



URZĄD STATYSTYCZNY W WARSZAWIE
ul. 1 Sierpnia 21, 02-134 Warszawa

Informacja sygnalna

Data opracowania 09.07.2012 r.

Kontakt: e-mail: sekretariatUSWAW@stat.gov.pl
tel. 22 464 23 15, 22 464 23 12
faks 22 846 76 67

Internet: www.stat.gov.pl/warsz

**STRUKTURA WYNAGRODZEŃ W WOJEWÓDZTWIE MAZOWIECKIM
W PAŹDZIERNIKU 2010 R.**

Przy publikowaniu danych Urzędu Statystycznego prosimy o podanie źródła.

Źródłem zaprezentowanych danych jest badanie struktury wynagrodzeń według zawodów za 2010 r. Badanie jest realizowane z częstotliwością dwuletnią na formularzu Z-12, ma charakter reprezentacyjny i obejmuje podmioty gospodarki narodowej o liczbie pracujących powyżej 9 osób. Dane dotyczą osób pełnozatrudnionych oraz niepełnozatrudnionych, które przepracowały cały miesiąc październik. Wyniki badania struktury wynagrodzeń pozwalają na analizę różnicowania poziomu wynagrodzeń (przeciętnych miesięcznych i godzinowych) i ich struktury według cech osób fizycznych, takich jak: płeć, wiek, poziom wykształcenia, staż pracy, wykonywany zawód oraz cech charakteryzujących zakłady pracy tych osób, tj.: rodzaj działalności, sektor własności, wielkość zakładu.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie ogółem brutto za październik 2010 r. ujmują:

a) **wynagrodzenia osobowe** za październik 2010 r. (w tym m.in. wynagrodzenie zasadnicze, za pracę w godzinach nadliczbowych, dodatki funkcyjne czy za staż pracy, wynagrodzenia wypłacone za okresy dłuższe niż miesiąc w wysokości przypadającej na 1 miesiąc - np. 1/3 część premii za IV kwartał, 1/6 - premii za II półrocze);

b) 1/12 część za 2010 r.: honorariów wypłaconych pracownikom własnym na podstawie umowy o pracę, dodatkowych wynagrodzeń rocznych dla pracowników jednostek sfery budżetowej, wypłat z tytułu udziału w zysku lub w nadwyżce bilansowej;

c) kwoty składek na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i chorobowe opłaconych przez ubezpieczonego od wynagrodzeń.

W wynagrodzeniach miesięcznych nie uwzględniono takich wypłat, jak: nagrody jubileuszowe, gratyfikacje, odprawy wypłacone przy przejściu na emeryturę, jednorazowe wynagrodzenia (wyrównawcze) wypłacone w związku ze zgłoszeniem i przyjęciem projektu wynalazczego powodującego zmianę norm pracy, ekwiwalenty za niewykorzystany urlop.

W badaniu struktury wynagrodzeń według zawodów za październik 2010 roku została zastosowana „**Klasyfikacja zawodów i specjalności**”, wprowadzona na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. Nr 82, poz. 537). Klasyfikacja jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Grupuje poszczególne zawody i specjalności w grupy elementarne, a te z kolei w bardziej zagregowane grupy średnie, duże i wielkie, na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu (specjalności) z uwzględnieniem obydwu aspektów kwalifikacji, tj. ich poziomu i specjalizacji. W końcowym efekcie struktura klasyfikacji obejmuje 10 grup wielkich, 43 grupy duże (wewnętrzny podział grup wielkich), 132 grupy średnie (wewnętrzny podział grup dużych) i 444 grupy elementarne (wewnętrzny podział grup średnich), przy czym grupy elementarne obejmują 2360 zawodów i specjalności. Wszystkie pozycje klasyfikacyjne opatrzone są symbolem cyfrowym (kodem). Grupy wielkie oznaczone są symbolem jednocyfrowym, grupy duże dwucyfrowym, grupy średnie - trzycyfrowym, a elementarne - czterocyfrowym. Poszczególnym zawodom i specjalnościom przyporządkowany jest kod sześciocyfrowy.

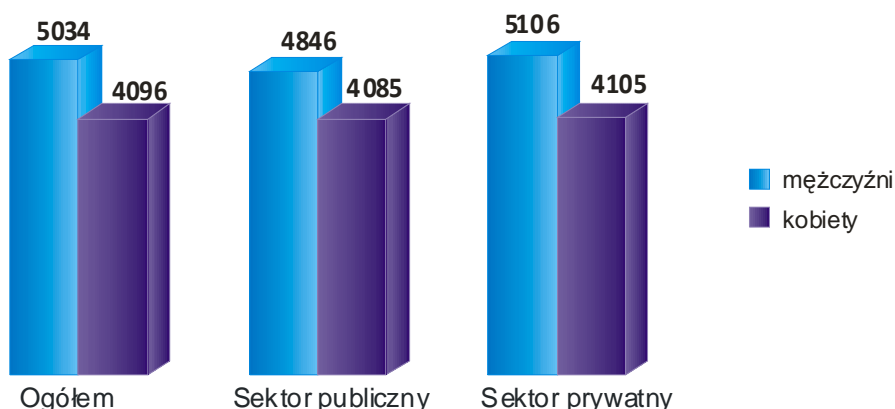
Zakres podmiotowy i przedmiotowy badania, z którego pochodzą dane, określony jest w Programie Badań Statystycznych Statystyki Publicznej (PBSSP) na 2010 r. stanowiącym załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 8 grudnia 2009 r. (Dz. U. Nr 3, poz. 14).

