gross wages and salaries. In the whole analyzed period, wages and salaries increased year by year, while in Mazowieckie Voivodship the increase was slightly slower than the national average; in the last year it was 6.1% compared to 7.2%, and in 2010 – 2.4% compared to 3.6%. Wages and salaries in the voivodship are higher than in Poland, but this advantage is systematically decreasing – from 24.6% in 2010 to 20.6% in 2019.

Positive changes can also be seen when analyzing data on accidents at work and persons injured in accidents. In the entire analyzed period, the most favourable in this respect was 2018, when both the number of accidents and injured persons were the lowest. In 2019, compared to the previous year, the number of accidents at work increased by 6.5%, and persons injured by 6.3%, while compared to 2010, there were less accidents by 9.7%, and injured persons by 10.2%. The period of inability to work due to accidents per one injured person in the analyzed ten-year period ranged from 37 in 2014 to 44 two years later; in 2019 – 40 days.

Rozdział 1.

Chapter 1.

Pracujący

Employment

Dane o pracujących prezentowane są według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności; nie obejmują podmiotów o liczbie pracujących do 9 osób oraz gospodarstw indywidualnych w rolnictwie.

Dane dotyczące pracujących według stanu w dniu 31 grudnia podano bez przeliczenia niepełnozatrudnionych na pełnozatrudnionych, przyjmując zasadę jednorazowego ujmowania tych osób w głównym miejscu pracy.

Data on employed persons are presented by actual workplace and kind of activity; they do not include entities employing up to 9 persons and private farms in agriculture.

Data concerning employment as of 31st December are presented without converting part-time paid employees into full-time employees, each person being listed once according to the main workplace.

W latach 2010–2019 liczba pracujących w województwie mazowieckim z roku na rok rosła; wyjątkiem jest 2012 r., kiedy to zanotowano spadek liczby pracujących w porównaniu z rokiem poprzednim (o 0,4%). Największy wzrost wystąpił w 2016 r. (o 4,8%), a najmniejszy – trzy lata wcześniej (o 0,3%).

Według stanu w końcu grudnia 2019 r. liczba pracujących wyniosła 1715,4 tys. osób i była o 43,7 tys., tj. o 2,6% większa w odniesieniu do 2018 r. Pracujący w województwie stanowili 17,5% tej populacji w kraju (przed rokiem – 17,3%, a w 2010 r. – 16,6%).

In the years 2010–2019, the number of employed persons in Mazowieckie Voivodship increased year by year; the exception is 2012, when a decrease in the number of employees was recorded compared to the previous year (by 0.4%). The highest increase was recorded in 2016 (by 4.8%), and the smallest – three years earlier (by 0.3%).

As of the end of December 2019, the number of employed persons amounted to 1715.4 thousand and was by 43.7 thousand, i.e. 2.6% higher compared to 2018. Employed persons in the voivodship constituted 17.5% of this population in the country (a year before – 17.3%, and in 2010 – 16.6%).

Tablica 1. Pracujący
Stan w dniu 31 grudnia
Table 1. Employed persons
As of 31 December

Wyszczególnienie Specification	2010	2018	2019		
	w liczbach bezwzględnych in absolute numbers		w % in %	2018=100	
Ogółem Total	1430064	1671700	1715434	100,0	102,6
z liczby ogółem: in absolute number:					
mężczyźni men	697396	804225	822563	48,0	102,3
kobiety women	732668	867475	892871	52,0	102,9
sektor publiczny public sector	521079	532771	541179	31,5	101,6
sektor prywatny private sector	908985	1138929	1174255	68,5	103,1
miasta urban areas	1246599	1426876	1463441	85,3	102,6
wieś rural areas	183465	244824	251993	14,7	102,9

Podmioty sektora prywatnego skupiają około 2/3 ogółu pracujących w województwie; w 2019 r. było to 68,5%. W porównaniu z rokiem poprzednim liczba pracujących w sektorze prywatnym zwiększyła się o 35,3 tys. osób, tj. o 3,1%, a w sektorze publicznym – o 8,4 tys., tj. o 1,6%.

W 2019 r. kobiety stanowiły 52,0% ogółu pracujących w województwie (w Polsce – 50,1%). Warto zauważyć, że w latach 2010–2019 odsetek pracujących kobiet był wyższy w województwie niż w kraju o ok. 2 p. proc.

Private sector entities concentrate about 2/3 of the total number of employees in the voivodship; in 2019 it was 68.5%. Compared to the previous year, the number of employed in the private sector increased by 35.3 thousand persons, i.e. by 3.1%, and in the public sector – by 8.4 thousand, i.e. by 1.6%.

In 2019, women accounted for 52.0% of the total number of employed persons in the voivodship (in Poland – 50.1%). It is worth noting that in 2010–2019 the percentage of employed women was higher in the voivodship than in the country by approx. 2 pp.

Wykres 1. Struktura pracujących według płci

Stan w dniu 31 grudnia

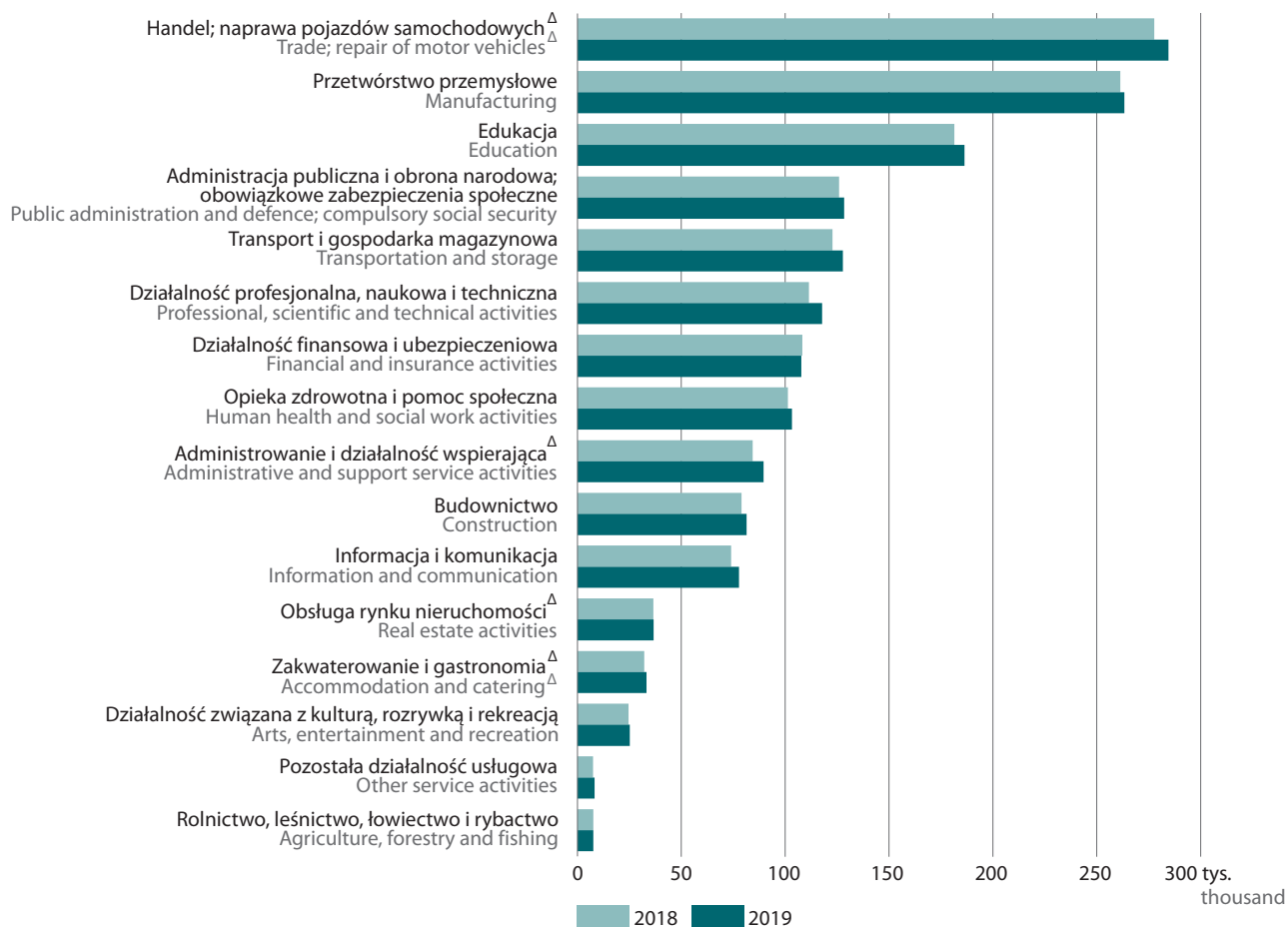
Chart 1. Structure of employed persons by sex
As of 31 December



Wzrost w porównaniu z 2018 r. liczby pracujących zanotowano w 33 (z 42) powiatach województwa, w tym największy w powiatach nowodworskim (o 8,8%), łosickim (o 7,7%) i wyszkowskim (o 7,3%). W 9 powiatach liczba pracujących zmniejszyła się; najbardziej w powiecie kozienickim (o 2,6%), a w dalszej kolejności w żuromińskim i płońskim (odpowiednio o 1,7% i o 1,6%).

An increase in the number of employed persons compared to 2018 was recorded in 33 (out of 42) powiats of the voivodship, including the largest in nowodworski (8.8%), łosicki (7.7%) and wyszkowski (7.3%) powiats. The number of employed persons decreased in 9 powiats; most in kozienicki (by 2.6%), and then in żuromiński and płoński (by 1.7% and 1.6%, respectively).

Wykres 2. Pracujący według wybranych sekcji
 Stan w dniu 31 grudnia
Chart 2. Employed persons by selected sections
 As of 31 December



W województwie mazowieckim niezmiennie najwięcej osób pracuje w sekcjach handel; naprawa pojazdów samochodowych oraz przetwórstwo przemysłowe; w 2019 r. było to odpowiednio 16,6% i 15,3% ogólnej liczby pracujących w województwie. Stosunkowo duży odsetek stanowili pracujący w edukacji (10,9%), a ponadto w administracji publicznej i obronie narodowej; obowiązkowych zabezpieczeniach społecznych (7,5%) oraz transporcie i gospodarce magazynowej (7,4%).

Do powiatów o największym udziale pracujących w handlu; naprawie pojazdów samochodowych należały: warszawski zachodni (28,1% ogółu pracujących w danym powiecie), pruszkowski (27,0%) i piaseczyński (26,4%), a w przetwórstwie przemysłowym: garwoliński (39,1%), radomski (37,6%) i grójecki (37,3%).

In Mazowieckie Voivodship invariably the largest number of persons work in the sections of trade; repair of motor vehicles and manufacturing; in 2019 it was 16.6% and 15.3% of the total number of employed persons in the voivodship, respectively. A relatively large percentage was employed in education (10.9%), as well as in public administration and national defense; compulsory social security (7.5%) as well as transportation and storage (7.4%).

Powiaty with the highest share of employed persons in trade; repair of motor vehicles were: warszawski zachodni (28.1% of the total number of employed persons in a given powiat), pruszkowski (27.0%) and piaseczyński (26.4%), and in manufacturing: garwoliński (39.1%), radomski (37.6%) and grójecki (37.3%).

Dla przedstawienia relacji liczby pracujących do liczby mieszkańców posłużono się wskaźnikiem „liczba pracujących na 1000 ludności”.

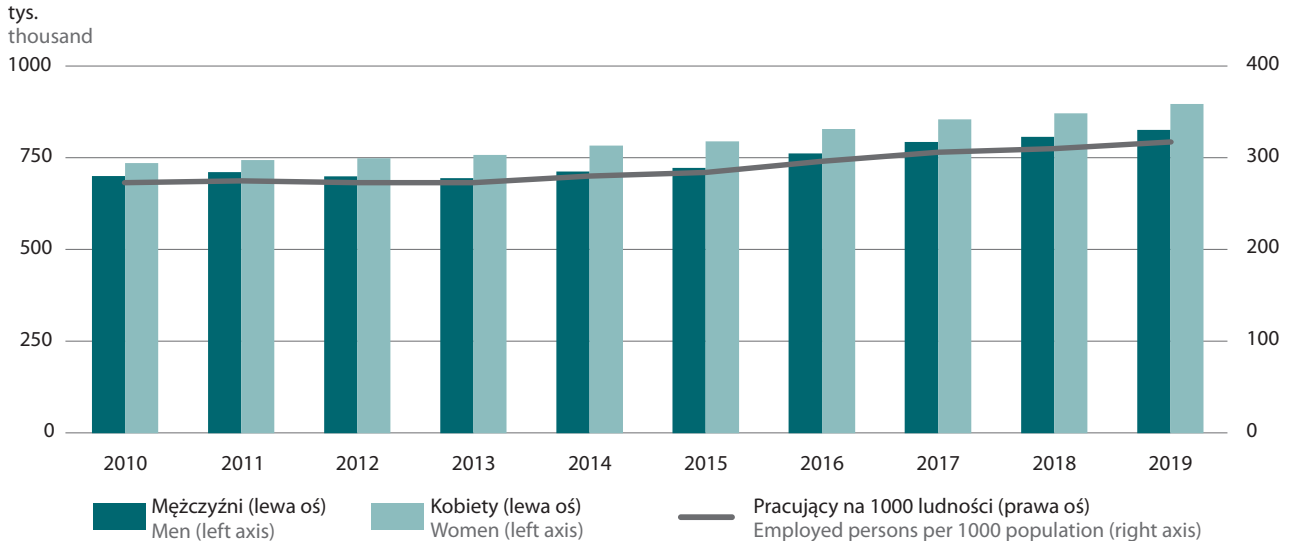
To present the ratio of the number of persons employed to the number of inhabitants, the indicator “number of employed persons per 1000 population” was used.

Wykres 3. Pracujący według płci

Stan w dniu 31 grudnia

Chart 3. Employed persons by sex

As of 31 December



W prezentowanym okresie w województwie mazowieckim na 1000 ludności przypadają średnio od 272 pracujących w 2010 r. do 316 w 2019 r. (dla porównania w kraju odpowiednio od 223 do 255).

Najwyższym wskaźnikiem charakteryzowało się m.st. Warszawa (548), a w dalszej kolejności m. Płock (388) oraz powiat warszawski zachodni (354), m. Siedlce (335) i m. Ostrołęka (331). Najmniej pracujących na 1000 ludności odnotowano w powiatach ostrołęckim (102) oraz płockim i radomskim (po 109).

Według stanu w końcu grudnia 2019 r. liczba osób zatrudnionych na podstawie stosunku pracy wyniosła 2296,5 tys., tj. o 45,6 tys. (o 2,0%) więcej niż rok wcześniej. W zbiorowości tej osoby zatrudnione w pełnym wymiarze czasu pracy stanowiły 92,4%. Wśród pełnozatrudnionych przeważali mężczyźni (50,8%), a wśród niepełnozatrudnionych – kobiety (64,7%).

W 2019 r. liczba przyjęć do pracy była większa niż liczba zwolnień z pracy (568,6 tys. wobec 513,6 tys.). Współczynnik przyjęć wyniósł 27,4%, a współczynnik zwolnień – 24,6% (w roku poprzednim odpowiednio 28,1% i 25,1%). Spośród przyjętych do pracy 18,8% to osoby podejmujące pierwszą pracę, z czego znaczną część (39,2%) stanowili absolwenci szkół. Niemal połowa absolwentów podejmujących pierw-

In the presented period, in Mazowieckie Voivodship there was an average of 272 employed persons in 2010 to 316 in 2019 per 1000 population (for comparison in the country, from 223 to 255, respectively).

The highest indicator was recorded in Warsaw (548), and then in Płock (388) and warszawski zachodni powiat (354), Siedlce (335) and Ostrołęka (331). The lowest number of employed persons per 1000 population was recorded in ostrołęcki (102), płocki and radomski powiats (by 109 each).

As of the end of December 2019, the number of persons hired on the basis of an employment contract amounted to 2296.5 thousand, i.e. 45.6 thousand (by 2.0%) more than the year before. In this group, persons employed full-time accounted for 92.4%. Among full-time paid employees, men prevailed (50.8%), and among part-time paid employees – women (64.7%).

In 2019, the number of hires for work was greater than the number of terminations (568.6 thousand compared to 513.6 thousand). The hire rate was 27.4% and the termination rate was 24.6% (in the previous year, 28.1% and 25.1%, respectively). Among persons hired for work, 18.8% were persons starting work for the first time, of which a significant part (39.2%) were school graduates. Almost half of the

szą pracę to absolwenci szkół wyższych, a ponad 1/5 – lice-ów ogólnokształcących).

W ogólnej liczbie zwolnień najczęściej było osób, które odeszły z pracy na mocy porozumienia stron – 34,6% oraz pracowników zwolnionych z pracy z upływem czasu, na który zostali zatrudnieni – 25,6%. Udział osób zwolnionych w drodze wypowiedzenia przez pracownika wyniósł 16,9%, a przez pracodawcę 7,6%.

graduates taking their first job are graduates of higher education institutions, and more than 1/5 – general secondary schools.

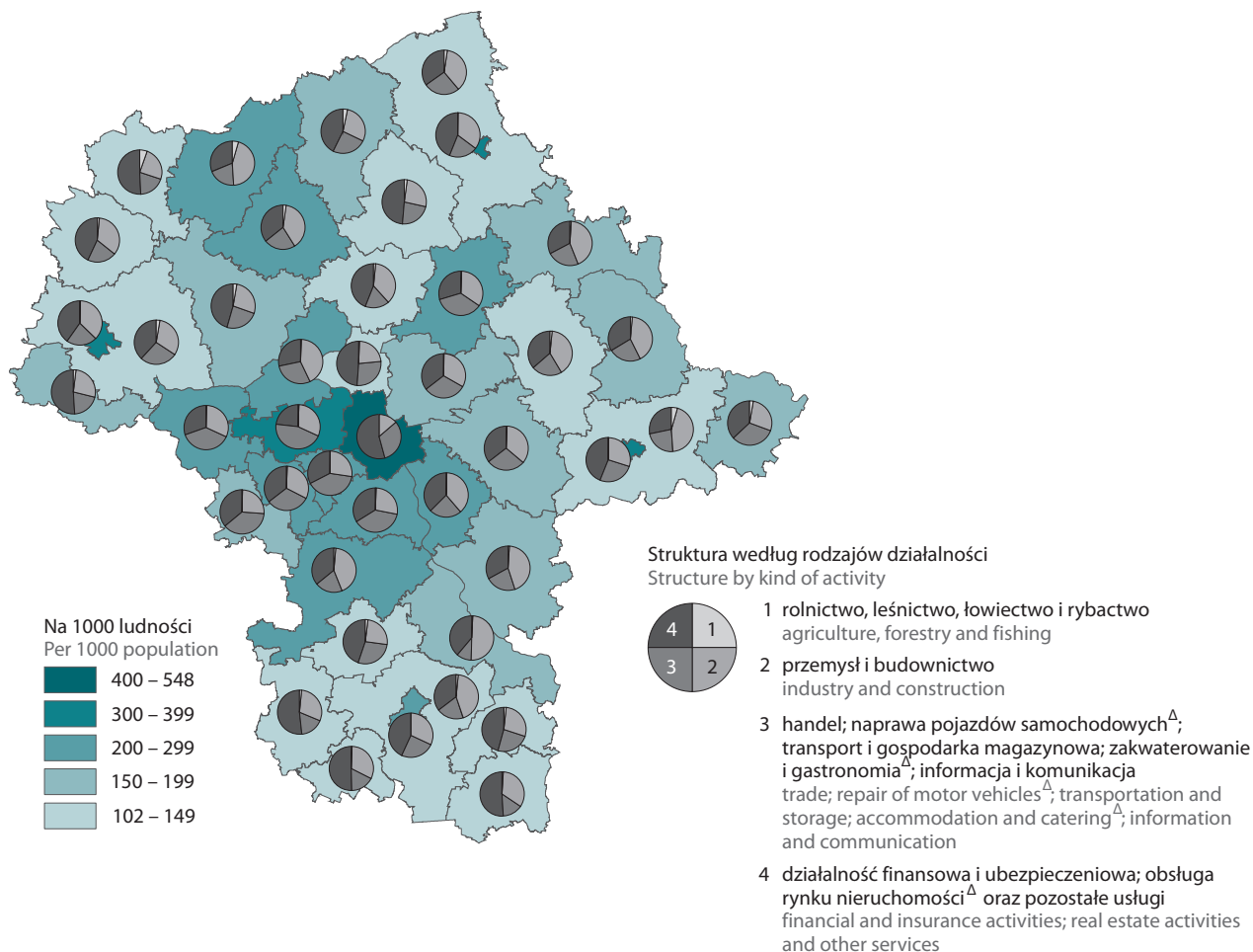
In the total number of terminations, the greatest number were persons who left their job by virtue of mutual agreement – 34.6% and employees who were terminated after the period for which they were employed – 25.6%. The share of persons terminated due to dissolution of an employment contract was 16.9%, and by the employer 7.6%.

Mapa 2. Pracujący w 2019 r.

Stan w dniu 31 grudnia

Map 2. Employed persons in 2019

As of 31 December



Rozdział 2. Chapter 2.

Bezrobocie Unemployment

Dane o bezrobociu rejestrowanym dotyczące osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy prezentuje się zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (jednolity tekst Dz.U. 2019 poz. 1482, z późniejszymi zmianami).

