

**UMOWA nr**  
*(projekt)*

zawarta w Warszawie w dniu ..... 2016 roku pomiędzy:

Urzędem Statystycznym w Warszawie, ul 1 Sierpnia 21, 02-134 Warszawa,  
NIP: 521-052-03-98, REGON: 000331524 reprezentowanym przez:

..... - .....

zwanym dalej „Zamawiającym”

a

.....

NIP:..... REGON: ....., reprezentowanym przez:

.....

zwanym dalej „Wykonawcą”,

§ 1.

1. Wykonawca oświadcza, że:

- 1) prowadzi działalność leczniczą, w ramach, której udziela świadczeń zdrowotnych na najwyższym poziomie,
- 2) został wpisany do Rejestru Podmiotów Wykonujących Działalność Leczniczą, prowadzonego przez ..... numer księgi rejestrowej.....,
- 3) zatrudnia lekarzy posiadających uprawnienia do przeprowadzania badań wstępnych, okresowych i kontrolnych pracowników.

§ 2.

1. Przedmiotem świadczeń objętych niniejszą Umową jest ochrona zdrowia pracujących przed wpływem niekorzystnych warunków związanych ze środowiskiem pracy i sposobem jej wykonywania, a także sprawowanie profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami zgodnie z:

- 1) ustawą z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 1184),
- 2) ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 1502 z późn. zm.),
- 3) rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie Pracy (Dz. U. z 1996 r., Nr 69, poz. 332 z późn. zm.).

2. W ramach zadania określonego w ust. 1 Wykonawca:

- 1) dokonuje badań wstępnych,
- 2) dokonuje badań okresowych,
- 3) dokonuje badań kontrolnych,
- 4) dokonuje innych badań profilaktycznych związanych z warunkami pracy, na które pracodawca kieruje pracownika (np. wydawanie zgody na pracę w wymiarze 8 godzin na dobę lub w godzinach nadliczbowych, na wniosek pracownika niepełnosprawnego),

- 5) świadczy czynne poradnictwo dla osób, które zgłoszą chorobę zawodową lub inne choroby związane z wykonywaną pracą,
  - 6) wizytuje stanowiska pracy przez lekarza medycyny pracy,
  - 7) zapewnia udział lekarza medycyny pracy w zakładowej komisji BHP.
3. Badania z zakresu medycyny pracy muszą obejmować wszystkie badania i konsultacje lekarskie wymagane obowiązującymi przepisami prawa dla pracownika na danym stanowisku pracy, na które kieruje pracodawca wydając skierowanie oraz badania związane z oceną analizy ryzyka zawodowego.
4. W ramach badań wstępnych, okresowych i kontrolnych lekarz medycyny pracy przeprowadza oraz zleca badania - niezbędne do wydania pracownikowi orzeczenia lekarskiego na podstawie skierowania pracodawcy zgodnie z wymaganiami przepisów prawa oraz związane z oceną analizy ryzyka zawodowego, tj. badanie lekarza medycyny pracy, badanie okulistyczne dla pracowników pracujących przy monitorach ekranowych z wydaniem recepty na okulary i zaświadczeniem do refundacji kosztów okularów oraz następujące badania analityczne dla wszystkich pracowników: morfologię, OB, poziom glukozy we krwi, lipidogram, kwas moczowy i analizę moczu oraz dla kadry kierowniczej EKG.
5. Lekarz przeprowadzający badania profilaktyczne może poszerzyć ich zakres o dodatkowe specjalistyczne badania konsultacyjne, badania dodatkowe, nie zawarte w cenniku, jeżeli stwierdzi, że jest to niezbędne dla prawidłowej oceny stanu zdrowia dokonywanej w celu wydania osobie przyjmowanej do pracy lub pracownikowi orzeczenia lekarskiego.
6. Badania profilaktyczne uwzględniają w szczególności następujące czynniki szkodliwe lub uciążliwe występujące w procesie pracy - wynikające z oceny ryzyka zawodowego:
- 1) zagrożenia związane z obsługą monitorów ekranowych (praca przy komputerze powyżej 4 godzin dziennie): stanowiska administracyjno-biurowe, stanowiska kierownicze,
  - 2) zagrożenia wynikające z pracy na stanowiskach decyzyjnych i związanych z odpowiedzialnością: stanowiska kierownicze i inni pracownicy - w zależności od potrzeb,
  - 3) praca na wysokości do 3 m i powyżej 3 m: pracownicy archiwum zakładowego, konserwatorzy, rzemieślnicy i inni pracownicy - w zależności od potrzeb,
  - 4) kierowanie samochodem: kierowcy i inni pracownicy, którym dyrektor Urzędu powierzył zadania służbowe wymagające użytkowania prywatnego samochodu - w zależności od potrzeb,
  - 5) praca w terenie związana z obsługą przenośnych urządzeń elektronicznych (tablety) w wymiarze 4 godzin dziennie: ankieter,
  - 6) praca zmianowa: dozorczy, portierzy,
  - 7) praca wymagająca stałego i długotrwałego wysiłku głosowego: obsługa infolinii statystycznej,
  - 8) czynniki biologiczne: grzyby pleśniowe i inne o działaniu uczulającym dla pracowników archiwum.