W związku z tym otrzymane wyniki, jako wyniki badania reprezentacyjnego (w którym przedmiotem jest próba a nie cała populacja) należy traktować jedynie jako oszacowanie nieznanego parametru populacji. Należy mieć więc świadomość różnicy pomiędzy wartością uzyskaną z próby a wartością faktycznie występującą w zbiorowości, która jest możliwa do ustalenia jedynie po przeprowadzeniu badania pełnego.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie ogółem brutto pracowników uczestniczących w badaniu w październiku 2010 r. wyniosło **4566,29 zł** i było o 1022,79 zł (28,9%) wyższe od średniej krajowej. Pracownicy zatrudnieni w sektorze prywatnym zarabiali przeciętnie o 321,50 zł (o 7,4%) więcej niż zatrudnieni w sektorze publicznym (4687,92 zł wobec 4366,42 zł). Mężczyźni osiągnęli wynagrodzenie o 10,2% (o 467,60 zł) wyższe od przeciętnego w województwie, a kobiety o 10,3% (o 470,56 zł) niższe. Przeciętne wynagrodzenie mężczyzn było o 22,9% (o 938,16 zł) wyższe od wynagrodzenia kobiet.

Przeciętne godzinowe wynagrodzenie ogółem brutto wyniosło **27,86 zł**. W sektorze publicznym za 1 godzinę pracy płacono średnio 28,29 zł, o 0,67 zł (2,4%) więcej niż w sektorze prywatnym. Przeciętne godzinowe wynagrodzenie dla mężczyzn wyniosło 29,97 zł i było o 2,11 zł wyższe od średniego w województwie. Dla kobiet stawka ta wyniosła 25,62 zł i była o 2,24 zł niższa od średniej stawki w województwie. Mężczyźni otrzymywali za 1 godzinę pracy przeciętnie o 4,35 zł (o 17,0%) więcej niż kobiety.

Wykres 1. **Przeciętne wynagrodzenie brutto (w złotych) pracowników według sektorów własności i płci w październiku 2010 r.**



Tabl. 1. **Przeciętne wynagrodzenia brutto pracowników zatrudnionych według sektorów własności i płci w październiku 2010 r.**

Wyszczególnienie	Ogółem	Sektor	
		publiczny	prywatny
w złotych			
Ogółem.....	4566,29	4366,42	4687,92
Mężczyźni.....	5033,89	4846,32	5106,36
Kobiety.....	4095,73	4085,20	4105,39

Wynagrodzenie osobowe, w kwocie 4478,68 zł, było podstawowym składnikiem i stanowiło 98,2% kwoty ogółem wynagrodzeń. W sektorze publicznym ukształtowało się na poziomie 4188,47 zł (95,9% przeciętnego wynagrodzenia w tym sektorze), a w sektorze prywatnym – 4655,29 zł (99,3%).

Tabl. 2. **Struktura wewnętrzna przeciętnych wynagrodzeń ogółem brutto pracowników zatrudnionych w październiku 2010 r.**

Wyszczególnienie	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
	w odsetkach		
Ogółem	100,0	100,0	100,0
Wynagrodzenia osobowe.....	98,2	98,4	97,7
za pracę w godzinach normalnych.....	96,6	96,8	96,1
w tym:			
wynagrodzenia zasadnicze.....	75,5	75,0	76,0
dodatki za pracę zmianową.....	0,6	0,6	0,5
premie i nagrody.....	12,0	13,3	10,5
za pracę w godzinach nadliczbowych.....	1,6	1,6	1,6
Honoraria (pracownicze).....	0,7	0,9	0,5
Dodatkowe wynagrodzenia roczne w jednostkach sfery budżetowej.....	1,1	0,6	1,8
Wypłaty z tytułu udziału w zysku lub nadwyżce bilansowej.....	0,0	0,1	0,0