Data on registered unemployment concerning persons registered in powiat labour offices are presented in accordance with the Act of 20th April 2004 on employment promotion and labour market institutions (uniform text Journal of Laws 2019 item 1482 with later amendments).

Rok 2019 był szóstym z kolei, w którym zaobserwowano spadek zarówno liczby bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy, jak i stopy bezrobocia. W prezentowanym okresie (tj. w latach 2010–2019) najgłębszy spadek w skali roku liczby bezrobotnych wystąpił w 2017 r. (o 18,4%), a najmniejszy – w 2019 r. (o 9,8%). Największy wzrost miał miejsce w 2012 r. (o 10,2%), a najmniejszy – rok wcześniej (o 3,5%). Stopa bezrobocia najbardziej obniżyła się w 2014 r. (o 1,5 p. proc.), a najbardziej wzrosła w 2012 r. (o 0,9 p. proc.).

2019 was the sixth consecutive year in which both the number of unemployed persons registered with labour offices and the unemployment rate decreased. In the presented period (i.e. in 2010–2019), the deepest annual decrease in the number of the unemployed occurred in 2017 (by 18.4%), and the smallest – in 2019 (by 9.8%). The highest increase took place in 2012 (by 10.2%), and the smallest – a year earlier (by 3.5%). The unemployment rate decreased the most in 2014 (by 1.5 pp), and increased the most in 2012 (by 0.9 pp).

Tablica 2. Bezrobocie rejestrowane

Stan w dniu 31 grudnia

Table 2. Registered unemployment

As of 31 December

Wyszczególnienie Specification	2010	2018	2019		
	w liczbach bezwzględnych	in absolute numbers	w %	in %	2018=100
Bezrobotni zarejestrowani Registered unemployed persons	238341	136545	123208	100,0	90,2
mężczyźni men	123262	65440	59684	48,4	91,2
kobiety women	115079	71105	63524	51,6	89,3
miasta urban areas	133188	72769	65251	53,0	89,7
wieś rural areas	105153	63776	57957	47,0	90,9
Stopa bezrobocia w % Unemployment rate in %	9,7	4,9	4,4	.	.

Według stanu w końcu grudnia 2019 r. w powiatowych urzędach pracy województwa zarejestrowanych było 123,2 tys. osób bezrobotnych, tj. o 13,3 tys. (o 9,8%) mniej niż rok wcześniej. Spadek liczby bezrobotnych odnotowano we wszystkich powiatach – relatywnie największy w łosickim (o 24,3%), wyszkowskim (o 23,0%), siedleckim i sochaczewskim (po 22,1%), a najmniejszy – w mławskim (o 0,5%), lipskim (o 0,6%) i białobrzeskim (o 1,2%). W Polsce liczba bezrobotnych w porównaniu z 2018 r. obniżyła się o 10,6%.

As at the end of December 2019, 123.2 thousand unemployed persons were registered in the voivodship's powiat labour offices, i.e. by 13.3 thousand (by 9.8%) less than the year before. The decrease in the number of unemployed was recorded in all powiats – relatively the highest in the łosicki (by 24.3%), wyszkowski (23.0%), siedlecki and sochaczewski powiats (22.1% each), and the lowest – in mławski (by 0.5%), lipski (by 0.6%) and białobrzeski (by 1.2%). In Poland, the number of the unemployed decreased by 10.6% compared to 2018.

Populacja bezrobotnych kobiet w końcu 2019 r. liczyła 63,5 tys. i była o 7,6 tys. (tj. o 10,7%) mniejsza niż w roku poprzednim. Największy spadek liczby bezrobotnych kobiet odnotowano w powiatach łosickim (o 27,8%), wyszkowskim (o 27,3%) oraz siedleckim i m. Siedlcach (po 22,4%). W powiecie lipskim liczba bezrobotnych kobiet nieznacznie wzrosła (o 0,1%), a w białobrzeskim nie uległa zmianie w porównaniu z poprzednim rokiem.

Rok 2019 był trzecim z kolei, w którym udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie przekroczył połowę i wyniósł 51,6%. Odsetek bezrobotnych kobiet mniejszy niż w mazowieckim wystąpił tylko w województwie podlaskim (wyniósł 47,5%), a najwyższy wśród województw odnotowano w pomorskim (62,8%). Na Mazowszu kobiety stanowiły większość bezrobotnych w 28 powiatach; największy ich odsetek odnotowano w m. Płocku i powiecie płockim (odpowiednio 61,0% i 60,8%), a najmniejszy w powiatach warszawskim zachodnim (44,0%), otwockim (44,6%) oraz białobrzeskim i przysuskim (po 46,1%). W latach 2010–2019 odsetek bezrobotnych kobiet w województwie mazowieckim był o ok. 4 p. proc. mniejszy niż w kraju.

At the end of 2019, the population of unemployed women amounted to 63.5 thousand. and was by 7.6 thousand (i.e. by 10.7%) lower than in the previous year. The largest decrease in the number of unemployed women was recorded in the following powiats: łosicki (by 27.8%), wyszkowski (by 27.3%), and siedlcecki and the town of Siedlce (22.4% each). In the lipski powiat, the number of unemployed women slightly increased (by 0.1%), and in białobrzeki it did not change as compared to the previous year.

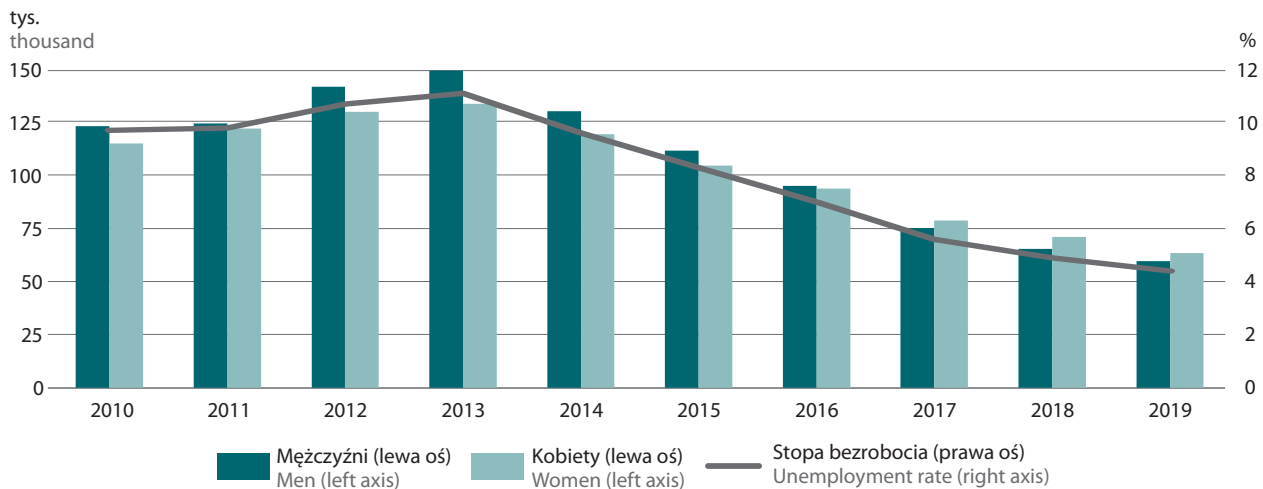
2019 was the third year in a row in which the share of women in the total number of unemployed in the voivodship exceeded half and amounted to 51.6%. The percentage of unemployed women was lower than in Mazowieckie Voivodship only in Podlaskie Voivodship (47.5%), and the highest among the voivodships was recorded in Pomorskie Voivodship (62.8%). In Mazovia, women constituted the majority of the unemployed in 28 powiats; the highest percentage was recorded in Płock and płocki powiat (61.0% and 60.8%, respectively), and the lowest in warszawski zachodni powiat (44.0%), otwocki (44.6%), białobrzeki and przysuski powiats (after 46.1%). In the years 2010–2019, the percentage of unemployed women in Mazowieckie Voivodship was by approx. 4 pp smaller than in the country.

Wykres 4. Bezrobotni zarejestrowani według płci i stopa bezrobocia

Stan w dniu 31 grudnia

Chart 4. Registered unemployed persons by sex and unemployment rate

As of 31 December



W województwie mazowieckim w 2019 r. na 1000 osób w wieku produkcyjnym (tj. w wieku zdolności do pracy) przypadało 39 osób bezrobotnych – od 15 w powiatach grodziskim i warszawskim zachodnim do 136 w szydłowieckim; w kraju – 38. W przypadku mężczyzn wskaźnik ten wyniósł 36, a w przypadku kobiet 42; w Polsce odpowiednio 32 i 44. W miastach na 1000 ludności w wieku produkcyjnym przypadały 32 osoby bezrobotne, a na wsi – 49; w kraju odpowiednio 34 i 43).

W województwie mazowieckim w końcu grudnia 2019 r. na wsi mieszkało 58,0 tys. osób bezrobotnych, tj. o 5,8 tys.

In 2019, in Mazowieckie Voivodship, there were 39 unemployed per 1000 persons of working age – from 15 in the grodziski and warszawski zachodni powiat to 136 in szydłowiecki; in Poland – 38. In the case of men, this indicator was 36, and for women – 42; in Poland, 32 and 44, respectively. In urban areas, there were 32 unemployed persons per 1000 persons of working age, and in rural areas – 49; in the country 34 and 43, respectively).

In Mazowieckie Voivodship at the end of December 2019, 58.0 thousand unemployed persons lived in rural areas., i.e. by 5.8 thousand (by 9.1%) less than last year. The share of

(o 9,1%) mniej niż przed rokiem. Udział tej grupy osób w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł w skali roku o 0,3 p. proc. i wyniósł 47,0% (w kraju 46,8%). Liczba osób bezrobotnych zamieszkałych w miastach zmniejszyła się w porównaniu z 2018 r. o 7,5 tys. (o 10,3%).

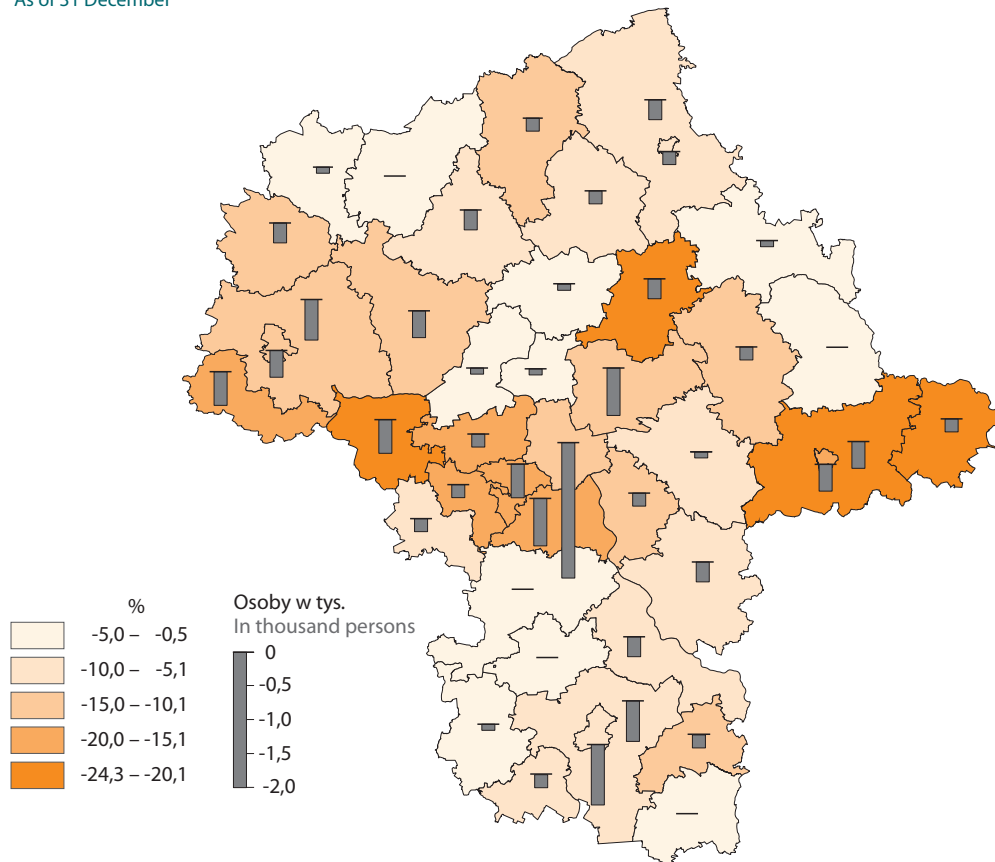
this group of persons in the total number of unemployed increased by 0.3 pp over the year, and amounted to 47.0% (46.8% in Poland). The number of unemployed persons living in urban areas decreased by 7.5 thousand compared to 2018 (by 10.3%).

Mapa 3. Spadek liczby bezrobotnych zarejestrowanych w latach 2018–2019

Stan w dniu 31 grudnia

Map 3. Decrease in the number of registered unemployed persons in 2018–2019

As of 31 December



Stopę bezrobocia obliczono jako stosunek liczby bezrobotnych zarejestrowanych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo, tj. bez pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

The unemployment rate was calculated as the ratio of the number of registered unemployed persons to the number of the economically active civilian population, i.e. excluding employees of budgetary units conducting activity within the scope of national defence and public safety.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie mazowieckim w końcu grudnia 2019 r. wyniosła 4,4% (tj. o 0,5 p. proc. mniej niż przed rokiem); była to czwarta, po województwach wielkopolskim, śląskim i małopolskim, lokata w kraju (średnia 5,2%). W skali roku stopa bezrobocia zmniejszyła się we wszystkich powiatach województwa; najbardziej w gostyński (o 2,5 p. proc.), sierpeckim (o 1,6 p. proc.) oraz łosickim i płockim (po 1,4 p. proc.). W województwie utrzymało się przestrzenne zróżnicowa-

The registered unemployment rate in Mazowieckie Voivodeship at the end of December 2019 was 4.4% (i.e. 0.5 pp less than in the previous year); it was the fourth position in the country after the voivodships of Wielkopolskie, Śląskie and Małopolskie (average 5.2%). Over the year, the unemployment rate decreased in all powiats of the voivodship; most in gostyński (by 2.5 pp), sierpecki (by 1.6 pp), as well as in łosicki and płocki (1.4 pp each). The spatial differentiation of the unemployment rate persisted in the voivodship. The

nie stopy bezrobocia. Rozpiętość pomiędzy najniższą a najwyższą stopą bezrobocia wyniosła 22,0 p. proc. (w 2018 r. – 22,8 p. proc.). Do powiatów o najwyższej stopie bezrobocia nadal należały: szydłowiecki (23,3%), przysuski (17,6%) i radomski (16,5%), a o najniższej – m.st. Warszawa (1,3%), warszawski zachodni (1,6%) i grójecki (1,9%). Stopa bezrobocia niższa niż średnio w województwie wystąpiła ponadto w powiatach: grodziskim (2,4%), przyszkowskim (2,7%), piaseczyńskim i wyszkowskim (po 3,2%), otwockim (3,7%), m. Siedlcach (3,9%) oraz łosickim (4,2%) i siedleckim (4,3%).

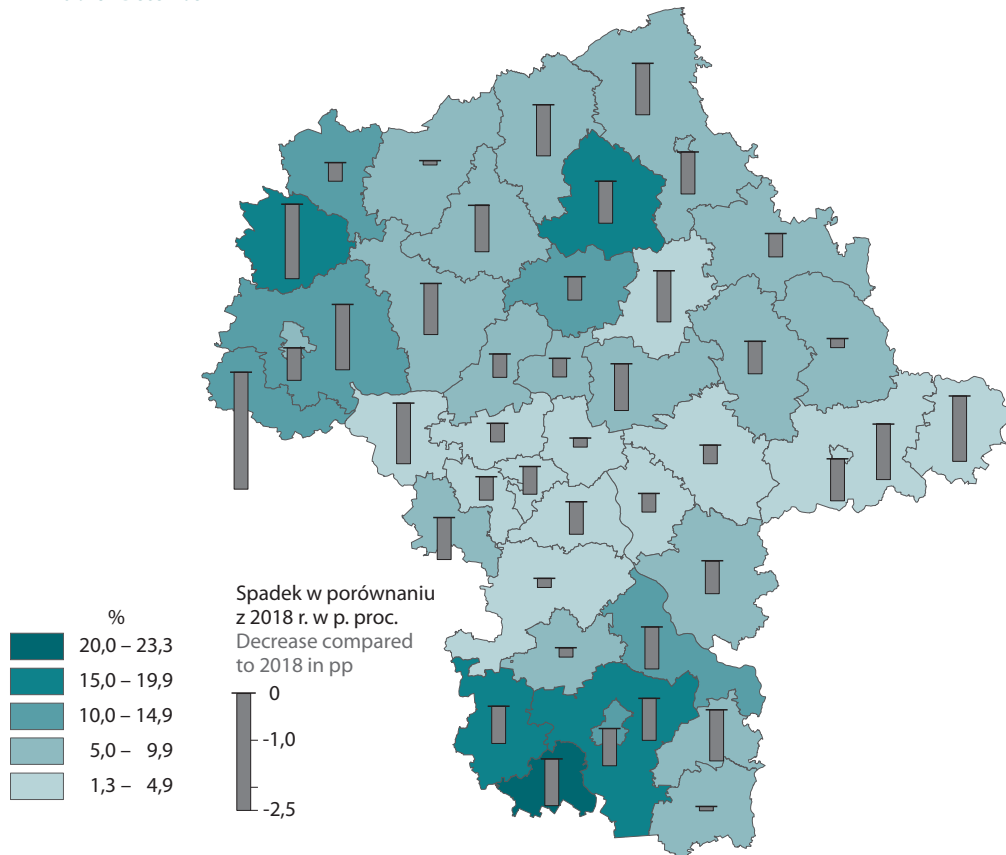
spread between the lowest and the highest unemployment rates was 22.0 pp (in 2018 – 22.8 pp). The powiats with the highest unemployment rate still included: szydłowiecki (23.3%), przysuski (17.6%) and radomski (16.5%), and with the lowest – Warsaw capital city (1.3%), warszawski zachodni (1.6%) and grójecki (1.9%). The unemployment rate lower than the average in the voivodship was also recorded in the following powiats: grodziski (2.4%), przyszkowski (2.7%), piaseczyński and wyszkowski (3.2% each), otwocki (3.7%), Siedlce (3.9%), as well as in łosicki (4.2%) and siedlecki (4.3%).

Mapa 4. Stopa bezrobocia rejestrowanego w 2019 r.

Stan w dniu 31 grudnia

Map 4. Registered unemployment rate in 2019

As of 31 December



Na uwagę zasługuje fakt, że m.st. Warszawa należy do powiatów o najniższej stopie bezrobocia w Polsce. W latach 2010–2013 zajmowało pierwsze, drugie i trzecie miejsce w kraju, w 2014 r. była to lokata siódma, a w latach kolejnych – czwarta i piąta. Oprócz m.st. Warszawy jeszcze w dziesięciu powiatach województwa mazowieckiego stopa bezrobocia w kolejnych latach badanego okresu była niższa od przeciętnej w kraju.

Natomiast powiat szydłowiecki w prezentowanych latach charakteryzował się stopą bezrobocia najwyższą w Polsce. Oprócz niego wśród dziesięciu powiatów,

It is worth noting that Warszawa capital city belongs to powiats with the lowest unemployment rate in Poland. In 2010–2013 it ranked first, second and third in the country, in 2014 it was seventh and in the following years – fourth and fifth. In addition to Warsaw capital city, also in ten powiats of Mazowieckie Voivodship the unemployment rate in the subsequent years of the analyzed period was lower than the national average.

On the other hand, szydłowiecki powiat in the presented years was characterized by the highest unemployment rate in Poland. Apart from it, among ten districts with the highest

w których bezrobocie było najwyższe znalazł się powiat radomski, a ponadto od 2015 r. – przysuski, a w 2017 r. – również makowski.

unemployment rate was radomski powiat, and since 2015 – przysuski, and in 2017 – also makowski.

Bezrobotni nieposiadający prawa do zasiłku to zarejestrowane w urzędach pracy osoby poszukujące pracy, które utraciły bądź nie nabyły prawa do zasiłku.

Unemployed persons not entitled to benefit are jobseekers registered in labour offices who lost or have not acquired the right to unemployment benefit.

Tablica 3. Bezrobotni zarejestrowani bez prawa do zasiłku

Stan w dniu 31 grudnia

Table 3. Registered unemployed persons without benefits rights

As of 31 December

Wyszczególnienie Specification	2010	2018	2019		
	w liczbach bezwzględnych in absolute numbers		w % in %	2018=100	
Ogółem Total	199198	114407	102102	100,0	89,2
mężczyźni men	102421	55639	50257	49,2	90,3
kobiety women	96777	58768	51845	50,8	88,2
miasta urban areas	110591	61025	54112	53,0	88,7
wieś rural areas	88607	53382	47990	47,0	89,9

Zdecydowana większość bezrobotnych nie posiadała prawa do zasiłku. Na koniec 2019 r. w województwie bez prawa do zasiłku pozostawało 102,1 tys. osób, co stanowiło 82,9% zarejestrowanych ogółem (w kraju 83,6%). W porównaniu z rokiem poprzednim liczba tych osób zmniejszyła się o 10,8%, a odsetek o 0,9 p. proc. Powiaty, w których osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku było relatywnie najwięcej to: białobrzeski (90,0%), m. Płock (88,9%) i sokołowski (88,8%), a najmniej – grodziski (76,1%), wyszkowski (77,4%) i żuromiński (77,5%).

