



URZĄD STATYSTYCZNY w WARSZAWIE

02-134 WARSZAWA, ul. 1 Sierpnia 21

Tel. 22 464 23 15, 22 464 23 12, fax. 22 846 76 67, e-mail: SekretariatUSWAW@stat.gov.pl

WYKONAWCY

Wasze pismo z dnia:	Znak:	Nasz znak:	Data:
17-06-2016	-	WAW-FA.271.2.2016	20-06-2016

ODPOWIEDŹ NA PYTANIA WYKONAWCY

Sprawa: Świadczenie usługi telekomunikacyjnej telefonii stacjonarnej dla Urzędu Statystycznego w Warszawie w latach 2016 - 2020

Stosownie do postanowień art. 38 ust. 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2015 r. poz. 2164) zamawiający odpowiada na pytania wykonawcy:

Pytanie: „W związku z prowadzonym przez Urząd Statystyczny w Warszawie (Zamawiającego) postępowaniem, którego przedmiotem jest świadczenie usługi telekomunikacyjnej telefonii stacjonarnej dla Urzędu Statystycznego w Warszawie w latach 2016-2020 - znak sprawy - WAW-FA.271.2.2016 w ... ()... po zapoznaniu się ze Specyfikacją Istotnych Warunków Zamówienia (SIWZ), zgodnie z art. 38 ust 1 ustawy Prawo zamówień publicznych, zwracam się z prośbą o udzielenie odpowiedzi na następujące pytania:

Mając na uwadze przesłanki, promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej, jakimi kierował się Zamawiający wprowadzając klauzulę społeczną, zwracamy się z pytaniem, czy Zamawiający uzna za spełnienie warunku określonego w rozdz. II.I SIWZ pkt. 5.1) jeżeli nabywanie przez bezrobotnego lub osobę młodocianą umiejętności praktycznych do wykonywania pracy będzie odbywało się w ramach stażu odpłatnego?”

Odpowiedź: Zamawiający wymaga zatrudnienia przy wykonywaniu zamówienia nieprzerwanie do końca trwania umowy, co najmniej 1 osoby bezrobotnej na podstawie skierowania Powiatowego Urzędu Pracy zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 t.j. z późn. zm.) lub na podstawie właściwego dokumentu kierującego bezrobotnego do pracodawcy wystawionego przez organ zajmujący się realizacją zadań z zakresu rynku pracy określony w analogicznych przepisach

państwa członkowskiego UE, w którym wykonawca ma miejsce zamieszkania lub siedzibę. Wymóg ten wynika z brzmienia art. 29 ust. 4 p. 4) ustawy prawo zamówień publicznych.

Wykonawca zobligowany jest zatrudnić pracownika w rozumieniu przepisu art. 22 § 1 Kodeksu pracy. Za dopuszczalną formę zatrudnienia, zamawiający uznaje też zatrudnienie na podstawie umowy o pracę tymczasową, która stanowi szczególny rodzaj umowy o pracę, a jest uregulowana w ustawie z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (Dz. U. z 2003 r. Nr 166, poz. 1608). Przyjęcie pracownika na staż, nawet płatny, nie jest spełnieniem warunku postawionego przez zamawiającego. Zamawiający zaś nie może stawiać warunków innych niż te, na które pozwala mu ustawa prawo zamówień publicznych, a zawarte w ustawie tzw. klauzule społeczne zawierają warunek zatrudnienia. Umowa o staż nawet płatny nie jest umową zatrudnienia, zatrudnienie ewentualnie następuje po zakończeniu stażu, dlatego zamawiający nie może przyjąć propozycji modyfikacji warunku w brzmieniu zaproponowanym przez wykonawcę.

DYREKTOR

Zofia Kozłowska