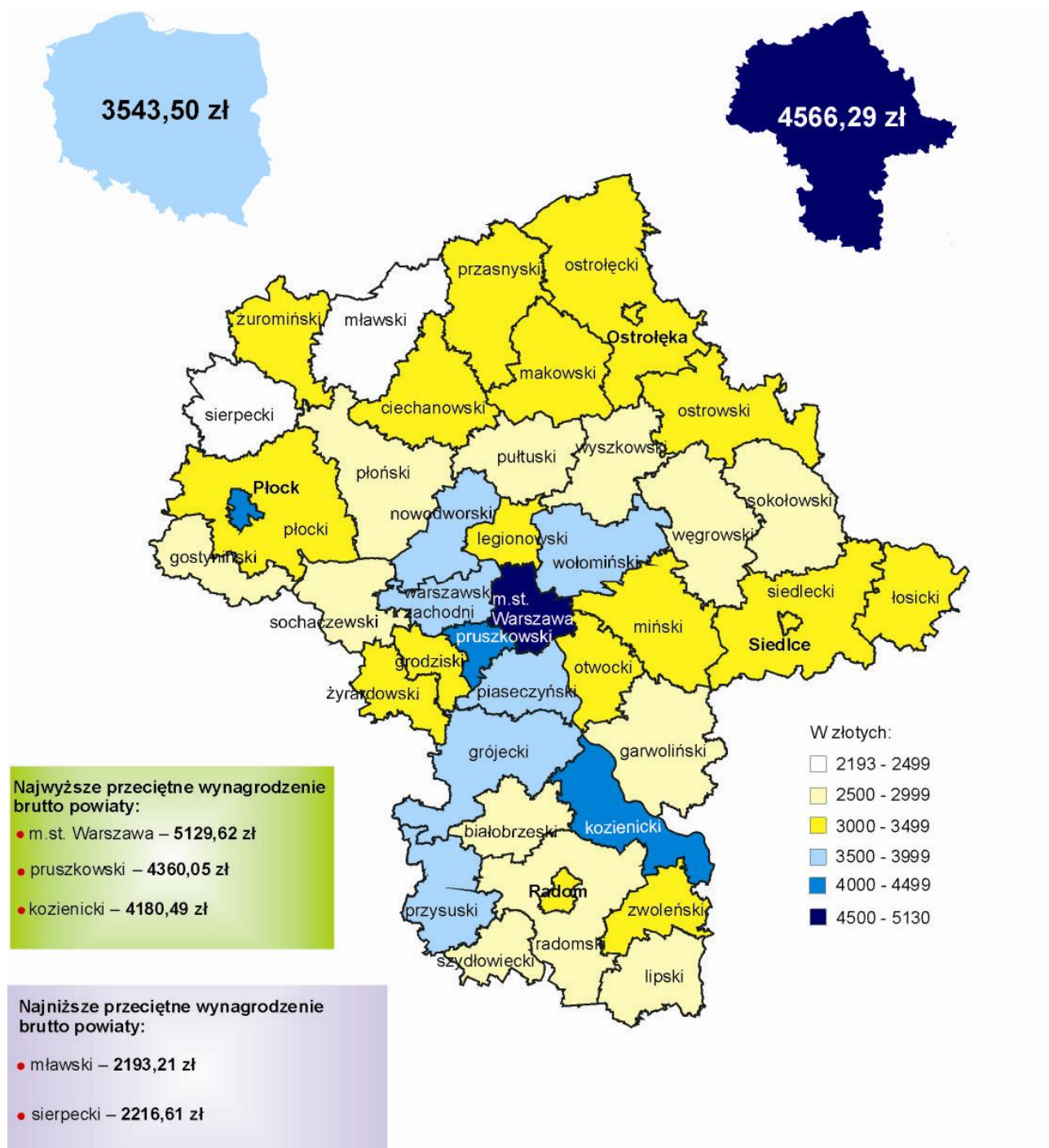
Wysokość przeciętnego wynagrodzenia brutto za październik 2010 r. była zróżnicowana w poszczególnych powiatach – tylko w 1 przekroczyła kwotę przeciętnego wynagrodzenia w województwie o 563,33 zł (12,3%), a w 10 powiatach kwotę przeciętnego w kraju. Najwyższe wynagrodzenie otrzymywali zatrudnieni w podmiotach mających siedzibę na terenie m.st. Warszawa (5129,62 zł), a najniższe w powiecie mławskim (2193,21 zł).

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie ogółem brutto w październiku 2010 r. w województwie mazowieckim było najwyższe w Polsce.

Mediana przeciętnego wynagrodzenia kształtowała się na poziomie 3423,65 zł. W grupie tej 47,1% stanowili mężczyźni, a 52,9% kobiety.

Wynagrodzenie, co najwyżej w wysokości 1608,15 zł otrzymało 10,0% pracowników, którzy tworzyli grupę najniżej zarabiających. Wynagrodzenie, co najmniej w wysokości 8148,35 zł otrzymało 10,0% pracowników stanowiących zbiorowość najwyższej zarabiających.

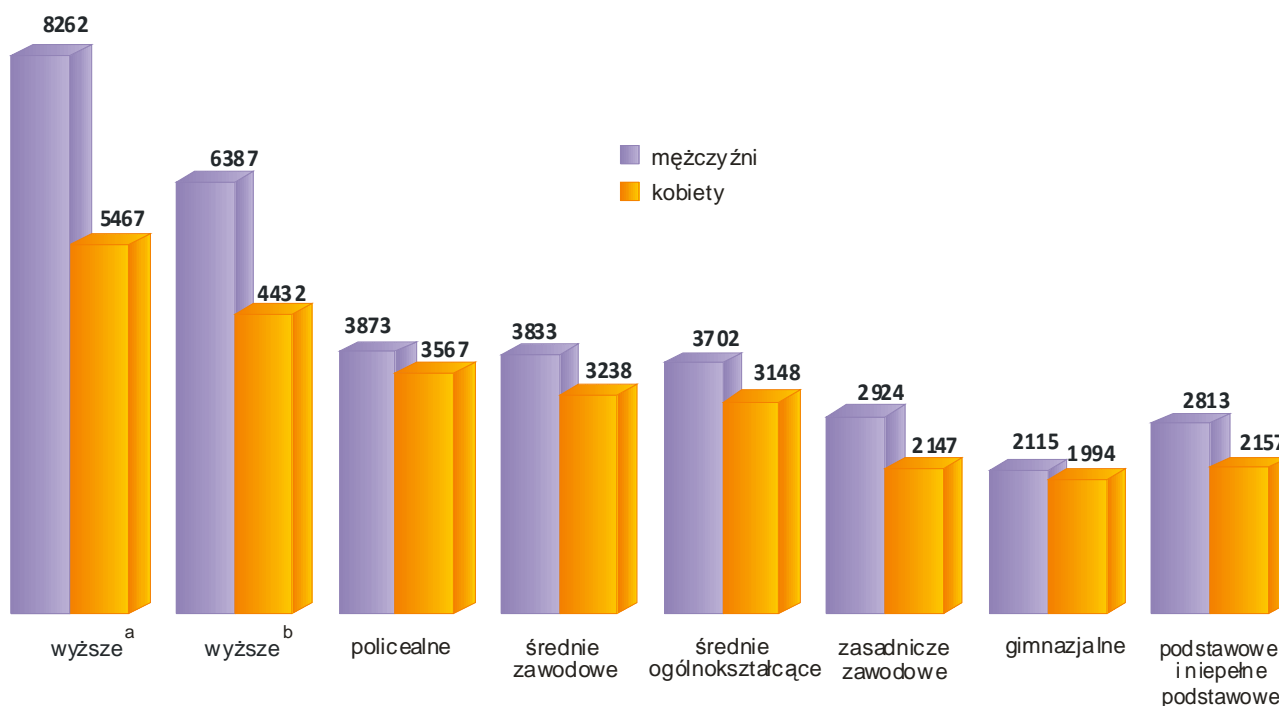
Mapa 1. Przeciętne wynagrodzenia brutto pracowników zatrudnionych w październiku 2010 r.