W 2019 r., podobnie jak w latach poprzednich, wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych najwięcej było osób w wieku 25–34 lata. W końcu grudnia 2019 r. ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych był najniższy w badanym okresie i wyniósł 25,8%; najwyższy wystąpił w 2010 r. – 29,2%. W układzie terytorialnym najwyższy odsetek osób w wieku 25–34 lata odnotowano w powiatach łosickim (32,6%), ostrołęckim (32,2%) i siedleckim (31,4%), a najniższy – w warszawskim zachodnim (19,9%), m.st. Warszawie (20,6%) i powiecie przyszkowskim (20,8%).

Najmniej wśród bezrobotnych było osób najmłodszych, tj. w wieku 24 lata i mniej; ich udział od 2010 r. systematycznie spada i w 2019 r. ukształtował się na poziomie 11,3%; od 4,2% w m.st. Warszawie do 18,9% w powiecie makowskim. Na podstawie przytoczonych danych stwierdzić można, że na koniec analizowanego okresu w województwie mazowieckim 37,1% bezrobotnych było w wieku do 34 lat (w kraju – 39,6%).

The vast majority of the unemployed did not have the right to unemployment benefit. At the end of 2019, 102.1 thousand unemployed persons remained without the right to unemployment benefit in the voivodship, which constituted 82.9% of the registered persons in total (83.6% in Poland). Compared to the previous year, the number of these persons decreased by 10.8%, and the percentage by 0.9 pp. Powiats in which the number of unemployed persons without the right to unemployment benefit was relatively the highest were: białobrzeski (90.0%), Płock (88.9%) and sokołowski (88.8%), and the lowest – grodziski (76.1%), wyszkowski (77.4%) and żuromiński (77.5%).

In 2019, as in the previous years, the largest group of registered unemployed were persons aged 25–34. At the end of December 2019, their share in the total number of unemployed was the lowest in the analyzed period and amounted to 25.8%; the highest occurred in 2010 – 29.2%. In terms of territory, the highest percentage of persons aged 25–34 was recorded in the following powiats: łosicki (32.6%), ostrołęcki (32.2%) and siedlecki (31.4%), and the lowest – in warszawski zachodni (19.9%), Warsaw (20.6%) and przyszkowski powiat (20.8%).

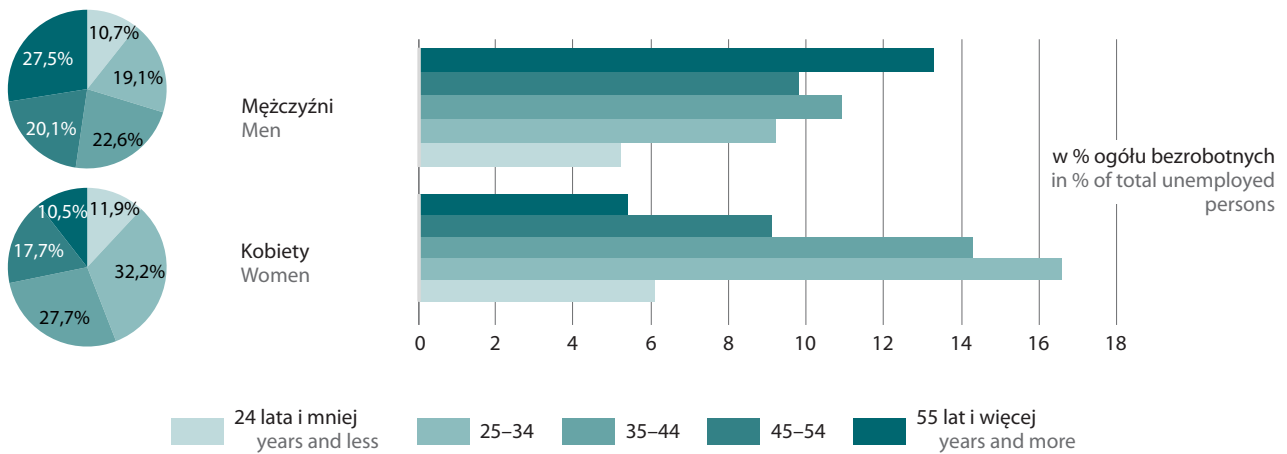
The least numerous among the unemployed were the youngest persons, i.e. aged 24 and less; their share has been systematically declining since 2010 and in 2019 it amounted to 11.3%; from 4.2% in Warsaw to 18.9% in makowski powiat. Based on the cited data, it can be stated that at the end of the analyzed period in Mazowieckie Voivodship 37.1% of the unemployed were under 34 years of age (in Poland – 39.6%).

Wykres 5. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych według płci i wieku w 2019 r.

Stan w dniu 31 grudnia

Chart 5. Structure of registered unemployed persons by sex and age in 2019

As of 31 December



Analizując zbiorowość zarejestrowanych bezrobotnych według posiadanego wykształcenia stwierdzić można, że najliczniejsze są grupy osób najslabiej wykształconych, choć ich udział z roku na rok obniża się. Podczas gdy w 2010 r. osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym, podstawowym i niepełnym podstawowym było łącznie 54,7%, to na koniec 2019 r. – 49,7% (od 33,5% w m.st. Warszawie do 60,9% w powiecie biało-brzeskim). Warto zwrócić uwagę, że w 2019 r. w województwie mazowieckim po raz pierwszy w analizowanym okresie udział osób najslabiej wykształconych nie przekroczył połowy ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykształcenie zasadnicze zawodowe posiadało 23,3% bezrobotnych (tak samo, jak przed rokiem); relatywnie najwięcej w powiecie szydłowieckim (35,1%), a najmniej w m.st. Warszawie (10,9%). Odsetek osób z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i niepełnym podstawowym wyniósł 26,4% (rok wcześniej 27,0%); najwyższy odnotowano w powiecie gostynińskim (35,3%), a najniższy w m. Ostrołęce (17,7%). Warto zaznaczyć, że w 21 powiatach województwa grupa osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym była najliczniejsza.

Udział osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych z roku na rok rośnie (od 11,9% w 2010 r. do 16,7% w 2019 r.). W 2019 r. relatywnie najwięcej bezrobotnych najlepiej wykształconych było w m.st. Warszawie (34,6%), a najmniej w powiecie makowskim (8,1%); przed rokiem odpowiednio 33,1% i 9,0%.

Najmniej wśród bezrobotnych było osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 12,0% (w 2018 r. – 11,8%).

When analyzing the group of registered unemployed according to education, it can be stated that the most numerous are the groups of the least educated persons, although their share is decreasing year by year. While in 2010 there were 54.7% of persons with basic vocational and lower secondary, primary and incomplete primary education, at the end of 2019 – 49.7% (from 33.5% in Warsaw to 60.9% in biało-brzeski powiat). It is worth noting that in 2019, for the first time in the analyzed period, the share of the least educated persons in Mazowieckie Voivodship did not exceed half of the total number of registered unemployed.

23.3% of the unemployed had basic vocational education (the same number as the year before); relatively the highest in szydłowiecki powiat (35.1%), and the lowest in Warsaw (10.9%). The percentage of persons with lower secondary, primary and incomplete primary education amounted to 26.4% (27.0% the year before); the highest was recorded in gostyniński powiat (35.3%), and the lowest in Ostrołęka (17.7%). It is worth noting that in 21 powiats of the voivodship the group of persons with lower secondary or less education was the most numerous.

The share of the unemployed with higher education in the total number of registered unemployed is growing year by year (from 11.9% in 2010 to 16.7% in 2019). In 2019, the relatively largest number of the best educated unemployed were in Warsaw (34.6%), and the lowest in makowski powiat (8.1%); a year ago, respectively 33.1% and 9.0%.

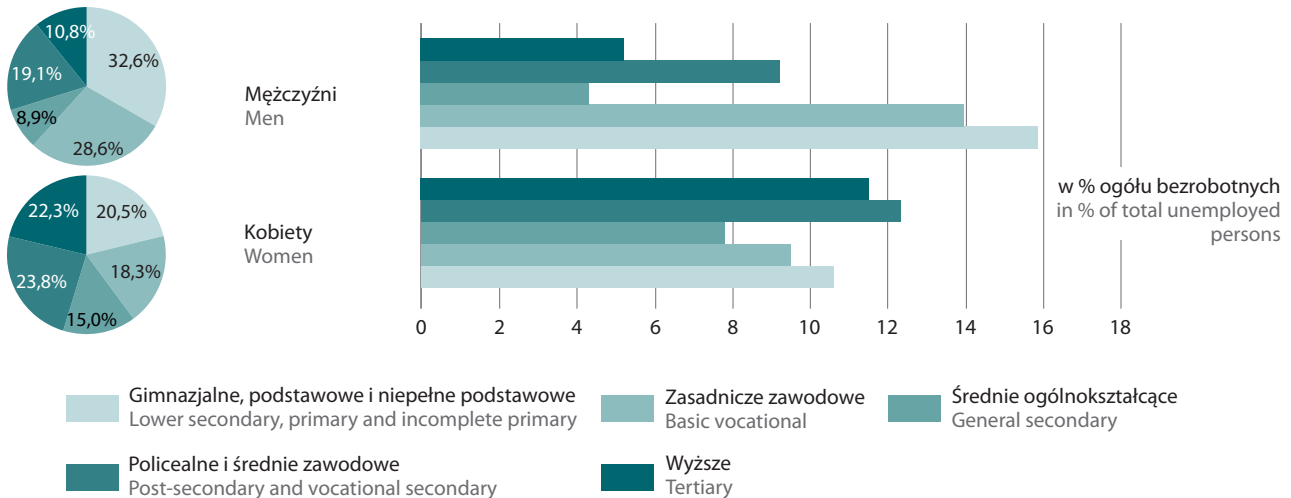
The least numerous among the unemployed were persons with general secondary education – 12.0% (in 2018 – 11.8%).

Wykres 6. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych według płci i wykształcenia w 2019 r.

Stan w dniu 31 grudnia

Chart 6. Structure of registered unemployed persons by sex and educational level in 2019

As of 31 December



W 2019 r. w województwie mazowieckim najwięcej wśród bezrobotnych było osób pozostających bez pracy 3 miesiące i mniej – 26,4% oraz powyżej 24 miesięcy – 25,3%. W powiatach odsetek osób, które nie miały pracy najkrócej, tj. najwyżej 3 miesiące wyniósł od 15,9% w powiecie makowskim do 43,9% w wyszkowskim, a pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy – od 4,5% w powiecie wyszkowskim do 36,7% w makowskim. W porównaniu z rokiem poprzednim najbardziej zmniejszyła się liczba osób, które nie miały pracy powyżej 24 miesięcy (o 15,5%), a najmniejszy spadek (o 5,2%) dotyczył liczby osób, które pozostawały bez pracy od 6 do 12 miesięcy.

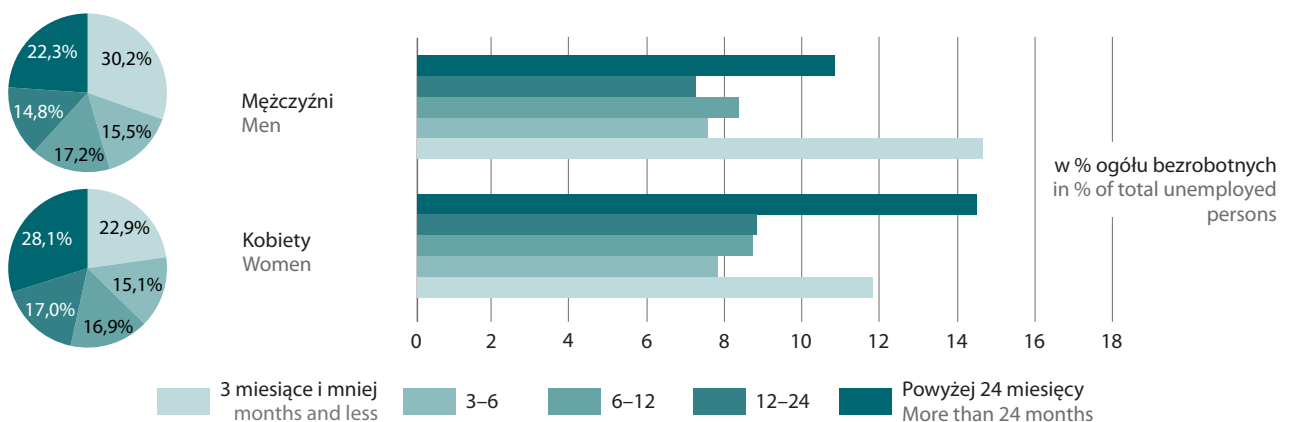
In 2019, in Mazowieckie Voivodship, the largest number of unemployed were those who were out of work for 3 months and less – 26.4% and over 24 months – 25.3%. In powiats, the percentage of persons who did not have a job for the shortest time, i.e. at most 3 months, ranged from 15.9% in makowski powiat to 43.9% in wyszkowski, and the unemployed for more than 24 months – from 4.5% in wyszkowski powiat to 36.7% in makowski. Compared to the previous year, the number of persons who were unemployed for more than 24 months decreased the most (by 15.5%), and the smallest decrease (by 5.2%) concerned the number of persons who had been unemployed for 6 to 12 months.

Wykres 7. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych według płci i czasu pozostawania bez pracy w 2019 r.

Stan w dniu 31 grudnia

Chart 7. Structure of registered unemployed persons by sex and duration of unemployment in 2019

As of 31 December



Największe trudności ze znalezieniem pracy nadal miały osoby ze stażem 1–5 lat (w 2019 r. – 23,9% ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy); w porównaniu z rokiem poprzednim ich odsetek wzrósł o 0,8 p. proc. Najmniej wśród bezrobotnych było osób ze stażem pracy powyżej 30 lat (w dwóch ostatnich latach – 2,8%).

Większość bezrobotnych pozostających w ewidencji urzędów pracy to osoby, które wcześniej pracowały zawodowo. W końcu 2019 r. w województwie mazowieckim zbiorowość ta liczyła 105,0 tys. osób, tj. 85,2% ogółu zarejestrowanych (w kraju 87,3%). Wśród bezrobotnych mężczyzn poprzednio pracujących było 86,1%, a wśród kobiet 84,3%. W liczbie ogółem stosunkowo dużą grupę stanowili bezrobotni poprzednio pracujący w handlu; naprawie pojazdów samochodowych (16,1%), przetwórstwie przemysłowym (15,1%), a także w budownictwie (8,4%).

W końcu grudnia 2019 r. w zbiorowości bezrobotnych poprzednio pracujących największy odsetek stanowiły osoby wykonujące pracę jako sprzedawcy i pokrewni – 12,5%, a w dalszej kolejności w takich grupach zawodów jak: pracownicy usług osobistych – 7,5% (głównie gospodarze obiektów – 2,3%); robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni – 6,8% (spośród nich głównie kowale, ślusarze i pokrewni – 2,9% oraz mechanicy maszyn i urządzeń – 2,8%); robotnicy wykonujący prace proste w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie – 6,3% (z grupy tej przede wszystkim robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle – 2,8% i robotnicy wykonujący prace proste w górnictwie i budownictwie – 2,8%). Duży odsetek stanowiły również osoby wykonujące ostatnio pracę w grupach zawodów: robotnicy budowlani i pokrewni, z wyłączeniem elektryków – 5,8% (w tym robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni – 3,0% i robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni – 1,9%); robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni – 5,7% (zwłaszcza robotnicy produkcji odzieży i pokrewni – 2,7%) oraz średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych – 4,5% (w tym technicy nauk fizycznych i technicznych stanowili 3,3%).

Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy to osoby, którym przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych.

Na koniec 2019 r. spośród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych 101,5 tys. (82,4%) to osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Jedna osoba może spełniać więcej niż jedno kryterium przyznające ten status. Udział poszczególnych kryteriów w ogólnej liczbie osób zaliczanych do bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy ilustruje wykres 8.

Persons with 1–5 years' seniority still had the greatest difficulties in finding a job (in 2019 – 23.9% of the total number of unemployed registered in labour offices); compared to the previous year, their percentage increased by 0.8 pp. The lowest number of unemployed were those with over 30 years of work experience (in the last two years – 2.8%).

Most of the unemployed remaining in the register of labour offices are persons who previously worked. At the end of 2019, in Mazowieckie Voivodship, this group amounted to 105.0 thousand persons, i.e. 85.2% of the total number of registered persons (87.3% in Poland). Among the unemployed men, 86.1% accounted for those previously working, and among women 84.3%. In total, a relatively large group were unemployed persons previously working in trade; repair of motor vehicles (16.1%), manufacturing (15.1%), as well as in construction (8.4%).

At the end of December 2019, in the group of previously unemployed persons, the highest percentage was represented by persons working as salespersons and related trade workers – 12.5%, followed by such occupational groups as: personal service workers – 7.5% (mainly the object hosts – 2.3%); metal, machinery and related trades workers – 6.8% (mainly blacksmiths, tool-makers and related trades workers – 2.9% and machinery mechanics and fitters – 2.8%); auxiliary workers in mining, industry, construction and transport – 6.3% (of this group mainly elementary occupations in industry – 2.8% and auxiliary workers in mining and construction – 2.8%). There was also a large percentage of persons recently working in the following occupational groups: building and related trade workers, excluding electricians – 5.8% (including building frame and related trades – 3.0% and building finishers and related trade workers – 1.9%); workers in food processing, wood processing, production of textiles and related trades workers – 5.7% (in particular textiles and related trade workers – 2.7%) and science and engineering associate professionals – 4.5% (of which technicians of the physical sciences and engineering accounted for 3.3%).

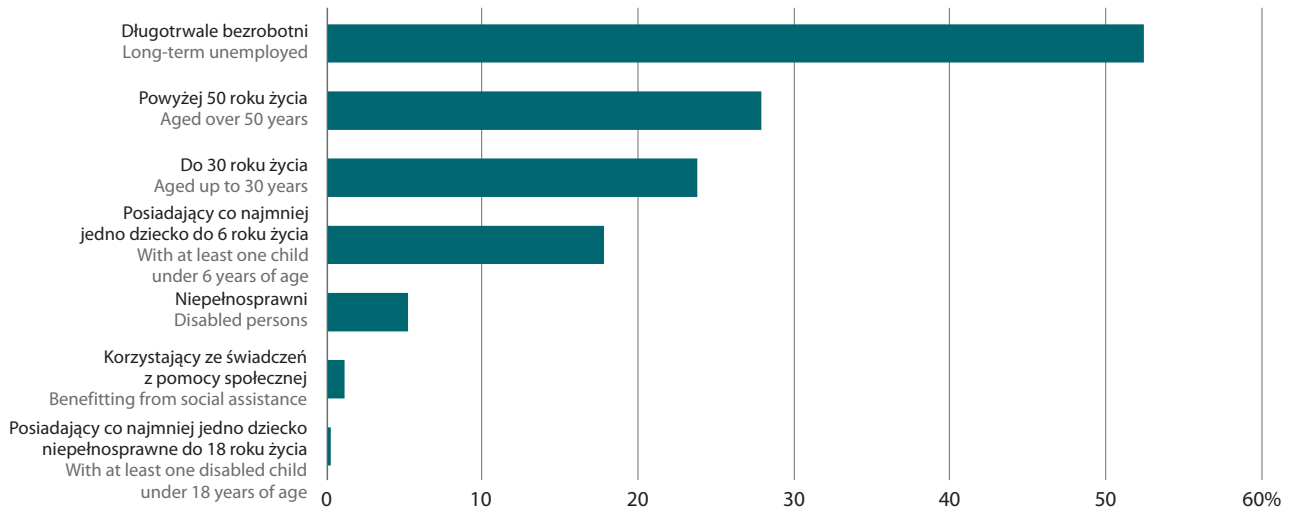
Unemployed persons in a special situation on the labour market are persons who have priority in referral to participation in special programmes.

At the end of 2019, out of the total number of registered unemployed, 101.5 thousand (82.4%) are persons in a special situation on the labour market. One person may meet more than one of the criteria for this status. The share of particular criteria in the total number of persons classified as unemployed in a special situation on the labour market is illustrated in chart 8.

Wykres 8. Wybrane kategorie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w % ogółem w 2019 r.

Stan w dniu 31 grudnia

Chart 8. Selected categories of unemployed persons in a special situation on the labour market in % of total in 2019
As of 31 December



Długotrwale bezrobotni to osoby bezrobotne pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w ciągu ostatnich dwóch lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

The long-term unemployed are unemployed persons who remained in the powiat labour office register for a total of over 12 months in the last two years, excluding periods of traineeship and adult vocational training.

Kryterium, które dotyczyło największej liczby osób to długotrwale bezrobocie. W 2019 r. udział osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych ukształtował się na poziomie 52,5% i wyniósł od 31,2% w powiecie wyszkowskim do 67,2% w makowskim. Wśród długotrwale bezrobotnych więcej było kobiet niż mężczyzn (54,9% wobec 45,1%). W porównaniu z 2010 r. liczba osób spełniających kryterium długotrwałego bezrobocia była mniejsza o 44,6%, podczas gdy ogólna zbiorowość zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszyła się o 48,3%. Spadek liczby długotrwale bezrobotnych w porównaniu z początkiem analizowanego okresu w województwie mazowieckim był wolniejszy niż w kraju. Na poniższych wykresach przedstawiono zbiorowość długotrwale bezrobotnych w 2019 r. według wybranych cech.