§ 3.

1. Świadczenia dla .....będą udzielane w następujących placówkach:
- 1) ..... ul. .... w .....
  - 2) ..... ul. .... w .....

2. Wykonawca tak zaplanuje realizację Umowy, aby planowa wizyta u lekarzy medycyny pracy była realizowana w ciągu jednego dnia roboczego, w godzinach od 8.00 do 15:00. Oczekiwanie na wizytę u lekarza medycyny pracy nie powinno przekraczać 2 dni roboczych po wykonaniu badań analitycznych, a u lekarzy specjalistów powinno wynosić do 3 dni roboczych (od poniedziałku do piątku) do czasu uzyskania wszystkich wyników badań koniecznych do orzeczenia.
3. Zamawiający wymaga, aby wizyta u lekarza medycyny pracy i ewentualne wizyty u lekarzy specjalistów oraz punkt przyjmowania próbek do badań analitycznych odbywały się w jednym miejscu, rozumianym jako jeden adres lub budynek (kompleks budynków).

#### § 4.

1. Zamawiający zobowiązuje się płacić Wykonawcy za świadczone usługi, o których mowa w § 2 ust. 1 według cennika stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszej Umowy. Płatności będą następować po każdym miesiącu udzielania świadczeń. Wynagrodzenie będzie obliczane jako iloczyn liczby wykonanych usług i odpowiednich cen jednostkowych z cennika. Za badania, konsultacje i badania analityczne wykonane zgodnie z postanowieniem § 2 ust. 5 płatność nastąpi zgodnie z cennikiem obowiązującym w placówce Wykonawcy.
2. Płatność za zrealizowaną usługę następować będzie przelewem na rachunek bankowy wskazany na fakturze VAT w ciągu 21 dni od daty prawidłowo wystawionej faktury przez Wykonawcę.
3. Za dotrzymanie terminu zapłaty uważa się złożenie przez Zamawiającego polecenia przelewu. W przypadku opóźnienia płatności Wykonawcy przysługują odsetki w ustawowej wysokości.
4. Do faktury VAT powinien być załączony protokół informujący o wykonanych badaniach w okresie rozliczeniowym: zawierający imię i nazwisko badanego, datę badania, klasyfikację badania (wstępne, okresowe, kontrolne) informacje o usługach dodatkowych i należność za całość badania. Nie ma konieczności sporządzania protokołu, o ile te informacje znajdują się na fakturze VAT.
5. Faktura VAT wystawiona na: Urząd Statystyczny w Warszawie, powinna być dostarczona do: .....
6. Wysokość cen jednostkowych, o których mowa w ust. 1 będzie waloryzowana raz w roku w lutym w oparciu o średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem ogłaszany przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego za rok poprzedni, z dokładnością do pełnych złotych przy zaokrągleniu w górę. Zmiany wysokości cen jednostkowych nie wymagają formy pisemnej w postaci aneksu do Umowy.
7. W przypadku zmiany prawa skutkującej zmianą obciążeń publicznoprawnych dla Wykonawcy, w wymiarze innym niż obowiązujący w dniu podpisania niniejszej Umowy, ceny jednostkowe mogą być zmieniane o wartość tychże obciążeń, o ile w terminie do 30 dni od dnia wejścia w życie przepisów strona Umowy zwróci się do drugiej strony z umotywowanym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji w sprawie odpowiedniej zmiany cen. Zmianę wysokości cen jednostkowych Wykonawcy należy rozumieć jako możliwość zarówno jego zwiększenia, jak i zmniejszenia. Zwaloryzowane ceny jednostkowe będą obowiązywać od daty wejścia w życie nowych przepisów prawa.