Wyniki badania potwierdzają zależność wysokości wynagrodzeń od **poziomu wykształcenia**. Wynagrodzenia wyższe od średniej w województwie otrzymali pracownicy legitymujący się wykształceniem wyższym ze stopniem naukowym, co najmniej doktora oraz tytułem magistra, lekarza lub równorzędnym – o 2056,64 zł (o 45,0%) oraz z tytułem inżyniera, licencjata, dyplomowanego ekonomisty lub równorzędnym – o 827,79 zł (o 18,1%). Mężczyźni z wykształceniem wyższym ze stopniem naukowym, co najmniej doktora oraz tytułem magistra,

lekarza lub równorzędnym otrzymywali wynagrodzenie o 3228,60 zł (o 64,1%) wyższe od przeciętnego wynagrodzenia dla całej zbiorowości mężczyzn. Kobiety o najwyższym poziomie wykształcenia osiągnęły przeciętną płacę o 1371,53 zł (o 33,5%) wyższą od średniej płacy dla kobiet ogółem.

Wykres 2. **Przeciętne wynagrodzenie brutto (w złotych) pracowników według płci i wykształcenia w październiku 2010 r.**



a Wyższe ze stopniem naukowym, co najmniej doktora oraz tytułem magistra, lekarza lub równorzędnym.

b Wyższe z tytułem inżyniera, licencjata, dyplomowanego ekonomisty lub równorzędnym.

Lepsze warunki płacowe dla osób z wykształceniem wyższym odnotowano w sektorze prywatnym. Pracownicy posiadający stopień naukowy, co najmniej doktora oraz tytuł magistra, lekarza lub równorzędnym, zatrudnieni w jednostkach sektora prywatnego, otrzymywali wynagrodzenie o 2537,28 zł (o 47,4%) wyższe niż osoby z takim wykształceniem pracujące w sektorze publicznym.

Zatrudnieni z wykształceniem wyższym z tytułem inżyniera, licencjata, dyplomowanego ekonomisty lub równorzędnym w sektorze prywatnym byli wynagradzani o 1029,56 zł (o 21,8%) lepiej niż w sektorze publicznym.

Najgorzej zarabiającą grupą okazali się pracownicy z wykształceniem gimnazjalnym. Ich przeciętne wynagrodzenie było o 2475,53 zł (o 54,2%) niższe od przeciętnej płacy w województwie. Rozpiętość pomiędzy najlepiej a najmniej zarabiającą grupą wyniosła 4532,17 zł.

Tabl. 3. Przeciętne wynagrodzenia brutto pracowników zatrudnionych według sektorów własności i płci oraz poziomu wykształcenia w październiku 2010 r.

Wyszczególnienie	Ogółem			Sektor publiczny			Sektor prywatny		
	ogółem	mężczyźni	kobiety	ogółem	mężczyźni	kobiety	ogółem	mężczyźni	kobiety
	w złotych								
O g ó ł e m.....	4566,29	5033,89	4095,73	4366,42	4846,32	4085,20	4687,92	5106,36	4105,39
poziom wykształcenia:									
Wyższe ze stopniem naukowym, co najmniej doktora oraz tytułem magistra, lekarza lub równorzędnym.....	6622,93	8262,49	5467,26	5349,31	6461,47	4832,35	7886,59	9376,92	6342,79
Wyższe z tytułem inżyniera, licencjata, dyplomowanego ekonomisty lub równorzędnym	5394,08	6387,49	4431,76	4713,23	5623,41	4213,36	5742,79	6634,12	4596,79
Policealne	3683,98	3872,92	3566,61	3748,91	3868,43	3710,81	3647,35	3874,25	3451,78
Średnie zawodowe.....	3565,35	3832,54	3238,12	3637,03	3880,90	3483,91	3525,61	3816,43	3004,39
Średnie ogólnokształcące...	3394,22	3701,72	3148,26	3505,90	3776,35	3380,03	3353,38	3684,06	3034,67
Zasadnicze zawodowe.....	2677,18	2923,84	2147,49	2935,34	3295,96	2372,08	2586,16	2810,84	2041,68
Gimnazjalne.....	2090,76	2115,10	1994,42	2324,21	2335,19	2246,03	2062,56	2085,55	1976,70
Podstawowe i niepełne podstawowe.....	2531,79	2813,40	2156,89	2706,73	3099,45	2345,06	2425,37	2680,30	1997,22