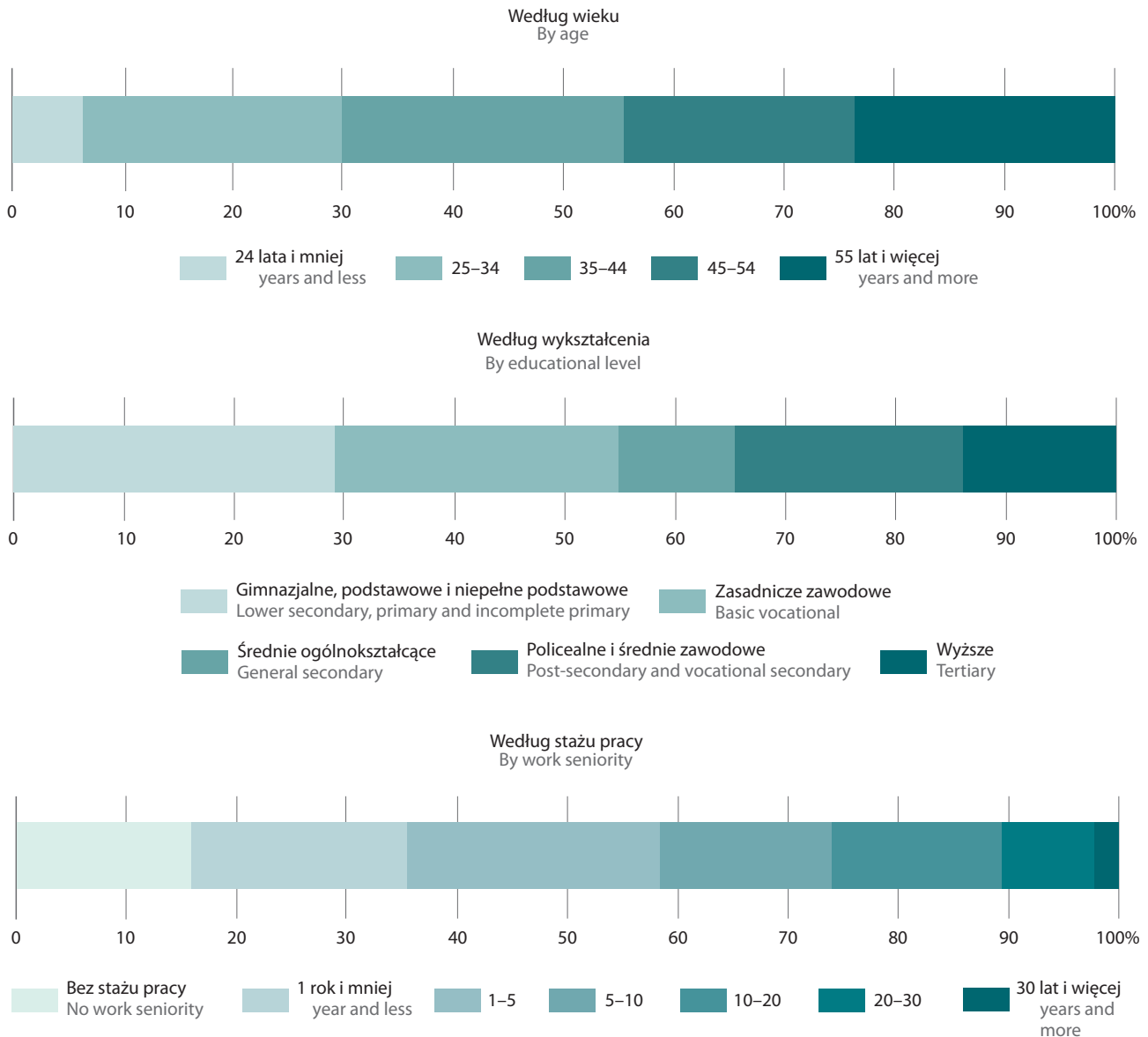
The criterion that concerned the greatest number of persons was long-term unemployment. In 2019, the share of the long-term unemployed in the total number of registered unemployed was at the level of 52.5% and ranged from 31.2% in wyszkowski powiat to 67.2% in makowski powiat. There were more women than men among the long-term unemployed (54.9% compared to 45.1%). Compared to 2010, the number of persons meeting the criterion of long-term unemployment was lower by 44.6%, while the total number of registered unemployed decreased by 48.3%. The decline in the number of long-term unemployed compared to the beginning of the analyzed period in Mazowieckie Voivodship was slower than in the country. The charts below present the group of long-term unemployed in 2019 according to selected characteristics.

Wykres 9. Długotrwanie bezrobotni w 2019 r.

Stan w dniu 31 grudnia

Chart 9. Long-term unemployed persons in 2019

As of 31 December



Wśród długotrwanie bezrobotnych najczęściej było osób w wieku 35–44 lata; na koniec 2019 r. ich odsetek wyniósł 25,6%. Nieco mniej liczna była grupa osób w wieku 25–34 lata (23,5%), a ponad trzykrotnie mniejsza (6,4%) – osób najmłodszych (18–24 lata). Analizując omawianą zbiorowość pod względem wykształcenia stwierdzić można, że najczęściej długotrwanie bezrobotnych posiadało wykształcenie gimnazjalne i niższe (29,1%), a najmniej – średnie ogólnokształcące (10,6%). Ze względu na staż pracy – 4 na 10 długotrwanie bezrobotnych to osoby o stażu pracy nie dłuższym niż 5 lat.

Among the long-term unemployed, the largest group were persons aged 35–44; at the end of 2019, their percentage was 25.6%. The group of persons aged 25–34 (23.5%) was slightly smaller, and the youngest (18–24) was over three times smaller (6.4%). When analyzing the discussed group in terms of education, it can be stated that the most long-term unemployed had lower secondary and less education (29.1%), and the least – general secondary education (10.6%). Due to the length of work seniority – 4 out of 10 long-term unemployed are persons with work seniority not longer than 5 years.

Kolejnym pod względem liczebności kryterium decydującym o przyznaniu statusu bezrobotnego w szczególnej sytuacji na rynku pracy był wiek – powyżej 50 oraz do 30 roku życia. Osoby powyżej 50 roku życia stanowiły 27,9% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Relatywnie najwięcej w powiecie warszawskim zachodnim (38,4%), a najmniej – w makowskim (20,2%). Odsetek osób do 30 roku życia wyniósł 23,8%. Do powiatów o największym udziale osób w tym wieku należały lipski (34,6%), zwoleński (34,4%) i sokołowski (34,2%), a najmniejszy udział odnotowano w m.st. Warszawie (12,7%).

W ciągu 2019 r. w urzędach pracy zarejestrowano 179,0 tys. osób bezrobotnych (mniej niż w roku poprzednim o 18,7 tys., tj. o 9,5%), z czego 20,5% to osoby zarejestrowane po raz pierwszy. Najwięcej nowych rejestracji bezrobotnych miało miejsce w styczniu (20,8 tys.), a najmniej w czerwcu (11,8 tys.). W tym samym czasie z ewidencji bezrobotnych wyłączono 192,3 tys. osób (mniej niż w 2018 r. o 22,9 tys., tj. o 10,7%); najwięcej w marcu i kwietniu (po 18,7 tys.), a najmniej w grudniu (12,4 tys.). Spośród osób wykreślonych z ewidencji 50,6% podjęło pracę (w 2018 r. – 50,5%).

W latach 2010–2013 w urzędach pracy więcej było osób rejestrujących się niż wykreślanych z ewidencji bezrobotnych. Natomiast od 2014 r. obserwuje się przewagę osób wyłączanych z ewidencji bezrobotnych nad nowo zarejestrowanymi. W 2018 r. zanotowano najgłębszy spadek rok do roku zarówno liczby nowych rejestracji, jak i wyłączeń z ewidencji bezrobotnych.

The next in terms of the number of criteria determining the granting of the status of the unemployed in a special situation on the labour market was the age – over 50 and up to 30 years of age. Persons over 50 accounted for 27.9% of the total number of registered unemployed. Relatively the highest number in warszawski zachodni powiat (38.4%), and the lowest – in makowski powiat (20.2%). The percentage of persons under 30 was 23.8%. The powiats with the highest share of persons at this age were lipski (34.6%), zwoleński (34.4%) and sokołowski (34.2%), and the lowest share was recorded in Warsaw (12.7%).

During 2019, 179.0 thousand unemployed persons (less than in the previous year by 18.7 thousand, i.e. 9.5%), of which 20.5% were registered for the first time. The largest number of new registrations of unemployed persons took place in January (20.8 thousand), and the least in June (11.8 thousand). At the same time, 192.3 thousand persons were removed from the register of unemployed (less than in 2018 by 22.9 thousand, i.e. 10.7%); most in March and April (18.7 thousand each), and the least in December (12.4 thousand). Among the persons removed from the register, 50.6% started work (in 2018 – 50.5%).

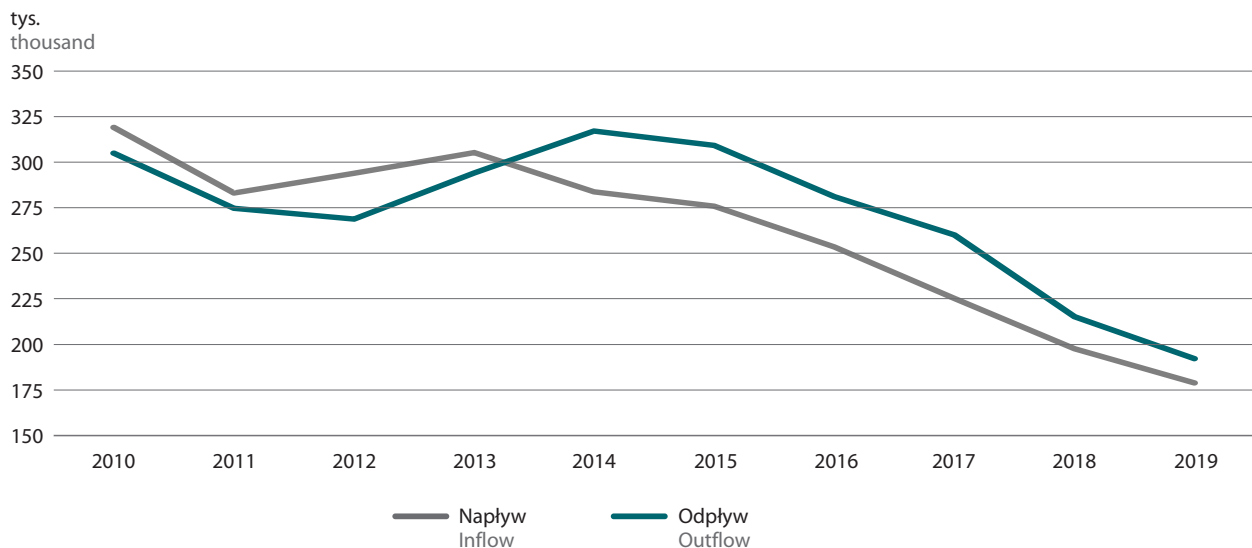
In 2010–2013, there were more persons registering in labour offices than those removed from the register of the unemployed. On the other hand, since 2014, there has been an advantage of persons removed from the register of the unemployed over the newly registered. In 2018, the deepest year-on-year drop in both the number of new registrations and removals from the unemployment register was recorded.

Wykres 10. Napływ i odpływ bezrobotnych

W ciągu roku

Chart 10. Inflow and outflow of unemployed persons

In reporting year



Liczba ofert pracy figurujących w ewidencji urzędów na koniec 2019 r. wyniosła 4525 i po raz drugi z rzędu zmniejszyła się w porównaniu z rokiem poprzednim (o 0,9 tys., tj. o 16,2%); w latach 2012–2017 liczba ofert rok do roku rosła. Na koniec 2019 r. na 1 ofertę pracy w województwie przypadają przeciętnie 27 zarejestrowanych bezrobotnych; w kraju – 18 (przed rokiem odpowiednio 25 i 15).

Część ofert pracy kierowana jest do osób niepełnosprawnych; na koniec 2019 r. do dyspozycji tej grupy bezrobotnych pozostawały 253 oferty zatrudnienia (rok wcześniej 212), z czego 37,2% figurowało w ewidencji urzędów pracy w m.st. Warszawie (przed rokiem 38,2%). Na 1 ofertę pracy zarówno w województwie, jak i w kraju przypadają średnio 25 osób niepełnosprawnych (w 2018 r. w mazowieckim – 31, w Polsce – 19).

The number of job offers in the register of labour offices at the end of 2019 amounted to 4525 and decreased for the second time in a row compared to the previous year (by 0.9 thousand, i.e. 16.2%); in the years 2012–2017 the number of job offers increased year on year. At the end of 2019, there were on average 27 registered unemployed per 1 job offer in the voivodship; in the country – 18 (the year before, respectively 25 and 15).

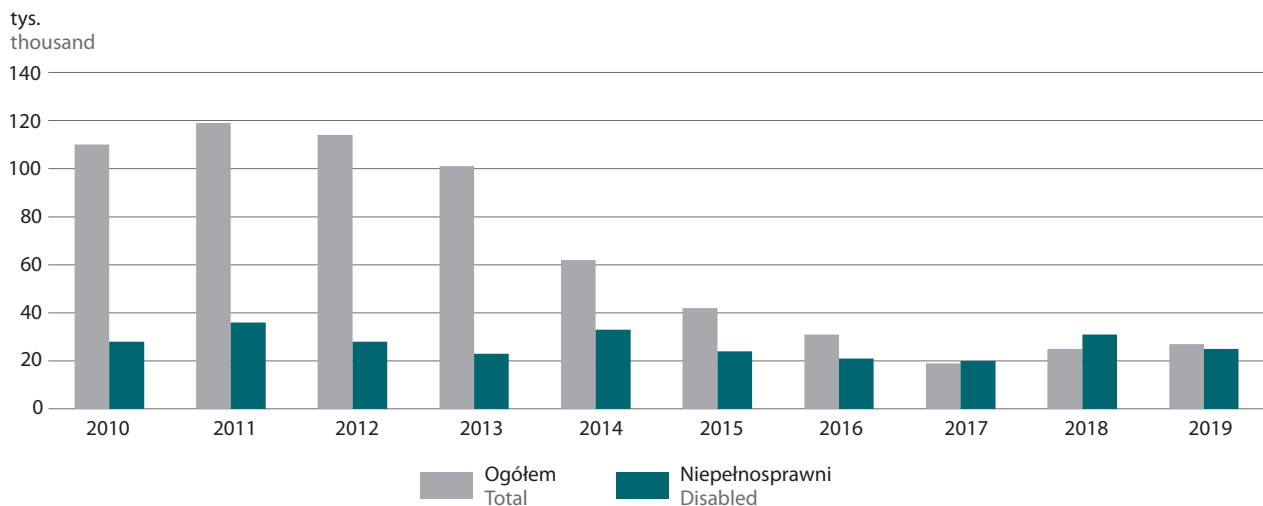
Some job offers are targeted at persons with disabilities; at the end of 2019, 253 job offers were at the disposal of this group of unemployed persons (212 in the previous year), 37.2% of which were in the register of labour offices in Warsaw (38.2% the year before). Per 1 job offer, both in the voivodship and in the country, there were an average of 25 disabled persons (in 2018 in Mazowieckie – 31, in Poland – 19).

Wykres 11. Bezrobotni zarejestrowani na 1 ofertę pracy

Stan w dniu 31 grudnia

Chart 11. Registered unemployed persons per 1 job offer

As of 31 December



W ciągu 2019 r. do urzędów pracy w województwie zgłoszono 170,5 tys. ofert zatrudnienia, tj. 12,7% ogólnej liczby ofert pracy zgłoszonych do urzędów w całym kraju. Najwięcej ofert zgłoszono w styczniu (17,0 tys.), a najmniej w grudniu (10,3 tys.). Liczba ofert zmniejszyła się w porównaniu z rokiem poprzednim w mazowieckim o 20,3%, w kraju – o 13,0%.

During 2019, 170.5 thousand jobs were reported to labour offices in the voivodship, i.e. 12.7% of the total number of job offers reported to offices throughout the country. The highest number of offers were submitted in January (17.0 thousand), and the least in December (10.3 thousand). Compared to the previous year, the number of offers decreased in Mazowieckie by 20.3%, and in Poland – by 13.0%.

Rozdział 3. Chapter 3.

Warunki pracy Work conditions

Badanie warunków pracy ma na celu identyfikację czynników szkodliwych dla zdrowia i uciążliwych na stanowiskach pracy i zbadanie ich wpływu na osoby zatrudnione. Właściwa ocena warunków pracy i identyfikacja ewentualnych zagrożeń pozwala pracodawcom na podejmowanie działań profilaktycznych oraz na wprowadzanie odpowiednich rozwiązań w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

The survey on working conditions aims to identify factors strenuous and harmful to health at workstations and to examine their impact on employed persons. Proper assessment of working conditions and identification of possible threats allows employers to take preventive measures and to introduce appropriate solutions in the field of occupational health and safety.

W województwie mazowieckim w 2019 r. liczba zatrudnionych w warunkach szkodliwych dla zdrowia i uciążliwych była mniejsza niż rok wcześniej, ale większa niż w 2010 r. W porównaniu z 2018 r. ubyło osób, dla których największe zagrożenia związane były ze środowiskiem pracy i z uciążliwością pracy, a przybyło – osób zagrożonych przez czynniki mechaniczne. W latach 2010–2019 pracujący w warunkach zagrożenia w województwie mazowieckim stanowili ok. 1/5 tej zbiorowości w kraju.

Od 2013 r., zarówno w Polsce, jak i w województwie mazowieckim, rośnie liczba zatrudnionych w zakładach objętych badaniem warunków pracy. W 2019 r. w województwie badaniem warunków pracy objęto jednostki zatrudniające łącznie 1269,4 tys. osób. Wyniki badania pokazały, że w końcu grudnia w warunkach szkodliwych dla zdrowia i uciążliwych pracowało 43,1 tys. osób, tj. 3,4% ogółu zatrudnionych w przebadanych zakładach; w kraju odpowiednio 442,5 tys. osób, tj. 7,3%. W okresie od 2010 r. najwięcej osób zatrudnionych na stanowiskach narażonych na działanie czynników szkodliwych dla zdrowia i uciążliwych odnotowano w 2015 r. (46,8 tys., tj. 4,1% badanej zbiorowości), a najmniej – w 2011 r. (odpowiednio 39,0 tys., tj. 3,6%). Zdecydowana większość zatrudnionych w warunkach zagrożenia pracuje w sektorze prywatnym; w 2019 r. – 81,9%.

W 2019 r. liczba osób pracujących w warunkach zagrożenia w porównaniu z rokiem poprzednim zmniejszyła się o 6,9%, przy czym mężczyźni było mniej o 4,2%, a kobiet – o 20,5%. W latach 2010–2019 najgłębszy spadek w skali roku liczby osób zatrudnionych w warunkach szkodliwych dla zdrowia i uciążliwych wystąpił w 2010 r. i wyniósł 12,4%, a największy wzrost w 2015 r. – o 15,8%.

In Mazowieckie Voivodship, in 2019, the number of persons working in strenuous and harmful to health conditions was smaller than a year earlier, but larger than in 2010. Compared to 2018, the number of persons for whom the greatest risk was related to the work environment and the strenuousness of work decreased, and the number of persons threatened by mechanical factors increased. In the years 2010–2019, persons exposed to risk factors at work in Mazowieckie Voivodship constituted about 1/5 of this population in the country.

Since 2013, both in Poland and in Mazowieckie Voivodship, the number of persons employed in the plants covered by the working conditions survey has been growing. In 2019, the working conditions survey in the voivodship covered units employing a total of 1269.4 thousand persons. The results of the study showed that at the end of December, 43.1 thousand persons were working in strenuous and harmful to health conditions, i.e. 3.4% of all employees in the surveyed companies; in the country, respectively 442.5 thousand persons, i.e. 7.3%. In the period from 2010, the greatest number of persons employed at workstations exposed to strenuous and harmful to health factors was recorded in 2015 (46.8 thousand, i.e. 4.1% of the surveyed population), and the lowest – in 2011 (39.0 thousand, i.e. 3.6%, respectively). The vast majority of persons employed in hazardous conditions work in the private sector; in 2019 – 81.9%.

In 2019, the number of persons employed in hazardous conditions decreased by 6.9% compared to the previous year, with men less by 4.2%, and women – by 20.5%. In the years 2010–2019, the deepest decline in annual terms in the number of persons working in strenuous and harmful to health conditions was in 2010 and amounted to 12.4%, and the largest increase in 2015 – by 15.8%.

Tablica 4. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia

Stan w dniu 31 grudnia

Table 4. Persons working in hazardous conditions

As of 31 December

Wyszczególnienie Specification	2010	2018	2019		2018=100
	w liczbach bezwzględnych	in absolute numbers	w %	in%	
Zatrudnieni w warunkach zagrożenia Persons working in hazardous conditions	42683	46341	43144	100,0	93,1
sektor publiczny public sector	10625	11903	7817	18,1	65,7
sektor prywatny private sector	32058	34438	35327	81,9	102,6
mężczyźni men	33734	38590	36980	85,7	95,8
kobiety women	8949	7751	6164	14,3	79,5

Wśród pracujących w warunkach zagrożenia dominują mężczyźni. Odsetek kobiet w badanym okresie wynosił od 13,9% w 2017 r. do 22,7% pięć lat wcześniej. W 2019 r. kobiety stanowiły 14,3% (w kraju – 17,0%) pracujących w warunkach szkodliwych dla zdrowia i uciążliwych, co oznacza spadek w porównaniu z rokiem poprzednim o 2,4 p. proc. (w kraju bez zmian).