#### § 5.

1. Zamawiający oświadcza, że spełnia warunki legalności przetwarzania danych osobowych, przewidziane w ustawie z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2015 r., poz. 2135 z późn. zm.).

2. Wykonawca oświadcza, iż znane mu są przepisy prawa regulującego przetwarzanie danych osobowych i zobowiązuje się do ich przestrzegania, w szczególności do zastosowania środków zabezpieczających dane osobowe.
3. Zamawiający oświadcza, że udostępni Wykonawcy dane osobowe jedynie w celu i zakresie przewidzianym w Umowie.
4. Wykonawca oświadcza, że nie będzie przetwarzał udostępnionych przez Zamawiającego danych osobowych w innym celu, niż opisany w Umowie.

§ 6.

1. Zamawiający zobowiązuje się do przekazywania danych niezbędnych do świadczenia usług z zakresu zadań służby medycyny pracy, a w szczególności:
  - 1) przekazywania uprawnionym służbom medycyny pracy informacji o występowaniu czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych wraz z aktualnymi wynikami badań i pomiarów tych czynników,
  - 2) zapewnienia wyznaczonym przedstawicielom służby medycyny pracy udziału w komisji bezpieczeństwa i higieny pracy działającej na terenie zakładu pracy,
  - 3) zapewnienia uprawnionym przedstawicielom służby medycyny pracy możliwości przeglądu stanowisk pracy w celu dokonania oceny warunków pracy,
  - 4) dokumentacji wyników przeglądu warunków pracy, w części odnoszącej się do ochrony zdrowia.
2. Zamawiający będzie przekazywał Wykonawcy uwagi odnoszące się do realizacji postanowień niniejszej Umowy, a Wykonawca będzie przekazywał Zamawiającemu wyjaśnienia dotyczące zgłoszonych uwag.
3. Wykonawca zobowiązuje się dołożyć należytej staranności w realizacji zobowiązań wynikających z niniejszej Umowy.
4. Strony uzgadniają, że osobami uprawnionymi do kontaktów są:  
ze strony Zamawiającego:  
e-mail: ..... telefon: .....  
ze strony Wykonawcy:  
e-mail: ..... telefon: .....
5. Zmiana osób, o których mowa w ust. 4 odbywa się za pisemnym powiadomieniem Strony.

§ 7.

1. Niniejsza Umowa zostaje zawarta na czas określony od..... dnia do .....
2. Strony uzgadniają, iż okres wypowiedzenia niniejszej Umowy wynosi trzy miesiące, przy czym okres ten liczy się od pierwszego dnia miesiąca następnego po złożeniu wypowiedzenia.
3. Za zgodą obu Stron Umowa może zostać rozwiązana w każdym czasie.

§ 8.

1. Zamawiający może rozwiązać Umowę bez wypowiedzenia, jeżeli Wykonawca nie dotrzymuje warunków Umowy. Rozwiązanie Umowy musi być poprzedzone pisemnym wezwaniem Wykonawcy do przywrócenia stanu zgodnego z Umową oraz obowiązującymi przepisami.