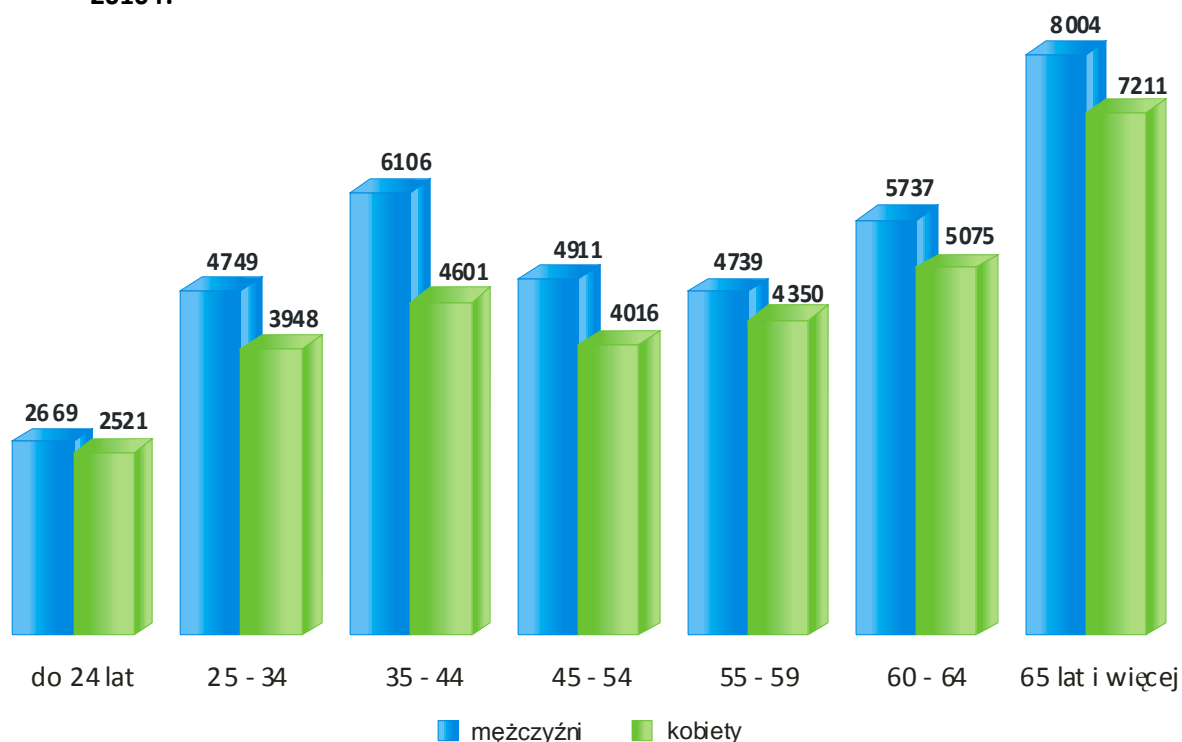
Z analizy danych wynika, że wysokość wynagrodzeń ogółem wzrasta wraz z **wiek**em. Wyjątkiem od tej reguły były osoby w wieku 45 – 54 lata, które otrzymały wynagrodzenia niższe o 931,24 zł (o 17,5%) niż zatrudnieni w wieku 35 – 44 lata.

Najwięcej zarabiała osoby w wieku 65 lat i więcej. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie za październik dla tej grupy osób było o 3270,66 zł (o 71,6%) wyższe od przeciętnego w województwie, przy czym w sektorze publicznym różnica ta wyniosła 4008,78 zł, a prywatnym – 2473,52 zł.

Najniższe wynagrodzenia otrzymały osoby, które nie ukończyły 25 lat. Dla tej grupy pracowników płaca była o 5240,62 zł (o 66,9%) niższa niż uzyskana w grupie wiekowej najlepiej zarabiających.

Najmłodszy pracownicy (do 24 lat) zarabiali 56,9% średniego wynagrodzenia w województwie, a najstarsi – w wieku powyżej 65 lat – 171,6%. Dla mężczyzn i kobiet do 24 lat relacja ta wynosiła odpowiednio 53,0% i 61,6%; a w grupie wiekowej 65 lat i więcej – dla mężczyzn 159,0%, a dla kobiet – 176,1% średniego wynagrodzenia w województwie dla poszczególnych płci.

Wykres 3. Przeciętne wynagrodzenie brutto (w złotych) pracowników według płci i wieku w październiku 2010 r.



Tabl. 4. Przeciętne wynagrodzenia brutto pracowników zatrudnionych według sektorów własności i płci oraz wieku w październiku 2010 r.

Wyszczególnienie	Ogółem			Sektor publiczny			Sektor prywatny		
	ogółem	mężczyźni	kobiety	ogółem	mężczyźni	kobiety	ogółem	mężczyźni	kobiety
w złotych									
Ogółem	4566,29	5033,89	4095,73	4366,42	4846,32	4085,20	4687,92	5106,36	4105,39
w wieku:									
do 24 lat.....	2596,33	2668,85	2521,42	2690,39	2813,24	2612,29	2578,61	2648,91	2499,11
25 – 34	4370,80	4749,37	3948,48	3993,39	4452,11	3704,11	4507,68	4821,47	4077,36
35 – 44	5335,56	6106,30	4600,87	4558,92	5100,70	4271,80	5842,37	6497,90	4935,43
45 – 54	4404,32	4911,02	4015,82	4315,63	4739,11	4120,80	4497,25	5012,65	3845,14
55 – 59	4568,19	4738,80	4349,55	4727,75	5050,08	4463,35	4398,23	4519,07	4141,44
60 – 64	5571,94	5737,23	5074,68	5845,14	6158,36	5183,30	5266,08	5352,06	4843,76
65 lat i więcej.....	7836,95	8003,99	7211,36	8375,20	8305,60	8573,01	7161,44	7675,14	4217,65