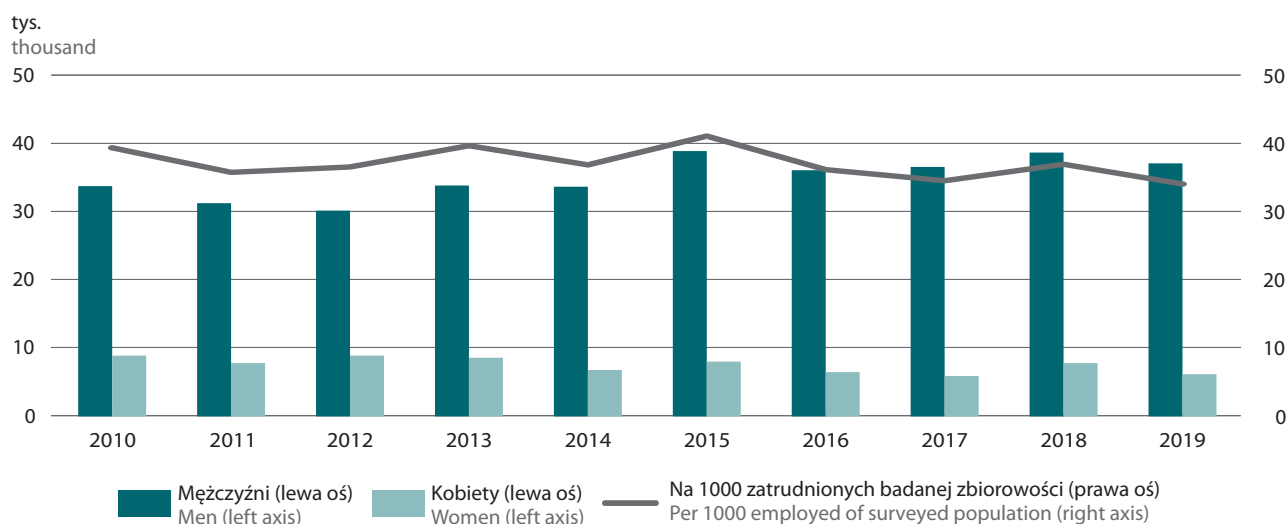
Men dominate among persons exposed to risk factors at work. The percentage of women during the period surveyed ranged from 13.9% in 2017 to 22.7% five years earlier. In 2019, women constituted 14.3% (in the country – 17.0%) of persons working in strenuous and harmful to health conditions, which means a decrease by 2.4 pp compared to the previous year (no changes in the country).

Wykres 12. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia

Stan w dniu 31 grudnia

Chart 12. Persons working in hazardous conditions

As of 31 December

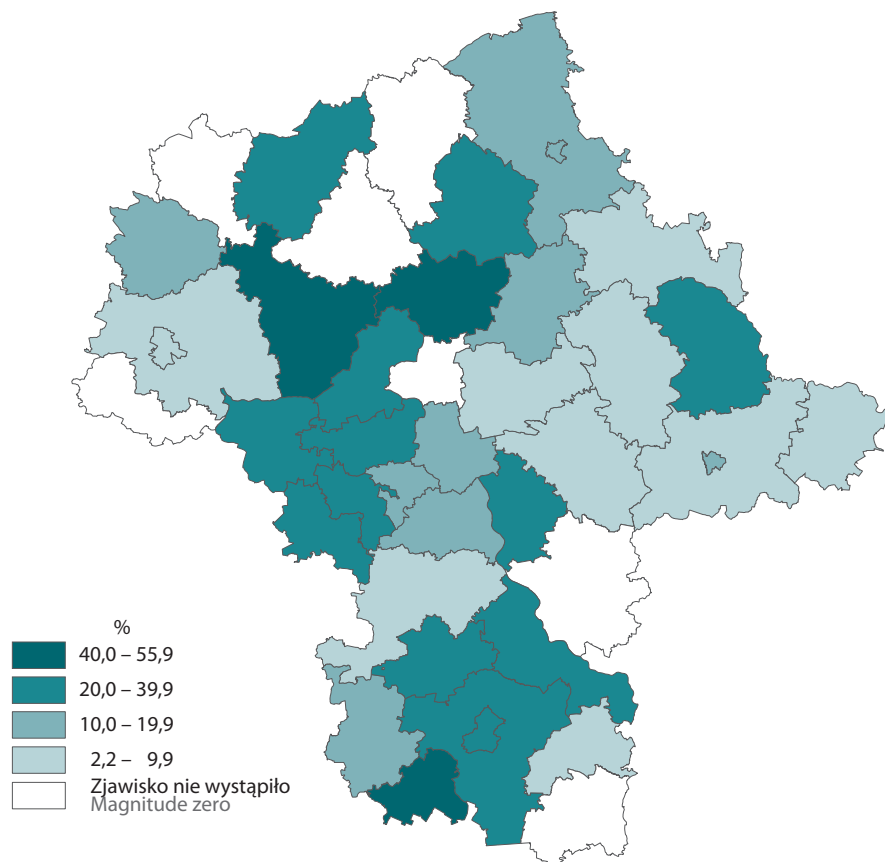


Mapa 5. Udział kobiet w ogólnej liczbie zatrudnionych w warunkach zagrożenia w 2019 r.

Stan w dniu 31 grudnia

Map 5. Share of women in the total number of persons working in hazardous conditions in 2019

As of 31 December



Zagrożenia występujące na stanowiskach pracy mogą wynikać z czynników związanych ze środowiskiem pracy (przekroczenie dopuszczalnych stężeń i natężeń), z uciążliwością pracy (wymuszona pozycja ciała, warunki ciężkiego wysiłku fizycznego lub warunki szczególnej uciążliwości) oraz z czynników mechanicznych związanych z maszynami szczególnie niebezpiecznymi.

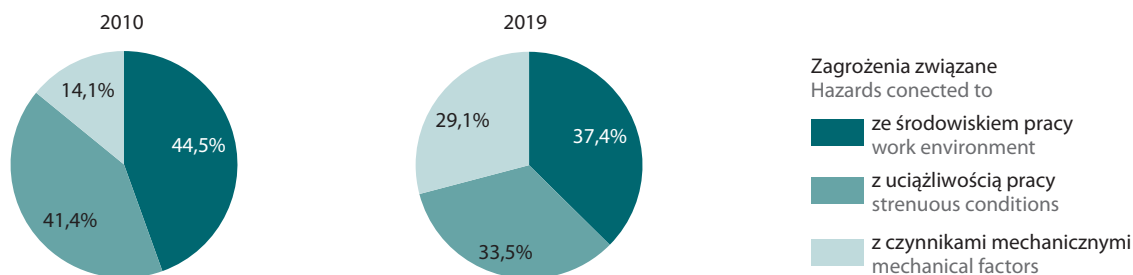
Threats at workstations may result from factors connected with the work environment (exceeding the permissible concentrations and intensities), strenuous work conditions (forced body positioning, conditions of heavy physical exertion or conditions of particular strenuousness) and mechanical factors connected with particularly dangerous machinery.

Wykres 13. Struktura zatrudnionych w warunkach zagrożenia według grup zagrożeń

Stan w dniu 31 grudnia

Chart 13. Structure of persons working in hazardous conditions by type of hazard

As of 31 December



W końcu 2019 r. na działanie czynników związanych ze środowiskiem pracy narażonych było 16,1 tys. osób, co stanowiło 37,4% ogółu zatrudnionych w warunkach zagrożenia (przed rokiem – 42,3%). Spośród zatrudnionych w tej grupie zagrożeń najwięcej osób pracowało w przetwórstwie przemysłowym (71,0%), a w dalszej kolejności w opiece zdrowotnej i pomocy społecznej oraz wytwarzaniu i zaopatrywaniu w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (odpowiednio 4,9% i 4,7%).

W warunkach zagrożenia czynnikami związanymi z uciążliwością pracy zatrudnionych było 14,5 tys. osób, tj. 33,5% ogółu zatrudnionych w warunkach zagrożenia (w 2018 r. – 32,9%). Wśród zatrudnionych w tej grupie zagrożeń największy odsetek stanowiły osoby zatrudnione w przetwórstwie przemysłowym (43,7%), a następnie w transporcie i gospodarce magazynowej (17,6%) oraz wytwarzaniu i zaopatrywaniu w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (11,4%).

Czynniki mechaniczne związane z maszynami szczególnie niebezpiecznymi stanowiły zagrożenie dla 12,6 tys. osób, tj. dla 29,1% ogółu zatrudnionych w warunkach zagrożenia (w 2018 r. – dla 24,8%). Z ogólnej liczby zagrożonych tymi czynnikami najwięcej osób zatrudnionych było w handlu; naprawie pojazdów samochodowych (63,4%), a w dalszej kolejności w przetwórstwie przemysłowym (16,4%) oraz wytwarzaniu i zaopatrywaniu w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (7,3%).

O skali zatrudnienia w warunkach zagrożenia informuje wskaźnik przedstawiający liczbę osób zatrudnionych w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnionych badanej zbiorowości. W województwie mazowieckim w 2019 r. wskaźnik ten wyniósł 34,0 i był najniższy w badanym dziesięcioleciu; najwyższy wystąpił w 2015 r. i wyniósł 41,0. W Polsce wskaźnik zagrożenia, mierzony liczbą osób zatrudnionych w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnionych w zakładach objętych badaniem, także był najniższy w 2019 r. (wyniósł 72,9), a największy stwierdzono w 2010 r. (97,9).

At the end of 2019, 16.1 thousand persons were exposed to factors connected with the work environment, which constituted 37.4% of total employees exposed to risk factors (42.3% a year before). From among persons employed in this group of risk, the largest number of persons worked in manufacturing (71.0%), followed by health care and social welfare as well as electricity, gas, steam and air conditioning supply (4.9% and 4.7%, respectively).

There were 14.5 thousand employees exposed to the risks arising from strenuous work, i.e. 33.5% of the total employees exposed to risk (in 2018 – 32.9%). Among the employees in this group of risk, the largest percentage were persons employed in manufacturing (43.7%), and then in transportation and storage (17.6%) as well as electricity, gas, steam and air conditioning supply (11.4%).

Mechanical factors connected with particularly dangerous machinery posed a threat to 12.6 thousand persons, i.e. to 29.1% of the total employees exposed to risk (in 2018 – to 24.8%). From the total number of employees exposed to the risks arising from mechanical factors, the most were persons employed in trade; repair of motor vehicles (63.4%), followed by manufacturing (16.4%), and electricity, gas, steam and air conditioning supply (7.3%).

The indicator showing the number of employees exposed to risk at work per 1000 employed persons in the surveyed population informs about the scale of exposure to risk at work. In Mazowieckie Voivodship, in 2019, the indicator amounted to 34.0 and was the lowest in the analyzed decade; the highest occurred in 2015 and amounted to 41.0. In Poland, the risk rate, measured by the number of employees exposed to risk at work per 1000 employed persons in units covered by the survey, was also the lowest in 2019 (72.9), and the highest was found in 2010 (97.9).

Among the sections, the greatest threat to health at work occurred in the electricity, gas, steam and air conditioning supply – 145.9 (in 2018 – 171.5), water supply; sewerage, waste management and remediation activities – 97.0 (113.8

Wśród sekcji największe zagrożenie dla zdrowia w miejscu pracy wystąpiło w wytwarzaniu i zaopatrywaniu w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę – 145,9 (w 2018 r. – 171,5), dostawie wody; gospodarowaniu ściekami i odpadami; rekultywacji – 97,0 (przed rokiem – 113,8), przetwórstwo przemysłowe – 69,1 (rok wcześniej – 67,6) oraz rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie i rybactwie – 40,6 (w 2018 r. – 49,0).

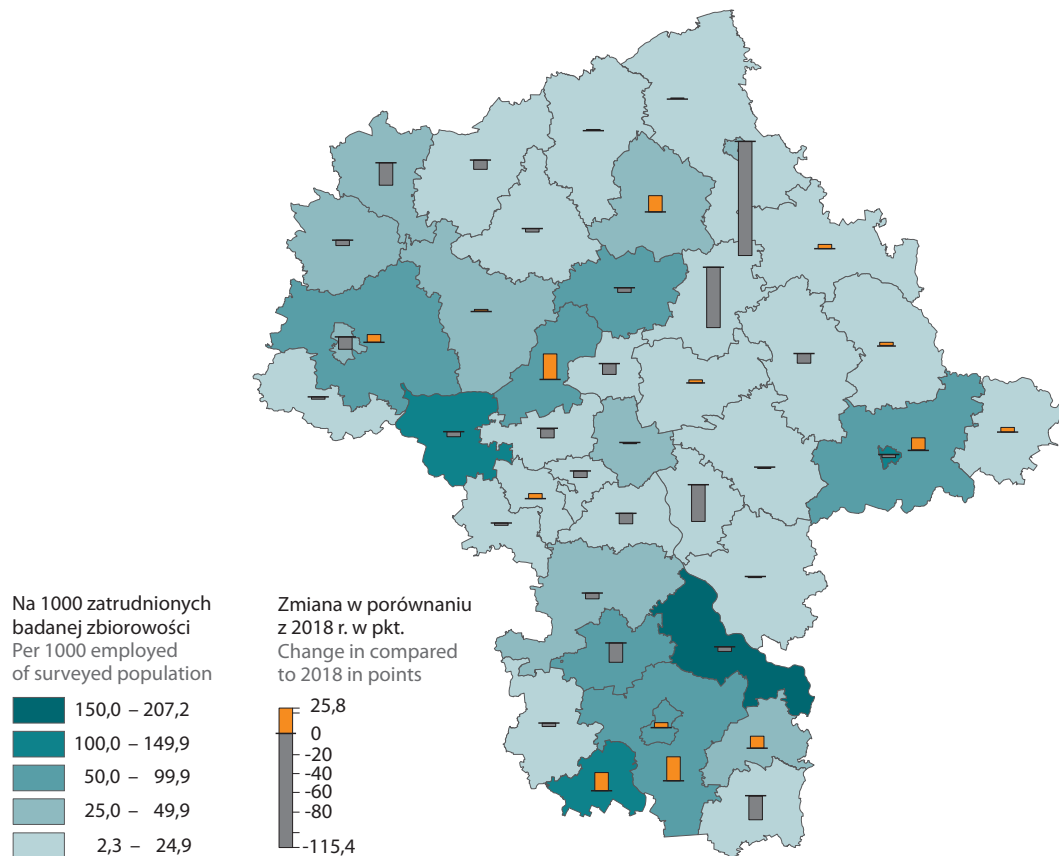
a year before), manufacturing – 69.1 (a year earlier – 67.6) as well as agriculture, forestry and fishing – 40.6 (in 2018 – 49.0).

Mapa 6. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia w 2019 r.

Stan w dniu 31 grudnia

Map 6. Persons working in hazardous conditions in 2019

As of 31 December



Przestrzenne rozmieszczenie zagrożeń stanowisk pracy oraz stopień natężenia zagrożeń czynnikami szkodliwymi dla zdrowia wiąże się ściśle z infrastrukturą i stopniem koncentracji zakładów pracy o określonych rodzajach działalności. Choć w województwie mazowieckim zdecydowaną większość zatrudnionych w warunkach zagrożenia skupia m.st. Warszawa (w końcu 2019 r. było to 27,6 tys. osób, tj. 64,0% ogólnej liczby osób wykonujących pracę niosącą zagrożenia), to najtrudniejsze warunki pracy notuje się w powiecie kozienickim. Wskaźnik informujący o skali zatrudnienia w warunkach zagrożenia w 2019 r. wyniósł tu

Territorial distribution of hazards at workstations and intensity of physical health risk factors are closely related to infrastructure and level of concentration of establishments conducting particular kinds of activities. Although in Mazowieckie Voivodship, the vast majority of employees exposed to risk factors are recorded in Warsaw capital city (at the end of 2019 it was 27.6 thousand persons, i.e. 64.0% of the total number of persons exposed to risk factors at work), the most hazardous working conditions are recorded in kozienicki powiat. The indicator informing about the scale of employment in hazardous conditions in 2019 was here

207,2, co oznacza, że średnio co piąta osoba pracowała w warunkach szkodliwych dla zdrowia i uciążliwych; dla porównania w m.st. Warszawie – co trzydziesta.

W 2019 r. omawiany wskaźnik w większości powiatów był mniejszy niż w roku poprzednim. Najbardziej obniżył się w m. Ostrołęce (z 149,9 w 2018 r. do 34,5 rok później), a ponadto m. in. w powiatach wyszkowskim (z 68,2 do 7,2) i otwockim (z 49,7 do 12,3). Najmniejszy spadek odnotowano w powiatach mińskim (z 14,9 do 14,5), garwolińskim (z 16,9 do 16,4) oraz w m.st. Warszawie (z 33,9 do 33,0). Największy wzrost natomiast wystąpił w powiatach nowodworskim (z 25,0 do 50,8), radomskim (z 54,3 do 78,7) i szydłowieckim (z 93,0 do 111,5).

W 2019 r. wskaźnik przedstawiający skalę zagrożeń czynnikami środowiska pracy ogółem wyniósł 12,7, czynnikami związanymi z uciążliwością pracy – 11,4, a czynnikami mechanicznymi związanymi z maszynami szczególnie niebezpiecznymi – 9,9. Rok wcześniej było to odpowiednio 15,6; 12,1 i 9,2, a w 2010 r. – 17,5; 16,3 i 5,5.

Najwyższy wskaźnik przedstawiający skalę zagrożeń czynnikami środowiska pracy odnotowano w przetwórstwie przemysłowym (40,0), wytwarzaniu i zaopatrywaniu w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (33,1), a następnie w administrowaniu i działalności wspierającej (13,4).

Na pracę w warunkach zagrożenia czynnikami związanymi z uciążliwością pracy najbardziej narażone były osoby zatrudnione w dostawie wody; gospodarowaniu ściekami i odpadami; rekultywacji (wskaźnik określający skalę zagrożeń związanych z uciążliwością pracy wyniósł 80,1), a w dalszej kolejności w wytwarzaniu i zaopatrywaniu w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (72,6). Relatywnie wysoki był także w pozostałej działalności usługowej (33,8) i przetwórstwie przemysłowym (22,0).

Na działanie czynników mechanicznych związanych z maszynami szczególnie niebezpiecznymi w największym stopniu narażone były osoby zatrudnione w wytwarzaniu i zaopatrywaniu w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (wskaźnik pokazujący skalę zagrożeń czynnikami mechanicznymi wyniósł 40,3), a następnie w handlu; naprawie pojazdów samochodowych (22,9), budownictwie (11,0), rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie i rybactwie (10,4).

Osoby zatrudnione w warunkach zagrożenia mogą być narażone na kilka czynników szkodliwych. Z tego powodu w analizach wykorzystywana jest kategoria tzw. osobozagrożeń. Liczba osobozagrożeń to liczba osób zatrudnionych w warunkach zagrożenia, liczonych tyle razy na ile czynników osoby te były narażone.

207.2, which means that on average every fifth person worked in strenuous and harmful to health conditions; for comparison in Warsaw capital city – every thirtieth.

In 2019, the analyzed indicator in most powiats was smaller than in the previous year. It decreased the most in Ostrołęka (149.9 in 2018 to 34.5 a year earlier), and moreover, among others, in wyszkowski (from 68.2 to 7.2) and otwocki powiat (from 49.7 to 12.3). The smallest decline was noted in the powiats miński (from 14.9 up to 14.5), garwoliński (from 16.9 to 16.4) and Warsaw capital city (from 33.9 to 33.0). On the other hand, the largest increase occurred in nowodworski (from 25.0 to 50.8), radomski (from 54.3 to 78.7) and szydłowiecki (from 93.0 to 111.5).

In 2019, the indicator presenting the scale of risk factors arising from work environment was 12.7 in total, risk factors arising from strenuous work – 11.4, and mechanical factors related to particularly dangerous machinery – 9.9. The year before it was 15.6; 12.1 and 9.2, and in 2010 – 17.5; 16.3 and 5.5, respectively.

The highest indicator presenting the scale of risk factors arising from work environment was recorded in manufacturing (40.0), electricity, gas, steam and air conditioning supply (33.1), followed by administrative and support service activities (13.4).

The greatest risk of exposure to factors arising from strenuous work conditions concerned persons employed in water supply; sewerage, waste management and remediation activities (the indicator specifying the scale of risk factors arising from strenuous work conditions was 80.1), followed by electricity, gas, steam and air conditioning supply (72.6). It was also relatively high in other service activities (33.8) and manufacturing (22.0).

Persons employed in electricity, gas, steam and air conditioning supply were the most exposed to mechanical factors related to particularly dangerous machinery (the indicator showing the scale of mechanical risk factors was 40.3), followed by trade; repair of motor vehicles (22.9), construction (11.0), agriculture, forestry and fishing (10.4).

Persons working in hazardous conditions may be exposed to several harmful factors. For this reason, the category of so-called threats per capita is used in the analysis. The number of threats per capita is the number of persons working in hazardous conditions, listed as many times as many risks these persons were exposed to.