2. Wykonawca może rozwiązać Umowę bez wypowiedzenia w przypadku co najmniej dwóch kolejnych nieterminowych wpłat ze strony Zamawiającego za świadczone usługi. Rozwiązanie Umowy musi być poprzedzone pisemnym wezwaniem do zapłaty.
3. Rozwiązanie Umowy bez wypowiedzenia następuje z zachowaniem formy pisemnej oraz z podaniem przyczyny rozwiązania.

§ 9.

1. Wykonawca ponosi całkowitą odpowiedzialność za wykonanie przedmiotu Umowy.
2. Wykonawca ponosi całkowitą odpowiedzialność za szkody wyrządzone ze swojej winy Zamawiającemu, jak również za niewykonanie lub nienależyte wykonanie obowiązków wynikających z niniejszej Umowy wobec osób trzecich.
3. Wykonawca ponosi całkowitą odpowiedzialność za stosowanie procedur medycznych w trakcie realizacji niniejszej Umowy.
4. W przypadku wykonania jakiegokolwiek badania objętego przedmiotem Umowy w sposób nieprawidłowy, Wykonawca zobowiązuje się do powtórzenia badania na własny koszt oraz do zapłaty Zamawiającemu kary umownej w wysokości dwukrotnej jednostkowej kwoty należnej za dane badanie.
5. Za każdy przypadek niedotrzymania terminów, o których mowa w § 3 ust. 2, z przyczyn za które Wykonawca ponosi wyłączną odpowiedzialność, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę w wysokości 20 zł za każdy rozpoczęty dzień zwłoki.

§ 10.

1. Wykonawca zatrudni na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej jedną osobę wykonującą czynności przy realizacji umowy.
2. Zatrudnienie, o którym mowa w ust. 1 musi trwać nie krócej, niż do końca upływu terminu realizacji umowy. W przypadku rozwiązania stosunku pracy przez pracownika lub przez pracodawcę przed zakończeniem tego okresu, Wykonawca będzie obowiązany do zatrudnienia na to miejsce innego pracownika.
3. Zatrudnienie pracownika przy realizacji zamówienia nie powinno nastąpić później niż 10 dnia po rozpoczęciu przez Wykonawcę świadczenia usług medycyny pracy i trwać do końca realizacji Umowy.
4. Po rozpoczęciu realizacji Umowy, wykonawca nie później niż 10 dnia każdego miesiąca zobowiązany jest do przedstawienia Zamawiającemu oświadczenia o zatrudnieniu pracownika za miniony miesiąc na podstawie umowy o pracę, podając: imię, nazwisko, miasto zamieszkania oraz datę zawarcia umowy,
5. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w przypadku niezatrudnienia przy realizacji Umowy pracownika na podstawie umowy o pracę w wysokości 5 zł za każdy dzień nie zatrudnienia pracownika przy realizacji Umowy.

§ 11.

1. W przypadku sprzeczności postanowień Umowy z Ogłoszeniem pierwszeństwo mają postanowienia Umowy.
2. Nieważność któregośkolwiek postanowienia Umowy nie powoduje nieważności całej Umowy. W przypadku, gdy którekolwiek z postanowień Umowy zostanie prawomocnie uznane za nieważne, w jego miejsce stosuje się odpowiedni przepis prawa powszechnego.
3. Spory powstałe przy wykonaniu Umowy będą rozstrzygane przed sądem właściwym dla Zamawiającego.
4. Zmiana Umowy wymaga dla swej ważności formy pisemnej pod rygorem nieważności.

5. W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy Kodeksu cywilnego.
6. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach po jednym egzemplarzu dla każdej ze Stron.

ZAMAWIAJĄCY

WYKONAWCA

Załączniki do Umowy:

Załącznik nr 1 - Cennik usług Wykonawcy

Załącznik nr 2 - Odpis oferty Wykonawcy,

Załącznik nr 3 - Odpis Ogłoszenia.