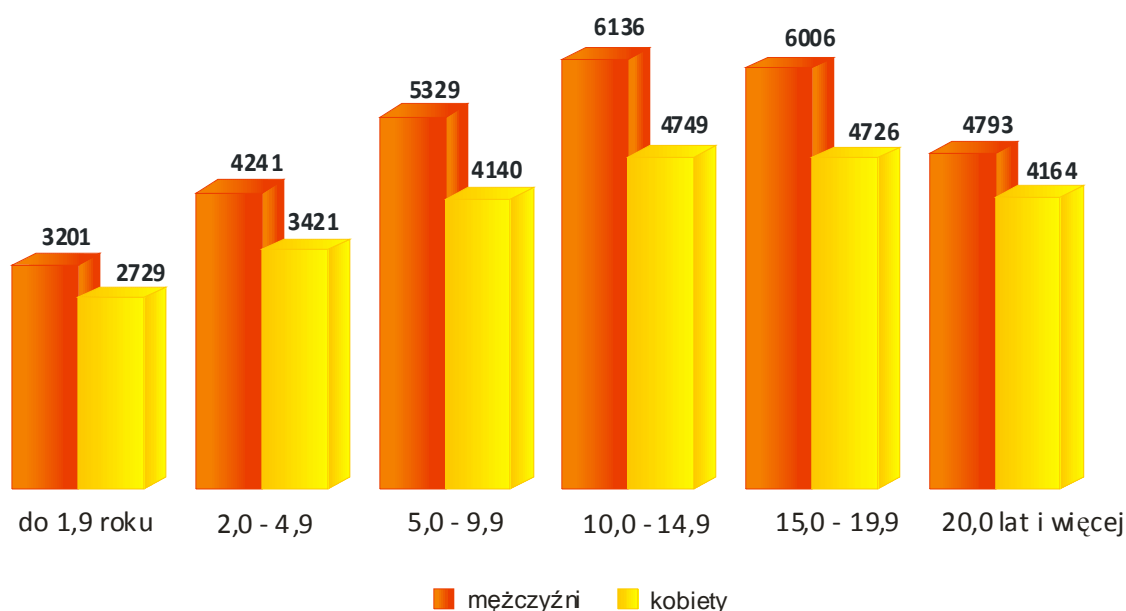
Istotną cechą, kształtującą wysokość przyznanego pracownikom wynagrodzenia był **staż pracy**. Kwota przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za październik wzrastała wraz ze wzrostem stażu pracy aż do osiągnięcia 20 lat pracy.

Pracownicy o najkrótszym stażu pracy (do 2 lat) otrzymywali wynagrodzenie stanowiące 64,9% przeciętnego wynagrodzenia ogółem. Wynagrodzenie kobiet stanowiło 66,7% przeciętnego wynagrodzenia dla kobiet w województwie, a mężczyzn – 63,6% w stosunku do wynagrodzenia dla

mężczyzn. W sektorze publicznym wśród pracowników o najkrótszym stażu pracy wynagrodzenie wyniosło 67,1% przeciętnego wynagrodzenia w województwie, a w sektorze prywatnym – 63,4%.

Najwyższe wynagrodzenie otrzymywali pracownicy ze stażem pracy wynoszącym 10,0 – 14,9 lat. Przeciętna płaca w tej grupie osób była o 2509,22 zł (o 84,7%) wyższa od wynagrodzenia, jakie otrzymywały osoby ze stażem krótszym niż 2 lata i zarazem o 1006,67 zł (o 22,5%) wyższa niż płaca osób ze stażem 20 lat i więcej. Wynagrodzenia osób ze stażem 10,0 – 14,9 lat było wyższe o 19,8% od przeciętnego wynagrodzenia w województwie, w tym wynagrodzenie kobiet było wyższe o 15,9%, a mężczyzn – o 21,9%. W sektorze prywatnym średnie wynagrodzenie w tej grupie stażowej przekroczyło przeciętny poziom dla województwa o 23,0%, a w publicznym o 9,8%. Osoby o najwyższym stażu pracy (20 lat i więcej) zarabiały o 2,2% mniej niż przeciętne wynagrodzenie w województwie.

Wykres 4. Przeciętne wynagrodzenie brutto (w złotych) pracowników według płci i stażu w październiku 2010 r.



Tabl. 5. Przeciętne wynagrodzenia brutto pracowników zatrudnionych według sektorów własności i płci oraz stażu w październiku 2010 r.

Wyszczególnienie	Ogółem			Sektor publiczny			Sektor prywatny		
	ogółem	mężczyźni	kobiety	ogółem	mężczyźni	kobiety	ogółem	mężczyźni	kobiety
w złotych									
O g ó ł e m	4566,29	5033,89	4095,73	4366,42	4846,32	4085,20	4687,92	5106,36	4105,39
staż pracy:									
do 1,9 roku	2962,70	3201,42	2729,97	2930,37	3197,71	2751,30	2972,69	3202,30	2721,71
2,0 – 4,9	3842,46	4240,93	3421,47	3509,26	3941,98	3226,52	3950,19	4310,11	3506,58
5,0 – 9,9	4773,49	5329,45	4139,82	4523,91	4827,23	3889,94	4975,86	5458,44	4284,63
10,0 – 14,9	5471,92	6135,71	4748,88	4793,26	5590,11	4328,65	5763,95	6282,96	5025,60
15,0 – 19,9	5352,04	6006,28	4725,93	4721,79	5247,37	4447,87	5747,19	6286,96	4999,32
20,0 lat i więcej	4465,25	4793,18	4164,12	4504,73	4936,17	4258,43	4418,13	4692,54	3977,40

Zarobki pracowników uzależnione były również od rodzaju przeważającej działalności wskazanej przez podmiot gospodarczy. W 7 sekcjach (według PKD 2007) przeciętne wynagrodzenie kształtowało się powyżej przeciętnej w województwie, a w 12 sekcjach – poniżej.