Według stanu w końcu grudnia 2019 r. liczba osobozagrażeń wyniosła 46,4 tys., z czego 18,0 tys. (38,7%) stanowiły osobozagrażenia związane ze środowiskiem pracy, 15,7 tys. (33,7%) – z uciążliwością pracy, a 12,8 tys. (27,5%) – z maszynami szczególnie niebezpiecznymi; rok wcześniej liczba osobozagrażeń wynosiła 49,6 tys., a analogiczne udziały kształtowały się następująco: 42,3%; 33,7% i 24,0%.

W 2019 r. spośród czynników związanych ze środowiskiem pracy, największe zagrożenie stanowił hałas – 12,2 tys. osobozagrażeń, tj. 67,7% wszystkich osobozagrażeń związanych ze środowiskiem pracy (w 2018 r. odpowiednio 13,5 tys., tj. 64,5%). W dalszej kolejności pyły – 1,2 tys., tj. 6,8% (w 2018 r. 1,1 tys., tj. 5,2%) oraz mikroklimat zimny i gorący – po 0,9 tys.; tj. po 4,7% (rok wcześniej odpowiednio 1,2 tys., tj. 5,9% i 0,6 tys., tj. 3,0%).

W ciągu roku w województwie mazowieckim zlikwidowano lub ograniczono 11,5 tys. osobozagrażeń związanych ze środowiskiem pracy, 7,8 tys. – z uciążliwością pracy oraz 4,4 tys. osobozagrażeń związanych z maszynami szczególnie niebezpiecznymi (w 2018 r. odpowiednio: 15,1 tys., 5,2 tys. i 2,8 tys. osobozagrażeń). Jednocześnie stwierdzono 5,9 tys. nowo powstałych lub nowo ujawnionych osobozagrażeń związanych ze środowiskiem pracy, 3,6 tys. – z uciążliwością pracy i 3,2 tys. – z maszynami szczególnie niebezpiecznymi (przed rokiem odpowiednio: 9,2 tys., 5,8 tys. i 2,0 tys. osobozagrażeń).

Osoby narażone na utratę zdrowia w miejscu zatrudnienia korzystają ze świadczeń przysługujących z tytułu określonych warunków pracy. W 2019 r. (stan w połowie grudnia) ogólna liczba świadczeń przysługujących pracownikom z tytułu pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia i uciążliwych była mniejsza niż przed rokiem o 18,2%. Najczęściej korzystano z napojów oraz z posiłków profilaktycznych, które stanowiły odpowiednio 47,6% i 42,7% ogólnej liczby świadczeń w województwie. W zakładach objętych badaniem z napojów skorzystało 100,9 tys. osób (w 2018 r. – 115,5 tys.), a z posiłków profilaktycznych – 90,5 tys. pracowników (przed rokiem – 93,4 tys.). Inne formy świadczeń przysługujących osobom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia i uciążliwych to dodatkowe urlopy – 11,0 tys. (przed rokiem 8,6 tys.), inne środki odżywcze – 5,8 tys. (przed rokiem 5,6 tys.) oraz uprawnienia wynikające z pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze – 2,0 tys. i skrócony czas pracy – 1,7 tys. (przed rokiem odpowiednio 1,5 tys. i 1,8 tys.). Nieco ponad połowa ogólnej liczby świadczeń przysługujących z tytułu pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia i uciążliwych (50,4%) udzielona została pracownikom sektora publicznego. Tylko w przypadku posiłków profilaktycznych i napojów większość przypadła na pracowników sektora prywatnego (odpowiednio 54,7% i 51,6%).

As at the end of December 2019, the number of threats per capita was 46.4 thousand, of which 18.0 thousand (38.7%) were threats per capita arising from work environment, 15.7 thousand (33.7%) – arising from strenuous work, and 12.8 thousand (27.5%) – related to particularly dangerous machinery; a year earlier the number of threats per capita was 49.6 thousand, and the corresponding shares were as follows: 42.3%; 33.7% and 24.0%.

In 2019, among the risks arising from work environment, the greatest was noise – 12.2 thousand threats per capita, i.e. 67.7% of total threats per capita related to work environment (in 2018, 13.5 thousand, i.e. 64.5% respectively). Subsequently, dust – 1.2 thousand, i.e. 6.8% (in 2018, 1.1 thousand, i.e. 5.2%) as well as cold and hot microclimate – 0.9 thousand each; i.e. 4.7% (a year earlier 1.2 thousand, i.e. 5.9% and 0.6 thousand, i.e. 3.0%, respectively).

During the year, 11.5 thousand threats per capita arising from work environment were eliminated or reduced in Mazowieckie Voivodship, 7.8 thousand threats per capita – connected with strenuous work conditions and 4.4 thousand threats per capita related to particularly dangerous machinery (in 2018, 15.1 thousand, 5.2 thousand and 2.8 thousand threats per person, respectively). At the same time, there were 5.9 thousand newly created or newly disclosed threats per capita related to work environment, 3.6 thousand – strenuous work conditions and 3.2 thousand – to particularly dangerous machinery (a year before: 9.2 thousand, 5.8 thousand and 2.0 thousand threats per capita, respectively).

Persons at risk of health loss at the workplace receive benefits related to particular working conditions. In 2019 (mid-December), the total number of benefits due to employees for work in strenuous and harmful to health conditions was lower than a year before by 18.2%. The most common benefits were drinks and prophylactic meals, which constituted 47.6% and 42.7% of the total number of benefits in the voivodship, respectively. In the units covered by the survey, 100.9 thousand employees were provided with drinks (in 2018 – 115.5 thousand), and with prophylactic meals – 90.5 thousand employees (a year before – 93.4 thousand). Other forms of benefits due to persons working in strenuous and harmful to health conditions are extra leaves – 11.0 thousand (8.6 thousand a year before), other nutrition – 5.8 thousand (5.6 thousand a year before), and entitlements arising from work in special conditions or of a specific nature – 2.0 thousand and shorter working hours – 1.7 thousand (a year before, 1.5 thousand and 1.8 thousand, respectively). Over half of the total number of benefits due for work in strenuous and harmful to health conditions (50.4%) was granted to public sector employees. Only in the case of prophylactic meals and drinks, the majority was granted to private sector employees (54.7% and 51.6%, respectively).

Za wypadek przy pracy uważa się nagłe zdarzenie wywołane przyczyną zewnętrzną, powodujące uraz lub śmierć, które nastąpiło w związku z pracą podczas lub w związku z wykonywaniem przez pracownika zwykłych czynności lub poleceń przełożonych oraz czynności na rzecz pracodawcy, nawet bez polecenia; a także w czasie pozostawania pracownika w dyspozycji pracodawcy w drodze między siedzibą pracodawcy a miejscem wykonywania obowiązku wynikającego ze stosunku pracy.

Accident at work is understood as a sudden event, caused by external reason which leads to injury or death, which happened in connection with work during or in connection with performance of ordinary activities or instructions by the employee and activities for the employers, even without instructions; as well as when the employee remains at the disposal of the employer on the way between the seat of the employer and the place of performing the duty, which is a result of work relations.

W 2019 r. w województwie mazowieckim wzrosła w porównaniu z rokiem poprzednim liczba wypadków przy pracy oraz liczba osób poszkodowanych w tych wypadkach. Większa była także liczba dni niezdolności do pracy osób poszkodowanych i wydłużył się średni czas niezdolności do pracy przypadający na jednego poszkodowanego.

In 2019, the number of accidents at work and the number of persons injured in these accidents increased in comparison to the previous year. The number of days of inability to work was also larger and the average time of incapacity for work per one injured was lengthened.

W latach 2010–2019 najmniej wypadków przy pracy oraz osób poszkodowanych w tych wypadkach, a także dni niezdolności do pracy osób poszkodowanych odnotowano w 2018 r. Najkrótszy czas niezdolności do pracy przypadający na jednego poszkodowanego wystąpił w 2014 r.

In 2010–2019, the lowest number of accidents at work and persons injured in these accidents, as well as days of inability to work of injured persons was recorded in 2018. The shortest period of inability to work per one injured person occurred in 2014.

W 2019 r. odnotowano 10749 wypadków przy pracy (poza rolnictwem indywidualnym), tj. o 655 więcej niż w roku poprzednim. Nieznaczny udział w ogólnej liczbie zdarzeń mają wypadki zbiorowe – w prezentowanym okresie ich odsetek wynosił od 0,3% do 0,6%. W 2019 r. wypadków zbiorowych było 31, tj. 0,3%.

In 2019, 10749 accidents at work (except for private agriculture) were recorded, i.e. by 655 more than in the previous year. Mass accidents have a slight share in the total number of events – in the presented period their percentage ranged from 0.3% to 0.6%. In 2019, there were 31 mass accidents, i.e. 0.3%.

W wypadkach indywidualnych i zbiorowych w 2019 r. poszkodowanych zostało 10789 osób (o 635 osób więcej niż rok wcześniej). Poszkodowani w wypadkach przy pracy w województwie mazowieckim stanowili 13,0% ogółu poszkodowanych w kraju (przed rokiem – 12,0%).

In 2019, 10789 persons were injured in individual and mass accidents (635 persons more than the year before). The persons injured in accidents at work in Mazowieckie Voivodship constituted 13.0% of the total number of injured in the country (the year before – 12.0%).

Tablica 5. Wypadki i poszkodowani w wypadkach przy pracy

Table 5. Accidents and persons injured in accidents at work

Wyszczególnienie Specification	2010	2018	2019		
	w liczbach bezwzględnych in absolute numbers			w %	in %
Wypadki ogółem Accidents of total	11909	10094	10749	100,0	106,5
w tym zbiorowe of which mass	75	46	31	0,3	67,4
Poszkodowani w wypadkach przy pracy ogółem Persons injured in accidents at work of total	12019	10154	10789	100,0	106,3
śmiertelnych fatal	97	29	30	0,3	103,4
ciężkich serious	96	58	35	0,3	60,3
z innym skutkiem with other effect	11826	10067	10724	99,4	106,5
mężczyźni men	7894	5976	6255	58,0	104,7
kobiety women	4125	4178	4534	42,0	108,5

W 2019 r. z ogólnej liczby poszkodowanych w wypadkach przy pracy 30 osób poniosło śmierć (o 1 więcej niż przed rokiem), a 35 osób doznało ciężkich uszkodzeń ciała (o 23 osoby mniej). W wypadkach z innym skutkiem poszkodowane zostały 10724 osoby, tj. o 657 więcej niż rok wcześniej.

W 2019 r. w 13 powiatach województwa miały miejsce wypadki przy pracy ze skutkiem śmiertelnym, a w 16 – wypadki ciężkie.

W wypadkach zbiorowych poszkodowanych było 71 osób (o 35 mniej niż przed rokiem), w tym w wypadkach ze skutkiem śmiertelnym – 8 (o 4 więcej).

Wśród osób poszkodowanych w wypadkach przy pracy przeważają mężczyźni. W prezentowanym okresie ich odsetek wynosił od 65,7% w 2010 r. do 58,0% w 2019 r. Większość poszkodowanych w wypadkach przy pracy pracowała w sektorze prywatnym; w 2019 r. ich odsetek wyniósł 65,5% (rok wcześniej – 64,8%).

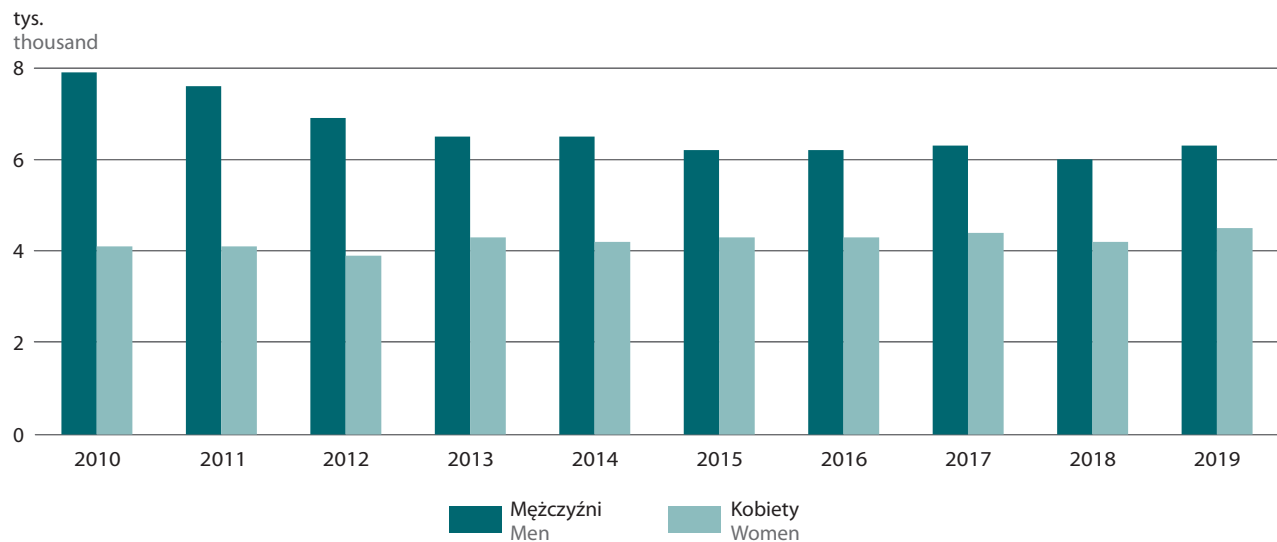
In 2019, out of the total number of persons injured in accidents at work, 30 persons died (1 more than the year before), and 35 persons suffered serious injuries (23 persons fewer). In accidents with other effect, 10724 persons were injured, i.e. 657 more than the year before.

In 2019, fatal accidents occurred in 13 powiats in the voivodship, and serious accidents in 16 powiats.

71 persons were injured in mass accidents (35 fewer than in the previous year), including 8 fatalities (4 more).

The majority of persons injured in accidents at work are men. In the presented period, their percentage ranged from 65.7% in 2010 to 58.0% in 2019. Most persons injured in accidents at work worked in the private sector; in 2019, their percentage was 65.5% (a year before – 64.8%).

Wykres 14. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według płci
 Chart 14. Persons injured in accidents at work by sex



W 2019 r. liczba wypadków przy pracy w porównaniu z 2010 r. była mniejsza o 9,7%. Mniej było także osób poszkodowanych w wypadkach – o 10,2%, przy czym liczba mężczyzn, którzy ulegli wypadkom przy pracy zmniejszyła się o 20,8%, a kobiet – wzrosła o 9,9%.

W ostatnim prezentowanym roku najczęściej poszkodowanych odnotowano w jednostkach zakwalifikowanych do sekcji: przetwórstwo przemysłowe (2203 osoby, o 253 więcej niż w 2018 r.), handel; naprawa pojazdów samochodowych (1689 osób, o 41 więcej) oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna (1174 osób, o 45 mniej). Najwięcej osób poniosło śmierć wskutek wypadku przy pracy w budownictwie (14 osób), a w dalszej kolejności w transporcie i gospodarstwie (3 osoby).

In 2019, the number of accidents at work, compared to 2010, was lower by 9.7%. There were also fewer persons injured in accidents – by 10.2%, while the number of men who suffered accidents at work decreased by 20.8%, and women – increased by 9.9%.

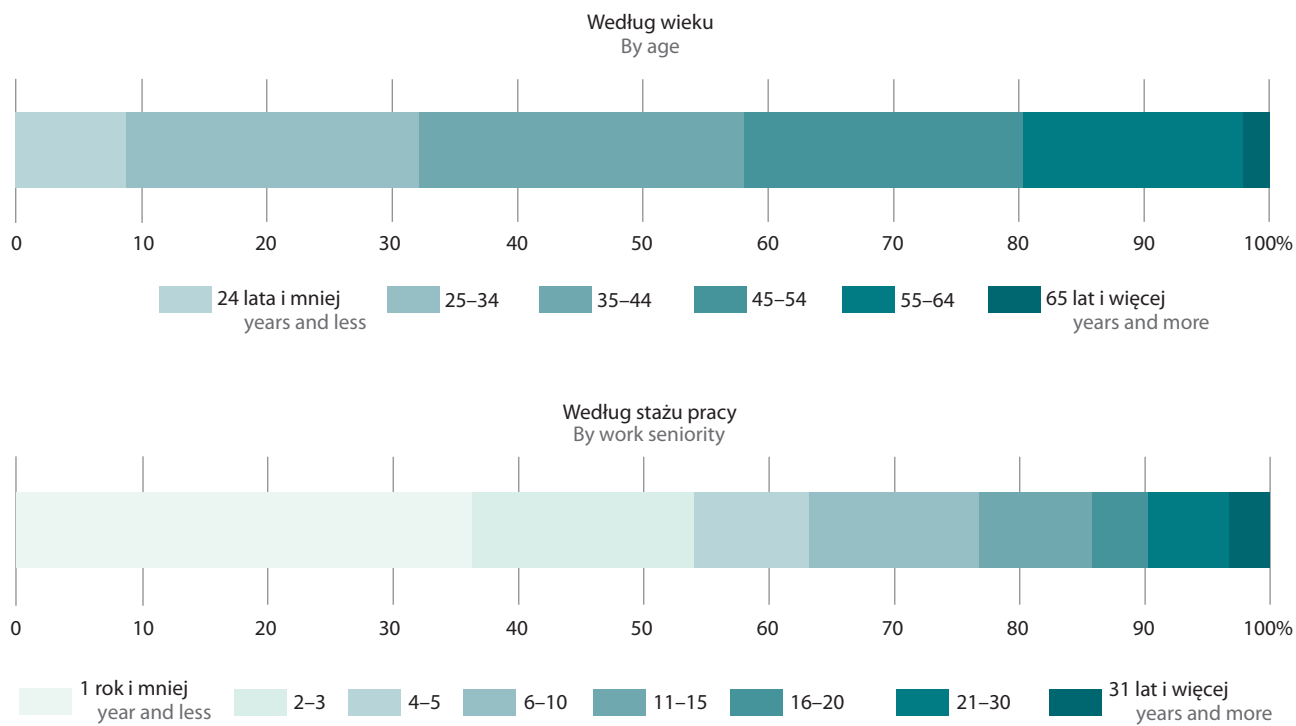
In the last presented year, the greatest number of injured persons was recorded in the units classified to the section: manufacturing (2203 persons, 253 more than in 2018), trade; repair of motor vehicles (1689 persons, 41 more) and human health and social work activities (1174 persons, 45 fewer). Most persons died as a result of an accident at work in the construction (14 persons), followed by transportation and storage (6 persons) and trade; repair of motor vehicles (3 persons).

darce magazynowej (6 osób) oraz handlu, naprawie pojazdów samochodowych (3 osoby).

Wśród poszkodowanych najczęściej było osób w wieku 35–44 lata (25,9%), a biorąc pod uwagę staż pracy na zajmowanym stanowisku – osób o stażu 1 rok i mniej (36,4%). Zwraca uwagę fakt, że ponad połowa (54,1%) poszkodowanych w wypadkach przy pracy to osoby o stosunkowo krótkim stażu (nieprzekraczającym 3 lat).

Among the injured, the largest group were persons aged 35–44 (25.9%), and taking into account the length of work seniority in the position held – persons with 1 year or less seniority (36.4%). It is worth noting that over half (54.1%) of those injured in accidents at work are persons with a relatively short work seniority (not exceeding 3 years).

Wykres 15. Poszkodowani w wypadkach przy pracy w 2019 r.
Chart 15. Persons injured in accidents at work in 2019



W 2019 r. najliczniejszą grupę wśród poszkodowanych w wypadkach przy pracy stanowiły osoby wykonujące pracę w takich grupach zawodów jak: kierowcy i operatorzy pojazdów (7,8%), sprzedawcy i pokrewni (6,7%), operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych (6,6%).

Najczęstszymi wydarzeniami powodującymi powstanie urazów u osoby poszkodowanej były: zderzenie z/uderzenie w nieruchomy obiekt – 35,5% ogólnej liczby wydarzeń (przed rokiem – 33,8%), uderzenie przez obiekt w ruchu – 18,8% (w 2018 r. – 19,8%), obciążenie psychiczne lub fizyczne – 17,3% (przed rokiem – 17,7%) oraz kontakt z przedmiotem ostrym, szorstkim, chropowatym – 16,1% (przed rokiem 15,9%).

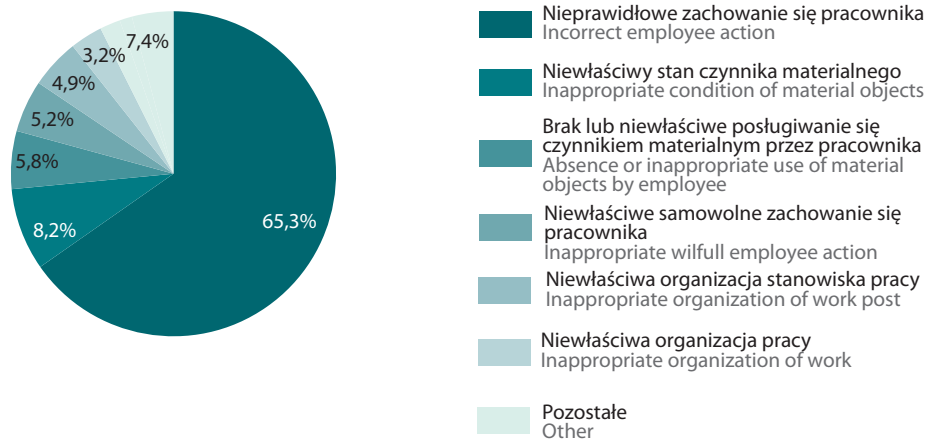
W 2019 r. najliczniejszą grupą wydarzeń powodujących wypadki przy pracy, będących odchyleniem od stanu normalnego było poślizgnięcie, potknięcie się, upadek osoby – 31,1% ogółu wydarzeń (w 2018 r. – 29,9%).

In 2019, the most numerous group among persons injured in accidents at work were persons working in such occupational groups as: drivers and mobile-plant operators (7.8%), salespersons and related trades workers (6.7%), Mining and mineral-processing plant operators (6.6%).

The most common contact-mode of injury were: horizontal or vertical impact with or against stationary object – 35.5% of the total number (the year before – 33.8%), hitting by object in motion – 18.8% (in 2018 – 19.8%), mental or physical stress – 17.3% (the year before – 17.7%) and contact with sharp, pointed, rough, coarse material agent – 16.1% (15.9% the year before).

In 2019, the most numerous group of events causing accidents at work that were deviations from the normal state, was slipping, stumbling, falling of a person – 31.1% of all events (in 2018 – 29.9%).

Wykres 16. Wypadki przy pracy według przyczyn w 2019 r.
 Chart 16. Accidents at work by causes in 2019



Główną przyczyną wypadków przy pracy jest nieprawidłowe zachowanie się pracownika. W 2019 r. stanowiło ono 65,3% ogółu przyczyn, rok wcześniej – 64,8%. W dalszej kolejności do wypadków przyczyniły się: niewłaściwy stan czynnika materialnego (8,2%; w 2018 r. – 8,5%), brak lub niewłaściwe posługiwanie się czynnikiem materialnym przez pracownika (5,8%; przed rokiem – 5,7%), a także niewłaściwa organizacja stanowiska pracy (5,2%; rok wcześniej 5,0%) oraz niewłaściwe samowolne zachowanie się pracownika (4,9%; rok wcześniej – 5,0%).

The main cause of accidents at work is the employee's incorrect action. In 2019, it accounted for 65.3% of all causes, a year earlier – 64.8%. The following factors contributed to accidents: inappropriate condition of material object/agents (8.2%; in 2018 – 8.5%), absence or inappropriate use of material objects/agents (5.8%; the year before – 5.7%), as well as inappropriate organization of work post (5.2%; 5.0% the year before) and inappropriate arbitrary behavior of the employee (4.9%; a year earlier – 5.0%).

Informacje o dniach niezdolności do pracy obejmują łączną kalendarzową liczbę dni niezdolności do pracy spowodowanej wypadkami przy pracy, ustaloną na podstawie zaświadczeń lekarskich.

Information on the days of inability to work includes the total calendar number of days of inability to work caused by accidents at work, determined on the basis of medical certificates.

W latach 2010–2019 największą liczbę dni niezdolności do pracy spowodowanej wypadkami odnotowano w 2010 r. (478,6 tys.), a najmniejszą – w 2018 r. (387,0 tys.). W 2019 r., po dwóch latach spadków, odnotowano wzrost w skali roku liczby dni niezdolności do pracy – o 38,1 tys., tj. o 9,8%.

In 2010–2019, the highest number of days of inability to work due to accidents was recorded in 2010 (478.6 thousand), and the lowest – in 2018 (387.0 thousand). In 2019, after two years of decline, the number of days of inability to work increased annually – by 38.1 thousand, i.e. 9.8%.

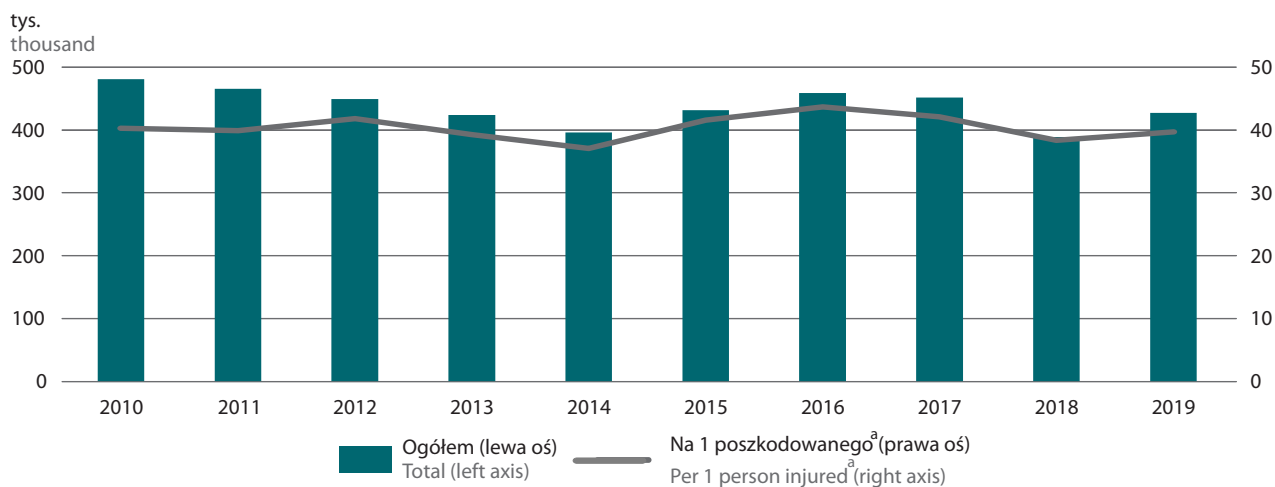
Na jednego poszkodowanego (bez wypadków śmiertelnych) w prezentowanym okresie przypadało średnio od 37 dni niezdolności do pracy w 2014 r. do 44 dni dwa lata później; w 2019 r. – 40 dni.

There was on average 37 days of inability to work in the presented period per one injured person (without fatal accidents) in 2014 to 44 days two years later; in 2019 – 40 days.

W 2019 r. najdłuższą średnią niezdolność do pracy przypadającą na 1 poszkodowanego stwierdzono w powiecie białobrzeskim (69 dni), a najkrótszą – w powiatach płońskim i pułuskim (po prawie 35 dni).

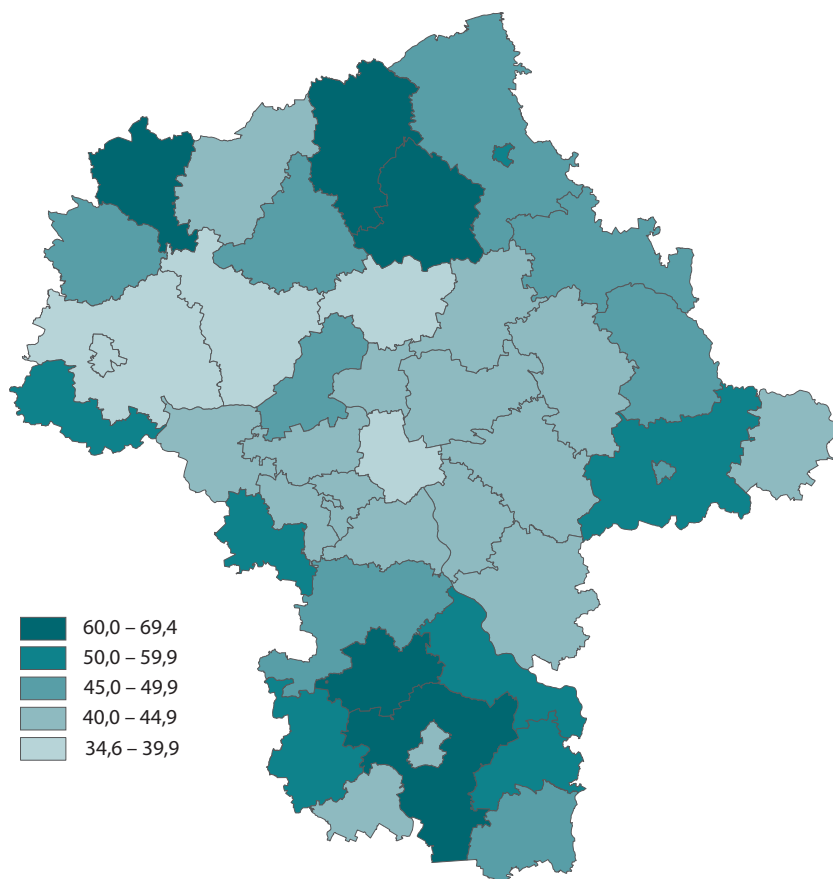
In 2019, the longest average inability to work per 1 injured person was found in białobrzescki powiat (69 days), and the shortest – in płoński and pułuski powiats (almost 35 days each).

Wykres 17. Liczba dni niezdolności do pracy
 Chart 17. Number of days of inability to work



^a Bez wypadków śmiertelnych.
^a Excluding fatal accidents.

Mapa 7. Liczba dni niezdolności do pracy na 1 poszkodowanego^a w 2019 r.
 Map 7. Number of days of inability to work per 1 person injured^a in 2019



^a Bez wypadków śmiertelnych.
^a Excluding fatal accidents.

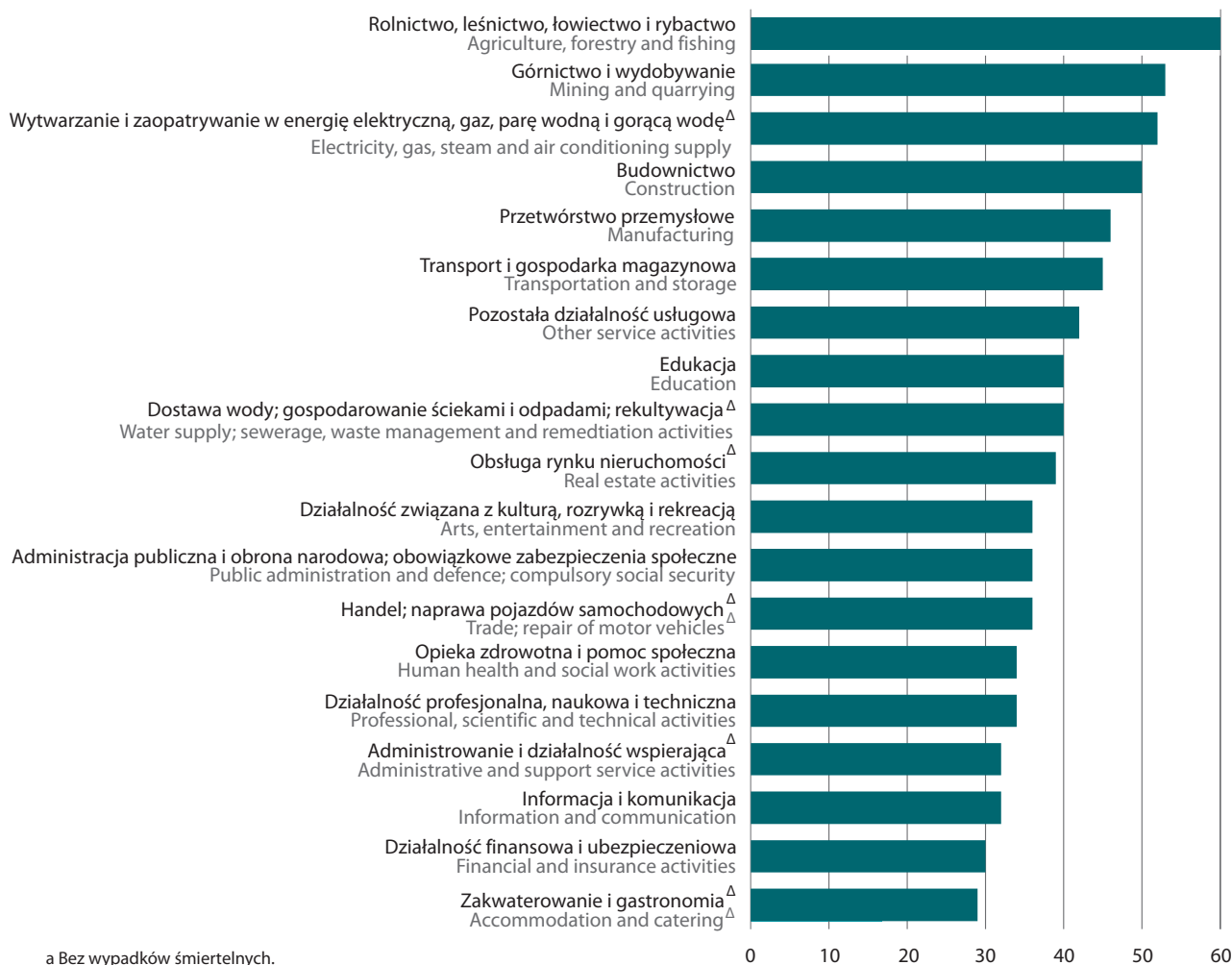
Najwięcej dni niezdolności do pracy w wyniku wypadków odnotowano w przetwórstwie przemysłowym (23,6% ogólnej ich liczby), a następnie w handlu; naprawie pojazdów samochodowych (14,4%) oraz transporcie i gospodarce magazynowej (12,2%). Najmniej – w górnictwie i wydobywaniu (0,4%). Najdłuższa średnia niezdolność do pracy przypadająca na 1 poszkodowanego wystąpiła w sekcji rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (60 dni), natomiast najkrótszą odnotowano w zakwaterowaniu i gastronomii (29 dni).

The highest number of days of work inability as a result of accidents was recorded in manufacturing (23.6% of the total number), and then in trade; repair of motor vehicles (14.4%) as well as transportation and storage (12.2%). The least – in mining and quarrying (0.4%).

The longest average inability to work per 1 injured person occurred in the section of agriculture, forestry and fishing (60 days), while the shortest was recorded in accommodation and catering (29 days).

Wykres 18. Liczba dni niezdolności do pracy na 1 poszkodowanego^a według sekcji w 2019 r.

Chart 18. Number of days of inability to work per 1 person injured ^a by sections in 2019



^a Bez wypadków śmiertelnych.
^a Excluding fatal accidents.

W 2019 r. najwięcej wypadków przy pracy miało miejsce w jednostkach, w których pracowało co najmniej 500 osób (34,0%). Najwięcej wypadków śmiertelnych oraz ciężkich odnotowano w jednostkach o liczbie pracujących od 50 do 249 osób – odpowiednio 33,3% i 28,6% ogólnej ich liczby.

In 2019, the most accidents at work occurred in units with at least 500 employees (34.0%). The largest number of fatal and serious accidents was recorded in units with 50-249 employees – 33.3% and 28.6% of the total number, respectively.

Szacuje się, że straty materialne spowodowane wypadkami przy pracy w 2019 r. wyniosły 1032,0 tys. zł, z czego 35,5% przypada na sekcję transport i gospodarka magazynowa.

It is estimated that material losses due to accidents at work in 2019 amounted to PLN 1032.0 thousand, of which 35.5% is in the section of transportation and storage.

Rozdział 4. Chapter 4.

Wynagrodzenia Wages and salaries

Dane o wynagrodzeniach podaje się w ujęciu brutto, tj. łącznie z zaliczkami na poczet podatku dochodowego od osób fizycznych oraz ze składkami na obowiązkowe ubezpieczenia społeczne (emerytalne, rentowe i chorobowe) płaconymi przez ubezpieczonego pracownika. Prezentowane dane nie obejmują podmiotów o liczbie pracujących do 9 osób.

Data regarding wages and salaries are given in gross terms, i.e. including deductions for personal income tax and employee's contributions to compulsory social security (retirement, pension and illness) paid by the insured employee. Presented data do not include entities employing up to 9 persons.

W województwie mazowieckim wzrost przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń brutto odnotowany w 2019 r. wyniósł 6,1% i należał do najwyższych w badanym okresie dziesięciu lat; najwyższy wystąpił w 2018 r. i wyniósł 6,6%. Wynagrodzenia w województwie są wyższe niż średnio w kraju, jednak w latach 2010–2019 przewaga ta z roku na rok zmniejszała się wnosząc od 24,6% na początku prezentowanego okresu do 20,6% w 2019 r. Wynagrodzenia w województwie rosły nieco wolniej niż w kraju (w 2010 r. 2,4% wobec 3,6%; w 2019 r. – 6,1% wobec 7,2%).

In Mazowieckie Voivodship, the increase in average monthly gross wages and salaries recorded in 2019 amounted to 6.1% and was one of the highest in the analyzed ten-year period; the highest occurred in 2018 and amounted to 6.6%. Wages and salaries in the voivodship are higher than the national average, but in the years 2010–2019 this advantage decreased year by year, ranging from 24.6% at the beginning of the presented period to 20.6% in 2019. Wages and salaries in the voivodship grow slightly slower than in the country (in 2010, 2.4% compared to 3.6%; in 2019 – 6.1% compared to 7.2%).

Tablica 6. Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto
Table 6. Average monthly gross wages and salaries

Wyszczególnienie Specification	2010	2018	2019		
	w zł in PLN			Polska=100 Poland=100	2018=100
Ogółem Total	4279,55	5888,90	6248,47	120,6	106,1
sektor publiczny public sector	4141,38	5673,70	6032,38	109,5	106,3
sektor prywatny private sector	4365,91	5995,67	6352,94	126,4	106,0

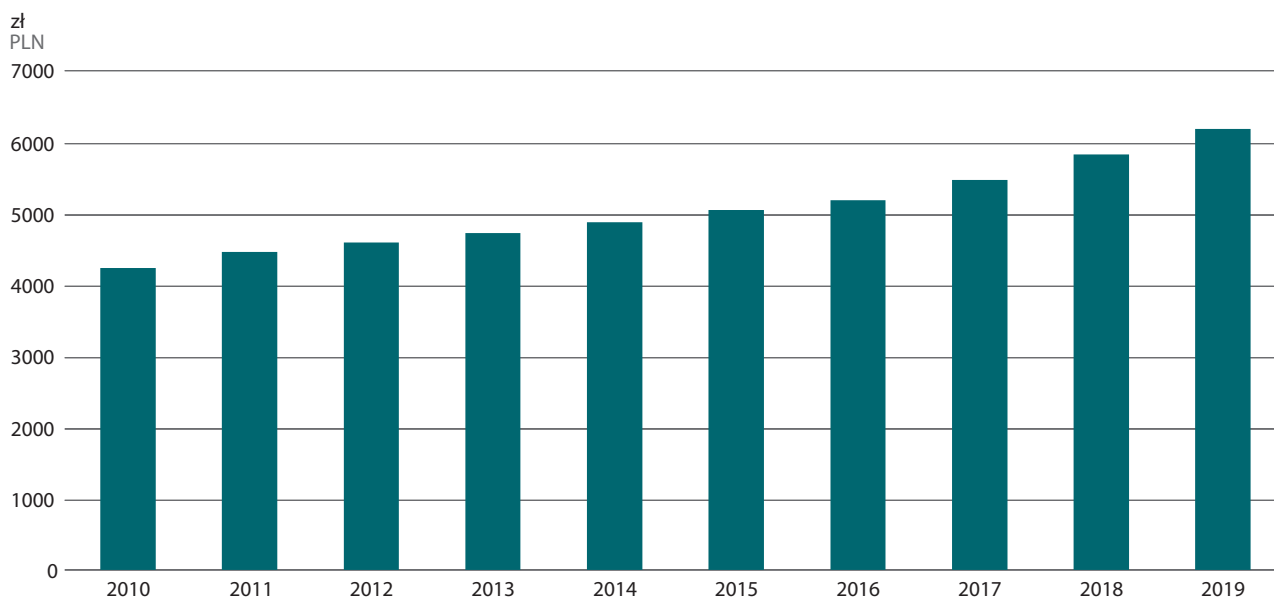
W 2019 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w województwie mazowieckim wyniosło 6248,47 zł (w kraju 5181,63 zł), co oznacza wzrost w porównaniu z rokiem poprzednim o 359,57 zł (w kraju o 346,87 zł). W województwie wynagrodzenie w sektorze prywatnym było większe niż w publicznym o 320,56 zł (o 5,3%), jednak wzrost wynagrodzeń odnotowany w skali roku w sektorze prywatnym był nieco niższy niż w publicznym (6,0% wobec 6,3%).

W porównaniu z 2010 r. wzrost wynagrodzeń odnotowany w województwie wyniósł 46,0% i był nieco niższy niż w kraju, gdzie osiągnął poziom 50,8%.

In 2019, the average monthly gross wages and salaries in Mazowieckie Voivodship amounted to PLN 6248.47 (in the country PLN 5181.63), which means an increase compared to the previous year by PLN 359.57 (in the country by PLN 346.87). In the voivodship, wages and salaries in the private sector were higher than in the public by PLN 320.56 (5.3%), however, the annual wages and salaries growth in the private sector was slightly lower than in the public sector (6.0% compared to 6.3%).

Compared to 2010, the increase in wages and salaries recorded in the voivodship amounted to 46.0% and were slightly lower than in the country, where it reached the level of 50.8%.