Wykres 5. **Przeciętne wynagrodzenia brutto (w złotych) według sekcji w październiku 2010 r.**



Najwyższe wynagrodzenia odnotowano w sekcjach: „Informacja i komunikacja” (wyższe od przeciętnego wynagrodzenia w województwie o 75,0%), „Działalność finansowa i ubezpieczeniowa” (wyższe o 55,7%) oraz „Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna” (wyższe o 41,2%).

Najniższe wynagrodzenia otrzymywali pracownicy zatrudnieni w sekcji: „Pozostała działalność usługowa” (niższe od przeciętnego wynagrodzenia w województwie o 41,0%), „Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi” (niższe o 38,6%), „Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca” (niższe o 34,1%).

Tabl.6. **Przeciętne wynagrodzenia brutto pracowników zatrudnionych według płci, sektorów własności oraz sekcji PKD w październiku 2010 r.**

Wyszczególnienie	Ogółem			Sektor	
	ogółem	mężczyźni	kobiety	publiczny	prywatny
w złotych					
Ogółem	4566,29	5033,89	4095,73	4366,42	4687,92
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo.....	3493,58	4036,66	2752,05	4395,31	1858,09
Przemysł.....	3989,36	4241,35	3492,00	4706,12	3891,93
górnictwo i wydobywanie.....	4883,81	4676,60	5839,40	—	4883,81
przetwórstwo przemysłowe.....	3820,47	4070,54	3364,45	4379,66	3800,89
wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę.....	6114,04	6261,29	5595,18	5626,26	7292,71
dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja.....	3656,56	3676,75	3589,86	3711,13	3521,76
Budownictwo.....	4463,99	4376,59	4992,16	4956,42	4453,06
Handel; naprawa pojazdów samochodowych.....	4300,68	5043,19	3514,55	4370,32	4299,42
Transport i gospodarka magazynowa.....	3849,96	3941,65	3724,00	3924,52	3640,47
Zakwaterowanie i gastronomia.....	2804,44	3135,51	2561,07	4032,23	2595,64
Informacja i komunikacja.....	7989,31	8750,10	6551,88	5543,68	8301,62
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa.....	7108,01	9007,35	5886,10	7577,87	6961,69
Obsługa rynku nieruchomości.....	4727,50	5253,55	4344,31	5340,86	4399,09
Działalność profesjonalna, naukowa, techniczna.....	6445,56	7617,19	5603,84	4889,13	7576,28
Administrowanie i działalność wspierająca.....	3008,29	2901,66	3161,93	3258,06	3004,24
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne.....	5214,99	5930,36	4853,64	5204,21	11393,32
Edukacja.....	3714,88	4038,41	3608,13	3729,25	3460,29
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna.....	3851,49	4562,15	3697,91	3870,62	3686,05
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją.....	3630,51	3851,59	3411,49	3630,84	3628,97
Pozostała działalność usługowa.....	2695,88	3371,26	2339,54	—	2695,88