Wykres 19. Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto
 Chart 19. Average monthly gross wages and salaries



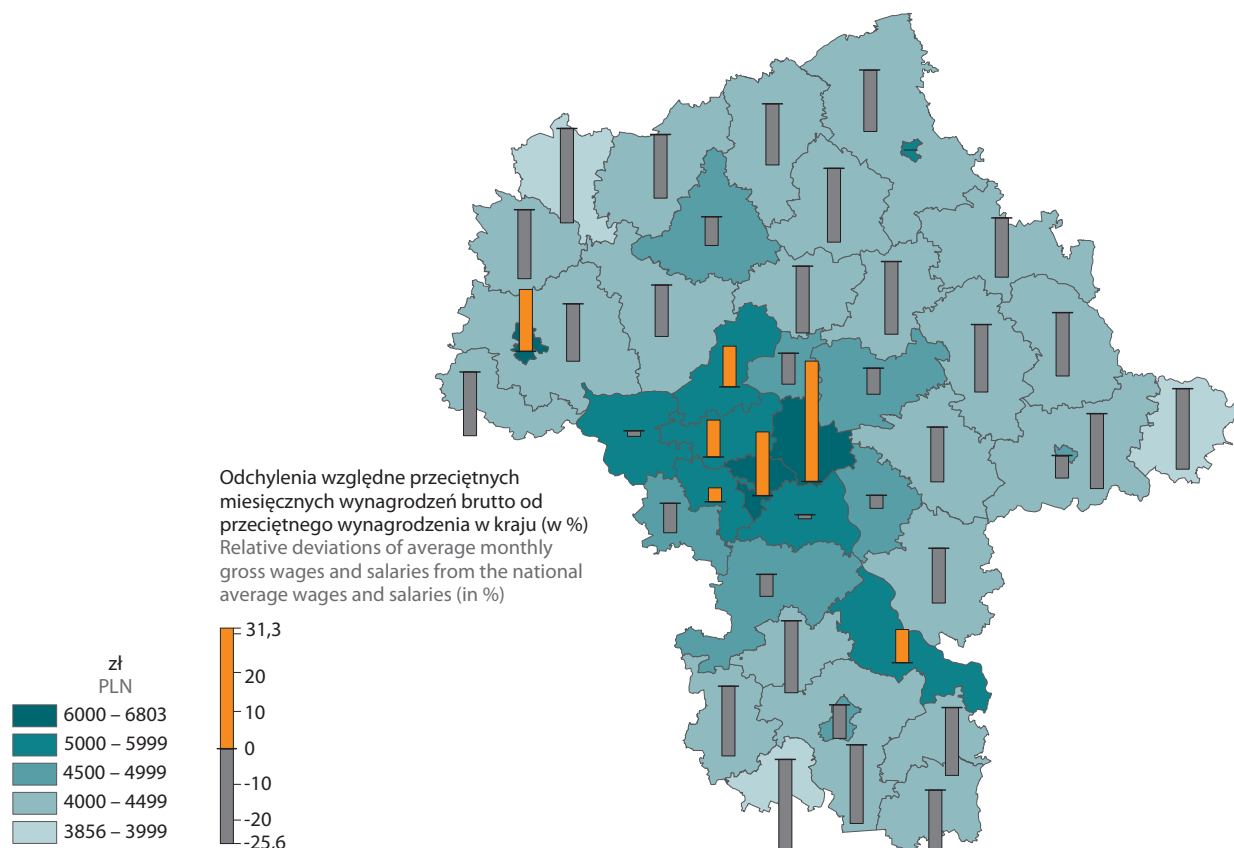
Najwyższe w województwie przeciętne miesięczne wynagrodzenie notowane jest w m.st. Warszawie. W 2019 r. wyniosło 6802,60 zł i przekroczyło średnie wynagrodzenie w województwie o 8,9% oraz średnie w kraju o 31,3%. Stosunkowo wysokie, choć niższe od przeciętnego w województwie, były wynagrodzenia w powiecie pruszkowskim (6124,57 zł; niższe o 2,0%), m. Płocku (6091,56 zł; niższe o 2,5%) oraz powiecie nowodworskim (5781,86 zł; niższe o 7,5%). Najniższe wynagrodzenia wystąpiły w powiatach: żuromińskim (3855,91 zł; niższe o 38,3%), szydłowieckim (3859,09 zł; niższe o 38,2%) i łosickim (3991,20 zł; niższe o 36,1%).

W porównaniu z rokiem poprzednim przeciętne wynagrodzenia wzrosły we wszystkich powiatach; najbardziej w mławskim (o 11,4%), m. Siedlcach (o 11,3%) oraz powiatach otwockim (o 10,7%), sochaczewskim (o 10,1%) i lipskim (o 10,0%).

The highest average monthly wages and salaries in the voivodship is recorded in Warsaw capital city. In 2019, it amounted to PLN 6802.60 and exceeded the average wages and salaries in the voivodship by 8.9% and the national average by 31.3%. Relatively high, although lower than the average in the voivodship, were wages and salaries in pruszkowski powiat (PLN 6124.57; lower by 2.0%), Płock (PLN 6091.56; lower by 2.5%) and nowodworski powiat (PLN 5781.86; lower by 7.5%). The lowest wages and salaries were recorded in the following powiats: żuromiński (PLN 3855.91; lower by 38.3%), szydłowiecki (PLN 3859.09; lower by 38.2%) and łosicki (PLN 3991.20; lower by 36.1%).

Compared to the previous year, average wages and salaries increased in all powiats; most of them in mławski (by 11.4%), Siedlce (by 11.3%) and powiats: otwocki (by 10.7%), sochaczewski (by 10.1%) and lipski (by 10.0%).

Mapa 8. Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w 2019 r.
 Map 8. Average monthly gross wages and salaries in 2019

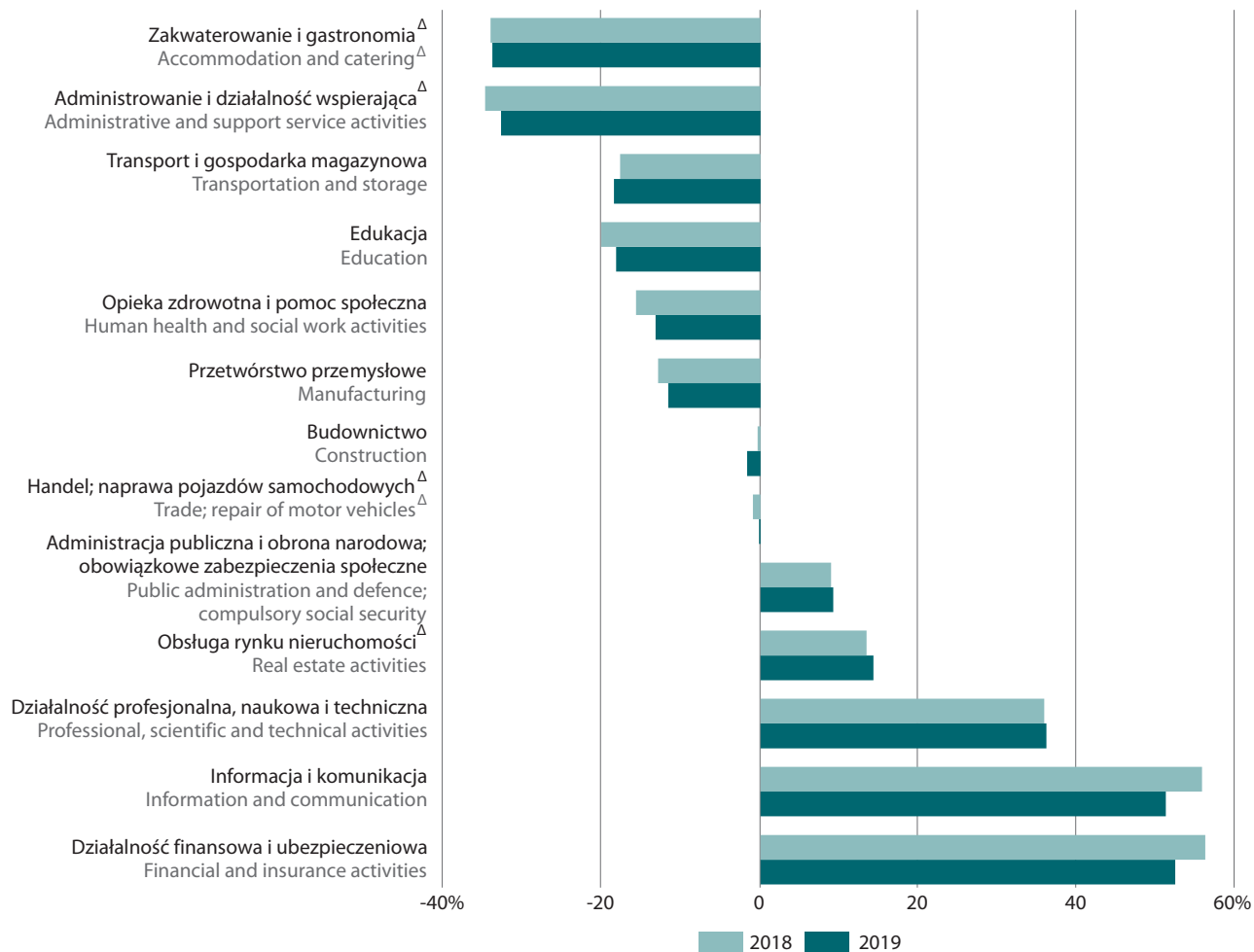


Poziom przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń według sekcji jest wyraźnie zróżnicowany. W 2019 r. najwyższe wynagrodzenia odnotowano w działalności finansowej i ubezpieczeniowej oraz w informacji i komunikacji – przekroczyły one średnie wynagrodzenie w województwie odpowiednio o 52,5% i o 51,3%. Najniższe wynagrodzenia wystąpiły w zakwaterowaniu i gastronomii oraz administrowaniu i działalności wspierającej i były odpowiednio niższe o 34,0% i o 32,9%. Różnica między wynagrodzeniem najwyższym (9531,02 zł – w działalności finansowej i ubezpieczeniowej) a najniższym (4124,50 zł – w zakwaterowaniu i gastronomii) wyniosła 5406,52 zł. W porównaniu z 2018 r. największy wzrost wynagrodzeń wystąpił w opiece zdrowotnej i pomocy społecznej oraz administrowaniu i działalności wspierającej (po 9,3%), a także edukacji (o 8,6%). Najmniejszy wzrost odnotowano w sekcjach informacja i komunikacja (o 3,0%) oraz działalność finansowa i ubezpieczeniowa (o 3,5%).

The level of average monthly wages and salaries by section is clearly diversified. In 2019, the highest wages and salaries were recorded in financial and insurance activities as well as in information and communication – they exceeded the average wages and salaries in the voivodship by 52.5% and 51.3%, respectively. The lowest wages and salaries were recorded in accommodation and catering as well as in administrative and supporting service activities and were respectively lower by 34.0% and 32.9%. The difference between the highest wages and salaries (PLN 9531.02 – in financial and insurance activities) and the lowest (PLN 4124.50 – in accommodation and catering) was PLN 5406.52. Compared to 2018, the largest increase in wages and salaries was recorded in health care and social welfare, administrative and supporting service activities (9.3% each), and education (8.6%). The smallest increase was recorded in the sections of information and communication (by 3.0%) and financial and insurance activities (by 3.5%).

Wykres 20. Odchylenia względne przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń brutto według wybranych sekcji od przeciętnego wynagrodzenia w województwie

Chart 20. Relative deviations of average monthly gross wages and salaries by selected sections from the average wages and salaries in the voivodship



Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto bez wypłat nagród rocznych w 2019 r. wyniosło 6200,83 zł i było o 6,1% wyższe w porównaniu z rokiem poprzednim.

The average monthly gross wages and salaries, excluding payments of annual bonuses, in 2019 amounted to PLN 6200.83 and was 6.1% higher than in the previous year.

Aneks 1. Spis tablic załączonych do publikacji w wersji elektronicznej (format XLS)

Appendix 1. List of tables attached to the publication in the electronic version (XLS format)

Nr tabl.
No. table

Tablice przeglądowe

I	Wybrane dane o Polsce, województwie mazowieckim i jego regionach w 2019 r.
II	Wybrane dane o województwie
III	Wybrane dane o województwie w 2019 r. (w podziale statystycznym NUTS 2016 obowiązującym od 1 stycznia 2018 r.)
IV	Wybrane dane o powiatach województwa w 2019 r.

Review tables

Selected data on Poland, Mazowieckie Voivodship and its regions in 2019
Selected data on voivodship
Selected data on voivodship in 2019 (in NUTS 2016 statistical division valid since 1st January 2018)
Selected data on voivodship powiats in 2019

Pracujący

1	Pracujący w 2019 r.
2	Pracujący według wybranych sekcji i powiatów w 2019 r.
3	Pracujący według rodzajów działalności i powiatów w 2019 r.
4	Pracujący według płci, powiatów i gmin w 2019 r.
5	Pracujący w porze nocnej, emeryci i renciści, niepełnosprawni oraz cudzoziemcy w 2019 r.
6	Zatrudnieni w 2019 r.
7	Ruch zatrudnionych w 2019 r.
8	Przyjęcia do pracy według źródeł rekrutacji w 2019 r.
9	Absolwenci szkół, którzy podjęli pierwszą pracę w 2019 r.
10	Zwolnienia z pracy według przyczyn w 2019 r.

Employment

Employed persons in 2019
Employed persons by selected sections and powiats in 2019
Employed persons by kind of activities and powiats in 2019
Employed persons by sex, powiats and gminas in 2019
Persons working shift hours, retirees and pensioners, disabled persons as well as foreigners in 2019
Paid employees in 2019
Labour turnover in 2019
Hires by sources of recruitment in 2019
School leavers who started to work for the first time in 2019
Terminations by reasons in 2019

Bezrobocie

1 (11)	Bezrobotni zarejestrowani w urzędach pracy w 2019 r.
2 (12)	Bezrobotni zarejestrowani nieposiadający prawa do zasiłku w 2019 r.
3 (13)	Napływ i odpływ bezrobotnych w 2019 r.
4 (14)	Bezrobotni nowo zarejestrowani w 2019 r.
5 (15)	Bezrobotni wyrejestrowani według przyczyn w 2019 r.
6 (16)	Bezrobotni, którzy podjęli pracę w 2019 r.

Unemployment

Unemployed persons registered in labour offices in 2019
Registered unemployed persons not possessing benefit rights in 2019
Inflow into and outflow from unemployment in 2019
Newly registered unemployed persons in 2019
Persons removed from unemployment rolls by reasons in 2019
Unemployed persons who took up work in 2019

Nr tabl.
No. table

7 (17)	Bezrobotni zarejestrowani będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2019 r.	Registered unemployed persons with a specific situation on the labour market by powiats in 2019
8 (18)	Bezrobotni zarejestrowani według wieku w 2019 r.	Registered unemployed persons by age in 2019
9 (19)	Bezrobotni zarejestrowani według poziomu wykształcenia w 2019 r.	Registered unemployed persons by educational level in 2019
10 (20)	Bezrobotni zarejestrowani według stażu pracy w 2019 r.	Registered unemployed persons by work seniority in 2019
11 (21)	Bezrobotni zarejestrowani według czasu pozostawania bez pracy w 2019 r.	Registered unemployed persons by duration of unemployment in 2019
12 (22)	Bezrobotni zarejestrowani pozostający bez pracy dłużej niż 1 rok według płci, poziomu wykształcenia, wieku oraz stażu pracy w 2019 r.	Registered unemployed persons out of work for longer than 1 year by sex, educational level, age as well as work seniority in 2019
13 (23)	Bezrobotni zarejestrowani poprzednio pracujący według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w 2019 r.	Registered unemployed persons previously employed by kind of activity of their last job in 2019
14 (24)	Bezrobotni zarejestrowani poprzednio pracujący według wybranych grup zawodów oraz oferty pracy w 2019 r.	Registered unemployed persons previously employed by selected occupational groups as well as job offers in 2019
15 (25)	Oferty pracy zgłoszone do urzędów pracy w 2019 r.	Job offers submitted to labour offices in 2019
16 (26)	Bezrobotni zarejestrowani według powiatów w 2019 r.	Registered unemployed persons by powiats in 2019
17 (27)	Bezrobotni zarejestrowani według płci, powiatów i gmin w 2019 r.	Registered unemployed persons by sex, powiats and gminas in 2019
18 (28)	Napływ i odpływ bezrobotnych według powiatów w 2019 r.	Inflow into and outflow from unemployment by powiats in 2019
19 (29)	Wybrane kategorie bezrobotnych według powiatów w 2019 r.	Selected categories of unemployed persons by powiats in 2019
20 (30)	Bezrobotni zarejestrowani będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy według powiatów w 2019 r.	Registered unemployed persons with a specific situation on the labour market by powiats in 2019
21 (31)	Bezrobotni zarejestrowani według wieku, poziomu wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy i powiatów w 2019 r.	Registered unemployed persons by age, educational level, duration of unemployment and powiats in 2019
22 (32)	Bezrobotni zarejestrowani według stażu pracy i powiatów w 2019 r.	Registered unemployed persons by work seniority and powiats in 2019
23 (33)	Oferty pracy według powiatów w 2019 r.	Job offers by powiats in 2019
24 (34)	Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów w 2019 r.	Registered unemployment rate by powiats in 2019

Warunki pracy

1 (35)	Zbiorowość objęta badaniem oraz zatrudnieni w warunkach zagrożenia w 2019 r.
2 (36)	Zatrudnieni w warunkach zagrożenia według grup i nasilenia zagrożeń w 2019 r.

Work conditions

	The population covered by the survey and persons working in hazardous conditions in 2019
	Persons working in hazardous conditions by groups of agents and intensity of dangers in 2019

Nr tabl. No. table		
3 (37)	Zatrudnieni w warunkach zagrożenia według grup i nasilenia zagrożeń na 1000 zatrudnionych badanej zbiorowości w 2019 r.	Persons working in hazardous conditions by groups of agents and intensity of dangers per 1000 paid employees of total population surveyed in 2019
4 (38)	Zatrudnieni w warunkach zagrożenia według grup i nasilenia zagrożeń oraz powiatów w 2019 r.	Persons working in hazardous conditions by groups of agents and intensity of dangers as well as powiats in 2019
5 (39)	Zatrudnieni w warunkach zagrożenia czynnikami szkodliwymi i niebezpiecznymi dla zdrowia w 2019 r.	Persons working in hazardous conditions to agents harmful and hazardous to health in 2019
6 (40)	Zatrudnieni w warunkach zagrożenia czynnikami szkodliwymi i niebezpiecznymi dla zdrowia według powiatów w 2019 r.	Persons working in hazardous conditions exposed to agents harmful and hazardous to health by powiats in 2019
7 (41)	Likwidacja lub ograniczenie zagrożeń czynnikami szkodliwymi i niebezpiecznymi dla zdrowia w 2019 r.	Liquidation or limitation of hazardous factors harmful to health in 2019
8 (42)	Likwidacja lub ograniczenie zagrożeń czynnikami środowiska pracy w 2019 r.	Liquidation or limitation of working environment-related hazardous agents in 2019
9 (43)	Likwidacja lub ograniczenie zagrożeń wynikających z uciążliwości pracy w 2019 r.	Liquidation or limitation of hazardous agents caused by strenuous work conditions in 2019
10 (44)	Likwidacja lub ograniczenie zagrożeń czynnikami mechanicznymi związanymi z maszynami szczególnie niebezpiecznymi w 2019 r.	Liquidation or limitation of hazardous mechanical agents connected with particularly dangerous machinery in 2019
11 (45)	Korzystający ze świadczeń z tytułu pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia i uciążliwych w 2019 r.	Persons receiving benefits for work in harmful and strenuous conditions in 2019
12 (46)	Wypadki i poszkodowani w wypadkach przy pracy według rodzajów wypadków w 2019 r.	Accidents and persons injured in accidents at work by kinds of accidents in 2019
13 (47)	Poszkodowani w wypadkach przy pracy oraz liczba dni niezdolności do pracy spowodowanej wypadkami w 2019 r.	Persons injured in accidents at work as well as the number of days of inability to work caused by accidents in 2019
14 (48)	Poszkodowani w wypadkach przy pracy oraz liczba dni niezdolności do pracy spowodowanej wypadkami według powiatów w 2019 r.	Persons injured in accidents at work as well as the number of days of inability to work caused by accidents by powiats in 2019
15 (49)	Poszkodowani w wypadkach przy pracy według wydarzeń będących odchyleniem od stanu normalnego w 2019 r.	Persons injured in accidents at work by deviation in 2019
16 (50)	Poszkodowani w wypadkach przy pracy według wydarzeń powodujących uraz w 2019 r.	Persons injured in accidents at work by contact-mode of injury in 2019
17 (51)	Przyczyny wypadków przy pracy w 2019 r.	Causes of accidents at work in 2019
18 (52)	Poszkodowani w wypadkach przy pracy według wybranych grup zawodów w 2019 r.	Persons injured in accidents at work by selected occupational groups in 2019
19 (53)	Poszkodowani w wypadkach przy pracy według wieku w 2019 r.	Persons injured in accidents at work by age in 2019
20 (54)	Poszkodowani w wypadkach przy pracy według stażu pracy w 2019 r.	Persons injured in accidents at work by age in 2019

Nr tabl.
No. table

21 (55) Absencja spowodowana wypadkami przy pracy w 2019 r.

22 (56) Poszkodowani w wypadkach przy pracy według wielkości jednostek lokalnych w 2019 r.

Absenteeism resulting from accidents at work in 2019

Persons injured in accidents at work by local units in 2019

Wynagrodzenia

1 (57) Wynagrodzenia brutto w 2019 r.

2 (58) Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w 2019 r.

3 (59) Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto według wybranych sekcji i powiatów w 2019 r.

4 (60) Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto według rodzajów działalności i powiatów w 2019 r.

Wages and salaries

Gross wages and salaries in 2019

Average monthly gross wages and salaries in 2019

Average monthly gross wages and salaries by selected sections and powiats in 2019

Average monthly gross wages and salaries by kind of activities and powiats in 2019