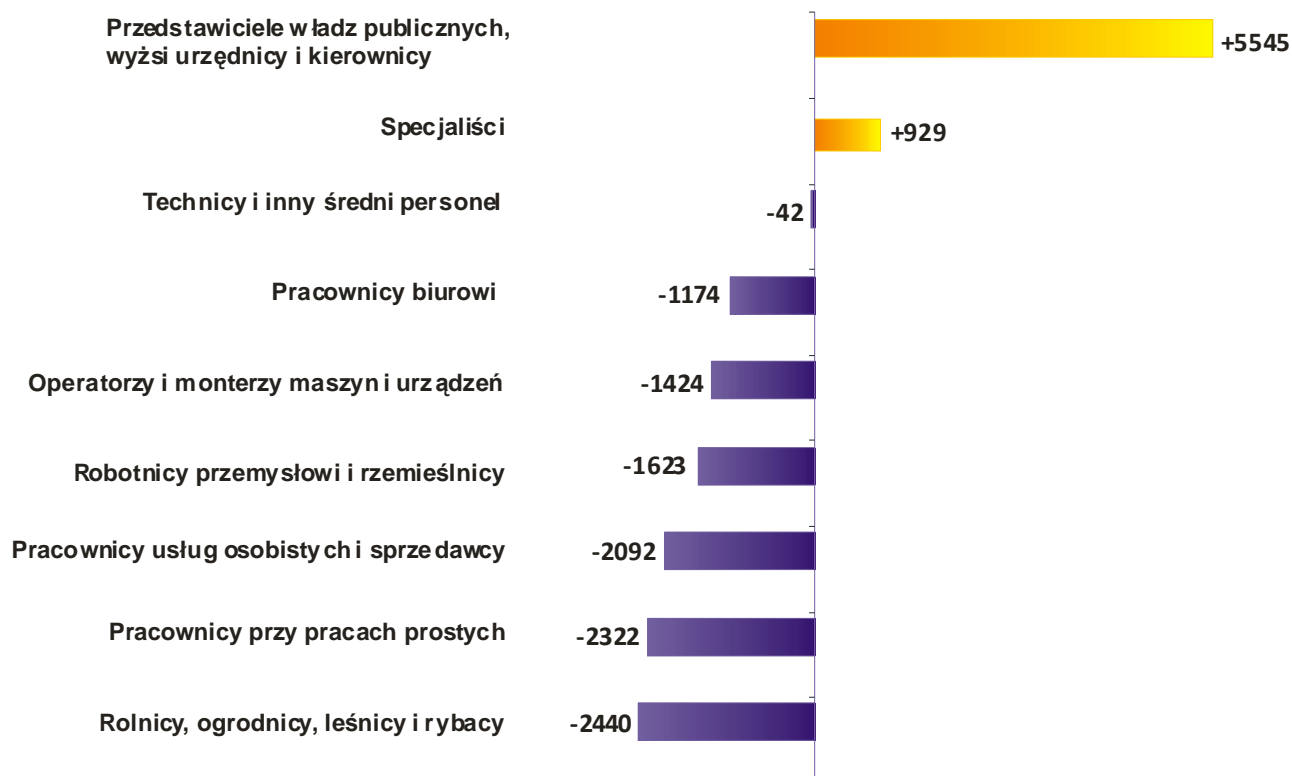
(—) - zjawisko nie wystąpiło

Biorąc pod uwagę przynależność do „wielkich” grup zawodów*, przeciętne wynagrodzenie miesięczne wyższe od średniej wojewódzkiej otrzymali „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” i „Specjaliści” (odpowiednio o: 121,4% i 20,3%). W pozostałych grupach zawodów wynagrodzenie było niższe od przeciętnej wojewódzkiej i kształtowało się na poziomie od 46,6% („Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy”) do 99,1% („Technicy i inny średni personel”) tej kwoty.

W najlepiej zarabiającej grupie, określonej jako „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”, najwyższe przeciętne wynagrodzenie otrzymali „Dyrektorzy generalni i wykonawczy” (15880,42 zł), a najniższe – „Kierownicy w gastronomii i hotelarstwie” (3869,76 zł).

Do najstąbiej wynagradzanych średnich grup zawodów należały grupy „Pracownicy świadczący usługi na ulicach” (1317,66 zł) należące do wielkiej grupy „Pracownicy przy pracach prostych” oraz „Fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni” (1583,21 zł) należące do wielkiej grupy „Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy”.

Wykres 6. **Odchylenia przeciętnych wynagrodzeń brutto (w złotych) pracowników od przeciętnego wynagrodzenia w województwie w październiku 2010 r. według wielkich grup zawodów.**



* Dotyczy 9 wielkich grup zawodów.

W sektorze prywatnym korzystniej niż w publicznym opłacani byli pracownicy następujących wielkich grup zawodów: „Specjaliści”, „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”, „Pracownicy przy pracach prostych” „Technicy i inny średni personel”. Otrzymywali oni wynagrodzenia odpowiednio (o 31,0%; 30,3%; 5,0%; 4,1%) wyższe w sektorze prywatnym niż publicznym. Przedstawiciele pozostałych „wielkich” grup zawodów byli lepiej wynagradzani w sektorze publicznym.

Tabl. 7. **Przeciętne wynagrodzenia brutto pracowników zatrudnionych według płci, sektorów własności oraz wielkich grup zawodów w październiku 2010 r.**

Wyszczególnienie	Ogółem			Sektor publiczny			Sektor prywatny		
	ogółem	mężczyźni	kobiety	ogółem	mężczyźni	kobiety	ogółem	mężczyźni	kobiety
w złotych									
O g ó ł e m.....	4566,29	5033,89	4095,73	4366,42	4846,32	4085,20	4687,92	5106,36	4105,39
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy.....	10111,12	11549,19	8227,46	8260,06	10075,61	7050,08	10766,94	11822,57	8897,26
Specjaliści.....	5494,85	6546,60	4829,63	4828,48	5657,60	4491,62	6324,13	7173,25	5440,16
Technicy i inny średni personel.....	4524,68	5100,03	3985,76	4408,06	5387,09	3812,39	4587,83	4991,28	4112,86
Pracownicy biurowi.....	3391,94	3426,32	3371,06	3393,71	3245,36	3465,75	3389,88	3584,03	3238,81
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy.....	2473,81	2614,65	2349,75	2991,83	3188,86	2778,14	2387,40	2506,24	2286,31
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.....	2126,65	2446,84	1768,87	2960,81	2868,89	3222,84	1731,41	2100,13	1456,64
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.....	2943,60	3118,91	1889,82	3716,04	3744,14	3086,42	2803,04	2989,13	1831,98
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.....	3142,56	3257,74	2494,88	3699,32	3738,04	3253,12	3008,75	3130,06	2408,31
Pracownicy przy pracach prostych.....	2244,58	2526,05	2043,69	2180,14	2456,61	2086,71	2288,46	2548,67	1997,30

Nie bez wpływu na poziom wynagrodzeń miała też **wielkość zakładów pracy**. Najwyższe przeciętne miesięczne wynagrodzenie za październik 2010 r. wynoszące 5851,79 zł odnotowano w przypadku zakładów o liczbie pracujących 2000–4999 osób. Wynagrodzenie zatrudnionych tam osób było o 28,2% wyższe od przeciętnego w województwie. Najniższe przeciętne wynagrodzenie odnotowano w zakładach o liczbie pracujących nieprzekraczającej 20 osób. Zatrudnieni w tych zakładach otrzymywali wynagrodzenia stanowiące 73,3% średniej wojewódzkiej.